



Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

v odbornej gescii Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR

vyhlasuje

Výzva na zapojenie sa zamestnávateľov do národného projektu Rodina a práca

Poskytnutie nenávratného finančného príspevku na flexibilné formy práce

Názov projektu: Rodina a práca

Operačný program: Zamestnanosť a sociálna inklúzia (OP ZaSI)

Prioritná os (číslo a názov): 2 Podpora sociálnej inklúzie

Opatrenie (číslo a názov): 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

ITMS: 27120330019

Miesto realizácie: územie Slovenskej republiky, s výnimkou územia Bratislavského samosprávneho kraja

Kód výzvy: IA ZaSI-NP RaP/01-2015

Dátum zverejnenia výzvy: 19.02.2015

Dátum uzavretia výzvy: 31.7.2015 alebo maximálne do vyčerpania alokácie finančných prostriedkov

Schválil: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ Implementačnej agentúry pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

www.esf.gov.sk



1. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O NÁRODNOM PROJEKTE

Hlavným cieľom národného projektu Rodina a práca (ďalej len „NP RaP“) je podpora vytvárania prarodinného pracovného prostredia a podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života. Konkrétne sa NP RaP zameriava na podporu využívania flexibilných foriem práce (podpora zamestnávateľov pri uplatňovaní marginálne využívaných flexibilných foriem práce pre osoby s rodičovskými povinnosťami) a na realizáciu informačnej kampane zameranej na tému zosúladovania rodinného a pracovného prostredia a vytvárania prarodinného pracovného prostredia zamestnávateľmi.

Výsledky NP RaP sa orientujú na zníženie rozdielu v miere zamestnanosti medzi ženami a mužmi podporou zamestnanosti osôb s deťmi najmä v predškolskom veku, zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, odbúranie rodových stereotypov voči matkám na trhu práce, zavedenie flexibilných foriem práce a prelomenie bariér u zamestnávateľov pre ich uplatňovanie a zvýšenie znalostí zamestnávateľov o výhodách zosúladenia rodinného a pracovného života a získanie poznatkov pre nastavenie koncepčných riešení.

NP RaP má výrazne napomôcť k využívaniu flexibilných foriem práce zamestnávateľmi u osôb s rodičovskými povinnosťami. Podpora je zameraná najmä na podporu matiek s deťmi v predškolskom veku, ale aj matiek s deťmi do ukončenia 1. stupňa základnej školy (resp. do 10 rokov veku). S ohľadom na nerovnaké možnosti starostlivosti o deti oboch týchto vekových kategórií (napr. možnosť využívania školskej družiny pre školopovinné deti), NP RaP počíta s diferencovanou intenzitou pomoci pre tieto cieľové skupiny. Preferencia žien v NP RaP vychádza z ustanovení o dočasnom vyrovnávacom opatrení v zmysle §8a zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zlepšenie podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života sa očakáva predovšetkým v rodinách s deťmi v predškolskom veku.

IA ZaSI ako prijímateľ nenávratného finančného príspevku na realizáciu národného projektu Rodina a práca na základe prijatých „Žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku v rámci národného projektu Rodina a práca – úhrada časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP¹“) zamestnankyne vo flexibilnej forme práce“ (ďalej len „Žiadosť“) (Príloha č. 1 Výzvy), uzatvorí „Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zamestnávateľovi“ (ďalej len „Zmluva“), (Príloha č. 2 Výzvy) s oprávnenými žiadateľmi, ktorí splnili podmienky zapojenia sa do NP RaP. Zmluvy budú uzatvárané v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov do 31.8.2015 (dátum účinnosti Zmluvy) alebo maximálne do vyčerpania alokácie finančných prostriedkov pre NP RaP. Zmluva upraví vzťahy a náležitosti spojené s poskytnutím finančnej podpory. Výber zapojených zamestnávateľov je založený na princípe chronologického spracovania prijatých žiadostí. IA ZaSI poskytne zapojeným zamestnávateľom finančné prostriedky na

¹ CCP - celková cena práce na účely NP RaP je súčet mzdy zamestnanca za príslušné obdobie a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom.



podporu zosúladenia rodinného a pracovného života v závislosti od počtu zamestnankýň², ktorým bude refundovaná časť mzdových prostriedkov za podmienok schválených v NP RaP. **Zapojení zamestnávateľa sú povinní dodržiavať Zákonník práce a Schému pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov Schéma DM - 1/2015 v platnom znení³** (Príloha č. 4), ak sú v zmysle tejto schémy povinní sa ňou riadiť.

