



Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

v odbornej gescii Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR

vyhlasuje

Výzvu na zapojenie sa zamestnávateľov/spolupracujúcich organizácií do národného projektu Rodina a práca

**Poskytnutie nenávratného finančného príspevku na podporu
služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami**

Názov projektu: Rodina a práca

Operačný program: Zamestnanosť a sociálna inklúzia (OP ZaSI)

Prioritná os (číslo a názov): 2 Podpora sociálnej inklúzie

Opatrenie (číslo a názov): 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

ITMS: 27120330019

Miesto realizácie: územie Slovenskej republiky, s výnimkou územia Bratislavského samosprávneho kraja

Kód výzvy: IA ZaSI-NP RaP/02-2015

Dátum zverejnenia výzvy: 27.02.2015

Dátum uzavretia výzvy: do 31.7.2015, alebo maximálne do vyčerpania alokácie finančných prostriedkov

Schválil: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ Implementačnej agentúry pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

www.esf.gov.sk

1. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O NÁRODNOM PROJEKTE

Hlavným cieľom národného projektu Rodina a práca (ďalej len „NP RaP“) je podpora vytvárania prorodinného pracovného prostredia a podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života.

Výsledky NP RaP sa orientujú na zníženie rozdielu v miere zamestnanosti medzi ženami a mužmi podporou zamestnanosti osôb s deťmi najmä v predškolskom veku, zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, odbúranie rodových stereotypov voči matkám na trhu práce, podporu služieb starostlivosti o deti, zvýšenie znalostí zamestnávateľov o výhodách zosúladenia rodinného a pracovného života a získanie poznatkov pre nastavenie koncepčných riešení.

NP RaP má napomôcť k zvýšeniu zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami. Podpora je zameraná najmä na podporu matiek s deťmi v predškolskom veku, a/alebo deťmi v povinnej školskej dochádzke do ukončenia 1.stupňa ZŠ, resp. do veku 10 rokov. Preferencia žien v NP RaP vychádza z ustanovení o dočasnom vyrovnávacom opatrení v zmysle §8a zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zlepšenie podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života sa očakáva predovšetkým v rodinách s deťmi v predškolskom veku.

Súčasťou projektu je aj podpora poskytovania služieb starostlivosti o deti pre osoby s rodičovskými povinnosťami, odborné vedenie a konzultácie expertov v oblasti vytvárania prorodinného pracovného prostredia pre zamestnávateľov a realizácia informačnej kampane zameranej na tému zosúladzovania rodinného a pracovného prostredia a vytvárania prorodinného pracovného prostredia zamestnávateľmi.

Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej „IA ZaSI“) poskytne zapojeným subjektom¹ finančné prostriedky na úhradu mzdových nákladov - celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“²) vychovávateľky³ a nákladov na spotrebný materiál pre zariadenia starostlivosti o deti za podmienok schválených v NP RaP.

Zapojení zamestnávateľa/spolupracujúce organizácie sú povinní dodržiavať Zákoník práce č. 311/2001 Z.z. a Schému pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 1/2015) v platnom znení⁴. Ak sa na zapojený subjekt táto Schéma vzťahuje, sú v zmysle tejto schémy povinní sa ňou riadiť (Príloha č. 4 Výzvy)⁵.

¹ Za zapojený subjekt do národného projektu Rodina a práca sa pokladá zamestnávateľ/spolupracujúca organizácia, ktorá má uzatvorenú zmluvu o spolupráci s IA ZaSI v rámci projektu NP RaP.

² CCP - Pre účely OP ZaSI sa pod celkovou cenou práce rozumie hrubá mzda zamestnanca za príslušné obdobie a odvody zamestnávateľa príslušajúcich k vyplatenej mzde zamestnancovi, ktoré mu vyplývajú zo zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.

³ Pod pojmom vychovávateľka sa na účely tejto Výzvy v súlade so zákonom č.365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou v znení neskorších predpisov rozumie podľa kontextového významu žena alebo muž v príslušnom gramatickom tvare.

