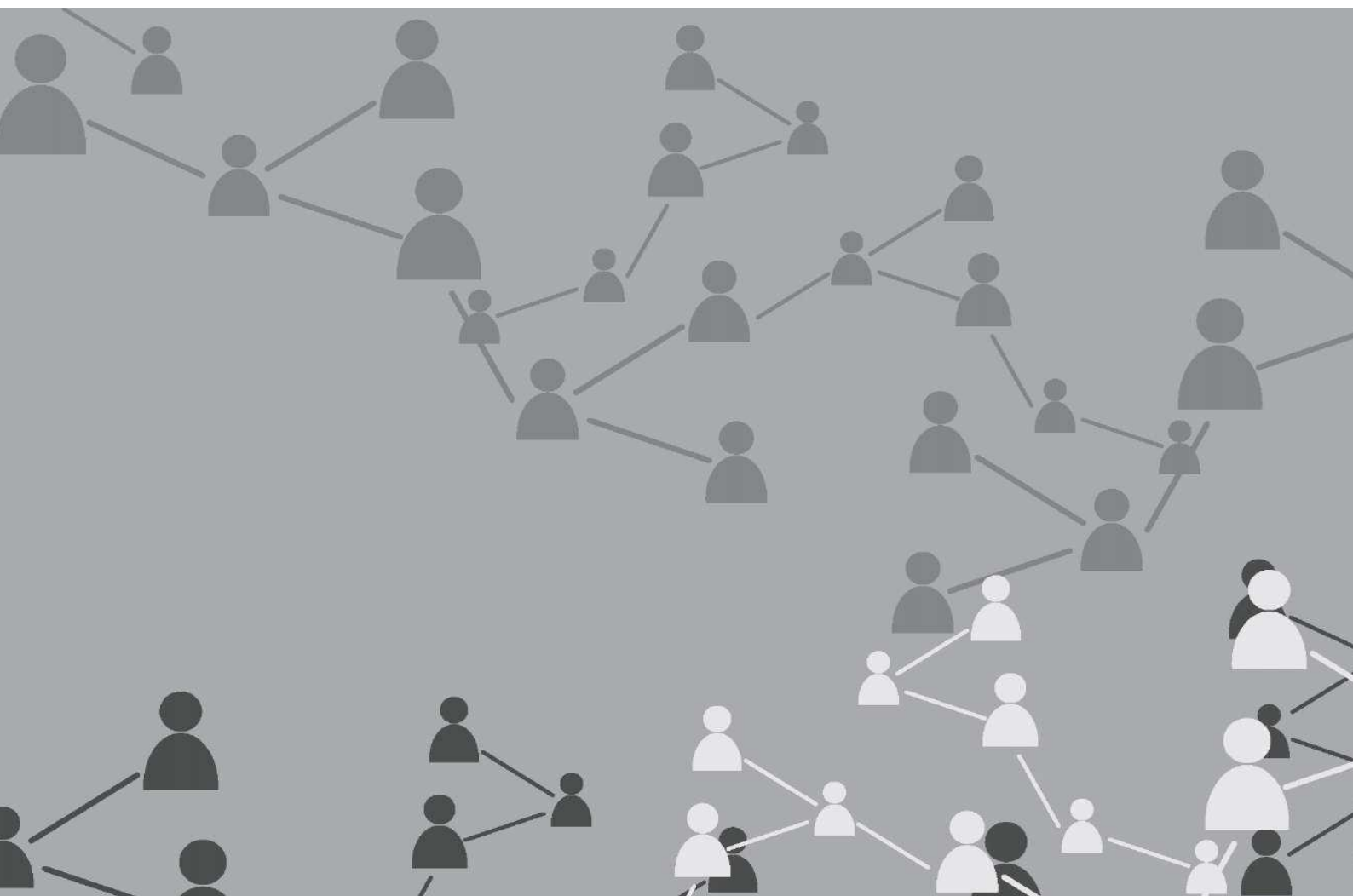


# **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR Riadiaci orgán pre operačný program Ľudské zdroje**

## **Výročná správa o vykonávaní operačného programu Ľudské zdroje za rok 2016, v rámci cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti**

**Programové obdobie 2014 – 2020**

Bratislava  
Máj 2017



**Obsah**

VÝROČNÁ SPRÁVA O VYKONÁVANÍ PROGRAMU V RÁMCI CIEĽA INVESTOVANIE DO RASTU A ZAMESTNANOSTI (CIEĽ 1) .....	6
<b>1.1. IDENTIFIKÁCIA .....</b>	<b>6</b>
<b>1.2. PREHĽAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU ĽUDSKÉ ZDROJE .....</b>	<b>6</b>
<b>1.3. IMPLEMENTÁCIA PODĽA PRIORITNÝCH OSÍ.....</b>	<b>8</b>
1.3.1. PREHĽAD O VYKONÁVANÍ.....	8
1.3.1.1. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 1 - Vzdelávanie.....</i>	<i>8</i>
1.3.1.2. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 2 - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.....</i>	<i>9</i>
1.3.1.3. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 3 – Zamestnanosť .....</i>	<i>9</i>
1.3.1.4. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 4 – Sociálne začlenenie .....</i>	<i>9</i>
1.3.1.5. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 5 – Integrácia marginalizovaných rómskych komunít .....</i>	<i>10</i>
1.3.1.6. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 6 - Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK (EFRR) 10</i>	<i>10</i>
1.3.1.7. <i>Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 7 – Technická pomoc .....</i>	<i>11</i>
1.3.2. SPOLOČNÉ A PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE .....	12
1.3.2.1. <i>Ukazovatele prioritnej osi 1 - Vzdelávanie .....</i>	<i>12</i>
1.3.2.2. <i>Investičná priorita 1.1 (10i) - pre MRR, VRR.....</i>	<i>13</i>
1.3.2.3. <i>Investičná priorita 1.2 (10iv) - pre MRR, VRR .....</i>	<i>22</i>
1.3.2.4. <i>Investičná priorita 1.3 (10ii) - pre MRR, VRR.....</i>	<i>31</i>
1.3.2.5. <i>Investičná priorita 1.4 (10iii) - pre MRR .....</i>	<i>40</i>
1.3.2.6. <i>Ukazovatele prioritnej osi 2 - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.....</i>	<i>46</i>
1.3.2.7. <i>Investičná priorita 2.1 (8ii) - pre MRR .....</i>	<i>47</i>
1.3.2.8. <i>Ukazovatele prioritnej osi 3 - Zamestnanosť.....</i>	<i>52</i>
1.3.2.9. <i>Investičná priorita 3.1 (8i) - pre MRR .....</i>	<i>53</i>
1.3.2.10. <i>Investičná priorita 3.2 (8iv) - pre MRR, VRR .....</i>	<i>58</i>
1.3.2.11. <i>Investičná priorita 3.3 (8vii) - pre MRR.....</i>	<i>66</i>
1.3.2.12. <i>Ukazovatele prioritnej osi 4 – Sociálne začlenenie.....</i>	<i>71</i>
1.3.2.13. <i>Investičná priorita 4.1 (9i) - pre MRR, VRR.....</i>	<i>71</i>
1.3.2.14. <i>Investičná priorita 4.2 (9iv) - pre MRR, VRR.....</i>	<i>80</i>
1.3.2.15. <i>Ukazovatele prioritnej osi 5 – Integrácia marginalizovaných rómskych komunít .....</i>	<i>88</i>
1.3.2.16. <i>Investičná priorita 5.1 (9ii) - pre MRR .....</i>	<i>88</i>
1.3.2.17. <i>Ukazovatele prioritnej osi 6 - Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK.....</i>	<i>94</i>
1.3.2.18. <i>Investičná priorita 6.1 (9b) - pre MRR .....</i>	<i>95</i>
1.3.2.19. <i>Investičná priorita 6.2 (9c) - pre MRR.....</i>	<i>99</i>
1.3.2.20. <i>Ukazovatele prioritnej osi 7 – Technická pomoc.....</i>	<i>102</i>
1.3.3. ČIASTKOVÉ CIEĽE A ZÁMERY STANOVENÉ VO VÝKONNOSTNOM RÁMCI (ÚDAJE PREDKLADANÉ PRVÝKRÁT VO VÝROČNEJ SPRÁVE ZA ROK 2016).....	106
1.3.4. FINANČNÉ ÚDAJE .....	108
<b>1.4. ZHRNUTIE HODNOTENÍ .....</b>	<b>113</b>
<b>1.5. INFORMÁCIA O REALIZOVANÍ IZM, AK JE RELEVANTNÉ (ČLÁNOK 19 (2) A 19 (4) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1304/2013) .....</b>	<b>114</b>
<b>1.6. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU A PRIJATÉ OPATRENIA .....</b>	<b>117</b>
<b>1.7. ZHRNUTIE PRE VEREJNOSŤ .....</b>	<b>120</b>
<b>1.8. SPRÁVA O VYKONÁVANÍ FINANČNÝCH NÁSTROJOV (ČLÁNOK 46 NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1303/2013).....</b>	<b>120</b>
<b>1.9. OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX-ANTE KONDICIONALÍT (ČLÁNOK 50 (2) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1303/2013).....</b>	<b>120</b>
<b>1.10. POKROK PRI PRÍPRAVE A IMPLEMENTÁCII VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV (ČLÁNOK 101(H) A 111(3) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1303/2013 A ČLÁNOK 14 ODS. 3 PÍSM. B) NARIADENIA (EÚ) Č. 1299/2013) .....</b>	<b>120</b>
1.10.1. VEĽKÉ PROJEKTY .....	120
1.10.2. SPOLOČNÉ AKČNÉ PLÁNY .....	120
<i>ČASŤ B - Informácie uvádzané vo výročnej správe predkladanej v roku 2017, 2019 a v záverečnej správe (článok 50 (4) a 111(3) a (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a 14 (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1299/2013)</i>	<i>121</i>
.....	121
<b>1.11. ZHODNOTENIE VYKONÁVANIA PROGRAMU.....</b>	<b>121</b>
1.11.1. INFORMÁCIE OBSIAHNUTE V ČASTI A DOPLNENE O ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA CIEĽOV PROGRAMU .....	121

1.11.2.	OSOBITNÉ OPATRENIA PRIJATÉ S CIEĽOM PODPOROVAŤ ROVNOSŤ MUŽOV A ŽIEN A PREDCHÁDZAŤ DISKRIMINÁCIU, NAJMÁ ZABEZPEČENIE PRÍSTUPU PRE OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM, A OPATRENIA VYKONANÉ NA ZABEZPEČENIE ZAČLENENIA HLADISKA RODOVEJ ROVNOSTI DO OPERAČNÉHO PROGRAMU A PROJEKTOV .....	123
1.11.3.	UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ.....	124
1.11.4.	PODPORA POUŽITÁ NA CIELE SÚVISIACE SO ZMENOU KLÍMY.....	125
1.11.5.	ÚLOHA PARTNEROV PRI VYKONÁVANÍ PROGRAMU .....	125
<b>1.12.</b>	<b>POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIA PODĽA ČLÁNKU 111 (4) §1, (A) A (B) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1303/2013 A ČLÁNKU 14 (4) §1, (A) A (B) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1299/2013.....</b>	<b>127</b>
1.12.1.	POKROK PRI PLNENÍ PLÁNU HODNOTENIA A NÁSLEDNÝCH OPATRENÍ PRIJATÝCH V NADVÄZNOSTI NA ZISTENIA HODNOTENÍ.....	127
1.12.2.	VÝSLEDKY OPATRENÍ FONDOV NA INFORMOVANIE A PUBLICITU REALIZOVANÝCH V RÁMCI KOMUNIKAČNEJ STRATÉGIE.....	127
<b>1.13.</b>	<b>OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT NA ZÁKLADE ČLÁNKU 50 (4) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1303/2013.....</b>	<b>130</b>
<b>1.14.</b>	<b>ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ SA POSKYTUJÚ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV PROGRAMU NA ZÁKLADE ČLÁNKU 111 (4) §2, (A), (B), (C), (D), (G) A (H) NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1303/2013.....</b>	<b>156</b>
1.14.1.	POKROK DOSIAHNUTÝ PRI UPLATŇOVANÍ INTEGROVANÉHO PRÍSTUPU K ÚZEMNÉMU ROZVOJU VRÁTANE ROZVOJA REGIÓNOV S NEPRIAZNIVÝMI DEMOGRAFICKÝMI PODMIENKAMI A TRVALÝMI ALEBO PRÍRODNÝMI ZNEVÝHODNENIAMÍ, UMR A CLLD PODĽA PROGRAMU .....	156
1.14.2.	POKROK PRI VYKONÁVANÍ OPATRENÍ NA POSILNENIE KAPACITY ORGÁNOV ČLENSKÉHO ŠTÁTU A PRIJÍMATEĽOV NA SPRAVOVANIE A VYUŽÍVANIE FONDOV .....	157
1.14.3.	POKROK DOSIAHNUTÝ PRI VYKONÁVANÍ VŠETKÝCH MEDZIREGIONÁLNYCH A NADNÁRODNÝCH OPATRENÍ.....	158
1.14.4.	PRÍSPEVOK K MAKROREGIONÁLNYM STRATÉGIÁM A STRATÉGIÁM PRE PRÍMORSKÉ OBLASTI .....	159
1.14.5.	POKROK PRI VYKONÁVANÍ OPATRENÍ V OBLASTI SOCIÁLNEJ INOVÁCIE .....	159
1.14.6.	POKROK DOSIAHNUTÝ PRI VYKONÁVANÍ OPATRENÍ NA RIEŠENIE ŠPECIFICKÝCH POTRIEB GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ NAJVIAC POSTIHNUTÝCH CHUDOBOU ALEBO POTRIEB CIEĽOVÝCH SKUPÍN, KTORÝM NAJVIAC HROZÍ CHUDOBA, DISKRIMINÁCIA ALEBO SOCIÁLNE VYLÚČENIE, S OSOBNÝM DÔRAZOM NA MARGINALIZOVANÉ KOMUNITY A OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM, DLHODOBÚ NEZAMESTNANOSŤ A NEZAMESTNANOSŤ MLADÝCH ĽUDÍ, PRÍPADNE VRÁTENE POUŽITÝCH FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV .....	160
<b>1.15.</b>	<b>ZOZNAM SKRATIEK.....</b>	<b>162</b>
<b>1.16.</b>	<b>ZOZNAM PRÍLOH .....</b>	<b>163</b>

## Zoznam tabuliek

001.	TABUĽKA INFORMÁCIE O VYKONÁVANÍ PRIORITYNÝCH OSÍ.....	8
<b>1.3.1.1.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 1 - VZDELÁVANIE .....</b>	<b>8</b>
<b>1.3.1.2.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 2 - INICIATÍVA NA PODPORU ZAMESTNANOSTI MLADÝCH ĽUDÍ</b>	<b>9</b>
<b>1.3.1.3.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 3 – ZAMESTNANOSŤ .....</b>	<b>9</b>
<b>1.3.1.4.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 4 – SOCIÁLNE ZAČLENENIE .....</b>	<b>9</b>
<b>1.3.1.5.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 5 – INTEGRÁCIA MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKYCH KOMUNIT .....</b>	<b>10</b>
<b>1.3.1.6.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 6 - TECHNICKÁ VYBAVENOSŤ V OBCIACH S PRÍTOMNOSŤOU MRK (EFRR) .....</b>	<b>10</b>
<b>1.3.1.7.</b>	<b>PREHĽAD O VYKONÁVANÍ PRIORITYNEJ OSI 7 – TECHNICKÁ POMOC .....</b>	<b>11</b>
<b>1.3.2.1.</b>	<b>UKAZOVATELE PRIORITYNEJ OSI 1 - VZDELÁVANIE .....</b>	<b>12</b>
<b>1.3.2.2.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITY 1.1 (10I) - PRE MRR, VRR.....</b>	<b>13</b>
002.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.1, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU.....	13
003.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.1, V RELEVANTNÝCH PRÍPADOCH V ROZDELENÍ PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	15
004.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV .....	17
005.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV .....	21
<b>1.3.2.3.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITY 1.2 (10IV) - PRE MRR, VRR .....</b>	<b>22</b>
006.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO1, IP 1.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNU .....	22

007.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO1, IP 1.2, V RELEVANTNÝCH V ROZDELENÍ PRÍPADOV PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	24
008.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO1, IP 1.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	26
009.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO1, IP 1.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	30
<b>1.3.2.4.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 1.3 (10II) - PRE MRR, VRR.....</b>	<b>31</b>
010.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO1, IP 1.3, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNU .....	31
011.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO1, IP 1.3, A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOV V ROZDELENÍ PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	33
012.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO1, IP 1.3, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	36
013.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO1, IP 1.3, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	39
<b>1.3.2.5.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 1.4 (10III) - PRE MRR.....</b>	<b>40</b>
014.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.4, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNU.....	40
015.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO1, IP 1.4, A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOV V ROZDELENÍ PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	43
016.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.4, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	44
017.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 1, IP 1.4, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	46
<b>1.3.2.6.</b>	<b>UKAZOVATELE PRIORITNEJ OSI 2 - INICIATÍVA NA PODPORU ZAMESTNANOSTI MLADÝCH ĽUDÍ.....</b>	<b>46</b>
<b>1.3.2.7.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 2.1 (8II) - PRE MRR.....</b>	<b>47</b>
018.	TABUĽKA 2B A ZÁROVEŇ TABUĽKA 2C UKAZOVATELE VÝSLEDKOV IZM ZA PO 2, IP 2.1, IBA PRE MRR (SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV INICIATÍVY NA PODPORU ZAMESTNANOSTI MLADÝCH (YEI) A ZÁROVEŇ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM).....	47
019.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 2, IP 2.1, IBA PRE MRR.....	49
020.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF / IZM ZA PO 2, IP 2.1, IBA PRE MRR.....	51
<b>1.3.2.8.</b>	<b>UKAZOVATELE PRIORITNEJ OSI 3 - ZAMESTNANOSŤ.....</b>	<b>52</b>
<b>1.3.2.9.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 3.1 (8I) - PRE MRR.....</b>	<b>53</b>
021.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.1, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU.....	53
022.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.1, A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOV V ROZDELENÍ PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	55
023.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	55
024.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	58
<b>1.3.2.10.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 3.2 (8IV) - PRE MRR, VRR.....</b>	<b>58</b>
025.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.2, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU.....	58
026.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.2, V ROZDELENÍ PODĽA INVESTIČNÝCH PRIORÍT A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOV PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITNÁ OS TP) .....	60
027.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	62
028.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITNÁ OS TP) .....	65
<b>1.3.2.11.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 3.3 (8VII) - PRE MRR.....</b>	<b>66</b>
029.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.3, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU.....	66
030.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.3, V ROZDELENÍ PODĽA INVESTIČNÝCH PRIORÍT A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOV PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITNÁ OS TP) .....	68
031.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.3, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	68
032.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 3, IP 3.3, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITNÁ OS TP) .....	70
<b>1.3.2.12.</b>	<b>UKAZOVATELE PRIORITNEJ OSI 4 – SOCIÁLNE ZAČLENENIE.....</b>	<b>71</b>
<b>1.3.2.13.</b>	<b>INVESTIČNÁ PRIORITA 4.1 (9I) - PRE MRR, VRR.....</b>	<b>71</b>