V rámci Schémy pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 1/2015) je IA ZaSI vykonávateľom pomoci a zamestnávateľ zapojený do NP RaP je prijímateľom tejto pomoci formou nenávratného finančného príspevku z verejných prostriedkov v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách verejnej správy (príspevok sa delí na zdroj Európskej únie a zdroj štátneho rozpočtu Slovenskej republiky). Spolupráca prebieha na základe uzatvorenej Zmluvy medzi IA ZaSI a zamestnávateľom, pričom sa riadia Príručkou pre zamestnávateľov zapojených do národného projektu Rodina a práca – podpora flexibilných foriem zamestnávania. Zamestnávateľ následne predkladá „Žiadosť o refundáciu nákladov na úhradu časti CCP zamestnankyne vo flexibilnej forme práce“ (Príloha č. 1 Príručky) vrátane stanovenej podpornej dokumentácie. V prvej Žiadosti o refundáciu nákladov na úhradu časti CCP zamestnankyne vo flexibilnej forme práce predkladá pracovné zmluvy zamestnankýň.

IA ZaSI poskytuje zapojeným zamestnávateľom do NP RaP refundáciu zmluvne dohodnutej výšky finančných prostriedkov a to najneskôr do uplynutia nasledujúceho kalendárneho mesiaca odo dňa doručenia kompletnej Žiadosti o refundáciu nákladov na úhradu časti CCP zamestnankyne vo flexibilnej forme práce.

2. KOMU JE TÁTO VÝZVA URČENÁ

Cieľom IA ZaSI je zapojiť do NP RaP čo najviac zamestnávateľov, ktorí umožnia svojim zamestnankyniam s rodičovskými povinnosťami využívať flexibilné formy práce podľa §§ 49, 49a) alebo 52 Zákonníka práce (kratší pracovný čas, delené pracovné miesto alebo domácka práca/telepráca).

Oprávnenými subjektmi pre zapojenie sa do NP RaP sú zamestnávateľia⁴ (príspevková organizácia; rozpočtová organizácia; obec/mesto; vyšší územný celok; občianske združenie; nadácia a neinvestičný fond; nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby; cirkev, náboženská spoločnosť a cirkevná charita; právnická osoba založená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom; fyzická osoba – podnikateľ; ostatné právnické osoby), ktoré zamestnávajú osoby s rodičovskými povinnosťami prostredníctvom flexibilných foriem práce a to na dobu neurčitú.

² Pre účely tejto Výzvy sa používa ženský rod, pričom v súlade so zákonom č.365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou v znení neskorších predpisov, ak ide o osobu cieľovej skupiny - osoba s rodičovskými povinnosťami na rodičovskej dovolenke, sú myslené oba rody.

³ <http://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2007-2013/statna-pomoc/>

⁴ Zamestnávateľ je právnická alebo fyzická osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch.



Podmienky zapojenia:

Zamestnávateľ musí preukázať, že:

