

Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok

Názov výzvy	Poradenstvo a osвета v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie II
Kód výzvy	OP ĽZ DOP 2018/4.1.2/01

Stručný opis výzvy

Hlavná aktivita a zámer výzvy

Oprávnenými žiadateľmi tejto výzvy sú:

- zamestnávateľa – podnikateľské subjekty
- obce, mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- VÚC a právnické osoby, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC
- občianske združenia
- neziskové organizácie
- nadácie
- záujmové združenia právnických osôb
- združenia miest a obcí
- štátne rozpočtové organizácie
- štátne príspevkové organizácie

Oprávnenu cieľovou skupinou tejto výzvy sú:

- jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a /alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- výskumné a vzdelávacie inštitúcie,
- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou,
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb,
- subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme.

Oprávnenými aktivitami realizácie projektu sú:

1. Podpora rozvoja služieb, opatrení pre obeť násillia, najmä ženy;
2. Podpora inštitucionálneho rozvoja špecializovaných poradenských služieb slúžiacich na boj proti všetkým formám diskriminácie, vrátane právneho poradenstva v oblasti diskriminácie na trhu práce;
3. Aktivity zamerané k zvýšeniu informovanosti o predchádzaní všetkých foriem diskriminácie a spôsobom ochrany pred ňou;
4. Podpora senzibilizačných a vzdelávacích aktivít zameraných na znižovanie a predchádzanie diskriminácie pre zamestnávateľov, s dôrazom na MSP;
5. Vzdelávanie pracovníkov prvého kontaktu (zamestnancov úradov, zariadení sociálnych služieb a pod.) v oblasti predchádzania a boja so všetkými formami diskriminácie;
6. Podpora vzdelávania a rozširovania vedomostí zamestnancov verejnej správy o všetkých skupinách obyvateľov, ktorí sú, resp. môžu byť ohrození niektorou z foriem diskriminácie, podpora profesionálneho správania zamestnancov VS prostredníctvom školení a vzdelávania;
7. Podpora zamestnávateľov a inštitúcií pri predchádzaní diskriminácii, zavádzaní manažmentu rozmanitosti a vzdelávania k nim, vrátane uplatňovania dočasných vyrovnávacích opatrení.

	<p>Pre realizáciu aktivity 4 a 7 platí, že vzdelávanie a poradenstvo v rámci nich môže realizovať každý subjekt, ktorý je oprávneným žiadateľom, ale len smerom k vlastnej organizácii - zamestnancom a/alebo občanom ohrozeným diskrimináciou a násilím.</p> <p>Podrobnejšie informácie k oprávnenosti aktivít sú uvedené v Prílohe č. 9 výzvy.</p>
<p>Finančné prostriedky na výzvu</p>	<p>Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu zo zdrojov Európskej únie j je 10 000 000 EUR, z toho 7 000 000 EUR na menej rozvinuté regióny a 3 000 000 EUR na viac rozvinuté regióny.</p> <p>Minimálna výška NFP: 30 000 €</p> <p>Maximálna výška NFP: 200 000 € v rámci schémy pomoci de minimis</p> <p>Maximálna výška príspevku pre subjekty mimo schémy pomoci de minimis pri realizácii <u>aktivity 1</u> „Podpora rozvoja služieb, opatrení pre obeť násilia, najmä ženy“: 500 000 EUR</p> <p>Na žiadateľa <u>sa nevzťahuje Schéma pomoci de minimis</u> na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 1/2015) v prípade ak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>predloží akreditáciu</u>, ktorá žiadateľa splnomocňuje a dáva mu za úlohu poverenie na výkon činností podľa zákona č. 274/2017 Z. z. o obetiach trestných činov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zároveň - je žiadosť o NFP predložená <u>len na realizáciu aktivity 1</u>. <p><u>Na všetky ostatné žiadosti o NFP predložené v rámci výzvy sa predmetná Schéma pomoci vzťahuje.</u></p> <p>Minimálna dĺžka realizácie projektu: 12 mesiacov</p> <p>Maximálna dĺžka realizácie projektu: 48 mesiacov</p>
<p>Oprávnené skupiny výdavkov</p>	<p><u>521 – Mzdové výdavky</u> – personálne výdavky súvisiace s plnením cieľov jednotlivých aktivít (podrobnejšie popísané vo výzve v Prílohe č. 9 výzvy)</p> <p><u>905 – Ostatné spôsoby paušálneho financovania</u> - výdavky na riadenie projektu vo výške 8,32% z celkových oprávnených priamych výdavkov na zamestnancov v rámci projektu.</p> <p><u>903 – Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu</u> (nariadenie 1304/2013¹, čl. 14 ods.2) vo výške 40 % z oprávnených priamych nákladov zamestnancov v rámci projektu.</p>
<p>Opravné miesto realizácie</p>	<p>Pre realizáciu projektu sú oprávneným územím viac rozvinuté regióny a menej rozvinuté regióny.</p> <p>Pri posudzovaní územnej oprávnenosti je dôležité miesto výkonu aktivity.</p> <p>Žiadateľ predkladá samostatne Žiadosť o NFP pre menej rozvinuté regióny a samostatne pre viac rozvinuté regióny.</p>

1 Nariadenie Európskeho parlamentu A Rady (EÚ) č. 1304/2013 z 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006

Termíny uzavretia jednotlivých kôl výzvy

Termín uzavretia 1. kola – **14.05.2018**
Termín uzavretia 2. kola – **14.08.2018**
Termín uzavretia 3. kola – **14.11.2018**
Termín uzavretia 4. kola – **22.02.2019**
Termín uzavretia 5. kola – **14.05.2019**
Termín uzavretia 6. kola – **31.07.2019**

Žiadateľ je oprávnený predložiť v rámci jedného kola iba jednu osobitnú Žiadosť o NFP pre menej rozvinuté regióny a/alebo jednu osobitnú Žiadosť o NFP pre viac rozvinuté regióny.

V rámci nasledujúcich kôl môže žiadateľ predložiť ďalšiu žiadosť iba v prípade, ak nemá už schválený NFP na základe Žiadosti o NFP predloženej v rámci predchádzajúcich kôl pre rovnakú cieľovú skupinu, rovnaké územie, rovnaké obdobie a na rovnaké aktivity.