033.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.1, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU.....	71
034.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.1, A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOCH V ROZDELENÍ PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	74
035.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV .....	75
036.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITYNÁ OS TP) .....	79
<b>1.3.2.14. INVESTIČNÁ PRIORITYA 4.2 (9IV) - PRE MRR, VRR .....</b>		<b>80</b>
037.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.2, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU.....	80
038.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.2, V ROZDELENÍ PODĽA INVESTIČNÝCH PRIORITY A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOCH PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITYNÁ OS TP) .....	82
039.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV .....	83
040.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 4, IP 4.2, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITYNÁ OS TP) .....	87
<b>1.3.2.15. UKAZOVATELE PRIORITYNEJ OSI 5 – INTEGRÁCIA MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKYCH KOMUNÍT .....</b>		<b>88</b>
<b>1.3.2.16. INVESTIČNÁ PRIORITYA 5.1 (9II) - PRE MRR .....</b>		<b>88</b>
041.	TABUĽKA 2A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 5, IP 5.1, V ROZDELENÍ NA INVESTIČNÉ PRIORITY, LEN PRE MRR .....	88
042.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PO 5, IP 5.1, A V RELEVANTNÝCH PRÍPADOCH V ROZDELENÍ PODĽA KATEGÓRIE REGIÓNOV.....	90
043.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 5, IP 5.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV .....	91
044.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 5, IP 5.1, V ROZDELENÍ NA KATEGÓRIE REGIÓNOV (UVEDIE SA AJ PRIORITYNÁ OS TP) .....	93
<b>1.3.2.17. UKAZOVATELE PRIORITYNEJ OSI 6 - TECHNICKÁ VYBAVENOSŤ V OBCIACH S PRÍTOMNOSŤOU MRK .....</b>		<b>94</b>
<b>1.3.2.18. INVESTIČNÁ PRIORITYA 6.1 (9B) - PRE MRR.....</b>		<b>95</b>
045.	TABUĽKA 1 UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE EFRR A KF ZA PO 6, IP 6.1, IBA PRE MRR, PODĽA ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV .....	95
046.	TABUĽKA 3A SPOLOČNÉ A PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE EFRR A KF ZA PO 6, IP 6.1, IBA PRE MRR..	96
047.	TABUĽKA 3B SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPOV PRE EFRR V RÁMCI CIEĽA INVESTOVANIE DO RASTU A ZAMESTNANOSTI, 6.1 ..	99
<b>1.3.2.19. INVESTIČNÁ PRIORITYA 6.2 (9C) - PRE MRR.....</b>		<b>99</b>
048.	TABUĽKA 1 UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE EFRR A KF ZA PO 6, IP 6.2, IBA PRE MRR, PODĽA ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV .....	99
049.	TABUĽKA 3A SPOLOČNÉ A PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE EFRR A KF ZA PO 6, IP 6.2, IBA PRE MRR	100
050.	TABUĽKA 3B SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPOV PRE EFRR V RÁMCI CIEĽA INVESTOVANIE DO RASTU A ZAMESTNANOSTI TÝKAJÚCE SA INVESTÍCIÍ DO VÝROBY – POČET PODNIKOV, KTORÉ DOSTÁVAJÚ PODPORU Z OP, BEZ PODPORY Z INÝCH ZDROJOV PRE TIE ISTÉ PODNIKY, PO 6, 6.2 .....	101
<b>1.3.2.20. UKAZOVATELE PRIORITYNEJ OSI 7 – TECHNICKÁ POMOC .....</b>		<b>102</b>
051.	TABUĽKA 2C PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU PRE ESF ZA PRIORITYNÚ OS 7, V ROZDELENÍ NA ŠPECIFICKÉ CIEĽE .....	102
052.	TABUĽKA 4A SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 7 (NESLEDUJE SA).....	103
053.	TABUĽKA 4B PROGRAMOVO ŠPECIFICKÉ UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE ESF ZA PO 7.....	105
054.	TABUĽKA 5: INFORMÁCIA O ČIASTKOVÝCH CIEĽOCH A ZÁMEROCH STANOVENÝCH VO VÝKONNOSTNOM RÁMCI.....	106
055.	TABUĽKA 6: FINANČNÉ INFORMÁCIE NA ÚROVNI PRIORITYNEJ OSI A PROGRAMU .....	108
056.	TABUĽKA 7 ROZDELENIE SÚHRNNÝCH FINANČNÝCH ÚDAJOV PODĽA KATEGÓRIE INTERVENČIE V RÁMCI KF, EFRR A ESF (TABUĽKA 2 PRÍLOHY II VYKONÁVACIEHO NARIADENIA KOMISIE (EÚ) Č. 1011/2014 - VZOR NA PRENOS FINANČNÝCH ÚDAJOV).....	110
057.	TABUĽKA 8 POUŽITIE KRÍŽOVÉHO FINANCOVANIA (EFRR A ESF V RÁMCI CIEĽA 1 INVESTOVANIE DO RASTU A ZAMESTNANOSTI)	110
058.	TABUĽKA 9 VÝDAVKY NA PROJEKTY REALIZOVANÉ MIMO OBLASTI OP LZ (EFRR A KF) .....	111
059.	TABUĽKA 10 VÝDAVKY REALIZOVANÉ MIMO ÚNIE (ESF).....	112
060.	TABUĽKA 11: ALOKÁCIA ZDROJOV IZM PRIDELENÁ PRE MLADÝCH ĽUDÍ MIMO OPRÁVNENÝCH REGIÓNOV ÚROVNE NUTS 2 (ČLÁNOK 16 NARIADENIA EP A RADY (EÚ) Č. 1304/2013).....	112
061.	TABUĽKA: INDIKATÍVNY ZOZNAM HODNOTENÍ V ROKU 2017 .....	113
062.	TABUĽKA: PROBLÉMY OVPLYVŇUJÚCE VÝKONNOSŤ PROGRAMU .....	117
063.	TABUĽKA Č. 19 Z OP LZ: ORIENTAČNÁ SUMA PODPORY, KTORÁ SA POUŽIJE NA CIEĽE TÝKAJÚCE SA ZMENY KLÍMY .....	125
064.	TABUĽKA 14 OPATRENIA PRIJATÉ S CIEĽOM SPLNIŤ UPLATNITEĽNÉ VŠEOBECNÉ EAK .....	130
065.	TABUĽKA 15: OPATRENIA PRIJATÉ S CIEĽOM SPLNIŤ UPLATNITEĽNÉ TEMATICKÉ EAK.....	142

# Výročná správa o vykonávaní Programu v rámci cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti (cieľ 1)

## 1.1. Identifikácia

Kód programu (CCI)	2014SK05M0OP001
Názov programu	Operačný program Ľudské zdroje
Dátum schválenia	Schválený Európskou komisiou vykonávacím rozhodnutím č. CCI2014SK05M0OP001, zo dňa 9. decembra 2014
Verzia	1.0
Vykazovaný rok	2016
Dátum schválenia výročnej/záverečnej správy monitorovacím výborom	30.5.2017

## 1.2. Prehľad o vykonávaní operačného programu Ľudské zdroje

OP ĽZ je spolufinancovaný z EFRR, ESF a z osobitných rozpočtových prostriedkov pridelených na IZM. Za PO 1 zodpovedá MŠVVŠ SR, PO 2, 3, 4 MPSVR SR a IA MPSVR SR za DOP, za PO 5 a 6 zodpovedá MV SR.

Kontrahovanie k 31.12.2016 bolo 699 811 401 € (EÚ zdroje), čo je 31,74 % z celkovej alokácie. Oproti r. 2015 ide o nárast o takmer 17%, teda viac ako 371 mil. €. Nárast kontrahovania nastal v každej PO, okrem PO 5, kde ku koncu roku 2016 nebol zazmluvnený žiaden projekt. K 31.12.2016 bolo v rámci OP ĽZ podporených 27 projektov (vrátane TP) a nebol žiaden projekt ukončený. Stav kontrahovania sa považuje za primeraný, vzhľadom na neskorší začiatok implementácie. Celková suma schválených SŽoP k 31.12.2016 za OP ĽZ bola 147 541 565,51 €, z toho za zdroj EÚ 124 812 440,08 € a za zdroj ŠR 22 729 125,43 €.

K 31.12.2016 dosiahlo čerpanie prostriedkov EÚ po zohľadnení nezrovnalostí a vratiek v rámci OP ĽZ výšku 124 811 442,00 € (z toho 119 697 488,71 € za ESF, 2 230 074,35 € za IZM a 2 883 878,94 € za EFRR), čo predstavuje podiel čerpania prostriedkov EÚ na celkovej alokácii (2 204 983 517,00 €) 5,66 %. Vzhľadom na pokročilý stav programového obdobia 2014-2020 nie je čerpanie pozitívne, ale kvôli neskoršiemu začiatku implementácie sa počíta s nárastom a akceleráciou čerpania v roku 2017.

V roku 2016 bol na RO, PJ, SO a PJ SO OP ĽZ ukončený tzv. audit pripravenosti, za účelom overenia kritérií určenia orgánov pre OP ĽZ. Na základe stanoviska bez výhrad bola dňa 14.06.2016 zo strany UPVII SR vykonaná dezignácia OP ĽZ, ktorej zaslanie EK predstavovalo splnenie podmienky pre deklarovanie výdavkov voči EK.

CO deklaroval na EK k 31.12.2016 výdavky za OP ĽZ v celkovej sume 113 678 290,19 € za zdroj EÚ, z toho v sume 0,00 € v záverečných priebežných žiadostiach o platbu na EK (ďalej len „ŽoP na EK“) (osobitne v rámci ESF a EFRR) za 2. účtovný rok a v sume 113 678 290,19 € (z toho 110 794 411,26 € za ESF a 2 883 878,93 € za EFRR) v rámci 5 priebežných ŽoP na EK za 3. účtovný rok. Deklarovaná suma predstavuje 5,16 %-ný podiel čerpania na celkovej alokácii programu.“

Z 27 implementovaných projektov k 31.12.2016 je 19 NP a 6 projektov TP. Vykonávanie finančných nástrojov bolo zahájené zazmluvnením dvoch organizačných projektov (návrtná pomoc) – jeden v PO3 a druhý v PO6, no v roku 2016 ešte nebol podpísaný žiaden výkonný projekt (podrobnosti uvádza príloha 4 Správa o FN).

V r. 2016 boli vyhlásené výzvy/písomné vyzvania vo všetkých PO, zamerané na väčšinu špecifických cieľov OP ĽZ. Podrobnosti uvádza bod správy 1.3.1 Prehľad o vykonávaní a príloha 2 a 5. Národné projekty OP ĽZ a výzvy na DOP OP ĽZ.

## Medziročné porovnanie podľa PO - kumulatívne hodnoty k uvedenému dátumu (EU zdroje)

PO	Počet zazmluvnených projektov		Čerpanie (€)		Kontrahovanie (€)	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
1	0	1	0	0	0	27 577 230
2	2	3	0	6 003 759	90 014 500	135 021 750
3	4	11	0	99 035 665	142 500 000	363 032 809
4	3	5	0	13 722 681	96 163 918	119 965 290
5	0	0	0	0	0	0
6	0	1	0	2 883 879	0	11 535 516
7	0	6	-	3 165 457	0	42 678 806
<b>SPOLU</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>124 811 442</b>	<b>328 678 418</b>	<b>699 811 401</b>

Zdroj: RO

V roku 2016 sa neuskutočnila a ani sa neplánovala žiadna revízia OP ĽZ a OP ĽZ nerealizovalo veľké projekty.

Obdobne sa neuskutočnili žiadne hodnotenia OP ĽZ vzhľadom na nedostatok dostupných dát v implementovanom období.

Špecifické ciele a hodnoty MU a MU výkonnostného rámca sa k 31.12.2016 plnili v PO 2 (max. 13%), v PO 3 (v IP 3.3 bez plnenia, v IP 3.2 je plnenie do 2% a v IP 3.1 prevažne do 20%, vo vzdelávaní nezamestnaných až 83%) a v PO 4 (4.1 max. do 20% a IP 4.2 max. do 60%), podrobnejšie vid' kapitola 1.3.2). Vzhľadom na to, že reálna implementácia projektov v PO č.1, 5 a 6 začne v roku 2017, očakáva sa napĺňanie hodnôt ukazovateľov aj v týchto PO až v nasledujúcom roku.

Údaje o ukazovateľoch za rok 2016 a kumulatívy boli zbierané, počítané a prenášané do tabuliek manuálne, čo predstavovalo administratívnu záťaž a možný zdroj nepresností.

Za r. 2016 bolo v rámci OP ĽZ evidovaných 17 nezrovnalostí v sume 30 197,91 €, ktoré sa týkajú projektov prijímateľa UPSVaR. Uvedené nezrovnalosti vyplynuli z výsledkov administratívnej finančnej kontroly ŽoP/ finančnej kontroly na mieste, prípadne nezrovnalosti nahlásil samotný prijímateľ.

V sledovanom období r.2016 bola vytvorená pracovná skupina pre riadenie rizík OP ĽZ, tvorená zástupcami RO, SO – MV SR, MŠVVaŠ SR a IA MPSVR SR a PJ, ktorá vypracovala katalóg rizík.

V období od 12.04.2016 do 15.04.2016 vykonal EDA na PO č. 2 OP ĽZ výkonnostný audit zameraný na IZM. Jeho cieľom bolo odpovedať na otázky, či SR napreduje v zavádzaní systému záruky pre mladých a či sú systémy monitorovania a podávania správ SR efektívne v meraní výsledkov záruky pre mladých ľudí a nákladov na ňu. Zo záverov auditnej správy vyplýva, že audítori nemôžu vyjadriť stanovisko k tomu, či členský štát urobil pokrok v zavádzaní záruky pre mladých ľudí, pokiaľ ide o evidovanie osôb NEET, ich posudzovanie a realizáciu predložených ponúk. Údaje, ktoré mali k dispozícii, neumožnili posúdiť, či pokles populácie NEET možno dať do súvisu so zárukou pre mladých ľudí alebo či sú dôsledkom iných účinkov. Taktiež systém členského štátu na monitorovanie a predkladanie správ bol vyhodnotený ako čiastočne účinný pri vykazovaní ukazovateľov EMCO, pretože členský štát oznamoval údaje len o tých osobách NEET, ktoré boli evidované ako nezamestnané, a situácia 6 mesiacov po odchode zo záruky nebola známa pri väčšine účastníkov (viac časť 1.5 správy).

V období od 29.06.2016 do 31.10.2016 bola na RO vykonaná kontrola NKÚ zameraná na realizáciu výziev a vyzvaní programového obdobia 2014 – 2020. Kontrolná skupina identifikovala 3 nedostatky týkajúce sa výberu odborných hodnotiteľov. RO prijal opatrenia na odstránenie zistení.

V období od 06.09.2016 do 03.11.2016 bola na SO MŠVVaŠ SR vykonaná kontrola NKÚ zameraná na príspevok EŠIF k stratégii Európa 2020 v oblasti vzdelávania. Kontrola bola ukončená záznamom, t.j. bez nedostatkov.

Kontrola plnenia podmienok ustanovených v Zmluve o vykonávaní časti úloh RO sprostredkovateľským orgánom bola začatá dňa 18.07.2016 na SO MV SR (K-1/2016) a dňa 31.10.2016 na SO MŠVVaŠ SR (K-1/2016), s cieľom overiť prípravy výzvy/vyzvania a konania o žiadosti o NFP. Ku dňu 31.12.2016 neboli kontroly ukončené.

V r. 2016 boli vykonané 3 certifikačné overovania, ktorých predmetom boli mzdové výdavky a výdavky projektov APTP na vzorke 42 965,86 €. Neboli identifikované neoprávnené výdavky.

V rámci PO 2 a 3 (MPSVaR SR) bolo identifikované zistenie týkajúce sa nestanovenia frekvencií výkonu kontrol na mieste zo strany prijímateľa UPSVR, nevykonávanie kontrol na mieste na úrovni užívateľov a neexistencie monitoringu kontrol na mieste u užívateľov zo strany RO.