1. je oprávneným príjemcom podľa Schémy pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov č. Schéma DM - 1/2015 v platnom znení, ak sa naňho vzťahuje táto Schéma⁵;
2. nezískal na financovanie časti CCP tých istých zamestnankýň podporu z viacerých verejných zdrojov;
3. získal oprávnenie vykonávať činnosť pred 1.1.2015;
4. obrat zamestnávateľa za rok 2014 je vyšší ako 0 €;
5. od vyhlásenia Výzvy na zapojenie sa zamestnávateľa do NP RaP až do ukončenia platnosti Zmluvy neznížil počet pracovných miest na pozícii, na ktorú prijme zamestnankyňu, na ktorej časť CCP žiada nenávratný finančný príspevok, výnimku tvoria zamestnanci, s ktorými ukončil pracovný pomer uzatvorený na zastupovanie počas materskej a rodičovskej dovolenky tejto zamestnankyne;
6. nemal pred vyhlásením tejto Výzvy uzatvorený pracovný pomer so zamestnankyňou, na ktorej časť CCP žiada nenávratný finančný príspevok. Výnimku tvoria zamestnankyne:
 - a) s ktorými mal zamestnávateľ uzatvorené dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti), alebo
 - b) ktoré sa vrátili do práce počas rodičovskej dovolenky, alebo
 - c) ktorým skončil pracovný pomer uzatvorený na zastupovanie počas materskej a rodičovskej dovolenky zamestnankyne podľa bodu b).
7. v období od vyhlásenia Výzvy na zapojenie sa zamestnávateľov do NP RaP - Poskytnutie príspevku na flexibilné formy práce, neukončil pracovný pomer so žiadnym zamestnancom z dôvodu organizačných zmien podľa Zákonníka práce § 63 ods.1 písm. a) a b).
8. dohodnutá mzda na podporenom pracovnom mieste využívajúcom flexibilnú formu práce nie je diskriminačná voči iným zamestnancom na obdobnej pracovnej pozícii u zamestnávateľa a je v súlade s politikou odmeňovania zamestnávateľa na obdobnej pozícii,
9. pri posudzovaní územnej oprávnenosti v rámci NP RaP je dôležitý vzťah cieľovej skupiny k oprávnenému územiu. Osoby cieľovej skupiny (zamestnanci) musia mať počas účasti v NP RaP miesto výkonu práce definované pracovno-právnym vzťahom

⁵ Schéma DM – 1/2015 sa uplatňuje nielen na subjekty, ktorými sú osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov SR, registrované na území SR; ale aj na subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní Európskej únie. Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

Subjekty, ktoré nenapĺňajú tieto podmienky nespádajú pod schému a uplatňovanie podmienok (povinností) vyplývajúcich z tejto schémy sa na ne nevzťahuje.



výlučne v rámci cieľa Konvergencia. Pri posudzovaní územnej oprávnenosti je dôležité, aby miesto prevádzky zamestnávateľa bolo v rámci cieľa Konvergencia t.j. mimo Bratislavského samosprávneho kraja. Ak zamestnávateľ nemá prevádzku, všetky podmienky stanovené touto výzvou sa vzťahujú na jeho sídlo.

Pre preukázanie bodu 1 tohto článku je zamestnávateľ povinný predložiť:

- vyhlásenie⁶ o akejkol'vek inej pomoci de minimis, prijatej na základe nariadenia Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo na základe iných predpisov EÚ o pomoci de minimis počas predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku, a to aj od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci de minimis;
- vyhlásenie o tom, že voči žiadateľovi nie je nárokováné vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom;
- vyhlásenie o tom, že žiadateľ nepatrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik. Ak žiadateľ patrí do skupiny podnikov, predloží údaje o prijatej pomoci de minimis za všetkých členov skupiny podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik.

Zároveň:

Zamestnávateľ, ako žiadateľ o NFP, musí v prílohe Žiadosti vyhlásiť, že projekt a aktivity, na ktoré sa žiada poskytnutie pomoci neboli a nie sú financované inou schémou štátnej pomoci alebo schémou pomoci de minimis.

Podporu nie je možné uplatniť na zamestnávanie osoby, na ktorej zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Maximálny počet podporených pracovných miest na flexibilné formy práce u jedného zamestnávateľa nebude prevyšovať v súčte 10 pracovných úväzkov na ustanovený týždenný pracovný čas

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa o navýšenie počtu úväzkov je možné požiadať o zmenu počtu pracovných úväzkov/miest, ak ide o zamestnankyne s viacnásobným znevýhodnením, najmä zamestnankyne z marginalizovaných rómskych komunít, so zdravotným postihnutím, osamelé matky. Odôvodnenie musí byť prílohou tejto žiadosti. IA ZaSI takúto odôvodnenú žiadosť posúdi a v prípade súhlasného stanoviska pripraví a zašle na podpis Dodatok k Zmluve. Až na základe platného a účinného Dodatku k Zmluve je možné poskytovať nenávratný finančný príspevok na zmenený počet pracovných úväzkov/miest.