⁴ <http://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2007-2013/statna-pomoc/>

⁵ Schéma DM – 1/2015 sa uplatňuje nielen na subjekty, ktorými sú osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov SR, registrované na území SR; ale aj na subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní Európskej únie. Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez



V rámci Schémy pomoci DM č. 1/2015 je IA ZaSI poskytovateľom pomoci a zamestnávateľ zapojený do NP RaP je prijímateľom tejto pomoci formou nenávratného finančného príspevku zo zdrojov Európskej únie spolufinancovaných zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Spolupráca prebieha na základe uzatvorenej zmluvy medzi IA ZaSI a zamestnávateľom/spolupracujúcou organizáciou, pričom títo sa riadia Príručkou pre zapojené subjekty do národného projektu Rodina a práca – Poskytnutie príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami (ďalej len „Príručka“), (Príloha č.5 Výzvy).

Na základe účasti v NP RaP sa môže zamestnávateľ prihlásiť do súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, ktorú každoročne organizuje MPSVR SR a deklarovať zmeny vo firemnej politike orientované na zosúladenie rodinného a pracovného života. Zamestnávateľom zapojeným do NP RaP odporúčame prijať niektoré z opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života, ktoré sú uvedené v Dotazníku⁶ k súťaži Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Na zavádzanie týchto opatrení je možné získať v rámci NP RaP odbornú podporu formou konzultácií s expertnou skupinou. Cieľom je deklarovať zmeny vo firemnej politike orientované na zosúladovanie rodinného a pracovného života splnením niektorých z opatrení/nástrojov na zosúladovanie rodinného a pracovného života resp. vytváranie prorodinného pracovného prostredia, ktoré bude trvalo udržateľné a stane sa súčasťou firemnej kultúry.

2. KOMU JE TÁTO VÝZVA URČENÁ

Cieľom IA ZaSI je zapojiť do NP RaP

- zamestnávateľov, ktorí priamo poskytnú služby starostlivosti o deti svojich zamestnancov⁷ v inovatívnych zariadeniach,
- spolupracujúce organizácie, ktoré na základe zmluvy so zamestnávateľom poskytnú služby starostlivosti o deti zamestnancov zamestnávateľa v inovatívnych zariadeniach.

ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť. Subjekty, ktoré nenapĺňajú tieto podmienky nespádajú pod schému a uplatňovanie podmienok (povinností) vyplývajúcich z tejto schémy sa na ne nevzťahujú. <http://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2007-2013/statna-pomoc>

⁶<http://www.employment.gov.sk/sk/informacie-media/aktuality/zamestnavatel-ustretovy-k-rodine-rodovej-rovnosti-rovnosti-prilezitosti-vyzva-do-sutaze.html>

⁷ Zamestnancom sa rozumie fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávnom vzťahu vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu. Pre účely tohto projektu ide výlučne o pracovný pomer (nezahŕňa dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru).

Pre účely tohto projektu budeme tieto inovatívne zariadenia nazývať kútik dočasnej starostlivosti.

Oprávnenými subjektmi pre zapojenie sa do NP RaP sú nasledovní zamestnávateľia/spolupracujúce organizácie:

- príspevková organizácia;
- rozpočtová organizácia;
- obec/mesto; vyšší územný celok;
- občianske združenie;
- nadácia a neinvestičný fond;
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby;
- cirkev, náboženská spoločnosť a cirkevná charita;
- právnická osoba založená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom;
- fyzická osoba – podnikateľ;
- ostatné právnické osoby.

3. PODMIENKY ZAPOJENIA

3.1 Podporovaný bude kútik dočasnej starostlivosti, ktorý:

- a) nepodlieha Zákonu č. 245/2008 Z. z. (školskému zákonu) o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- b) spĺňa v zmysle Zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nasledovné požiadavky:
 - zriaďuje sa v zdravotne vhodnom prostredí, ktorým je prostredie chránené pred zdraviu škodlivými faktormi vonkajšieho prostredia, najmä pred hlukom a zdrojmi znečistenia ovzdušia a v prostredí chránenom pred negatívnymi výchovnými vplyvmi,
 - priestorové usporiadanie, funkčné členenie a vybavenie kútika dočasnej starostlivosti musí zodpovedať veku, zdravotnému stavu, stupňu telesného a duševného vývinu, telesným rozmerom detí a mládeže a veľkostnému typu a účelu zariadenia,
 - zabezpečiť pravidelné čistenie a udržiavanie vonkajších i vnútorných priestorov kútika dočasnej starostlivosti pre deti a mládež tak, aby tieto nepredstavovali riziko,
 - používať na čistenie a údržbu zariadenia len prostriedky, ktoré nie sú zaradené medzi nebezpečné chemické látky a nebezpečné chemické prípravky,
 - zabezpečiť zásobovanie kútika dočasnej starostlivosti tečúcou pitnou vodou a tečúcou teplou vodou,
 - vypracovať prevádzkový poriadok, v ktorom bude upravený režim dňa vrátane popisu rôznych činností.