V rámci PO 7 (MŠVVaŠ SR) boli identifikované 2 zistenia týkajúce sa používania neplatného formuláru kontrolného zoznamu z administratívnej kontroly ŽoP a chýbajúceho postupu pre výpočet oprávnených výdavkov v rámci TP v metodologickej dokumentácii SO. RO / SO postupne prijímal opatrenia k uvedeným nedostatkom.“

### 1.3. Implementácia podľa prioritných osí

#### 1.3.1. Prehľad o vykonávaní

##### 001. Tabuľka Informácie o vykonávaní prioritných osí

ID	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov (podrobnejšie k jednotlivým NP a k výzve vid'. Príloha 2 správy)
1	Vzdelávanie	<p><b>1.3.1.1. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 1 - Vzdelávanie</b></p> <p>V rámci prioritnej osi Vzdelávanie boli prostredníctvom SO MŠVVŠ SR v sledovanom období vyhlásené 3 písomné vyzvania pre národné projekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OPLZ-PO1/2016/NP/1.2.1-01, „Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy“, v NFP alokácii 33 800 000,00 €;</li> <li>- OPLZ-PO1/2016/NP/1.1.1-02, „Škola otvorená všetkým“, v NFP alokácii 29 882 756,00 €;</li> <li>- OPLZ-PO1/2016/NP/1.1.1/1.3.1-03, „IT Akadémia- vzdelávanie pre 21. storočie“, v NFP alokácii 17 889 612,00 €.</li> </ul> <p>Ďalej boli vyhlásené vyhlásené 2 výzvy pre dopytovo-orientované projekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01, „NedisKVALIFIKUJ SA!“, zameraná na podporu celo- životného vzdelávania, v NFP alokácii 15 000 000,00 €;</li> <li>- OPLZ-PO1/2016/DOP/1.1.1-01, „V základnej škole úspešnejší“, zameraná na zvýšenie inkluzívnosti vzdelávania, v NFP alokácii 50 000 000,00 €.</li> </ul> <p>Vplyv na kontrahovanie a čerpanie prioritnej osi Vzdelávanie mala príprava a zavedenie zjednodušeného vykazovania výdavkov orientovaných na výstup.</p> <p>V roku 2016 bol zazmluvnený NP 312011C789, „Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP“, s hodnotou NFP 33 626 257,73 €.</p> <p>Kontrahovanie (EU zdroj) V programovom období 2014 – 2020 je na implementáciu PO 1 Vzdelávanie OP IZ určených 458 746 509,00 € z ESF. Suma kontrahovaných prostriedkov za EU zdroj k 31.12.2016 dosiahla úroveň 27 577 230,23 €, čo vo vzťahu k celkovej alokácii prioritnej osi predstavuje 6,01 %.</p> <p>Čerpanie (EU zdroj) Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené Certifikačným orgánom je 0 % vo vzťahu k alokácii PO1 za celé programové obdobie 2014 – 2020.</p>



		V priebehu roka 2017 SO OP LZ očakáva akceleráciu v kontrahovaní prostriedkov. Plnenie ukazovateľov je zatiaľ nulové. Proces uplatnenia SCO priebežne napreduje.														
2	Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí	<p><b>1.3.1.2. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 2 - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí</b></p> <p>V rámci PO IZM boli cez SO IA MPSVR SR v sledovanom období vyhlásené 2 výzvy pre DOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OP LZ DOP 2016/2.1.1/01, „Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce“, - nové alebo inovatívne formy podpory mladých ľudí NEET s cieľom ich vzdelávania, hľadania zamestnania, stáže, praxe a pod., v NFP alokácii 12 015 000,00 €;</li> <li>- OP LZ DOP 2016/2.1.1/02, „Nové alebo inovatívne programy na zlepšenie samozamestnania mladých ľudí“, zameraná na nové a na inovatívne programy na zlepšenie samozamestnania mladých ľudí, v NFP alokácii 10 000 000,00 €.</li> </ul> <p>V roku 2016 bol zazmluvnený NP 312021A139, „Úspešne na trhu práce“, s hodnotou NFP 50 000 000,00 €.</p> <p><b>Kontrahovanie (EU zdroj)</b> Na implementáciu PO 2 OP LZ je určených 194 350 518,00 € z ESF a IZM. Suma kontrahovaných prostriedkov za EU zdroj k 31.12.2016 za zazmluvnené tri NP dosiahla úroveň 135 021 750,00 €, čo vo vzťahu k celkovej alokácii PO predstavuje 69,47 %. Čerpanie je nižšie aj vzhľadom na pokles počtu osôb cieľovej skupiny.</p> <p><b>Čerpanie (EU zdroj)</b> Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené CO je 6 003 759,01 €, čo predstavuje 3,09% z alokácie na PO2.</p> <p>Napriek poklesu nezamestnanosti oproti r. 2015, stále je vysoký počet mladých do 29 rokov v evidencii úradov PSVR. Z celkového počtu dĺhodo nezamestnaných je až 15,3 % mladých ľudí vo veku do 29 rokov. Mení sa ich štruktúra a predlžuje sa doba ich evidencie, čo vyžaduje neustálu prácu s touto cieľovou skupinou aj formou ďalšej realizácie NP. Vid' bod 1.5 správy. Plnenie ukazovateľov neprekročilo 13%. V troch NP prijímateľ žiada zníženie NFP pre zmenenú situáciu v počte cieľovej skupiny. Pokles početnosti je spôsobený aj odchodom mladých do zahraničia, aj poklesom nezamestnanosti. UPSVR prehodnotilo náplne a typy aktivít v NP.</p>														
3	Zamestnanosť	<p><b>1.3.1.3. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 3 – Zamestnanosť</b></p> <p>6 vyhlásených NP vyzvaní /alokácia NFP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OP LZ NP 2016/3.1.1/01 Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva / 6 500 000,00 €;</li> <li>- OP LZ NP 2016/3.1.1/02 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybrané AOTP- 2 / 50 000 000,00 €;</li> <li>- OP LZ NP 2016/3.1.1/03 Umiestňovanie dlhodo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti / 10 005 010,32 €.</li> <li>- OP LZ NP 2016/3.1.1/3.3.1/01 Spoločne hľadáme prácu / 6 951 335,00 €;</li> <li>- OP LZ NP 2016/3.2.1/01 Príspevok na starostlivosť o dieťa v MRR / 50 000 000,00 €;</li> <li>- OP LZ NP 2016/3.3.1/01 Centrum sociálneho dialógu II./ 14 450 364,00 €;</li> </ul> <p>a vyzvanie pre FN:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OP LZ FN 2016/3.1.1/3.1.2/01 Finančné nástroje / 58 500 000 €.</li> </ul> <p><b>Zazmluvnenie:</b></p> <table border="0"> <tr> <td>312031B613 Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva</td> <td style="text-align: right;">6 500 000,00</td> </tr> <tr> <td>312031D233 Podpora zamestnávania UoZ - 2</td> <td style="text-align: right;">50 000 000,00</td> </tr> <tr> <td>312031B659 Príspevok na starostlivosť o dieťa v MRR</td> <td style="text-align: right;">50 000 000,00</td> </tr> <tr> <td>312031B970 Centrum sociálneho dialógu II.</td> <td style="text-align: right;">14 450 363,36</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">Z vyzvaní 2015</p> <table border="0"> <tr> <td>312031A127 Cesta z kruhu nezamestnanosti</td> <td style="text-align: right;">50 000 000,00</td> </tr> <tr> <td>312031A148 Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)</td> <td style="text-align: right;">30 000 000,00</td> </tr> <tr> <td>312031C133 FN implementované v rámci PO 3 OP LZ</td> <td style="text-align: right;">58 500 000,00</td> </tr> </table> <p><b>Kontrahovanie (EU zdroj)</b> Na implementáciu PO 3 Zamestnanosť je určených 795 924 737 € z ESF. Suma kontrahovaných prostriedkov za EU zdroj k 31.12.2016 dosiahla úroveň 363 032 809 €, čo vo vzťahu k alokácii PO 3 predstavuje 45,61 %.</p> <p><b>Čerpanie (EU zdroj)</b> Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené CO je 99 035 665,33 €, čo je 12,44 % vo vzťahu k alokácii PO3.</p> <p>Implementácia PO 3 je uspokojivá. Individuálne je žiaduce zintenzívnenie implementácie a čerpania. Ukazovatele v IP 3.1 sa plnia do 20%, vo vzdelávaní nezamestnaných na 83%, v IP 3.2 je plnenie do 2% a IP 3.3 je zatiaľ bez plnenia.</p>	312031B613 Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000,00	312031D233 Podpora zamestnávania UoZ - 2	50 000 000,00	312031B659 Príspevok na starostlivosť o dieťa v MRR	50 000 000,00	312031B970 Centrum sociálneho dialógu II.	14 450 363,36	312031A127 Cesta z kruhu nezamestnanosti	50 000 000,00	312031A148 Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	30 000 000,00	312031C133 FN implementované v rámci PO 3 OP LZ	58 500 000,00
312031B613 Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	6 500 000,00															
312031D233 Podpora zamestnávania UoZ - 2	50 000 000,00															
312031B659 Príspevok na starostlivosť o dieťa v MRR	50 000 000,00															
312031B970 Centrum sociálneho dialógu II.	14 450 363,36															
312031A127 Cesta z kruhu nezamestnanosti	50 000 000,00															
312031A148 Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	30 000 000,00															
312031C133 FN implementované v rámci PO 3 OP LZ	58 500 000,00															
4	Sociálne začlenenie	<p><b>1.3.1.4. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 4 – Sociálne začlenenie</b></p> <p>V rámci PO 4 bola cez SO IA MPSVR SR vyhlásená výzva OP LZ DOP 2016/4.2.1/01 „Podpora výkonu opatrení SPODaSK v otvorenom prostredí a zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí“, v NFP alokácii 7 mil. € pre MRR a 4 mil. € pre VRR.</p> <p>V roku 2016 bol zazmluvnený NP 312041A112, „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí“, s alok. NFP 29 155 044,97 €. Cieľom je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom odboru sociálnych vecí a rodiny.</p>														

		<p>Kontrahovanie (EU zdroj) V programovom období 2014 – 2020 je na implementáciu PO4 OP LZ určených 294 699 291,00 € z ESF. Kontrahovaná suma za EU zdroj k 31.12.2016 za zazmluvnených 5 NP dosiahla úroveň 119 965 290,13 €, čo vo vzťahu k celkovej alokácii prioritnej osi je 40,71 %.</p> <p>Čerpanie (EU zdroj) Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené CO v hodnote 13 722 681,41 je 4,66 % vo vzťahu k alokácii PO4.</p> <p>EK listom zo dňa 16.03.2016 prezentovala výhrady týkajúce sa potreby transparentného a nediskriminačného prístupu tretích subjektov k finančnej podpore v rámci dvoch NP, konkrétne “Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni” a “Podpora opatrovateľskej služby” prijímateľa IA MPSVR SR. RO využil všetky možnosti a dôkladne sa výhradami EK zaoberal, o čom EK informoval listom z 09.09.2016.</p> <p>EK sa v zmysle listu zo dňa 09.12.2016 podrobnejšie zaujímal o prijaté opatrenia zo strany RO v súvislosti so žiadosťou o poskytnutie súhlasu obce neverejným poskytovateľom služieb zapojiť sa do NP PVSSKIKÚ a tiež, aký postup RO zvolí v prípade obcí a neverejných poskytovateľov. K 31.12.2016 bola uvedená otázka v riešení.</p> <p>Nárast čerpania v PO 4 očakávame od r. 2017. Plnenie ukazovateľov v IP 4.1 bolo max. do 20% a v IP 4.2 max. do 60%.</p>
5	Integrácia marginalizovaných rómskych komunít	<p><b>1.3.1.5. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 5 – Integrácia marginalizovaných rómskych komunít</b></p> <p>V rámci prioritnej osi Integrácia marginalizovaných rómskych komunít boli prostredníctvom SO MV SR v sledovanom období vyhlásené 2 vyzvania pre národné projekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OPLZNP-PO5-2016-1, „Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít I.“, v NFP alokácii 30 120 000,00 €;</li> <li>- OPLZNP-PO5-2016-2, „Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – I. Fáza“, v NFP alokácii 27 600 000,00 €;</li> </ul> <p>Kontrahovanie (EU zdroj) V programovom období 2014 – 2020 je na implementáciu PO 5 OP LZ určených 139 000 000,00 € z ESF. Suma kontrahovaných prostriedkov za EU zdroj k 31.12.2016 bola 0 % z alokácie.</p> <p>Čerpanie (EU zdroj) Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené Certifikačným orgánom je 0 % vo vzťahu k alokácii na PO5 za celé programové obdobie 2014 – 2020.</p> <p>Rozbeh implementácie sa očakáva v roku 2017, okrem vyššie uvedených NP aj v súvislosti s doriešením otázok VO v plánovanom NP Zdravé komunity a s úpravou legislatívy v oblasti pozemkov, vid' bod 1.6 tejto správy.</p>
6	Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít	<p><b>1.3.1.6. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 6 - Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK (EFRR)</b></p> <p>V rámci PO 6 boli v sledovanom období vyhlásené 4 výzvy pre DOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OPLZ-PO6-SC611-2016-3, „Podpora prístupu k pitnej vode v prostredí separovaných a segregovaných marginalizovaných rómskych komunít pomocou vodovodov, studní a úpravni povrchových vôd“, v NFP alokácii 16 000 000,00 €;</li> <li>- OPLZ-PO6-SC612-2016-1a, „Výzva zameraná na výstavbu a rekonštrukciu MŠ - 150 obcí, ktoré budú zapojené do Národného projektu Take away – I. fáza - Komplexná podpora pre integráciu obyvateľov MRK“, v NFP alokácii 35 000 000,00 € (náhrada stiahnutej OPLZ-PO6-SC612-2015-1a);</li> <li>- OPLZ-PO6-SC612-2016-1b, „Výzva zameraná na výstavbu a rekonštrukciu MŠ- obce, ktoré nebudú zapojené do Národného projektu Take away – I. Fáza, v NFP alokácii 15 000 000,00 € (náhrada stiahnutej OPLZ-PO6-SC612-2015-1b);</li> <li>- OPLZ-PO6-SC613-2016-2, „Rekonštrukcia a výstavba komunitných centier“, v celkovej alokácii 15 000 000,00 €;</li> </ul> <p><b>a vyzvanie pre finančné nástroje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OPLZ-PO6-SC611/621-2016-FN, „Finančné nástroje“, v NFP alokácii 13 571 195,00 €.</li> </ul> <p>V roku 2016 bol zazmluvnený projekt finančné nástroje 312061D256, s hodnotou NFP 13 571 195,00 €.</p> <p>Kontrahovanie (EU zdroj) V programovom období 2014 – 2020 je na implementáciu PO 6 OP LZ určených 243 662 462,00 € z EFRR. Suma kontrahovaných prostriedkov za EU zdroj k 31.12.2016 dosiahla úroveň 11 535 515,75 €, čo vo vzťahu k celkovej alokácii prioritnej osi predstavuje 4,73 %.</p> <p>Čerpanie (EU zdroj) Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené Certifikačným orgánom je 2 883 878,94 €, čo je 1,18 % vo vzťahu k alokácii PO 6 za celé programové obdobie 2014 – 2020.</p> <p>Finančný pohyb v PO 6 je zatiaľ len v rámci administrácie finančných nástrojov. Vyhodnotenie výziev a následne rozsiahlejšie zazmluvnenie a čerpanie sa očakáva až v roku 2017.</p>

7	Technická pomoc	<p><b>1.3.1.7. Prehľad o vykonávaní prioritnej osi 7 – Technická pomoc</b></p> <p>V rámci prioritnej osi TP boli v sledovanom období vyhlásené 4 vyzvania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OP ĽZ TP 2016/7.1/7.2/01, „TP OP ĽZ pre IA MPSVR SR na roky 2015-2018“, v NFP alokácii 12 262 138,00 €;</li> <li>- OP ĽZ TP 2016/7.1/7.2/02, „TP OP ĽZ pre MPSVR SR na roky 2015-2018“, v NFP alokácii 21 580 240,00 €;</li> <li>- OPLZ-MSVVaS-PO7-SC71/72-2016-TP1, „Projekty TP“, v NFP alokácii 4 119 883,00 €;</li> <li>- OPLZ-PO7-SC71-2016-1, „Podpora efektívnej implementácie OP ĽZ - mzdové výdavky (vytvorenie systému odmeňovania zamestnancov vrátane zabezpečenia jeho financovania)“, v NFP alokácii 6 375 000,00 €.</li> </ul> <p>Zazmluvňovanie (NFP) v roku 2016</p> <table border="1" data-bbox="320 405 1544 763"> <tr> <td>312071C159</td> <td>Technická pomoc OP ĽZ ľudské zdroje 2014-2018</td> <td>14 774 432,79</td> <td>IA MPSVR SR</td> </tr> <tr> <td>312071 20</td> <td>Technická pomoc OP ĽZ pre MPVSR SR 2015-2018</td> <td>26 001 649,19</td> <td>MPSV SR</td> </tr> <tr> <td>312072B391</td> <td>Financovanie mzdových výdavkov a odmien mimo pracovného pomeru za zamestnancov MŠVVaŠ SR podieľajúcich sa na implementácii OP ĽZ za rok 2016</td> <td>3 043 749,24</td> <td>MSVVS SR</td> </tr> <tr> <td>312072B 80</td> <td>Zabezpečenie materiálno-technických aktivít a odborných služieb pri implementácii OP ĽZ za rok 2016</td> <td>387 045,3</td> <td>MSVVS SR</td> </tr> <tr> <td>312 72C290</td> <td>Zabezpečenie publicity, informovania a podpory administratívnych kapacít žiadateľa/prijímateľa pri implementácii OP ĽZ pre rok 2016</td> <td>38 453,00</td> <td>MSVVS SR</td> </tr> <tr> <td>312073A87</td> <td>Refundácia miezd SO pre OP ĽZ - I.</td> <td>7 487 927,32</td> <td>MV SR</td> </tr> </table> <p>Kontrahovanie (EU zdroj)</p> <p>V programovom období 2014 – 2020 je na implementáciu PO 7 TP OP ĽZ určených 78 600 000,00 € z ESF. Suma kontrahovaných prostriedkov za EU zdroj k 31.12.2016 dosiahla úroveň 42 678 806,41 €, čo vo vzťahu k celkovej alokácii prioritnej osi predstavuje 54,30 %.</p> <p>Čerpanie (EU zdroj)</p> <p>Čerpanie prostriedkov k 31.12.2016 schválené Certifikačným orgánom je 3 165 457,31 €, čo je 4,03 % vo vzťahu k alokácii PO7 za celé programové obdobie 2014 – 2020.</p>	312071C159	Technická pomoc OP ĽZ ľudské zdroje 2014-2018	14 774 432,79	IA MPSVR SR	312071 20	Technická pomoc OP ĽZ pre MPVSR SR 2015-2018	26 001 649,19	MPSV SR	312072B391	Financovanie mzdových výdavkov a odmien mimo pracovného pomeru za zamestnancov MŠVVaŠ SR podieľajúcich sa na implementácii OP ĽZ za rok 2016	3 043 749,24	MSVVS SR	312072B 80	Zabezpečenie materiálno-technických aktivít a odborných služieb pri implementácii OP ĽZ za rok 2016	387 045,3	MSVVS SR	312 72C290	Zabezpečenie publicity, informovania a podpory administratívnych kapacít žiadateľa/prijímateľa pri implementácii OP ĽZ pre rok 2016	38 453,00	MSVVS SR	312073A87	Refundácia miezd SO pre OP ĽZ - I.	7 487 927,32	MV SR
312071C159	Technická pomoc OP ĽZ ľudské zdroje 2014-2018	14 774 432,79	IA MPSVR SR																							
312071 20	Technická pomoc OP ĽZ pre MPVSR SR 2015-2018	26 001 649,19	MPSV SR																							
312072B391	Financovanie mzdových výdavkov a odmien mimo pracovného pomeru za zamestnancov MŠVVaŠ SR podieľajúcich sa na implementácii OP ĽZ za rok 2016	3 043 749,24	MSVVS SR																							
312072B 80	Zabezpečenie materiálno-technických aktivít a odborných služieb pri implementácii OP ĽZ za rok 2016	387 045,3	MSVVS SR																							
312 72C290	Zabezpečenie publicity, informovania a podpory administratívnych kapacít žiadateľa/prijímateľa pri implementácii OP ĽZ pre rok 2016	38 453,00	MSVVS SR																							
312073A87	Refundácia miezd SO pre OP ĽZ - I.	7 487 927,32	MV SR																							

Zdroj: RO, SO

## 1.3.2. Spoločné a programovo špecifické ukazovatele

### 1.3.2.1. Ukazovatele prioritnej osi 1 - Vzdelávanie

#### Tematický cieľ

Investovanie do vzdelania, školení a odbornej prípravy, ako aj zručností a celoživotného vzdelávania

#### Investičná priorita 1.1 (10i) - pre MRR, VRR

1.1 Zníženie a zabránenie predčasného skončenia školskej dochádzky a podpora prístupu ku kvalitnému predškolskému, základnému a stredoškolskému vzdelávaniu vrátane formálnych, neformálnych a bežných spôsobov vzdelávania za účelom opätovného začlenenia do vzdelávania a prípravy.