Na základe účasti v NP RaP sa môže zamestnávateľ prihlásiť do súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, ktorú každoročne organizuje

⁶ Vyhlásenie je súčasťou Žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku v rámci národného projektu Rodina a práca – úhrada časti celkovej ceny práce zamestnankyne vo flexibilnej forme zamestnania.



MPSVR SR a deklarovať zmeny vo firemnej/vnútroorganizačnej politike orientované na zosúladienie rodinného a pracovného života⁷.

Zamestnávateľom zapojeným do NP RaP odporúčame prijať niektoré z opatrení na zosúladienie rodinného a pracovného života, ktoré sú uvedené v Dotazníku k súťaži Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Na zavádzanie týchto opatrení je možné získať v rámci NP RaP odbornú podporu formou konzultácií s expertnou skupinou. Cieľom je deklarovať zmeny vo firemnej/vnútroorganizačnej politike orientované na zosúladovanie rodinného a pracovného života splnením niektorých z opatrení/nástrojov na zosúladovanie rodinného a pracovného života resp. vytváranie prorodinného pracovného prostredia, ktoré bude trvalo udržateľné a stane sa súčasťou firemnej/vnútroorganizačnej kultúry.

3. POSTUP ZAPOJENIA SA DO NP RaP

Žiadateľ, ktorý spĺňa podmienky uvedené v kapitole 2 tejto Výzvy, sa môže zapojiť do NP RaP vyplnením a zaslaním jednoduchého elektronického formulára Žiadosti, pričom postupuje nasledovne:

- **Žiadosť spracuje elektronicky** - formulár Žiadosti vyplní na internetovej stránke IA ZaSI: <http://www.iazasi.gov.sk/narodny-projekt-rap>
- **Žiadosť vyplní úplne, pravdivo, jednoznačne a zrozumiteľne** (okrem poľa „webová stránka“, sú všetky polia povinné);
- po vyplnení Žiadosti, **zabezpečí jej elektronické odoslanie a následne Žiadosť vytlačí**;
- **vytlačенú Žiadosť vrátane všetkých povinných príloh, uvedených v Žiadosti**, podpísanú štatutárnym orgánom zamestnávateľa a potvrdenú odtlačkom pečiatky, **doručí na IA ZaSI**. Na obálke uvedie heslo: Rodina a práca. Za záväzne doručенú Žiadosť sa považuje Žiadosť, ktorá bola preukázateľne doručенá na adresu: Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Špitálska 6, 814 55 Bratislava, v súlade s podmienkami stanovenými zákonom č. 324/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov; platnosť zákona č. 305/2013 Z. z. tým nie je dotknutá. Verzia elektronicky odoslanej Žiadosti a fyzicky doručenej Žiadosti musí obsahovať identické údaje;
- na základe prijatej Žiadosti IA ZaSI uzatvorí so žiadateľom, ktorý splnil požiadavky uvedené vo Výzve Zmluvu, ktorá upraví vzájomné práva a povinnosti medzi IA ZaSI a zapojeným subjektom.

Zmluvné podmienky sú stanovené jednotne pre všetkých zamestnávateľov zapojených do NP RaP. Pred zaslaním Žiadosti odporúčame žiadateľovi oboznámiť sa s podmienkami Zmluvy a Príručky.

⁷ <http://www.employment.gov.sk/sk/informacie-media/aktuality/zamestnavatel-ustretovy-k-rodine-rodovej-rovnosti-rovnosti-prilezitosti-vyzva-do-sutaze.html>



Zmluvy budú uzatvárané do 31.8.2015 (dátum účinnosti Zmluvy) alebo maximálne do vyčerpania alokácie finančných prostriedkov pre NP RaP.