- c) spĺňa požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov⁸;
- d) má oprávnenie na poskytovanie služieb starostlivosti o deti, ak je toto oprávnenie pre jeho činnosť potrebné.

3.2 Zamestnávateľ/spolupracujúca organizácia **preukáže**, že:

- a) je oprávneným príjemcom štátnej pomoci podľa Schémy pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 1/2015) v platnom znení, **ak sa na zamestnávateľa/spolupracujúcu organizáciu táto Schéma vzťahuje**.

Pre preukázanie tejto podmienky je zamestnávateľ/spolupracujúca organizácia povinný/á predložiť:

- vyhlásenie⁹ o akejkoľvek inej pomoci de minimis prijatej na základe nariadenia Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo na základe iných predpisov EÚ o pomoci de minimis počas predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku, a to aj od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci de minimis;
 - vyhlásenie o tom, že voči žiadateľovi nie je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom;
 - vyhlásenie o tom, že žiadateľ nepatrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik. Ak žiadateľ patrí do skupiny podnikov, predloží údaje o prijatej pomoci de minimis za všetkých členov skupiny podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik;
 - prehlásenie, že aktivity, na ktoré sa žiada poskytnutie pomoci neboli financované schémou DM 1/2015 a nie sú financované inou schémou štátnej pomoci alebo schémou pomoci de minimis.
- b) nezískal na financovanie CCP vychovávateľky a spotrebného materiálu, na ktoré bol poskytnutý NFP v rámci NP RaP podporu z viacerých verejných alebo iných zdrojov;
 - c) nezískal finančné prostriedky na zamestnávanie vychovávateľky, podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, na to isté obdobie, ako bude poskytovaný NFP z NP RaP;
 - d) výška mzdy vychovávateľky, na ktorú bude poskytnutý nenávratný finančný príspevok v rámci NP RaP nie je diskriminačná voči iným zamestnancom na obdobnej pracovnej pozícii u zamestnávateľa a je v súlade s politikou odmeňovania zamestnávateľa na obdobnej pozícii;

⁸ Čestné vyhlásenie o priestoroch kútika dočasnej starostlivosti (Príloha č. 9 Výzvy)

⁹ Vyhlásenie je súčasťou Žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami v rámci NP RaP – Príloha č. 1 Výzvy.

- e) poskytuje služby starostlivosti o deti počas účasti v NP RaP výlučne v rámci SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja, pri posudzovaní územnej oprávnenosti v rámci NP RaP je dôležitý vzťah miesta prevádzky kútika dočasnej starostlivosti a miesta prevádzky¹⁰ zamestnávateľa, ktorej zamestnancom poskytuje služby starostlivosti o deti;
- f) v prípade spolupracujúcej organizácie má uzatvorenú minimálne jednu Zmluvu o poskytnutí služby medzi zamestnávateľom a spolupracujúcou organizáciou (Príloha č.2 Príručky). V prípade zamestnávateľa, ktorý poskytuje službu v kútiku dočasnej starostlivosti vlastným zamestnancom, má uzatvorené Dohody o zabezpečení starostlivosti o deti so zamestnancami (Príloha č. 3 Príručky);
- g) bude poskytovať služby starostlivosti minimálne o 4 deti zamestnancov v zmysle podmienok tejto Výzvy počas poskytovania nenávratného finančného príspevku na CCP vychovávateľky. Vzhľadom na zabezpečenie bezpečnosti a zdravia opatrovaných detí je nevyhnutné, aby v príslušnom zariadení starostlivosti o deti boli súčasne prítomné min. 2 vychovávateľky.
- h) bude poskytovať služby starostlivosti o deti v predškolskom veku a/alebo deti do ukončenia povinnej školskej dochádzky.

