

DODATOK č. 1 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2022
pre zamestnancov Implementačnej agentúry Ministerstva práce,
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

zmluvné strany

Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, zastúpená Ing. Andrejom Svitáčom, generálnym riaditeľom
(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „IA MPSVR SR“)

a

Základná organizácia SLOVES pri IA MPSVR SR (ďalej len ZO SLOVES pri IA MPSVR SR) zastúpená Mgr. Tatianou Šuňalovou, predsedníčkou
(ďalej len „odborová organizácia“)

sa dohodli, že Kolektívna zmluva pre zamestnancov Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „kolektívna zmluva“) na rok 2022 sa dopĺňa nasledovne:

1. V III. časti článku 7 kolektívnej zmluvy sa dopĺňa nový bod 8, ktorý znie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na iné úkony vo všeobecnom záujme ak tomu nebráni dôležitý záujem pri plnení pracovných úloh v nasledovnom rozsahu a za týchto podmienok:

- a) účasť na vopred schválených aktivitách spoločenskej zodpovednosti,
- b) na nevyhnutne potrebný čas, najviac však v rozsahu 3 pracovných dní v kalendárnom roku,
- c) súhlas s predmetnou aktivitou schvaľuje a kontroluje priamy nadriadený zamestnanca.“

2. V Prílohe č. 1 kolektívnej zmluvy Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu sa článok 2 bod 4 nahradzuje nasledovným znením:

„Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou elektronických stravných lístkov vo výške 5,00 EUR / odpracovaný deň alebo formou finančného príspevku v rovnakej výške príspevku zo strany zamestnávateľa a príspevku zo sociálneho fondu. Ak zamestnanec má u zamestnávateľa dva polovičné pracovné úväzky, má nárok na stravné tak, ako by mal jeden celý pracovný úväzok. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancovi aj počas prekážok v práci uvedených v § 137 ods. 5, § 141 ods. 2 písm. a) a ods. 2 písm. c) ZP.“

3. V prílohe č. 2 kolektívnej zmluvy Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022 sa nahrádza rozpočet na rok 2022 nasledovne:

Tvorba sociálneho fondu:	
Zostatok k 1.1.2022	54 055,87 EUR
Prídela vo výške 1% a ďalší prídel 0,5% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zúčtovaných zamestnávateľom za bežný rok	70 000,00 EUR
Spolu:	124 055,87 EUR
Použitie sociálneho fondu:	
Príspevok na stravovanie vo výške 1,00 EUR /stravný lístok	43 500,00 EUR
Príspevok na regeneráciu	20 000,00 EUR
Príspevok na Multisport	1 500,00 EUR
Sociálny príspevok (narodenie dieťaťa, úmrtie, ostatné)	3 000,00 EUR
Športové podujatie pre zamestnancov	15 000,00 EUR
Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky	5 000,00 EUR
Spolu:	88 000,00 EUR
Zostatok	36 055,87 EUR

Ostatné časti prílohy č. 2 ostanú nezmenené.

4. Tento dodatok je vypracovaný v štyroch rovnopisoch (origináloch), z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Bratislava, dňa

Bratislava, dňa

.....
Ing. Andrej Svitáč
generálny riaditeľ IA MPSVR SR

.....
Mgr. Tatiana Šušalová
predsedníčka odborovej organizácie