Zmluvu vypracuje IA ZaSI. Návrh po podpísaní štatutárnym orgánom IA ZaSI bude zaslaný v troch exemplároch žiadateľovi, ktorý následne po podpísaní dva exempláre vráti na IA ZaSI. V prípade, že žiadateľ má povinnosť zverejniť Zmluvu v Centrálnom registri zmlúv, urobí tak. Poverený zamestnanec IA ZaSI zabezpečí zverejnenie Zmluvy v Centrálnom registri zmlúv.

Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia IA ZaSI v Centrálnom registri zmlúv v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 211/2000 Z. z.“) v znení neskorších predpisov.

V prípade, že zamestnávateľ poskytne neúplné alebo nepravdivé informácie, alebo zatají rozhodujúce skutočnosti, dôjde k mimoriadnemu ukončeniu Zmluvy.

4. OPRÁVNENÉ OBDOBIE REFUNDÁCIE Z NP RaP

Oprávnené náklady sú náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súlade so Zmluvou, najneskôr do 31.10.2015. Oprávneným obdobím pre refundáciu finančného príspevku v rámci NP RaP je obdobie odo dňa účinnosti Zmluvy do 31. 12. 2015.

5. FINANČNÉ PROSTRIEDKY POSKYTOVANÉ V RÁMCI NP RaP

Nenávratný finančný príspevok je možné poskytnúť na úhradu zmluvne dojednanej časti CCP zamestnankyne zamestnanej v pracovnom pomere na neurčitý čas, uzatvorenom podľa §§49, 49a) alebo 52 Zákonníka práce, t.j. na kratší pracovný čas, delené pracovné miesto alebo domácku prácu/teleprácu (ďalej len „flexi miesto“), ktorá je zároveň osobou s rodičovskými povinnosťami na rodičovskej dovolenke, alebo matkou s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi pred nástupom do školy (cca. do veku 6 rokov), alebo matkou s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi vo veku od nástupu do školy do ukončenia 1. stupňa povinnej školskej dochádzky resp. do 10 rokov veku dieťaťa/deťi.

Nenávratný finančný príspevok je možné poskytnúť až po nadobudnutí platnosti a účinnosti zmluvy, t.j. nenávratný finančný príspevok na časť CCP zamestnankyne je oprávneným výdavkom (bude refundovaný) odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy.

Nie je prípustné prekryvanie sa výdavkov, teda financovanie tých istých aktivít (podpora časti CCP tej istej zamestnankyne v rovnakom čase) u toho istého zamestnávateľa z viacerých verejných zdrojov vrátane financovania inou schémou štátnej pomoci alebo schémou pomoci de minimis.

Odporúčame zamestnávateľovi, aby Žiadosť podal v dostatočnom časovom predstihu pred uzatvorením pracovnej zmluvy so zamestnankyňou tak, aby dátum nástupu bol po dni nadobudnutia účinnosti Zmluvy.

Nenávratný finančný príspevok na časť CCP zamestnankyne môže byť poskytnutý na:

1. vytvorené⁸, alebo už existujúce neobsadené pracovné miesto⁹, ktoré bolo obsadené pre potreby realizácie NP RaP, vo flexibilnej forme práce podľa §§49, 49a) alebo 52 Zákonníka práce, na dobu neurčitú,
alebo
2. miesto obsadené zamestnankyňou, ktorá nastupuje do práce počas rodičovskej dovolenky¹⁰ a zamestnávateľ zmení dodatkom k pracovnej zmluve jej pracovný pomer podľa §§49, 49a) alebo 52 Zákonníka práce, na neurčitý čas,
alebo
3. miesto obsadené zamestnankyňou zamestnanou na dohodu o vykonaní práce alebo dohodou o pracovnej činnosti a zamestnávateľ ukončí so zamestnankyňou dohodu a uzatvorí s touto zamestnankyňou pracovný pomer podľa §§49, 49a) alebo 52 Zákonníka práce, na dobu neurčitú.