4. POSTUP ZAPOJENIA SA DO NP RaP

Žiadateľ, ktorý spĺňa podmienky uvedené v kapitole 2 a 3 tejto Výzvy, sa môže zapojiť do NP RaP vyplnením a zasláním elektronického formulára „Žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami v rámci NP RaP“ (ďalej iba „Žiadosť“), pričom postupuje nasledovne:

- **Žiadosť spracuje elektronicky** - formulár Žiadosti vyplní na internetovej stránke IA ZaSI: <http://www.iazasi.gov.sk/narodny-projekt-rap>
- **Žiadosť vyplní úplne, pravdivo, jednoznačne a zrozumiteľne** (okrem poľa „webová stránka“, sú všetky polia povinné);
- po vyplnení Žiadosti, **zabezpečí jej elektronické odoslanie a následne Žiadosť vytlačí;**
- **vytlačенú Žiadosť vrátane všetkých povinných príloh uvedených v Žiadosti,** podpísanú štatutárnym orgánom zamestnávateľa (v prípade, ak za organizáciu musia konať dvaja alebo viacerí konatelia súčasne, vyžaduje sa podpis všetkých konajúcich) a potvrdenú odtlačkom pečiatky, **doručí na IA ZaSI.** Na obálke uvedie heslo: Rodina a práca. Za záväzne doručенú Žiadosť sa považuje Žiadosť, ktorá bola preukázateľne doručенá na adresu: Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Špitálska 6, 814 55 Bratislava, v súlade s podmienkami stanovenými zákonom č. 324/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov; platnosť zákona č. 305/2013 Z. z. tým nie je dotknutá. Verzia elektronicky odoslanej Žiadosti a fyzicky doručenej Žiadosti musí obsahovať identické údaje;

¹⁰ Ak zamestnávateľ nemá prevádzku, všetky podmienky pre prevádzku sa vzťahujú na sídlo.



- na základe prijatej Žiadosti IA ZaSI uzatvorí so žiadateľom, ktorý splnil požiadavky uvedené vo Výzve Zmluvu o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom “(Príloha č. 2 Výzvy) alebo „Zmluvu o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou“ (Príloha č. 3 Výzvy), ktorá upraví vzájomné práva a povinnosti medzi IA ZaSI a zapojeným subjektom.

Zmluvné podmienky sú stanovené jednotne pre všetky zapojené subjekty do NP RaP. Pred zaslaním Žiadosti odporúčame žiadateľovi oboznámiť sa s podmienkami Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom alebo Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou a Príručky. Výber zapojených subjektov je založený na princípe postupného spracovania záväzne doručených žiadostí vrátane všetkých povinných príloh. Zmluva bude uzatvorená v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, a je prílohou č. 2 a 3.

Zmluvy (Zmluva o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluva o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou) budú uzatvárané do 31.8.2015 (dátum účinnosti Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou) alebo maximálne do vyčerpania alokácie finančných prostriedkov pre NP RaP.

Zmluvu o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvu o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou vypracuje IA ZaSI. Návrh po podpísaní štatutárnym zástupcom IA ZaSI bude zaslaný v troch exemplároch žiadateľovi, ktorý následne po podpísaní dva exempláre vráti na adresu IA ZaSI. V prípade, že žiadateľ má povinnosť zverejniť Zmluvu o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvu o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou v Centrálnom registri zmlúv, urobí tak. Poverený zamestnanec IA ZaSI zabezpečí zverejnenie Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou v Centrálnom registri zmlúv. Zmluva o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluva o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou nadobúda platnosť dňom jej doručenia, podpísanej obidvoma zmluvnými stranami, na adresu IA ZaSI a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia IA ZaSI v Centrálnom registri zmlúv v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 211/2000 Z. z.“) v znení neskorších predpisov.

V prípade, že zapojený subjekt poskytne neúplné alebo nepravdivé informácie, alebo zatají rozhodujúce skutočnosti, dôjde k mimoriadnemu ukončeniu Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou.

5. ČASOVÝ RÁMEC REALIZÁCIE NP RaP

Oprávnené náklady sú náklady, ktoré vznikli zapojenému subjektu v súlade so Zmluvou o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvou o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou, najneskôr do 31.10.2015. Oprávneným obdobím pre refundáciu nenávratného finančného príspevku v rámci NP RaP je obdobie odo dňa účinnosti

Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou do 31. 12. 2015.