#### Špecifický cieľ

1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov

#### Investičná priorita 1.2 (10iv) - pre MRR, VRR

1.2 Zvyšovanie významu trhu práce v oblasti systémov vzdelávania a odbornej prípravy, uľahčovanie prechodu od vzdelávania k zamestnanosti a zlepšovanie systémov odborného vzdelávania a prípravy a ich kvality, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravy učebných plánov a vytvárania a rozvoja systémov vzdelávania na pracovisku vrátane systémov duálneho vzdelávania a učňovského vzdelávania

#### Špecifický cieľ

1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce

#### Investičná priorita 1.3 (10ii) - pre MRR, VRR

1.3 Zlepšenie kvality, efektívnosti a prístupu k terciárnemu a ekvivalentnému vzdelávaniu s cieľom zvýšiť počet študujúcich a úroveň vzdelania, najmä v prípade znevýhodnených skupín

#### Špecifický cieľ

1.3.1 Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce

#### Investičná priorita 1.4 (10iii) - pre MRR

1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií

#### Špecifický cieľ

1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

<b>Prioritná os</b>	1 - Vzdelávanie
<b>1.3.2.2. Investičná priorita 1.1 (10i) - pre MRR, VRR</b>	10i - Zníženie a zabránenie predčasného skončenia školskej dochádzky a podpora prístupu ku kvalitnému predškolskému, základnému a stredoškolskému vzdelávaniu vrátane formálnych, neformálnych a bežných spôsobov vzdelávania za účelom opätovného začlenenia do vzdelávania a prípravy

**002. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 1, IP 1.1, v rozdelení na investičné priority a kategórie regiónu**

1	2	3	4	5	6	7												8			9														
						ID	Ukazovateľ výsledku	Kategoría regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupu použitý ako základna stanovenie cieľovej hodnoty	Merná jednotka a cieľové hodnoty	Cieľová hodnota (2023)	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	Ročné hodnoty												Kumulatívna hodnota	Pomer dosahovania výsledkov	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné								
													2014		2015		2016		2017		2018		2019					2020		2021		2022		2023	
													<typ='N' or 'S' or 'S' vstup='G'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>					<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)	
S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž									
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																															
1.1 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	počet				0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A					
1.1 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR	počet				0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A				
1.1 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR	počet				0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A				

1.1 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.1 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	VRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	VRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.1 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú	VRR	počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A



ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kategória regiónu	Merná jednotka	Základná hodnota	Cieľová hodnota (2023)	2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023			Kumulatívna hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovania výsledkov	
							S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž			
1.1 R0069	Počet účastníkov, ktorí absolvovali aktivity na zlepšenie zručností a zvýšenie gramotnosti	ESF	MRR	Počet	33038	37949	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1 R0069	Počet účastníkov, ktorí absolvovali aktivity na zlepšenie zručností a zvýšenie gramotnosti	ESF	VRR	Počet	1028	1600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1 R0070	Počet účastníkov zapojených do aktivít na zlepšenie zručností a zvýšenie gramotnosti, ktorým sa zlepšili kompetencie a zručnosti 6 mesiacov po absolvovaní programu	ESF	MRR	Počet	33038	18975	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1 R0070	Počet účastníkov zapojených do aktivít na zlepšenie zručností a zvýšenie gramotnosti, ktorým sa zlepšili kompetencie a zručnosti 6 mesiacov po absolvovaní programu	ESF	VRR	Počet	1028	800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1 R0071	Počet podporených škôl, ktoré uplatňujú inkluzívny model vzdelávania	ESF	MRR	Počet	200	418	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



1.1 R0072	Dodatočný počet žiakov so ŠVVP zaradených v bežných triedach, v školách ktoré implementujú inkluzívny model vzdelávania 24 mesiacov po skončení projektu	ESF	MRR	Počet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.1 R0073	Dodatočný počet žiakov so ŠVVP zo SZP zaradených v bežných triedach, v školách ktoré implementujú inkluzívny model vzdelávania 24 mesiacov po skončení projektu	ESF	MRR	Počet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.1 R0074	Počet žiakov so ŠVVP v podporených školách zapojených do aktivít zameraných na podporu inkluzívneho modelu vzdelávania, ktorým sa zlepšili študijné výsledky 6 mesiacov po absolvovaní programu	ESF	MRR	Počet	16094	8825	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1 R0075	Počet pedagogických a odborných zamestnancov, ktorí si prostredníctvom aktivít zvýšili profesijné kompetencie	ESF	MRR	Počet	37405	16827	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1 R0075	Počet pedagogických a odborných zamestnancov, ktorí si prostredníctvom aktivít zvýšili profesijné kompetencie	ESF	VRR	Počet	3773	358	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

**004. Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO 1, IP 1.1, v rozdelení na kategórie regiónov**

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu ak je	Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty	Kumulatívna hodnota generované	Pomer dosahovania

ID		relevantné	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu																			automaticky			výstupov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné		
				2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023					
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>		
			S M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	S M Ž	S M Ž	S M Ž						
1.1 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		
1.1	Účastníci, ktorí žijú v	MRR				0	0	0	0	0	0							0	0	0	0	0	0	0	0		



CO05	samostatne zárobkovo činných osôb*																																																							
1.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																0	0	0	0	0	0								
1.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	VRR				0	0	0	0	0	0																																					0	0	0	0	0	0			
1.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0
1.1 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo	VRR				0	0	0	0	0	0																																								0	0	0	0	0	0



1.1 O0074	Počet žiakov so ŠVVP v podporených školách zapojených do aktivít zameraných na podporu inkluzívneho modelu vzdelávania	MRR	Počet	17649			0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.1 O0075	Počet pedagogických a odborných zamestnancov zapojených do aktivít na zvýšenie profesijných kompetencií	MRR	Počet	24038			0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.1 O0075	Počet pedagogických a odborných zamestnancov zapojených do aktivít na zvýšenie profesijných kompetencií	VRR	Počet	512			0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

<b>Prioritná os</b>	1 - Vzdelávanie
<b>1.3.2.3. Investičná priorita 1.2 (10iv) - pre MRR, VRR</b>	10iv - Zvyšovanie významu trhu práce v oblasti systémov vzdelávania a odbornej prípravy, uľahčovanie prechodu od vzdelávania k zamestnanosti a zlepšovanie systémov odborného vzdelávania a prípravy a ich kvality, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravy učebných plánov a vytvárania a rozvoja systémov vzdelávania na pracovisku vrátane systémov duálneho vzdelávania a učňovského vzdelávania

## 006. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO1, IP 1.2, v rozdelení na kategórie regiónu

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.														8.			9.									
						Ročné hodnoty																										
						Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Kumulatív na hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovania výsledkov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné														
<typ='N' or 'S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>							
S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž		
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1.2 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	VRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	VRR	počet					0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0

1.2 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
1.2 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

### 007. Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za PO1, IP 1.2, v relevantných v rozdelení prípadoch podľa kategórie regiónov

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8. Ročné hodnoty / Kumulatívne hodnoty										9.
ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kateg ória región u	Merná jednotka	Základ ná hodnot a	Cieľov á hodnot a (2023)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Pomer dosahovani a výsledkov



<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N or 'S'' vstup='G'>	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	vstup='G'> (iba kvantitatív ne
2 R0076	Počet účastníkov, ktorí absolvovali aktivity zamerané na podporu duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	ESF	MRR	Počet	8148	34329	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.2 R0076	Počet účastníkov, ktorí absolvovali aktivity zamerané na podporu duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	ESF	VRR	Počet	84	1754	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.2 R0077	Počet novovytvorených alebo inovovaných učebných odborov obsahujúcich prvky duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	ESF	MRR	Počet	402	201	0	0	0	0	0	0	7	N/A	N/A																							7	N/A	N/A
1.2 R0077	Počet novovytvorených alebo inovovaných učebných odborov obsahujúcich prvky duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	ESF	VRR	Počet	60	30	0	0	0	0	0	0	1	N/A	N/A																							1	N/A	N/A
1.2 R0078	Podiel absolventov programov, ktorí sa zamestnali 6 mesiacov po absolvovaní novovytvorených alebo inovovaných učebných odborov obsahujúcich prvky duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	ESF	MRR	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

1.2 R0078	Podiel absolventov programov, ktorí sa zamestnali 6 mesiacov po absolvovaní novovytvorených alebo inovovaných učebných odborov obsahujúcich prvky duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	ESF	VRR	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

### 008. Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO1, IP 1.2, v rozdelení na kategórie regiónov

1.	2.	3.	4.	5.												6.			7.							
ID	Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu ak je relevantné	Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	Ročné hodnoty												Kumulatívna hodnota generované automaticky			Pomer dosahovania výstupov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné							
				2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023				
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='P' vstup='G'>					
			S M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	S M Ž	S M Ž				
1.2 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR		0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR		0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR		0	0	0	0	729	51												780	729	51	N/A	N/A	N/A
1.2 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR		0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR		0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR		0	0	0	0	728	51												779	728	51	N/A	N/A	N/A
	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR		0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A


1.2 CO07																									
1.2 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	711	49									760	711	49	N/A	N/A	N/A
1.2 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	18	2									20	18	2	N/A	N/A	N/A
1.2 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali	MRR				0	0	0	0												0				0


CO20	sociálni partneri alebo mimovládne organizácie																							
1.2 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR			0	0	0											0		0				
1.2 CO22	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	MRR			0	0	0											0		0				
1.2 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva	MRR			0	0	0											0		0				
1.2 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	
1.2 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4)	VRR			0	0	0	0	0	0								0	0	0	N/A	N/A	N/A	

	vzdelaním* (ESF)																									
1.2 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
1.2 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	VRR			0	0	0	0	0	0													0		N/A	
1.2 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	VRR			0	0	0	0	0	0												0			N/A	
1.2 CO22	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	VRR			0	0	0	0	0	0												0			N/A	
1.2 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	VRR			0	0	0	0	0	0												0			N/A	

Celkový počet účastníkov									729	51												780	729	51			
--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-----	----	--	--	--

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre účastníkov (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre subjekty (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

\* osobné údaje podľa článku 7 smernice 95/46/ES

\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

### 009. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO1, IP 1.2, v rozdelení na kategórie regiónov

1.	2.	3.	4.	5.																			6.									7.	8.		
				Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty																		Súhrnná hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovania výstupov											
					2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022						2023								
					<typ='N' vstup='G'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>						<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)						
S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž							
<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A						
1.2 O0076	Počet účastníkov zapojených do aktivít zameraných na podporu duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	MRR	Počet	36135			0	0	0	0	775	55													0	0	0	0	0	0					
1.2 O0108	Počet podporených učebných odborov k novovytvoreniu alebo ich inovácii za účelom zavedenia prvkov duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	MRR	Počet	201			0	0	0	0	142	N/A													0	0	0	0	0	0					
1.2 O0076	Počet účastníkov zapojených do aktivít zameraných na podporu duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	VRR	Počet	1846			0	0	0	0	146	22													0	0	0	0	0	0					
1.2 O0108	Počet podporených učebných odborov k novovytvoreniu alebo ich inovácii za účelom zavedenia prvkov duálneho systému vzdelávania a výkonu praxe u zamestnávateľa	VRR	Počet	30			0	0	0	0	13	N/A													0	0	0	0	0	0					

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

Prioritná os	1 - Vzdelávanie
--------------	-----------------

<b>1.3.2.4. Investičná priorita 1.3 (10ii) - pre MRR, VRR</b>	10ii - Zlepšenie kvality, efektívnosti a prístupu k terciárnemu a ekvivalentnému vzdelávaniu s cieľom zvýšiť počet študujúcich a úroveň vzdelania, najmä v prípade znevýhodnených skupín
---	--

**010. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO1, IP 1.3, v rozdelení na kategórie regiónu**

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.																		8.	9.								
						Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	Ročné hodnoty																										
							2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022			2023							
							<typ='N' or 'S'> vstup='G'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>		<typ='N' or 'S'> vstup='M'>										
S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž							
<typ='S'> vstup='G'>	<typ='S'> vstup='G'>	<typ='S'> vstup='G'>	<typ='S'> vstup='G'>	<typ='S'> vstup='G'>																													
1.3 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR		počet				0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	0	0	
1.3 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.3 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.3 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.3 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0

1.3 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0	
1.3 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
1.3 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť	VRR		počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0









1.3 R0084	Počet podporených škôl, ktoré prostredníctvom aktivít zvýšili kvalitu pedagogických učiteľských študijných programov	ESF	VRR	Počet	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

**012.Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO1, IP 1.3, v rozdelení na kategórie regiónov**

1.	2.	3.	4.	5.												6.	7.																							
ID	Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu ak je relevantné	Cieľová hodnota (2023)* rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	Ročné hodnoty												Kumulatívna hodnota generované automaticky	Pomer dosahovania výstupov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné																							
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																											
				<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>																									
				S M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž		
1.3 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR			0	0	0	0	0	0																														
1.3 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0																														
1.3 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0																														
1.3 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0																														
1.3 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR			0	0	0	0	0	0																														
1.3 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0																														
1.3 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR			0	0	0	0	0	0																														

1.3 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0																
1.3 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	MRR				0	0	0	0	0	0														0	0	0
1.3 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR				0	0	0	0	0	0														0	0	0
1.3 CO22	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne	MRR				0	0	0	0	0	0														0	0	0





				<typ='N' vstup='G'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)			<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne)			
				S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž
1.3 O0077	Počet študentov VŠ	MRR	Počet	7717			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0078	Počet študentov VŠ študujúcich v pedagogických učiteľských študijných programoch	MRR	Počet	1115			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0079	Počet škôl zapojených do aktivít zameraných na zvýšenie kvality pedagogických učiteľských študijných programov	MRR	Počet	40			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0080	Počet podporených profesijne orientovaných bakalárskych programov	MRR	Počet	40			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0081	Počet partnerstiev prepájajúcich VŠ a podnikovú sféru	MRR	Počet	40			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0077	Počet študentov VŠ	VRR	Počet	948			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0078	Počet študentov VŠ študujúcich v pedagogických učiteľských študijných programoch	VRR	Počet	65			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0079	Počet škôl zapojených do aktivít zameraných na zvýšenie kvality pedagogických učiteľských študijných programov	VRR	Počet	3			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0080	Počet podporených profesijne orientovaných bakalárskych programov	VRR	Počet	4			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.3 O0081	Počet partnerstiev prepájajúcich VŠ a podnikovú sféru	VRR	Počet	4			0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

<b>Prioritná os</b>	1 - Vzdelávanie
<b>1.3.2.5. Investičná priorita 1.4 (10iii) - pre MRR</b>	10iii - Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií

**014.Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 1, IP 1.4, v rozdelení na kategórie regiónu**



1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.														8.	9.												
						Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	Ročné hodnoty															Kumulatívna hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovania výsledkov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné										
							2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020					2021		2022		2023					
							<typ='N' or 'S' vstup='G'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>					<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>					
S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž							
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																												
1.4 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR		počet				0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	0	0	
1.4 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.4 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.4 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.4 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0
1.4 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0

1.4 CR07	účasníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR08	účasníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR02	účasníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR03	účasníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR04	účasníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR06	účasníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR07	účasníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
1.4 CR08	účasníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0

	mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní																																												
1.4 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR		počet						0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0	0	0

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

### 015.Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za PO1, IP 1.4, a v relevantných prípadoch v rozdelení podľa kategórie regiónov