Výška nenávratného finančného príspevku poskytnutého na vytvorené pracovné miesto využívajúce flexibilnú formu práce, za podmienok uvedených v tejto Výzve, je vypočítaná ako stanovené percento z celkovej ceny práce osôb s rodičovskými povinnosťami podľa cieľových skupín uvedených v Tabuľke č.1.

Tabuľka č. 1

cieľová skupina	výška príspevku
1. osoby s rodičovskými povinnosťami na rodičovskej dovolenke	90% z celkovej ceny práce zamestnankyne, <u>maximálne</u> vo výške 90% CCP vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR ¹¹ = max. 1 127,97 €
2. matky s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi pred nástupom do školy (cca. do veku 6 rokov)	
3. matky s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi vo veku od nástupu do školy do ukončenia 1. stupňa povinnej školskej dochádzky resp. do 10 rokov veku dieťaťa/deti ¹²	50% z celkovej ceny práce zamestnankyne, <u>najviac</u> vo výške 50% CCP vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR = max. 626,65 €

A zároveň výška nenávratného finančného príspevku je poskytovaná **maximálne vo výške:**

⁸ Vzhľadom na hlavné ciele projektu - formu, charakter pomoci ako aj výsledkové ukazovatele sa nejedná o pomoc účelovo viazanú a podmienenú tvorbou novovytvorených pracovných miest a preto pri realizácii NP RaP nebude IA ZaSI uplatňovať podmienky zadané v usmernení k postupu a overovaniu novovytvorených pracovných miest u zamestnávateľa.

⁹ Pracovné miesto, ktoré nevzniklo v súvislosti s realizáciou projektu ale ešte pred vyhlásením tejto Výzvy.

¹⁰ Podmienkou je, aby osoba s rodičovskými povinnosťami nastúpila na rodičovskú dovolenku pred vyhlásením tejto Výzvy

¹¹ Priemerná hrubá mesačná mzda podľa Informačného systému o priemerných zárobkoch v 1. Q. 2014 = 927,00 € (MPSVR SR, 2014), celková cena práce s povinnými odvodmi zamestnávateľa vo výške 35,2 % = 1 253,30 €.

¹² Ak dieťa nastúpi povinnú školskú dochádzku, výška nenávratného finančného príspevku sa od nasledujúceho kalendárneho mesiaca poskytuje v maximálnej výške 50% z CCP – podľa cieľovej skupiny č.3.



- a) **pre cieľovú skupinu 1. a 2.** - 90% CCP vypočítanej z mediánu hrubej mzdy v SR z Karty zamestnania danej pracovnej pozície uverejnenej na www.istp.sk, na ktorú je zamestnankyňa zaradená,
- b) **pre cieľovú skupinu 3.** - 50% CCP vypočítanej z mediánu hrubej mzdy v SR z Karty zamestnania danej pracovnej pozície uverejnenej na www.istp.sk, na ktorú je zamestnankyňa zaradená.

Pre určenie maximálnej výšky príspevku zamestnankyne na podporenom pracovnom mieste je stanovený medián hrubej mzdy zamestnancov v SR pre danú pracovnú pozíciu, na ktorú je zamestnankyňa zaradená, vypočítaný podľa štvrťročného výkazu o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04 MPSVR SR - uverejneného na www.istp.sk v Karte zamestnania, avšak max príspevok vychádza z CCP vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR.

Názov pracovnej pozície a opis pracovných činností zamestnankyne má byť v súlade s názvom typovej pozície uvedenej na <https://www.istp.sk/kartoteka-zamestnani>. V prípade, ak www.istp.sk neobsahuje rovnaký názov pracovnej pozície, zamestnávateľ určí/vyberie takú typovú pozíciu, ktorej opis činností najviac vystihuje skutočný opis pracovnej pozície (priradí hlavnú činnosť zamestnankyne k niektorej podobnej pozícii v Karte zamestnaní na www.istp.sk).

Zároveň pracovná zmluva (resp. jej príloha) musí obsahovať pracovnú náplň, kde prevažujúca činnosť je porovnateľná s opisom uvedeným v Karte zamestnania na www.istp.sk.

Vytlačená Karta zamestnania tvorí prílohu Žiadosti.