6. FINANČNÉ PROSTRIEDKY POSKYTOVANÉ V RÁMCI NP RaP

Spôsob podpory bude realizovaný prostredníctvom:

- a) nenávratného finančného príspevku na mzdové náklady - CCP vychovávateľky, najviac vo výške CCP vypočítanej z mediánu mesačnej hrubej mzdy v SR za prvý štvrtrok 2014 (ISTP v kartotéke zamestnaní - pracovná pozícia vychovávateľka):
medián mesačnej hrubej mzdy: 696,00 EUR
max. CCP (odvody 35,2%): 940,99 EUR.

CCP 940,99 EUR je pri ustanovenom týždennom úväzku 40 hodín, resp. v zmysle platnej kolektívnej zmluvy žiadateľa.

Nenávratný finančný príspevok na mzdové náklady CCP bude poskytovaný maximálne na dva plné úväzky vychovávateľiek¹¹ pre jeden zapojený subjekt počas celej doby platnosti Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom alebo Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou.

IA ZaSI môže so súhlasom odborného garanta v odôvodnených prípadoch upraviť maximálny počet úväzkov vychovávateľiek, napr. v prípade veľkých zamestnávateľov. Odôvodnenie musí byť prílohou žiadosti žiadateľa.

- b) nenávratného finančného príspevku na spotrebný materiál pre zariadenie starostlivosti o deti celkovo max. do výšky 1 000,00 EUR bez DPH¹² pre jeden zapojený subjekt počas celej doby platnosti Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom / Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou.

Starostlivosť o deti¹³ sa poskytuje:

- u zamestnávateľa pre deti vlastných zamestnancov
- v spolupracujúcej organizácii:
 - a. pre deti vlastných zamestnancov,
 - b. pre deti zamestnancov zamestnávateľov, s ktorými má spolupracujúca organizácia uzatvorenú „Zmluvu o poskytovaní služieb medzi zamestnávateľom a spolupracujúcou organizáciou“,

¹¹ Vzhľadom na zabezpečenie bezpečnosti a zdravia opatrovaných detí je nevyhnutné, aby v príslušnom zariadení starostlivosti o deti boli súčasne prítomné min. 2 vychovávateľky.

¹² V prípade zamestnávateľa alebo spolupracujúcej organizácie poskytujúcej služby starostlivosti o deti, u ktorých nevzniká nárok na vrátenie DPH v zmysle zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty, je oprávnená výška výdavku vrátane DPH.

¹³ Deti v predškolskom veku a/alebo deti do ukončenia povinnej školskej dochádzky.



- c. pre deti SZČO, ktorá nie je zamestnávateľom a s ktorou spolupracujúca organizácia uzavrie písomnú dohodu, s prihliadnutím na voľné kapacity zariadenia,

V kútiku dočasnej starostlivosti nemôže byť poskytovaná starostlivosť o deti zamestnancov/SZČO, ktorí poberajú príspevok na starostlivosť o dieťa podľa zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa v znení neskorších predpisov.

Nenávratný finančný príspevok bude poskytovaný formou refundácie.

a) Nenávratný finančný príspevok na CCP vychovávateľky

Nenávratný finančný príspevok je možné poskytnúť na podporu zmluvne dohodnutej CCP vychovávateľky.

Nenávratný finančný príspevok na CCP vychovávateľky je možné poskytnúť až po nadobudnutí účinnosti zmluvy, t.j. nenávratný finančný príspevok na CCP vychovávateľky je oprávneným výdavkom (bude refundovaný) za prácu, vykonanú odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy.

Zapojené subjekty predkladajú „Žiadosť o refundáciu nenávratného finančného príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami“ (Príloha č.1 Príručky) vrátane stanovenej podpornej dokumentácie, ktorá je definovaná v Zmluve, a to do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po ukončení mesiaca, za ktorý si uplatňujú refundáciu.

IA ZaSI poskytuje zapojeným subjektom do NP RaP refundáciu zmluvne dohodnutej výšky finančných prostriedkov, a to najneskôr do uplynutia nasledujúceho kalendárneho mesiaca odo dňa doručenia kompletnej Žiadosti o refundáciu nenávratného finančného príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami vrátane stanovenej podpornej dokumentácie. Porušenie tejto povinnosti nenastáva, ak IA ZaSI zamestnávateľovi oznámi, že finančné prostriedky poskytne v neskoršom termíne (napr. z dôvodu uzatvorenia Štátnej pokladnice), ktorý v oznámení uvedie.