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8. Ročné hodnoty / Kumulatívne hodnoty																											9.			
							2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022				2023		
ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kategória regiónu	Merná jednotka	Základná hodnota	Cieľová hodnota (2023)	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	Pomer dosahovani a výsledkov			
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N or 'S' vstup='G'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>	<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne)				
1.4 R0085	Počet účastníkov CŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	ESF	MRR	Počet	22853	12936	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.4 R0086	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít CŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	ESF	MRR	Počet	1430	3234	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.4 R0087	Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi CŽV fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	ESF	MRR	Počet	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0


Zdroj: SO MŠVVŠ SR


\* R = ročná, K = kumulatívna

**016.Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO 1, IP 1.4, v rozdelení na kategórie regiónov**

1.	2.	3.	4.	5.																		6.	7.					
				Ročné hodnoty																								
ID	Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu ak je relevantné	Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		Kumulatívna hodnota generované automaticky	Pomer dosahovania výstupov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné			
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='P' vstup='G'>				
			S M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	S M Ž	S M Ž				
1.4 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
1.4	Osoby s vyšším sekundárnym				0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0



 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre účastníkov (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre subjekty (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

\* osobné údaje podľa článku 7 smernice 95/46/ES

\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

**017.Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO 1, IP 1.4, v rozdelení na kategórie regiónov**

1. ID	2. Ukazovateľ	3. Kategória regiónu ak relevantné	4. Merná jednotka	5. Cieľová hodnota (2023)		6. Ročné hodnoty																		7. Súhrnná hodnota generovaná automaticky			8. Pomer dosahovania výstupov						
				<typ='N' vstup='G'>		<typ='N' vstup='M'>		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)			<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne)		
				S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	
				1.4 O0082	Počet účastníkov zapojených do aktivít CŽV	MRR	Počet	1617			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0
1.4 O0083	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít CŽV	MRR	Počet	4043			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	0	0		
1.4 O0084	Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi CŽV	MRR	Počet	14			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	0	0		

Zdroj: SO MŠVVŠ SR

**1.3.2.6. Ukazovatele prioritnej osi 2 - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí**

**Tematický cieľ**

Podpora udržateľnej a kvalitnej zamestnanosti a mobility pracovnej sily

**Investičná priorita 2.1 (8ii) - pre MRR**

2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komúní, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí

**Špecifický cieľ**

2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu

<b>Prioritná os</b>	2 - Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí (YEI Young Employment Initiative)
---------------------	--

<b>1.3.2.7. Investičná priorita 2.1 (8ii) - pre MRR</b>	8ii - Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí (YEI), najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komún, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí
---	--

**018. Tabuľka 2B a zároveň Tabuľka 2C Ukazovatele výsledkov IZM za PO 2, IP 2.1, iba pre MRR (spoločné ukazovatele výsledkov iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých (YEI) a zároveň ukazovatele výsledkov špecifické pre program)**

1	2	3	4																		5			6			7						
ID	Ukazovateľ výsledku	Merná jednotka cieľovej hodnoty	Ročné hodnoty																		Kumulatívna hodnota	Pomer dosahovania výsledkov			rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné								
			Cieľová hodnota (2023)																														
			rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu																														
						2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		generovaná automaticky							
			<typ='N or 'S' vstup='G'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N or 'S' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>						
						(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)		(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)						
						S		M		Ž		S		M		Ž		S		M		Ž		S			M			Ž			
2.1 CR01	nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM	Počet	54 460	0	0	0	0	1 611	2 739																								
2.1 CR02	nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	Počet	19 450	0	0	0	0	863	1 405																								
2.1 CR03	nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	Počet	38 900	0	0	0	0	821	1 328																								
2.1 CR04	dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia	Počet	27 230	0	0	0	0	189	251																								

	intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM																									
2.1 CR05	dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	Počet	9 725			0	0	0	0	126	160										286	126	160	2,94	N/A	N/A
2.1 CR06	dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	Počet	19 450			0	0	0	0	124	158										282	124	158	1,45	N/A	N/A
2.1 CR07	neaktívni účastníci, ktorí nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy a ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM	Počet	0			0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A
2.1 CR08	neaktívni účastníci, ktorí nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy a ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	Počet	0			0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A
2.1 CR09	neaktívni účastníci, ktorí nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, ktorí sú v čase odchodu zapojení do procesu vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	Počet	0			0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A
2.1 CR10	účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž	Počet	3 890			0	0	0	0	10	15										25	10	15	0,64	N/A	N/A
2.1 CR11	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	Počet	19 450			0	0	0	0	1014	1513										2527	1 014	1 513	12,99	N/A	N/A
2.1	účastníci, ktorí sú šesť	Počet	2334			0	0	0	0	47	26										73	47	26	3,13	N/A	N/A






ID			voliteľné pre cieľovú hodnotu																											
					2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>		
			<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	<typ='N' vstup='M'>	S	M	Ž	S	M	Ž	
2.1 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR			0	0	338	549	3 798	5 851														10 536	4 136	6 400	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR			0	0	53	72	846	994														1 965	899	1 066	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR			0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR			0	0	293	449	3 088	4 618														8 448	3 381	5 067	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A														N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A														N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR			0	0	17	10	156	101														284	173	111	N/A	N/A	N/A	
2.1 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED	MRR			0	0	266	387	2 827	3 395														6 875	3 093	3 782	N/A	N/A	N/A	

	3) alebo post- sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)																										
2.1 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR			0	0	55	152	815	2 355												3 377	870	2 507	N/A	N/A	N/A
2.1 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR			0	0	0	0	312	437												749	312	437	N/A	N/A	N/A
2.1 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR			0	0	0	0	142	205												347	142	205	N/A	N/A	N/A
2.1 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	MRR			0	0	0	0	330	511												841	330	511	N/A	N/A	N/A
2.1 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR			0	0	0	1	153	163												317	153	164	N/A	N/A	N/A
2.1 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR			0	0	1	1	28	44												74	29	45	N/A	N/A	N/A
2.1 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR			0	0	0	1	109	160												270	109	161	N/A	N/A	N/A
2.1 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A
2.1 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR			0	0	0	0	6	7												13	6	7	N/A	N/A	N/A
	Celkový počet účastníkov				0	0	338	549	3 798	5 851												10 536	4 136	6 400			

Zdroj: RO

 Z ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre účastníkov (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

\* osobné údaje podľa článku 7 smernice 95/46/ES

\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

**020. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF / IZM za PO 2, IP 2.1, iba pre MRR**

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

ID	Ukazovateľ	Kategória regiónu ak relevantné	Merná jednotka	Cieľová hodnota (2023)		Ročné hodnoty																		Súhrnná hodnota generovaná automaticky			Pomer dosahovania výstupov				
						2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		<typ='N' vstup='G'>					
						<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		(iba kvantitatívne)					
		Σ	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	Σ	M	Ž	Σ	M	Ž			
<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'>																												
2.1 00085	Osoby vo veku do 29 rokov	MRR	Počet	77 800			0	0	338	549	4 194	4 426														9 507	4 532	4 975	12,22	0	0

Zdroj: RO

### 1.3.2.8. Ukazovatele prioritnej osi 3 - Zamestnanosť

#### Tematický cieľ

Podpora udržateľnej a kvalitnej zamestnanosti a mobility pracovnej sily

#### Investičná priorita 3.1 (8i) - pre MRR

3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

#### Špecifický cieľ

3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

#### Špecifický cieľ

3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.

#### Investičná priorita 3.2 (8iv) - pre MRR, VRR

3.2 Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérenému postupu, v oblasti zosúladienia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu

#### Špecifický cieľ

3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien

#### Špecifický cieľ

3.2.2 Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie

**Investičná priorita 3.3 (8vii) - pre MRR**

3.3 Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôsobenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami

**Špecifický cieľ**

3.3.1 Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti

<b>Prioritná os</b>	3 - Zamestnanosť
<b>1.3.2.9. Investičná priorita 3.1 (8i) - pre MRR</b>	8i - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobozamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

**021. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 3, IP 3.1, v rozdelení na investičné priority a kategórie regiónu**

1	2	3	4	5	6														7			8			9										
					Ročné hodnoty														Kumulatívna hodnota			Pomer dosahovania výsledkov													
																			generovaná automaticky			rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné													
						2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023											
						<typ='N' or 'S' or 'S' vstup='G'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>								
						S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž					
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																															
3.1 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	Počet					0	0	0	0	0	0													0	0	0	N/A	N/A	N/A				

3.1 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	počet	61 587	32 025	29 562	0	0	0	0	4 504	5 860								10 364	4 504	5 860	16,83	14,06	19,82
3.1 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR					0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A

Zdroj: RO

**022. Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za PO 3, IP 3.1, a v relevantných prípadoch v rozdelení podľa kategórie regiónov**

1	2	3	4	5	6	7. 8. Ročné hodnoty / Kumulatívne hodnoty																					9															
ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kategória regiónu	Merná jednotka	Základná hodnota	Cieľová hodnota (2023)	2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023			Pomer dosahovania výsledkov					
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N or 'S' vstup='G'>	<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			<typ='N or 'S' vstup='M'>			(iba kvantitatívne ukazovatele)											
							S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	M	Ž	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž			
3.1 R0088	Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	ESF	MRR	Počet	7 340	8 622	0	0	0	0	0	0	7 118	2 990	4 128																						7 118	2 990	4 128	83,00	0	0
3.1 R0089	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	ESF	MRR	Počet	39 177	43 750	0	0	0	0	0	0	0	0	0																						0	0	0	0	0	0
3.1 R0090	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	ESF	MRR	Počet	47 467	30 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0																						0	0	0	0	0	0
3.1 R0091	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	ESF	MRR	Počet	13 151	21 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0																						0	0	0	0	0	0

Zdroj: RO

**023. Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO 3, IP 3.1, v rozdelení na kategórie regiónov**

1	2	3	4	5													6	7
Ukazovateľ výstupu	Kateg	Cieľová	Ročné hodnoty														Kumulatívna	Pomer

ID	ak je relevantné	ória regiónu	hodnota (2023)		hodnota																		dosahovania výstupov (%)								
		rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu			2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		generované automaticky			rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné			
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>			<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>		
			S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž
3.1 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR	246350	128102	118248	0	0	25672	2201	22272	23970															51010	24839	26171	20,71	19,39	22,13
3.1 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR	172445	89671	82774	0	0	11971	1139	15872	17204															35412	17069	18343	20,54	19,04	22,16
3.1 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.1 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR	96648	50257	46391	0	0	109	185	4843	6932															12069	4952	7117	12,49	9,85	15,34
3.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR				0	0	366	249	3021	2643															6279	3387	2892	N/A	N/A	N/A
3.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR				0	0	711	488	6114	5626															12939	6825	6114	N/A	N/A	N/A
3.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	672	434	4144	3171															8421	4816	3605	N/A	N/A	N/A
3.1 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR	73905	38431	35474	0	0	1065	647	9869	9293															20874	10934	9940	N/A	N/A	N/A
3.1 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3)	MRR				0	0	1482	1486	15470	18048															36486	16952	19534	N/A	N/A	N/A







	nu	ukazovateľ	cieľovej hodnoty	rozdelenie podľa pohlavia je																		generovaná automaticky			rozdelenie podľa pohlavia je				
				voliteľné pre cieľovú hodnotu																									
				výstupu použitý ako základna																									
				stanovenie cieľovej hodnoty																									
						2014	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		<typ='N' or 'S' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>	
		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)						
		S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																									
3.2 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0
3.2 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj	MRR	počet			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	0	0

3.2 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0	
3.2 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.2 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0

Zdroj: RO

**026. Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za PO 3, IP 3.2, v rozdelení podľa investičných priorit a v relevantných prípadoch podľa kategórie regiónov (uvedie sa aj prioritná os TP)**

1	2	3	4	5	6	7	8. Ročné hodnoty / Kumulatívne hodnoty											9	9
ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kategó ria región	Merná jednot ka	Základ ná hodnot	Cieľov á hodnot	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Kumulatívne hodnoty	Pomer dosahovania výsledkov	

<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	a	a (2023)	<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='N or 'S'' vstup='M'>			<typ='P' vstup='G'>			(iba kvantitatívne ukazovatele)
							S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	
3.2.1 R0092	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktorí realizujú opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života šesť mesiacov po ukončení projektu	ESF	MRR	Počet	100	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2.1 R0093	Počet podporených zariadení, ktoré po ukončení projektu poskytujú služby v oblasti starostlivosti o deti	ESF	MRR	Počet	0	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2.1 R0093	Počet podporených zariadení, ktoré po ukončení projektu poskytujú služby v oblasti starostlivosti o deti	ESF	VRR	Počet	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2.1 R0094	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	ESF	MRR	Počet	10 615	10 553	0	0	0	0	0	0	120	15	105													120	15	105	1,14	N/A	N/A	
3.2.1 R0094	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		VRR		4 152	5 198	0	0	0	0	0	0	67	4	63													67	4	63	1,29	N/A	N/A	
3.2.2 R0095	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktorí realizujú opatrenia rodovej rovnosti šesť mesiacov po odchode	ESF	MRR	Počet	100	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0													0	0	0	0	N/A	N/A	



3.2 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR				0	0	0	0	2	71											73	2	71	N/A	N/A	N/A
3.2 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR				0	0	0	0	1	0											1	1	0	N/A	N/A	N/A
3.2 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.2 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	1	14											15	1	14	N/A	N/A	N/A
3.2 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	120	737											857	120	737	N/A	N/A	N/A
3.2 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR				0	0	0	0	95	1569											1664	95	1569	N/A	N/A	N/A
3.2 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.2 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.2 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	4	198											202	4	198	N/A	N/A	N/A
3.2 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR				0	0	0	0	5	44											49	5	44	N/A	N/A	N/A
3.2 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	18											18	0	18	N/A	N/A	N/A
3.2 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR				0	0	0	0	2	36											38	2	36	N/A	N/A	N/A
3.2 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	1											1	0	1	N/A	N/A	N/A
3.2 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
3.2 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	MRR				0	0	0	0													0			N/A		
3.2 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR				0	0	0	0													0			N/A		

3.2 CO22	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	MRR					0	0	1												1						N/A
3.2 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva	MRR					0	0	0												0						N/A
3.2 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	VRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	VRR				0	0	0	0	1	2										3	1	2	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	VRR				0	0	0	0	138	1468										1606	138	1468	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	VRR				0	0	0	0	1	28										29	1	28	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	VRR				0	0	0	0	1	1										2	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	VRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	VRR				0	0	0	0	1	7										8	1	7	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	VRR				0	0	0	0	45	317										362	45	317	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	VRR				0	0	0	0	93	1146										1239	93	1146	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
3.2 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	VRR				0	0	0	0	2	104										106	2	104	N/A	N/A	N/A	N/A



3.2 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	VRR							0	0	0	0	3	42																					45	3	42	N/A	N/A	N/A	
3.2 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	VRR							0	0	0	0	3	14																					17	3	14	N/A	N/A	N/A	
3.2 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	VRR							0	0	0	0	0	2																					2	0	2	N/A	N/A	N/A	
3.2 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	VRR							0	0	0	0	0	0																					0	0	0	N/A	N/A	N/A	
3.2 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	VRR							0	0	0	0	0	0																					0	0	0	N/A	N/A	N/A	
3.2 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	VRR							0	0	0	0	0																					0	0	0	N/A	N/A	N/A		
3.2 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	VRR							0	0	0	0	0																					0	0	0	N/A	N/A	N/A		
3.2 CO22	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	VRR							0	0	0	0	1																					0	0	0	N/A	N/A	N/A		
3.2 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	VRR							0	0	0	0	0																					0	0	0	N/A	N/A	N/A		
Celkový počet účastníkov									0	0	0	0	355	3790	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4145	355	3790			

Zdroj: RO

  ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre účastníkov (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

  ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre subjekty (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

\* osobné údaje podľa článku 7 smernice 95/46/ES

\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

**028. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO 3, IP 3.2, v rozdelení na kategórie regiónov (uvedie sa aj prioritná os TP)**

1	2	3	4	5	6														7	8																							
ID	Ukazovateľ	Kategorória regiónu ak relevantné	Merná jednotka	Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty														Súhrnná hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovania výstupov																							
					2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																													
					<typ='N'>vstup='G'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>	<typ='N'>vstup='M'>			<typ='N'>vstup='M'>																						

																				M>		>		(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)					
				S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž
<type='S' vstup='G'	<type='S' vstup='G'	<type='S' vstup='G'	<type='S' vstup='G'																													
3.2 O0087	Počet podporených zariadení	MRR	Počet	82			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2 O0087	Počet podporených zariadení	VRR	Počet	8			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2 O0088	Počet podporených zamestnávateľov/inštitúcií	MRR	Počet	140			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2 O0089	Počet účastníkov zapojených do vzdelávania zameraného na rodovú rovnosť	MRR	Počet	3 000			0	0	0	0	0	0														0	0	0	0	N/A	N/A	
3.2 O0090	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	MRR	Počet	14 070			0	0	0	0	160	1706														1866	160	1706	13,26	N/A	N/A	
3.2 O0090	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	VRR	Počet	6 930			0	0	0	0	126	1355														1481	126	1355	21,37	N/A	N/A	

Zdroj: RO

Prioritná os	3 - Zamestnanosť
<b>1.3.2.11. Investičná priorita 3.3 (8vii) - pre MRR</b>	8vii - Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôbenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami

**029. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 3, IP 3.3, v rozdelení na investičné priority a kategórie regiónu**

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.										8.	9.
ID	Ukazovateľ výsledku	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupu použitý ako základ na stanovenie cieľovej hodnoty	Merná jednotka cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	Ročné hodnoty										Kumulatívna hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovani a výsledkov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		


					<typ='N' or 'S' vstup='G'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)			<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne)							
					S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																										
3.3 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR		počet				0	0	0	0	0	0														0	0	0	
3.3 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0
3.3	znevýhodnení účastníci,	MRR		počet				0	0	0	0	0	0															0	0	0