Dohodnutá mzda¹³ zamestnankyne na flexi mieste musí byť uvedená v pracovnej zmluve alebo v jej prílohe.

V prípade pracovného pomeru na kratší pracovný čas sa maximálna výška nenávratného finančného príspevku aplikuje alikvotne voči ustanovenému týždennému pracovnému času.

Pri zamestnankyniach, vykonávajúcich prácu podľa § 52 Zákonníka práce – domácka práca/telepráca je zamestnávateľ povinný určiť spôsob preukazovania vykonanej práce zamestnankyne relevantným dokladom a zabezpečiť preukazovanie vykonanej práce pre účely kontroly k nahliadnutiu.

Rozsah, spôsob a formu preukazovania výkonu práce zamestnankyne schvaľuje IA ZaSI pri podaní Žiadosti.

Pri vzniku pracovného pomeru alebo jeho zmene v priebehu kalendárneho mesiaca, sa finančná podpora poskytuje alikvotne.

V prípade, ak zamestnankyňa skončí pracovný pomer so zamestnávateľom, deň skončenia pracovného pomeru je dňom ukončenia oprávneného obdobia refundácie časti CCP tejto zamestnankyne. Mzda za prácu, vykonanú za obdobie pred dňom ukončenia pracovného pomeru, je oprávneným výdavkom.

V prípade, ak ukončí pracovný pomer so zamestnankyňou zamestnávateľ, s výnimkou ukončenia pracovného pomeru podľa §63 ods.1 písm. e) Zákonníka práce, zamestnávateľ je

¹³ Mzda nesmie byť v rozpore s platným nariadením vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na príslušný rok



v zmysle Zmluvy povinný vrátiť na účet IA ZaSI všetky finančné prostriedky, ktoré mu boli IA ZaSI vyplatené na danú časť CCP zamestnankyne, s ktorou skončil pracovný pomer.

6. KOORDINÁCIA A PODPORA

Každý zamestnávateľ, ktorý bude mať záujem o podrobnejšie informácie a podporu pri zapojení sa do NP RaP, môže využiť odborné vedenie a konzultácie v oblasti vytvárania prarodinného pracovného prostredia. Kontaktovať môže odborníkov na adrese: nprap@iazasi.gov.sk.

Na www.iazasi.gov.sk sú zverejnené kontakty na Regionálne koordinačné centrá a regionálnych konzultantov, ktorí budú poskytovať informácie o NP RaP a budú nápomocní zamestnávateľom pri vyplňaní Žiadosti.

Zamestnávatelia môžu využiť odborné vedenie a konzultácie expertov v oblasti vytvárania prarodinného pracovného prostredia a zosúlad'ovania rodinného a pracovného života svojich zamestnancov. Zoznam expertov je zverejnený na www.iazasi.gov.sk.

7. POSKYTOVANIE INFORMÁCIÍ K NP RaP

V prípade akýchkoľvek otázok súvisiacich s realizáciou NP RaP, podmienkami zapojenia sa a následnou spoluprácou zamestnávateľa a IA ZaSI pri implementácii NP RaP, využite prosím nasledovné kontakty:

Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Korešpondenčná adresa: Špitálska 6, 814 55 Bratislava

E-mail: nprap@iazasi.gov.sk

Telefón: 02/20431500, 20431502

Web: <http://www.iazasi.gov.sk/sk/narodny-projekt-rodina-a-praca>

8. PRÍLOHY A INFORMÁCIE K PRÍLOHÁM

- Príloha č. 1.** Žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku v rámci národného projektu Rodina a práca – úhrada časti CCP zamestnankyne vo flexibilnej forme práce - elektronický formulár
- Príloha č. 2.** Vzor Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku zamestnávateľovi
- Príloha č. 3.** Príručka pre zamestnávateľov zapojených do národného projektu Rodina a práca – podpora flexibilných foriem práce
- Príloha č. 4.** Schéma pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov č. Schéma DM - 1/2015
- Príloha č. 5.** Čestné vyhlásenie žiadateľa o nenávratný finančný príspevok