Za výkon služby starostlivosti o deti sa považuje:

- činnosť v priamom kontakte s deťmi v kútiku dočasnej starostlivosti, resp. starostlivosť o deti
- príprava na činnosť s deťmi (príprava pomôcok a materiálov k realizácii činností v súvislosti so starostlivosťou o deti a pod.)

Osoba vykonávajúca činnosť vychovávateľky musí spĺňať nasledovné minimálne kritériá:

- úplne stredné odborné vzdelanie v odboroch vychovávateľstvo, vychovávateľsko-opatrovateľská činnosť, učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo¹⁴ alebo

¹⁴ Spĺňa vyššie kvalifikačné predpoklady pre výkon zamestnania registrovanom v Štatistickej klasifikácii zamestnaní SK ISCO-08 pod č. 2359005 „Vychovávateľ“ (dostupné napr. https://www.istp.sk/karta_zamestnania.php?pozicia=50019#kvalifikacia).



- 6 mesiacov praxe v oblasti vychovávateľstvo alebo v službách starostlivosti o deti¹⁵

Nenávratný finančný príspevok na CCP vychovávateľky môže byť poskytnutý na:

- vytvorené¹⁶ pracovné miesto v pracovnom pomere;
- pracovné miesto, ktoré zamestnávateľ zmení dodatkom k pracovnej zmluve.

Pre stanovenie oprávnenosti poskytnutia nenávratného finančného príspevku CCP vychovávateľky musí byť v pracovnej zmluve určené **miesto výkonu práce, popis a rozsah pracovnej činnosti určenej výhradne pre poskytovanie služieb starostlivosti o deti zamestnancov zamestnávateľov zapojených v NP RaP.**

Dohodnutá mzda¹⁷ vychovávateľky musí byť uvedená v pracovnej zmluve alebo v jej prílohe.

Pri vzniku pracovného pomeru vychovávateľky alebo jeho zmene v priebehu kalendárneho mesiaca sa finančná podpora poskytuje alikvotne. V prípade pracovného pomeru na kratší pracovný čas sa aplikuje mzda alikvotne voči ustanovenému týždennému pracovnému času.¹⁸

V prípade, ak ukončí pracovný pomer so zamestnankyňou zamestnávateľ, s výnimkou ukončenia pracovného pomeru podľa §63 ods.1 písm. e) Zákonníka práce, zamestnávateľ je v zmysle Zmluvy povinný vrátiť na účet IA ZaSI všetky finančné prostriedky, ktoré mu boli IA ZaSI vyplatené na danú časť CCP zamestnankyne, s ktorou skončil pracovný pomer.

V prípade, ak vychovávateľka rozviaže pracovný pomer so zapojeným subjektom, deň rozviazania pracovného pomeru je dňom ukončenia oprávnenosti výdavkov na CCP tejto vychovávateľky. Mzda za prácu vykonanú za obdobie pred dňom ukončenia pracovného pomeru je oprávneným výdavkom.

Stanovenie počtu vychovávateľiek a ich úväzku

Zamestnávateľ zriaďujúci kútik dočasnej starostlivosti v Žiadosti predkladá zoznam zamestnancov, ktorých deťom bude poskytovaná služba starostlivosti o deti. Pre zriadenie kútika dočasnej starostlivosti je potrebné poskytovať starostlivosť minimálne o 4 deti zamestnancov na základe Dohody zamestnávateľa o zabezpečení starostlivosti o deti zamestnanca (Príloha č. 3 Príručky) a starostlivosť o deti bude zabezpečovaná dvomi vychovávateľkami. Zamestnávateľ môže požiadať o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na CCP na plné alebo polovičné pracovné úväzky vychovávateľky, maximálne však na dva plné úväzky vychovávateľiek.

Spolupracujúca organizácia zriaďujúca kútik dočasnej starostlivosti musí mať počas trvania Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI platnú minimálne jednu Zmluvu o poskytovaní služieb medzi zamestnávateľom a spolupracujúcou organizáciou (Príloha č.2 Príručky). Pre zriadenie kútika dočasnej starostlivosti je potrebné poskytovať starostlivosť minimálne o 4 deti zamestnancov.