3.3 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0	
3.3 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.3 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0												0	0	0	0	0	0
3.3 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	MRR				0		0		0															0		0	
3.3 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR				0		0		0															0		0	
3.3 CO22	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	MRR				0		0		0															0		0	
3.3 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva	MRR				0		0		0															0		0	
Celkový počet účastníkov						0		0		0															0		0	

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre účastníkov (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre subjekty (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

\* osobné údaje podľa článku 7 smernice 95/46/ES

\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

**032. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO 3, IP 3.3, v rozdelení na kategórie regiónov (uvedie sa aj prioritná os TP)**

1. ID	2. Ukazovateľ	3. Kategória regiónu ak relevantné	4. Merná jednotka	5. Cieľová hodnota (2023)	6. Ročné hodnoty															7. Súhrnná hodnota generovaná automaticky			8. Pomer dosahovania výstupov									
				<typ='N' vstup='G'>	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)																	
					M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž											
<type='S' vstup='G'>	<type='S' vstup='G'	<type='S' vstup='G'	<type='S' vstup='G'																													

3.3 00091	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	MRR	Počet	5709			0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
--------------	---	-----	-------	------	--	--	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

**1.3.2.12. Ukazovatele prioritnej osi 4 – Sociálne začlenenie**

**Tematický cieľ**

Podpora sociálneho začlenenia, boj proti chudobe a akejkolvek diskriminácii

**Investičná priorita 4.1 (9i) - pre MRR, VRR**

4.1 Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti

**Špecifický cieľ**

4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce

**Špecifický cieľ**

4.1.2 Prevencia a eliminácia všetkých foriem diskriminácie

**Investičná priorita 4.2 (9iv) - pre MRR, VRR**

4.2 Zlepšenie prístupu k cenovo prístupným, trvalo udržateľným a kvalitným službám vrátane zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb všeobecného záujmu

**Špecifický cieľ**

4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť

**Špecifický cieľ**

4.2.2 Vytvoriť štandardné klinické postupy a štandardné postupy pre výkon prevencie a začleniť ich do celoštátneho systému zdravotnej starostlivosti

<b>Prioritná os</b>	4 – Sociálne začlenenie
<b>1.3.2.13. Investičná priorita 4.1 (9i) - pre MRR, VRR</b>	9i - Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti

**033. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 4, IP 4.1, v rozdelení na investičné priority a kategórie regiónu**

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ID	Ukazovateľ výsledku	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ	Merná jednotka cieľovej	Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia	Ročné hodnoty	Kumulatívna hodnota	Pomer dosahovania výsledkov
							generovaná automaticky	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné

				hodnoty	je voliteľné pre cieľovú hodnotu																											
					výstupu použitý ako základna																											
						2014	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023									
						<typ='N' or 'S' vstup='G'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>					
						(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)					
S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž				
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																												
4.1 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	počet			0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A		
4.1 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR	počet			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A	
4.1 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR	počet			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A	
4.1 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A	
4.1 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A	
4.1 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A	



4.1 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A

4.1 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A			
4.1 CR09	znevyhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet			0	0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

### 034. Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za PO 4, IP 4.1, a v relevantných prípadoch v rozdelení podľa kategórie regiónov

1	23	4	5	6	7	8. Ročné hodnoty / Kumulatívne hodnoty																					9																
ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kateg ória regió nu	Merná jednotk a	Zákla dná hodno ta	Cieľ ová hodn ota (202 3)	2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023			Kumulatívne hodnoty	Pomer dosahovania výsledkov					
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>							
							S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž				
4.1.1 R0098	Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	ESF	MRR	Počet	0	1 030	0	0	0	0	0	0	854	538	316																							854	538	316	82,91	N/A	N/A
4.1.1 R0098	Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	ESF	VRR	Počet	0	156	0	0	0	0	0	0	65	40	25																							65	40	25	41,67	N/A	N/A

4.1.1 R0099	*Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	ESF	MRR	Počet	73 675	135 000	0	0	0	0	0	0	0	48 860	20 878	27 982																		48 860	20 878	27 982	36,19	N/A	N/A
4.1.1 R0099	*Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	ESF	VRR	Počet	73 675	18 150	0	0	0	0	0	0	0	1 067	723	344																	1 067	723	344	5,88	N/A	N/A	
4.1.1 R0100	Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politik 12 mesiacov po ich prijatí	ESF	MRR	Počet	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	0	0	0	0,00	N/A	N/A	
4.1.1 R0100	Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politik 12 mesiacov po ich prijatí	ESF	VRR	Počet	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	0	0	0	0,00	N/A	N/A	
4.1.2 R0101	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktoré po ukončení projektu poskytujú vzdelávanie/poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie	ESF	MRR	Počet	6	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	0	0	0	0,00	N/A	N/A	
4.1.2 R0101	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktoré po ukončení projektu poskytujú vzdelávanie/poradenstvo alebo realizujú opatrenia v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie	ESF	VRR	Počet	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																	0	0	0	0,00	N/A	N/A	

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

\*Práca s klientami, za nich nie sú vykazované spoločné ukazovatele.

**035. Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO 4, IP 4.1, v rozdelení na kategórie regiónov**

1	2	3	4	5	6	7
	Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty	Kumulatívna hodnota	Pomer dosahovania výstupov
		ak je relevantné	rozdelenie podľa pohlavia je		generované automaticky	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné

ID	voliteľné pre cieľovú hodnotu																									
		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023						
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>			
		S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž
4.1 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR			0	0	0	0	128	643											771	128	643	N/A	N/A	N/A
4.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR			0	0	0	0	8	36											44	8	36	N/A	N/A	N/A
4.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR			0	0	0	0	15	41											56	15	41	N/A	N/A	N/A
4.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR			0	0	0	0	47	197											244	47	197	N/A	N/A	N/A
4.1 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR			0	0	0	0	75	419											494	75	419	N/A	N/A	N/A
4.1 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	MRR			0	0	0	0	1	25											26	1	25	N/A	N/A	N/A

4.1 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR			0	0	0	0	19	16												35	19	16	N/A	N/A	N/A			
4.1 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR			0	0	0	0	6	9												15	6	9	N/A	N/A	N/A			
4.1 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR			0	0	0	0	6	19												25	6	19	N/A	N/A	N/A			
4.1 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR			0	0	0	0	0	0												0	0	0	N/A	N/A	N/A			
4.1 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR			0	0	0	0	8	36												44	8	36	N/A	N/A	N/A			
4.1 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	MRR			0				0																0		N/A			
4.1 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR			0				0																0		N/A			
4.1 CO22	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	MRR	84		0				3																3		3,57			
4.1 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	MRR			0				0																0		N/A			
4.1 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	VRR			0	0	0	0	6	19															25	6	19	N/A	N/A	N/A
4.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	VRR			0	0	0	0	1	1															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	VRR			0	0	0	0	0	3															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.1	Osoby so základným (ISCED 1)	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A



\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

**036. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO 4, IP 4.1, v rozdelení na kategórie regiónov (uvedie sa aj prioritná os TP)**

1	2	3	4	5		6																	7			8				
						Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty																	Súhrnná hodnota			Pomer dosahovania výstupov			
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	generovaná automaticky			<typ='P'> vstup='G'>										
							<typ='N'> vstup='G'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		<typ='N'> vstup='M'>		(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)		
S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž				
<type='S'> vstup='G'	<type='S'> vstup='G'	<type='S'> vstup='G'	<type='S'> vstup='G'																											
4.1 O0092	Počet vypracovaných nových, inováčných, systémových opatrení	MRR	Počet	7			0	0	0	0	0														0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.1 O0093	Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania	MRR	Počet	2 700			0	0	0	0	303														303	303	0	11,22	N/A	N/A
4.1 O0094	Neaktívni mladí do 29 rokov	MRR	Počet	8 800			0	0	0	0	1091	699													1790	1091	699	20,34	N/A	N/A
4.1 O0095	Počet aktivít zameraných na zvýšenie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím	MRR	Počet	60			0	0	0	0	0														0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.1 O0096	Počet podporených zamestnávateľov / inštitúcií	MRR	Počet	70			0	0	0	0	0														0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.1 O0097	Počet účastníkov ohrozených diskrimináciou zapojených do vzdelávania alebo využívajúcich poradenstvo v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie	MRR	Počet	24 000			0	0	0	0	0	0													0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.1 O0092	Počet vypracovaných nových, inováčných, systémových opatrení	VRR	Počet	7			0	0	0	0	0														0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.1 O0093	Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začleňovania	VRR	Počet	360			0	0	0	0	10														10	10	0	2,78	N/A	N/A

4.1 O0094	Neaktívni mladí do 29 rokov	VRR	Počet	990		0	0	0	0	63	36										99	63	36	10,00	N/A	N/A
4.1 O0095	Počet aktivít zameraných na zvýšenie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím	VRR	Počet	25		0	0	0	0	0	0										0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.1 O0096	Počet podporených zamestnávateľov / inštitúcií	VRR	Počet	10		0	0	0	0	0	0										0	0	0	0,00	N/A	N/A

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

<b>Prioritná os</b>	4 – Sociálne začlenenie
<b>1.3.2.14. Investičná priorita 4.2 (9iv) - pre MRR, VRR</b>	9iv - Zlepšenie prístupu k cenovo prístupným, trvalo udržateľným a kvalitným službám vrátane zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb všeobecného záujmu

**037. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 4, IP 4.2, v rozdelení na investičné priority a kategórie regiónu**

ID	Ukazovateľ výsledku	Kate gória regió nu	Spoločný ukazovateľ výstupu použitý ako základ na stanovenie cieľovej hodnoty	Merná jednotka cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (2023)		Ročné hodnoty													Kumulatívna hodnota			Pomer dosahovania výsledkov															
					rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu															generovaná automaticky	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné																	
								2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023																					
					<typ='N' or 'S' vstup='G'>		<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)			<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne)													
		S	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž										
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																																		
4.2 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	počet			0	0	0	0	0	0																				0	0	0	N/A	N/A	N/A		
4.2	účastníci, ktorí sú v čase	MRR	počet			0	0	0	0	0	0																						0	0	0	N/A	N/A	N/A





CR04	odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní																								
4.2 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet	0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A		
4.2 CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet	0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A		
4.2 CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	VRR	počet	0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A		
4.2 CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet	0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A		
4.2 CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	VRR	počet	0	0	0	0	0	0									0	0	0	N/A	N/A	N/A		

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

### 038. Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za PO 4, IP 4.2, v rozdelení podľa investičných priorit a v relevantných prípadoch podľa kategórie regiónov (uvedie sa aj prioritná os TP)

ID	Ukazovateľ výsledku	ESF/ IZM	Kategória regiónu	Merná jednotka	Základná hodnota	Cieľová hodnota (2023)	8. Ročné hodnoty / Kumulatívne hodnoty															Kumulatívne hodnoty	Pomer dosahovania výsledkov													
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	S	M	Ž	S	M			Ž	S	M	Ž	S	M	Ž						
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>

4.2.1 R0102	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu	ESF	MRR	Počet	8 246	5 157	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2.1 R0102	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu	ESF	VRR	Počet	1 048	264	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2.2 R0103	Počet vytvorených štandardných klinických postupov zverejnených vo Vestníku MZ SR	ESF	MRR	Počet	75	95	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2.2 R0104	Počet vytvorených štandardných postupov pre výkon prevencie zverejnených vo Vestníku MZ SR	ESF	MRR	Počet	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

### 039. Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO 4, IP 4.2, v rozdelení na kategórie regiónov

1	2	3	4	5	6	7
Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty		Kumulatívna hodnota	Pomer dosahovania výstupov
	ak je relevantné	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu			generované automaticky	rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné

ID			2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023											
			<typ='N' vstup='G'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>					
			S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž
4.2 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb* Pozn.1	MRR				0	0	0	0	402	3610																4012	402	3610	N/A	N/A	N/A
4.2 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR				0	0	0	0	16	88																104	16	88	N/A	N/A	N/A
4.2 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR				0	0	0	0	208	1312																1520	208	1312	N/A	N/A	N/A
4.2 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	12	258																270	12	258	N/A	N/A	N/A
4.2 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	320	3069																3389	320	3069	N/A	N/A	N/A
4.2 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR				0	0	0	0	70	283																353	70	283	N/A	N/A	N/A
4.2 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0																0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé	MRR				0	0	0	0	8	112																120	8	112	N/A	N/A	N/A

	osoby so závislými deťmi* (ESF)																																			
4.2 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR				0	0	0	0	1	13																			14	1	13	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR				0	0	0	0	45	191																			236	45	191	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR				0	0	0	0	9	91																			100	9	91	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR				0	0	0	0	2	1																			3	2	1	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR				0	0	0	0	92	1008																			1100	92	1008	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	MRR				0	0	0	0	0	0																			0	0	0	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR				0	0	0	0	0	0																			0	0	0	N/A	N/A	N/A	
4.2 CO22	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	MRR	151			0	0	0	0	2	2																			2	2	2	1,32	1,32	1,32	
4.2 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	MRR				0	0	0	0	0	0																				0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*	VRR				0	0	0	0	0	0																				0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																				0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																				0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	VRR				0	0	0	0	0	0																				0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	VRR				0	0	0	0	17	292																			309	17	292	N/A	N/A	N/A	
4.2	Osoby vo veku do 25	VRR				0	0	0	0	1	6																			7	1	6	N/A	N/A	N/A	

CO06	rokov*(ESF)																													
4.2 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	VRR			0	0	0	0	6	129															135	6	129	N/A	N/A	N/A
4.2 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	VRR			0	0	0	0	1	24															25	1	24	N/A	N/A	N/A
4.2 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	VRR			0	0	0	0	14	240															254	14	240	N/A	N/A	N/A
4.2 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF))	VRR			0	0	0	0	2	28															30	2	28	N/A	N/A	N/A
4.2 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	3															3	0	3	N/A	N/A	N/A
4.2 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komún ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	VRR			0	0	0	0	1	0															1	1	0	N/A	N/A	N/A
4.2 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	21															21	0	21	N/A	N/A	N/A
4.2 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	21															21	0	21	N/A	N/A	N/A
4.2 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	2															2	0	2	N/A	N/A	N/A
4.2 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	VRR			0	0	0	0	0	13															13	0	13	N/A	N/A	N/A
4.2 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A
4.2	Počet projektov vyhradených	VRR			0	0	0	0	0	0															0	0	0	N/A	N/A	N/A



4.2 O0098	Počet podporovaných kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí	VRR	Počet	430																		244	23	221	56,74	N/A	N/A	
4.2 O0099	Počet vytvorených štandardných klinických postupov	MRR	Počet	100																			0	0	0	0,00	N/A	N/A
4.2 O0100	Počet vytvorených štandardných postupov pre výkon prevencie	MRR	Počet	4																			0	0	0	0,00	N/A	N/A

Zdroj: RO, SO IA MPSVR SR

### 1.3.2.15. Ukazovatele prioritnej osi 5 – Integrácia marginalizovaných rómskych komunít

#### Tematický cieľ

Podpora sociálneho začlenenia, boj proti chudobe a akejkolvek diskriminácii

#### Investičná priorita 5.1 (9ii) - pre MRR

5.1 Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunít, ako sú Rómovia

##### Špecifický cieľ

5.1.1 Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie

##### Špecifický cieľ

5.1.2 Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov

##### Špecifický cieľ

5.1.3 Podporiť prístup k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu vrátane preventívnej zdravotnej starostlivosti, zdravotníckej osvetly a k zlepšeniu štandardov hygieny bývania

<b>Prioritná os</b>	5 – Integrácia marginalizovaných rómskych komunít
<b>1.3.2.16. Investičná priorita 5.1 (9ii) - pre MRR</b>	9ii - Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunít, ako sú Rómovia

#### 041. Tabuľka 2A Spoločné ukazovatele výsledku pre ESF za PO 5, IP 5.1, v rozdelení na investičné priority, len pre MRR

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ID	Ukazovateľ výsledku	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ	Merná jednotka cieľovej	Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa	Ročné hodnoty	Kumulatívna hodnota generovaná automaticky	Pomer dosahovania výsledkov rozdelenie podľa



		výstup u použitý ako základna stanovene cieľovej hodnoty	hodnoty	pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu																			pohlavia je voliteľné																																																																													
					2014									2015									2016									2017									2018									2019									2020									2021									2022									2023									<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>		
					<typ='N' or 'S' vstup='G'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			(iba kvantitatívne)			(iba kvantitatívne)																																																											
					S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž																																																			
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>																																																																																																	
5.1 CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR02	účasníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR03	účasníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR04	účasníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR06	účasníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR07	účasníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								
5.1 CR08	účasníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne	MRR	počet				0	0	0	0	0	0																																																																																								







5.1 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO07	Osoby vo veku nad 54 rokov*	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO08	Osoby vo veku nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy*	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO09	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním* (ESF)	MRR	6219	3120	3099	0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO10	Osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO11	Osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO12	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO13	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO14	Účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO15	Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO16	Účastníci so zdravotným postihnutím** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0
5.1 CO17	Iné znevýhodnené osoby** (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0											0	0	0	0	0	0

5.1 CO18	Bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
5.1 CO19	Osoby z vidieckych oblastí* (ESF)	MRR				0	0	0	0	0	0										0	0	0	0	0	0
5.1 CO20	Počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	MRR	22			0	0	0													0	0				
5.1 CO21	Počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	MRR				0	0	0													0	0				
5.1 CO22	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	MRR	2			0	0	0													0	0				
5.1 CO23	Počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	MRR				0	0	0													0	0				
	Celkový počet účastníkov					0	0	0													0	0				

Zdroj: SO MV SR

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre účastníkov (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

 ESF - spoločné ukazovatele výstupu pre subjekty (nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013, Príloha 1)

\* osobné údaje podľa článku 7 smernice 95/46/ES

\*\* osobitná kategória údajov podľa článku 8 smernice 95/46/ES

#### 044. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO 5, IP 5.1, v rozdelení na kategórie regiónov (uvedie sa aj prioritná os TP)

ID	Ukazovateľ	Kategória regiónu ak relevantné	Merná jednotka	3		5														6			7			8					
				Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty														Súhrnná hodnota generovaná automaticky			Pomer dosahovania výstupov									
					2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		<typ='N'>vstup='G'> (iba kvantitatívne)			<typ='P'>vstup='G'> (iba kvantitatívne)			
					S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž
5.1 O0101	Počet zamestnancov vo výchovno-vzdelávacom procese a v oblasti poskytovania	MRR	Počet	896		0	0	0	0	0	0															0	0	0	0	0	0

	sociálnych služieb																										
5.1 O0102	Počet Rómov zamestnaných vo výchovno-vzdelávacom procese a v oblasti poskytovania sociálnych služieb	MRR	Počet	305			0	0	0	0	0	0															
5.1 O0103	Počet materských škôl zapojených do aktivít zameraných na podporu inkluzívneho vzdelávania	MRR	Počet	210			0	0	0	0	0	0															
5.1 O0104	Počet zamestnancov v oblasti poskytovania zdravotno – výchovnej osvet, prevencie a poradenstva	MRR	Počet	896			0	0	0	0	0	0															
5.1 O0105	Počet Rómov zamestnaných v oblasti poskytovania zdravotno – výchovnej osvet, prevencie a poradenstva	MRR	Počet	305			0	0	0	0	0	0															
5.1 O0106	Počet obcí z MRK zapojených do programu vysporiadavania pozemkov	MRR	Počet	210			0	0	0	0	0	0															
5.1 O0107	Počet podporených komunitných centier	MRR	Počet	120			0	0	0	0	0	0															

Zdroj: SO MV SR

**1.3.2.17. Ukazovatele prioritynej osi 6 - Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK**

**Tematický cieľ**

Podpora sociálneho začlenenia, boj proti chudobe a akejkol'vek diskriminácii

**Investičná priorita 6.1 (9b) - pre MRR**

6.1 Poskytovanie podpory fyzickej, economickej a sociálnej regenerácie zanedbaných komunit v mestských a vidieckych oblastiach

**Špecifický cieľ**

6.1.1 Rast počtu rómskych domácností s prístupom k zlepšeným podmienkam bývania

**Špecifický cieľ**

6.1.2 Zlepšiť prístup ku kvalitnému vzdelávaniu vrátane vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve

**Špecifický cieľ**

6.1.3 Zlepšiť prístup ľudí z MRK k sociálnej infraštruktúre

**Investičná priorita 6.2 (9c) - pre MRR**

6.2 Poskytovanie podpory sociálnych podnikov

**Špecifický cieľ**

6.2.1 Zvýšiť mieru zamestnanosti MRK v subjektoch sociálnej ekonomiky v územiach s prítomnosťou MRK

<b>Prioritná os</b>	6 - Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít
<b>1.3.2.18. Investičná priorita 6.1 (9b) - pre MRR</b>	9b - Poskytovanie podpory fyzickej, ekonomickej a sociálnej regenerácie zanedbaných komunít v mestských a vidieckych oblastiach

**045. Tabuľka 1 Ukazovatele výsledku pre EFRR a KF za PO 6, IP 6.1, iba pre MRR, podľa špecifických cieľov**

1	2	3	4	5	6	7																											8	9						
ID	Ukazovateľ výsledku	Merná jednotka	Katégoria regiónu	Východisková hodnota	Východiskový rok	Cieľová hodnota (2023)	2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023			Kumulatívna hodnota	Plnenie		
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>			<typ='N' or 'S' vstup='M'>	<typ='S' max.r obsah =875 v vstup='M'>					
							M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S			M	Ž	S		
6.1.1 R0144	Počet rómskych obydľí s dobrými podmienkami bývania	Počet	MRR	8 716	2014				12 216	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			0	0	0	0
6.1.1 R0145	Podiel domácností MRK s prístupom k pitnej/úžitkovej vode	%	MRR	89	2014				100	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			0	0	0	0
6.1.2 R0146	Počet detí z MRK vo vekovej kategórii 3 – 6 rokov, ktoré absolvovali jeden ročník predškolského vzdelávania	Počet	MRR	2 568	2014				11 391	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			0	0	0	0









(A) S = vybrané operácie (**Kumulatívna hodnota – vybrané projekty (prognózy, ktoré poskytli prijímatelia)**),  
 F = plne vykonané operácie (**Kumulatívna hodnota – plne realizované projekty (skutočné dosahovanie výstupov)**)

#### 047. Tabuľka 3B Spoločné ukazovatele výstupov pre EFRR v rámci cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti, 6.1

ID	Názov ukazovateľa	Životné prostredie
6.1 CO18	Zvýšený počet obyvateľov so zlepšenou dodávkou vody	<typ='N' vstup='M'>
		<b>Sociálna infraštruktúra</b>
6.1 CO35	Kapacita podporovaných zariadení starostlivosti o deti alebo vzdelávacej infraštruktúry	<typ='N' vstup='M'>

Zdroj: SO MV SR

<b>Prioritná os</b>	6 - Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit
<b>1.3.2.19. Investičná priorita 6.2 (9c) - pre MRR</b>	9c - Poskytovanie podpory sociálnych podnikov

#### 048. Tabuľka 1 Ukazovatele výsledku pre EFRR a KF za PO 6, IP 6.2, iba pre MRR, podľa špecifických cieľov

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.																		9.						
ID	Ukazovateľ výsledku	Merná jednotka	Kategória regiónu v prípade potreby	Východisková hodnota	Východiskový rok	Cieľová hodnota (2023)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Pozn.														
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='N' or 'S' vstup='G'>	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	<typ='S' max.roz'>
6.2.1 R0148	Miera nezamestnanosti rómskej populácie v rómskych koncentráciách vo veku 15 – 64 rokov	%	Menej rozvinutý región	87	2014	84,5																									

Zdroj: SO MV SR

## 049. Tabuľka 3A Spoločné a programovo špecifické ukazovatele výstupu pre EFRR a KF za PO 6, IP 6.2, iba pre MRR

A	1	2	3	4	5	6																														7	8								
	ID	Ukazovateľ výstupu	Merná jednotka	Fond	Kategorória regiónu	Cieľová hodnota (2023)*	2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023			Poznámka								
							<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>			<typ='N' vstup='M'>														
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	M	Ž	S	<typ='S' max.rozsah =875 vstup='M'>			
S	6.2 CO01	Počet podnikov, ktorým sa poskytuje podpora	podniky	EFRR	MRR			100	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
F	6.2 CO01	Počet podnikov, ktorým sa poskytuje podpora	podniky	EFRR	MRR			100	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
S	6.2 CO02	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty	podniky	EFRR	MRR			90	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
F	6.2 CO02	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty	podniky	EFRR	MRR			90	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
S	6.2 CO03	Počet podnikov, ktoré dostávajú finančnú podporu inú ako granty	podniky	EFRR	MRR			10	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
F	6.2 CO03	Počet podnikov, ktoré dostávajú finančnú podporu inú ako granty	podniky	EFRR	MRR			10	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
S	6.2 CO05	Počet podporených nových podnikov	podniky	EFRR	MRR			58	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
F	6.2 CO05	Počet podporených nových podnikov	podniky	EFRR	MRR			58	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0
S	6.2 CO08	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch	Ekvivalenty plných pracovných úväzkov	EFRR	MRR			500	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									0	0	0	0



6.2 CO03	C) Počet podnikov, ktoré dostávajú finančnú podporu inú ako granty	0
6.2 CO04	D) Počet podnikov, ktoré dostávajú nefinančnú podporu	uvedené len pre vysvetlenie k výpočtu CO01, nie je sledované
6.2 CO05	E) Počet podporených nových podnikov	0
6.2 CO08	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch	0

Zdroj: SO MV SR

### 1.3.2.20. Ukazovatele prioritnej osi 7 – Technická pomoc

#### Špecifický cieľ

7.1 Podpora efektívnej implementácie operačného programu

#### Špecifický cieľ

7.2 Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie

#### 051. Tabuľka 2C Programovo špecifické ukazovatele výsledku pre ESF za prioritnú os 7, v rozdelení na špecifické ciele

1	2	3	4	5	6	7												9	
ID	Ukazovateľ výsledku	ESF / IZM	Kategória regiónu	Merná jednotka	Merná jednotka východiskovej a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (2023)	Ročné hodnoty											Kumulatívne hodnoty	Pomer dosahovania výsledkov
							2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023			
						S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S		S	S
<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>													<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne ukazovatele)	<typ='P' vstup='G'> (iba kvantitatívne ukazovatele)
7.2 R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		MRR	%		14,00	0,00	0,00	0,00									0,00	0,00
7.1 R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		MRR	%		85,00	0,00	0,00	100,00									100,00	117,65
7.1 R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		MRR	%		15,00	0,00	0,00	16,02									16,02	106,78
7.2 R0047	Miera riadne zrealizovaných projektov		MRR	%		85,00	0,00	0,00	0,00									0,00	0,00
7.1 R0110	Počet vyučovacích hodín vzdelávania, ktoré absolvovali zamestnanci RO/SORO		MRR	počet		101 520,00	3 044,00	0,00	36 054,00									39 098,00	38,51
7.1 R0111	Počet hodnotení diskutovaných na monitorovacom výbore		MRR	počet		16,00	0,00	0,00	0,00									0,00	0,00
7.2 R0112	Počet školení/seminárov/odborných poradenstiev pre		MRR	počet			0,00	0,00	1 039,00									1 039,00	N/A

	žiadateľov/prijímateľov/partnerov za účelom posilnenia ich kapacít																		
7.2 R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		VRR	%		14,00	0,00	0,00	0,00								0,00	0,00	
7.1 R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		VRR	%		85,00	0,00	0,00	100,00								100,00	117,65	
7.1 R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		VRR	%		15,00	0,00	0,00	18,23								18,23	121,52	
7.2 R0047	Miera riadne zrealizovaných projektov		VRR	%		85,00	0,00	0,00	0,00								0,00	0,00	
7.1 R0110	Počet vyučovacích hodín vzdelávania, ktoré absolvovali zamestnanci RO/SORO		VRR	počet		101 520,00	3 044,00	0,00	35 934,00								38 978,00	38,39	
7.1 R0111	Počet hodnotení diskutovaných na monitorovacom výbore		VRR	počet		16,00	0,00	0,00	0,00								0,00	0,00	
7.2 R0112	Počet školení/seminárov/odborných poradenstiev pre žiadateľov/prijímateľov/partnerov za účelom posilnenia ich kapacít		VRR	počet		0,00	0,00	0,00	1 029,00								1 029,00	N/A	

Zdroj: RO, SO

**052. Tabuľka 4A Spoločné ukazovatele výstupu pre ESF za PO 7 (nesleduje sa)**

1.	2.	3.	4.	5.												6.			7.		
				Ročné hodnoty												Kumulatívna hodnota generovaná automaticky			Pomer dosahovania výstupov rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné		
ID	Ukazovateľ výstupu	Kategória regiónu ak je relevantné	Cieľová hodnota (2023) rozdelenie podľa pohlavia je voliteľné pre cieľovú hodnotu	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>				
	<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>	<typ='N' vstup='G'>	<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'>			<typ='P' vstup='G'>		
			S M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	M Ž	S M Ž	S M Ž	S M Ž			
7 CO01	Nezamestnané osoby (ESF) vrátane dlhodobo nezamestnaných*																				
7 CO02	Dlhodobo nezamestnané osoby* (ESF)																				
7 CO03	Neaktívne osoby *(ESF)																				
7 CO04	Neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy* (ESF)																				
7 CO05	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb*																				
7 CO06	Osoby vo veku do 25 rokov*(ESF)																				





## 053. Tabuľka 4B Programovo špecifické ukazovatele výstupu pre ESF za PO 7

ID	Ukazovateľ	Kategória regiónu ak relevantná	Merná jednotka	Cieľová hodnota (2023)			Ročné hodnoty															Súhrnná hodnota			Pomer dosahovania výstupov										
							2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021							2022		2023		generovaná automaticky			
							<typ='N' vstup='G'>			<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>								<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='M'>		<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)			<typ='N' vstup='G'> (iba kvantitatívne)
<type='S' vstup='G'>			<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>		<type='S' vstup='G'>			<type='S' vstup='G'>											
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít	MR R	počet				0	0	0	0	26														26	0	0	N/A	N/A	N/A					
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálo-technickým vybavením z TP	MR R	%				0	0	0	0	89,54	95,57													93,73	89,54	95,57	N/A	N/A	N/A					
O0109	Počet zapojených žiadateľov/prijímateľov/partnerov do vzdelávacích aktivít	MR R	počet				0	0	0	0	98	192													290	98	192	N/A	N/A	N/A					
O0110	Počet zamestnancov RO/SORO zapojených do vzdelávacích aktivít	MR R	počet				0	0	0	0	171	219													390	171	219	N/A	N/A	N/A					
O0111	Priemerný počet dní školení za kalendárny rok na 1 zamestnanca	MR R	počet				2		0	0	0														9,50	0	0	N/A	N/A	N/A					
O0112	Počet kontrol na mieste	MR R	počet				0	0	0	0	161/172														172	0	0	N/A	N/A	N/A					
O0113	Priemerný počet refundovaných AK	MR R	počet				0	0	0	0	145,08	329,42													474,50	145,08	329,42	N/A	N/A	N/A					
O0114	Počet zrealizovaných podujatí (Monitorovacie výbory, zasadnutia pracovných skupín, komisií a pod.)	MR R	počet				0	0	0	0	0														9	0	0	N/A	N/A	N/A					
O0115	Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)	MR R	počet				0	0	0	0	0														0	0	0	N/A	N/A	N/A					

O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít	VRR	počet					0	0	0	0	25											25	0	0	N/A	N/A	N/A	
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP	VRR	%					0	0	0	0	101,77	102,84											102,53	101,77	102,84	N/A	N/A	N/A
O0109	Počet zapojených žiadateľov/prijímateľov/partnerov do vzdelávacích aktivít	VRR	počet					0	0	0	0	98	192											290	98	192	N/A	N/A	N/A
O0110	Počet zamestnancov RO/SORO zapojených do vzdelávacích aktivít	VRR	počet					0	0	0	0	113	111											372	113	111	N/A	N/A	N/A
O0111	Priemerný počet dní školení za kalendárny rok na 1 zamestnanca	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											11,37	0	0	N/A	N/A	N/A
O0112	*Počet kontrol na mieste	VRR	počet					0	0	0	0	4/15												4/15	0	0	N/A	N/A	N/A
O0113	Priemerný počet refundovaných AK	VRR	počet					0	0	0	0	113,00	282,00											395,00	113,00	282,00	N/A	N/A	N/A
O0114	Počet zrealizovaných podujatí (Monitorovacie výbory, zasadnutia pracovných skupín, komisií a pod.)	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											9	0	0	N/A	N/A	N/A
O0115	Počet vypracovaných materiálov (hodnotení, analýz, štúdií, a pod.)	VRR	počet					0	0	0	0	0	0											0	0	0	N/A	N/A	N/A

Zdroj: RO, SO

\*4 kontroly na projektoch VRR a 11 na projektoch za oba regióny, 161 len projekty MRR

### 1.3.3. Čiastkové ciele a zámery stanovené vo výkonnostnom rámci (údaje predkladané prvýkrát vo výročnej správe za rok 2016)

Plnenie čiastkových cieľov a zámerov v rámci vybraných finančných ukazovateľov, kľúčových vykonávacích krokov a výstupových a výsledkových ukazovateľov tvoriacich výkonnostný rámec uvádza Tabuľka č. 5 Informácia o čiastkových cieľoch a zámerochoch stanovených vo výkonnostnom rámci.

#### 054. Tabuľka 5: Informácia o čiastkových cieľoch a zámerochoch stanovených vo výkonnostnom rámci

1	2	3	4				5	6	7	8				9				10				11	11								
Prioritná os	KVK/ukazovateľ výstupu/finančný ukazovateľ	ID	Názov ukazovateľa/KVK				Merná jednotka	Fond	Kategorória regiónu	Čiastkový cieľ pre r. 2018	Zámer pre r. 2023				Dosiahnuté hodnoty				Kumulatívna hodnota	plnenie cieľa 2018											
										<typ='S' vstup='G'>	<typ='S' vstup='G'>				2014	2015	2016	2017			2018	2019	2020	2021	2022	2023	%				



3	finančný ukazovateľ	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom	€	ESF	MRR			229 242 570			916 970 279	0	0	115 520 235						115 520 235	50
3	finančný ukazovateľ	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom	€	ESF	VRR			8 250 000			33 000 000	0	0	1 686 931						1 686 931	20
3	výstup	CO01	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	počet	ESF	MRR	32 025	29 562	61 587	128 102	118 248	246 350	0	0	51 010						51 010	83
3	výstup	O0090	Rodič starajúci sa o dieťa /deti do 3 rokov	počet	ESF	VRR			1 732			6 930	0	0	1 481						1 481	86
4	finančný ukazovateľ	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom	€	ESF	MRR			63 064 744			315 323 722	0	0	15 695 872						15 695 872	25
4	finančný ukazovateľ	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom	€	ESF	VRR			10 669 651			53 348 256	0	0	762 378						762 378	7
4	výstup	CO22	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	počet	ESF	MRR			47			235	0	0	5						5	11
4	výstup	CO22	*Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	počet	ESF	VRR			3			15	0	0	5						5	167
5	finančný ukazovateľ	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom	€	ESF	MRR			32 705 883			163 529 413	0	0	0						0	0
5	výstup	O0101	Počet zamestnancov vo výchovno-vzdelávacom procese a v oblasti poskytovania sociálnych služieb	počet	ESF	MRR			179			896	0	0	0						0	0
5	výstup	O0104	Počet zamestnancov v oblasti poskytovania zdravotno – výchovnej osvetly, prevencie a poradenstva	počet	ESF	MRR			34			170	0	0	0						0	0
6	finančný ukazovateľ	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom	€	EFR	MRR			57 332 344			286 661 721	0	0	3 392 799						3 392 799	6
6	výstup	CO18	Zvýšený počet obyvateľov so zlepšenou dodávkou pitnej vody	osoby	EFR	MRR			8 856			44 278	0	0	0						0	0
6	výstup	O0194	Počet obyvateľov využívajúcich zlepšené formy bývania	počet	EFR	MRR			8 226			41 131	0	0	0						0	0

Zdroj: RO, SO

### 1.3.4. Finančné údaje

OP ĽZ v monitorovanom období, so stavom ku dňu 31.12.2016, nevyužíval príspevok z tretích krajín.