¹⁵ Doloží potvrdením praxe od zamestnávateľa.

¹⁶ Vzhľadom na hlavné ciele projektu - formu, charakter pomoci ako aj výsledkové ukazovatele sa nejde o pomoc účelovo viazanú a podmienenú tvorbou novovytvorených pracovných miest a preto pri realizácii NP RaP nebude IA ZaSI uplatňovať podmienky zadefinované v usmernení k postupu a overovaniu novovytvorených pracovných miest u zamestnávateľa.

¹⁷ Mzda nesmie byť v rozpore s platným nariadením vlády SR, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na príslušný rok

¹⁸ V zmysle § 85 Zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Spolupracujúci subjekt môže požiadať o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na CCP na plné alebo polovičné pracovné úväzky vychovávateľky, maximálne však na dva plné úväzky vychovávateľiek.

Úväzok vychovávateľky sa stanoví rozsahom hodín, počas ktorých bude poskytovať služby starostlivosti o deti v kútiku dočasnej starostlivosti (bod 3.1.3 Príručky), pričom musia byť splnené nasledovné podmienky:

1. Počet detí zamestnancov na 1 vychovávateľku je spravidla 2 – 8 detí.
V odôvodnených prípadoch môže byť počet detí na 1 vychovávateľku alebo počet vychovávateľiek v zariadení stanovený dohodou zapojeného subjektu s IA ZaSI s ohľadom na vekové zloženie skupiny detí a iné špecifické potreby detí.
2. Sumárny počet skutočných hodín pobytu detí v kútiku dočasnej starostlivosti za daný mesiac **nesmie klesnúť pod 100%** sumárneho odpracovaného času vychovávateľiek za daný mesiac.

Sumárny počet hodín pobytu detí v kútiku dočasnej starostlivosti sa vypočíta na základe mesačnej evidencie dochádzky detí (príloha č. 6 Príručky) a sumárny počet odpracovaného času vychovávateľiek sa vypočíta na základe evidencie dochádzky vychovávateľiek (Príloha č. 5 Príručky).

V prípade nedodržania tejto podmienky je IA ZaSI oprávnená v súlade so Zmluvou o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom/spolupracujúcou organizáciou alikvotne podľa sumárneho počtu hodín pobytu detí v kútiku dočasnej starostlivosti znížiť dohodnutú výšku nenávratného finančného príspevku.

b) Nenávratný finančný príspevok na spotrebný materiál pre zariadenia starostlivosti o deti

V rámci NP RaP je oprávneným výdavkom nákup spotrebného materiálu. Refundáciu spotrebného materiálu si zamestnávateľ/spolupracujúca organizácia môže uplatniť v prípade, ak služby starostlivosti o deti budú poskytované minimálne 2 kalendárne mesiace idúce po sebe.

V rámci NP RaP bude refundovaný spotrebný materiál pre kútiky dočasnej starostlivosti celkovo max. do výšky 1 000,00 EUR bez DPH na základe predloženej podpornej dokumentácie. V prípade zamestnávateľa alebo spolupracujúcej organizácie poskytujúcej služby starostlivosti o deti, u ktorých nevzniká nárok na vrátenie DPH v zmysle zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty, je oprávnená výška výdavku vrátane DPH.

Maximálna suma oprávnených výdavkov na nákup spotrebného materiálu je stanovená pre jeden subjekt (zamestnávateľa/ spolupracujúcu organizáciu) počas celej doby platnosti Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom alebo Zmluvy o spolupráci medzi IAZaSI a spolupracujúcou organizáciou.

Výdavky na nákup spotrebného materiálu musia vzniknúť odo dňa účinnosti Zmluvy s IaZaSI so zamestnávateľom/spolupracujúcou organizáciou do **31.08.2015**. Za spotrebný materiál sa považujú napr. hračky, hygienické potreby, detské fľaše, poháre, misky, lyžičky a pod. určené

pre kútiky dočasnej starostlivosti. Za spotrebný materiál v rámci NP RaP **nie je možné považovať nábytok** (napr. postelky, stoličky, stolíky a pod.).

Na nákup spotrebného materiálu je zamestnávateľovi/spolupracujúcej sorganizácii poskytnutý nenávratný finančný príspevok, ktorého použitie sa riadi zákonom č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o verejnom obstarávaní“) a Usmernením Riadiaceho orgánu č. N5/2008 k overovaniu zadávania zákaziek na realizáciu schválených aktivít tretím subjektom (Príloha č.7 Výzvy). Postup k verejnému obstarávaniu je uvedený v Príručke bod, číslo 3.2.2.

Zapojený subjekt predkladá „Žiadosť o refundáciu nákladov na vybavenie kútika dočasnej starostlivosti“ (Príloha č. 9 Príručky) vrátane stanovenej podpornej dokumentácie, ktorá je definovaná v Zmluve o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom/spolupracujúcou organizáciou, jednorazovo, najskôr po dvoch mesiacoch prevádzky kútika dočasnej starostlivosti a zároveň najneskôr do **31.10.2015**. IA ZaSI poskytuje zapojeným subjektom refundáciu zmluvne dohodnutej výšky finančných prostriedkov spätne, a to najneskôr do uplynutia nasledujúceho kalendárneho mesiaca odo dňa doručenia kompletnej Žiadosti o refundáciu nákladov na vybavenie kútika dočasnej starostlivosti. Porušenie tejto povinnosti nenastáva, ak IA ZaSI zamestnávateľovi oznámi, že finančné prostriedky poskytne v neskoršom termíne (napr. z dôvodu uzatvorenia Štátnej pokladnice), ktorý v oznámení uvedie.

7. KOORDINÁCIA A PODPORA

Každý zamestnávateľ alebo spolupracujúca organizácia, ktorá bude mať záujem o podrobnejšie informácie a podporu pri zapojení sa do NP RaP, môže využiť odborné vedenie a konzultácie v oblasti vytvárania prorodinného pracovného prostredia. Kontaktovať môže odborníkov na adrese: nrap@iazsi.gov.sk.

Na www.iazasi.gov.sk sú zverejnené kontakty na Regionálne koordinačné centrá a regionálnych konzultantov, ktorí budú poskytovať informácie o NP RaP a budú nápomocní zamestnávateľom pri vyplňaní Žiadosti.

Zamestnávatelia môžu využiť odborné vedenie a konzultácie expertov v oblasti vytvárania prorodinného pracovného prostredia a zosúladovania rodinného a pracovného života svojich zamestnancov. V prípade záujmu o využitie expertného poradenstva je potrebné sa písomne informovať na adrese: nrap@iazsi.gov.sk

8. POSKYTOVANIE INFORMÁCIÍ K NP RaP

V prípade, ak máte akékoľvek otázky súvisiace s realizáciou NP RaP, podmienkami zapojenia sa a následnou spolupracou zamestnávateľa/spolupracujúcej organizácie a IA ZaSI pri implementácii NP RaP, využite prosím nasledovné kontakty:

Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Korešpondenčná adresa: Špitálska 6, 814 55 Bratislava

E-mail: nrap@iazasi.gov.sk



Telefón: 02/ 20431500, 20431502

Web: <http://www.iazasi.gov.sk/sk/narodny-projekt-rodina-a-praca>

9. PRÍLOHY

- Príloha č. 1** Žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami v rámci NP RaP- elektronický formulár
- Príloha č. 2** Vzor Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a zamestnávateľom
- Príloha č. 3** Vzor Zmluvy o spolupráci medzi IA ZaSI a spolupracujúcou organizáciou
- Príloha č. 4** Schéma pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov č. Schéma DM - 1/2015
- Príloha č. 5** Príručka pre zapojené subjekty do národného projektu Rodina a práca - Poskytnutie príspevku na podporu služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami
- Príloha č. 6** Usmernenie Riadiaceho orgánu č. N3/2007 Metodické usmernenie k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007 – 2013
- Príloha č. 7** Usmernenie Riadiaceho orgánu č. N5/2008 Usmernenie k overovaniu zadávania zákaziek na realizáciu schválených aktivít tretím subjektom
- Príloha č. 8** Čestné vyhlásenie o priestoroch kútika dočasnej starostlivosti
- Príloha č. 9** Čestné vyhlásenie žiadateľa o nenávratný finančný príspevok