#### 055. Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu

Finančná alokácia						Finančný pokrok					
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Prioritná os	Fond	Kategória regiónu <sup>1</sup>	Základ pre výpočet podpory Únie (Celkové oprávnené výdavky alebo verejné oprávnené výdavky)	Finančné prostriedky spolu (€)	Miera spolufinancovania (%)	Celkové oprávnené náklady na vybrané projekty (€)	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú vybrané projekty (%)  (7/5*100)	Verejné oprávnené náklady na vybrané projekty (€)	Celkové oprávnené výdavky deklarované prijímateľmi riadiacemu orgánu (€)	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktoré sa vzťahujú oprávnené výdavky deklarované prijímateľmi (%)  (10/5*100)	Počet vybraných projektov
<b>Prioritná os 1</b>	<b>ESF</b>	<b>MRR, VRR</b>	<b>CON</b>	<b>549 085 418</b>	<b>83,55</b>	33 626 257,73	6,12%	33 626 257,73	-	0,00%	1**
	ESF	MRR	CON	526 296 574	85,00	30 754 575,34	5,84%	30 754 575,34	0	0,00%	1
	ESF	VRR	CON	22 788 844	50,00	2 871 682,39	12,60%	2 871 682,39	0	0,00%	1
<b>Prioritná os 2</b>	<b>ESF/IZM</b>	<b>VRR</b>	<b>CON</b>	<b>215 910 858</b>	<b>90,01</b>	150 000 000,00	69,47%	150 000 000,00	7 347 006,00	3,40%	3*
	ESF	MRR	CON	143 735 599	85,00	99 855 000,00	69,47%	99 855 000,00	4 890 901,89	3,40%	3
	IZM		CON	72 175 259	100,00	50 145 000,00	69,48%	50 145 000,00	2 456 104,11	3,40%	3
<b>Prioritná os 3</b>	<b>ESF</b>	<b>MRR, VRR</b>	<b>CON</b>	<b>949 970 279</b>	<b>83,78</b>	439 450 363,36	46,26%	439 450 363,36	120 391 973,90	12,67%	11
	ESF	MRR	CON	916 970 279	85,00	409 450 363,36	44,65%	409 450 363,36	118 460 951,6	12,92%	10
	ESF	VRR	CON	33 000 000	50,00	30 000 000,00	90,91%	30 000 000,00	1 931 022,27	5,85%	1
<b>Prioritná os 4</b>	<b>ESF</b>	<b>MRR, VRR</b>	<b>CON</b>	<b>368 671 978</b>	<b>79,94</b>	147 085 802,79	39,90%	147 085 802,79	21 098 876,96	5,72%	5**
	ESF	MRR	CON	315 323 722	85,00	132 635 396,39	42,06%	132 635 396,39	20 121 994,55	6,38%	5
	ESF	VRR	CON	53 348 256	50,00	14 450 406,40	27,09%	14 450 406,40	976 882,41	1,83%	5
<b>Prioritná os 5</b>	<b>ESF</b>	<b>MRR</b>	<b>CON</b>	<b>163 529 413</b>	<b>85,00</b>	-	0,00%	-	0	0,00%	0
<b>Prioritná os 6</b>	<b>EFRR</b>	<b>MRR</b>	<b>CON</b>	<b>286 661 721</b>	<b>85,00</b>	13 571 195,00	4,73%	13 571 195,00	3 392 798,75	1,18%	1
<b>Prioritná os 7</b>	<b>ESF</b>	<b>MRR, VRR</b>	<b>CON</b>	<b>94 703 753</b>	<b>83,00</b>	51 733 256,84	54,63%	51 733 256,84	4 051 510,50	4,28%	6**
	ESF	MRR	CON	89 280 353	85,00	48 034 794,28	53,80%	48 034 794,28	3 835 868,26	4,30%	6
	ESF	VRR	CON	5 423 400	50,00	3 698 462,56	68,19%	3 698 462,56	215 642,24	3,98%	5
<b>Spolu</b>	<b>EFRR</b>	<b>MRR</b>	<b>CON</b>	<b>286 661 721</b>	<b>85,00</b>	13 571 195,00	4,73%	13 571 195,00	3 392 798,75	1,18%	1
<b>Spolu</b>	<b>ESF<sup>2</sup></b>	<b>MRR</b>	<b>CON</b>	<b>2 011 400 341</b>	<b>85,00</b>	620 875 129,37	30,87%	620 875 129,37	142 418 814,44	7,08%	22
<b>Spolu</b>	<b>ESF<sup>3</sup></b>	<b>VRR</b>	<b>CON</b>	<b>114 560 500</b>	<b>50,00</b>	51 020 551,35	44,54%	51 020 551,35	3 123 546,92	2,73%	11
<b>Spolu</b>	<b>IZM<sup>4</sup></b>	<b>N/A</b>	<b>CON</b>	<b>72 175 259</b>	<b>100,00</b>	50 145 000,00	69,48%	50 145 000,00	2 456 104,11	3,40%	3
<b>Spolu</b>	<b>IZM-ESF</b>	<b>MRR</b>	<b>CON</b>	<b>143 735 599</b>	<b>85,00</b>	99 855 000,00	69,47%	99 855 000,00	4 890 901,89	3,40%	3
<b>Celkový súčet</b>	<b>Všetky fondy</b>		<b>CON</b>	<b>2 628 533 420</b>	<b>83,89</b>	835 466 875,72	31,78%	835 466 875,72	156 282 166,11	5,95%	27

Zdroj: ITMS2014+, RO

CON – Celkové oprávnené náklady

\* - projekty realizované z dvoch fondov (IZM a ESF)

\*\* - projekty realizované z dvoch kategórií regiónu

<sup>1</sup> neuplatňuje sa na zdroje IZM<sup>2</sup> ESF alokácia bez zodpovedajúcej časti IZM<sup>3</sup> ESF alokácia bez zodpovedajúcej časti IZM<sup>4</sup> obsahuje IZM alokáciu a zodpovedajúcu časť ESF

**056. Tabuľka 7 Rozdelenie súhrnných finančných údajov podľa kategórie intervencie v rámci KF, EFRR a ESF (tabuľka 2 prílohy II vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) č. 1011/2014 - vzor na prenos finančných údajov)**

1.	Charakteristika výdavku		Dimenzie pre kategórie intervencií								Finančné údaje			
	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.
Prioritná os	Fond*	Kategória regiónu	1 Oblasť intervencie	2 Forma financovania	3 Typ územia	4 Územné mechanizmy realizácie	5 Tematický cieľ EFRR/KF	6 Sekundárny tematický okruh ESF	7 Hospodárska činnosť	8 Umiestnenie	Celkové oprávnené výdavky na vybrané projekty (€)	Verejné oprávnené výdavky na vybrané projekty (€)	Celkové oprávnené výdavky deklarované prijímateľmi riadiacemu orgánu	Počet vybraných projektov
1	ESF	MRR	118	01	07	07	10	06, 07	19	SK0	30 754 575,34	30 754 575,34	-	1
1	ESF	VRR	118	01	07	07	10	06, 07	19	SK0	2 871 682,39	2 871 682,39	-	1
2	*IZM	MRR	103	01	07	07	08	08	24	SK0	99 855 000,00	99 855 000,00	4 890 901,89	3
2	**ESF(IZM)	MRR	103	01	07	07	08	08	24	SK0	50 145 000,00	50 145 000,00	2 456 104,11	3
3	ESF	MRR	102	01	07	07	08	08	24	SK0	286 500 000,00	286 500 000,00	103 241 997,57	7
3	ESF	MRR	102	04	07	07	08	08	21	SK0	58 500 000,00	58 500 000,00	14 625 000,00	1
3	ESF	MRR	105	01	07	07	08	08	24	SK0	50 000 000,00	50 000 000,00	593 954,06	1
3	ESF	MRR	108	01	07	07	08	08	18	SK0	14 450 363,36	14 450 363,36	-	1
3	ESF	VRR	105	01	07	07	08	08	24	SK01	30 000 000,00	30 000 000,00	1 931 022,27	1
4	ESF	MRR	109	01	07	07	09	08	21	SK0	46 183 725,17	46 183 725,17	5 498 132,16	2
4	ESF	MRR	109	01	07	07	09	08	24	SK0	26 353 857,03	26 353 857,03	8 318 139,95	1
4	ESF	MRR	112	01	07	07	09	08	21	SK0	44 151 198,15	44 151 198,15	4 124 154,12	1
4	ESF	MRR	112	01	07	07	09	08	24	SK0	15 946 616,04	15 946 616,04	2 181 568,32	1
4	ESF	VRR	109	01	07	07	09	08	21	SK01	4 071 627,99	4 071 627,99	235 184,57	2
4	ESF	VRR	109	01	07	07	09	08	24	SK01	2 801 187,94	2 801 187,94	331 412,12	1
4	ESF	VRR	112	01	07	07	09	08	21	SK01	5 741 340,47	5 741 340,47	325 142,58	1
4	ESF	VRR	112	01	07	07	09	08	24	SK01	1 836 250,00	1 836 250,00	85 143,14	1
5	ESF	MRR												
6	EFRR	MRR	54	04	07	07	09	N/A	21	SK0	13 571 195,00	13 571 195,00	3 392 798,75	1
7	ESF	MRR	121	01	07	N/A	N/A	N/A	18	SK0	38 297 112,24	38 297 112,24	3 825 435,23	3
7	ESF	MRR	122	01	07	N/A	N/A	N/A	18	SK0	6 663 831,61	6 663 831,61	10 433,03	2
7	ESF	MRR	123	01	07	N/A	N/A	N/A	18	SK0	3 073 850,43	3 073 850,43	-	1
7	ESF	VRR	121	01	07	N/A	N/A	N/A	18	SK01	3 034 628,00	3 034 628,00	215 008,09	3
7	ESF	VRR	122	01	07	N/A	N/A	N/A	18	SK01	404 814,19	404 814,19	634,15	1
7	ESF	VRR	123	01	07	N/A	N/A	N/A	18	SK01	259 020,37	259 020,37	-	1
Spolu											835 466 875,72	835 466 875,72	156 282 166,11	27

Zdroj: Zdroj: ITMS2014+, RO

\* údaje pre IZM sa uvedú samostatne \*\* údaje za zodpovedajúcu časť ESF za zdroje IZM

**057. Tabuľka 8 Použitie krížového financovania (EFRR a ESF v rámci cieľa 1 Investovanie do rastu a zamestnanosti)**

Použitie krížového financovania	1.	2.	3.	4.	5.
	Prioritná os	Výška podpory EÚ, ktorá sa plánuje použiť na krížové	Podiel výšky podpory EÚ, ktorá sa plánuje použiť na krížové	Suma oprávnených výdavkov krížového	Podiel sumy oprávnených výdavkov krížového financovania

		financovanie na základe vybraných projektov (€)	financovanie na základe vybraných projektov na alokácii prioritnej osi (%) (2/alokácia na prioritnú os*100)	financovania deklarovaná prijímateľom riadiacemu orgánu (€)	deklarovaných prijímateľom riadiacemu orgánu na alokácii prioritnej osi (%) (4/alokácia na prioritnú os*100)
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z EFRR, ale podporované z ESF	1	45 874 650,90	10	0	0
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z EFRR, ale podporované z ESF	2	12 217 525,90	10	0	0
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z EFRR, ale podporované z ESF	3	79 592 473,70	10	0	0
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z EFRR, ale podporované z ESF	4	29 469 929,10	10	0	0
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z EFRR, ale podporované z ESF	5	13 900 000,00	10	0	0
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z ESF, ale podporované z EFRR	6	24 366 246,20	10	0	0
Krížové financovanie: výdavky oprávnené pre podporu z EFRR, ale podporované z ESF	7	7 860 000,00	10	0	0
Spolu		201 063 299,90			

Zdroj: ITMS2014+, RO

### 058. Tabuľka 9 Výdavky na projekty realizované mimo oblasti OP IZ (EFRR a KF)

#### Cieľ 1 Investovanie do rastu a zamestnanosti

	1.	2.	3.	4.	5.
	Prioritná os	Plánovaná výška podpory Únie, ktorá sa má použiť na projekty realizované mimo oblasti programu na základe vybraných projektov (€)	Podiel plánovanej výška podpory, ktorá sa má použiť na projekty realizované mimo oblasti programu na základe vybraných projektov na alokácii prioritnej osi (%) (2/alokácia na prioritnú os*100)	Suma oprávnených výdavkov na projekty realizované mimo oblasti programu deklarovaná prijímateľom riadiacemu orgánu (€)	Podiel sumy oprávnených výdavkov na projekty realizované mimo oblasti programu deklarovaných prijímateľom riadiacemu orgánu na alokácii prioritnej osi (%) (4/alokácia na prioritnú os*100)
<b>Výdavky na projekty vykonávané mimo oblasti programu*</b>	6	0	0	0	0

Zdroj: ITMS2014+, RO

\* v súlade s povolenými max. podielmi stanovenými v článku 70 (2) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a článku 20 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1299/2013

#### Cieľ 2 Európska územná spolupráca

	1.	2.	3.	4.
	Plánovaná výška podpory z EFRR, ktorá sa má použiť na projekt alebo časť	Podiel plánovanej výška podpory EFRR, ktorá sa má použiť na projekt alebo časť projektu vykonávanú mimo	Suma oprávnených výdavkov v rámci podpory z EFRR na projekt alebo časť projektu	Podiel sumy oprávnených výdavkov v rámci podpory z EFRR na projekt alebo časť projektu vykonávanú mimo oblasti

	projektu vykonávanú mimo oblasti programu na základe vybraných projektov (€)	oblasti programu na základe vybraných projektov na celkových pridelených finančných prostriedkoch (%) (1/celková výška pridelenej podpory z EFRR na úrovni programu*100)	vykonávanú mimo oblasti programu deklarovaná prijímateľom riadiacemu orgánu (€)	programu deklarovaných prijímateľom riadiacemu orgánu na celkových pridelených finančných prostriedkoch (%) (3/ celková výška pridelenej podpory z EFRR na úrovni programu *100)
<b>Výdavky na časť projektu alebo projekt vykonávaný mimo oblasti programu*</b>	0	0	0	0

Zdroj: ITMS2014+, RO

\* v súlade s povolenými max. podielmi stanovenými v článku 20 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1299/2013

**059. Tabuľka 10 Výdavky realizované mimo Únie (ESF)**

1.	2.	3.	4.
Suma predpokladaných výdavkov, ktoré budú vynaložené mimo Únie v rámci TC 8 a 10 na základe vybraných projektov (€)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (EÚ + národné financovanie) pridelených na program ESF alebo časti ESF v prípade multifondového programu (%) (1/ celková alokácia programu ESF alebo časť ESF v prípade multifondového programu*100)	Suma oprávnených výdavkov, ktoré boli vynaložené mimo Únie, deklarovaná prijímateľom riadiacemu orgánu (€)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (EÚ + národné financovanie) pridelených na program ESF alebo časti ESF v prípade multifondového programu (%) (3/ celková alokácia programu ESF alebo časť ESF v prípade multifondového programu*100)
0	0	0	0

Zdroj: ITMS2014+, RO

\* v súlade s povolenými max. podielmi stanovenými v článku 13 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013

**060. Tabuľka 11: Alokácia zdrojov IZM pridelená pre mladých ľudí mimo oprávnených regiónov úrovne NUTS 2 (článok 16 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013)**

	1.	2.	3.	4.	5.
	Prioritná os	Plánovaná výška podpory EÚ v rámci IZM (alokácia IZM a zodpovedajúca časť ESF), ktorá sa má prideliť mladým ľuďom mimo oprávnených regiónov úrovne NUTS 2 (ako je zadefinované v časti 2.A.6.1 OP) (€)	Výška podpory EÚ v rámci IZM (alokácia IZM a zodpovedajúca časť ESF), pridelená mladým ľuďom mimo oprávnených regiónov úrovne NUTS 2 (€)	Oprávnené výdavky, ktoré boli vynaložené v rámci projektov na podporu mladých ľudí mimo oprávnených regiónov úrovne NUTS 2 (€)	Zodpovedajúca podpora EÚ na oprávnené výdavky, ktoré boli vynaložené v rámci projektov na podporu mladých ľudí mimo oprávnených regiónov úrovne, ktorá vyplýva z uplatnenia miery spolufinancovania na prioritnú os (€)
Spolu	2	0	0	0	0

Zdroj: ITMS2014+, RO



## 1.4. Zhrnutie hodnotení

V nadväznosti na vývoj v oblasti implementácie operačného programu a na posun začiatku realizácie projektov bolo v roku 2016 potrebné aktualizovať časový harmonogram plánovaných hodnotení na obdobie, kedy sa predpokladá dostupnosť minimálnej vzorky dát potrebnej pre hodnotenie efektívnosti a hospodárnosti využitia finančných zdrojov EÚ prostredníctvom realizovaných projektov OP ĽZ. V tejto súvislosti bol v poslednom kvartáli roku 2016 aktualizovaný Plán hodnotenia OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020. Jeho prepracované znenie, zohľadnené tiež o aktualizované relevantné predpisy v rámci vydaných riadiacej dokumentácie CKO, bolo prerokované a prijaté dňa 4. novembra 2016 pracovnou skupinou pre hodnotenie OP ĽZ a následne prerokované a schválené Monitorovacím výborom pre operačný program Ľudské zdroje dňa 25. novembra 2016. Hodnotenia plánované na rok 2016 boli presunuté na rok 2017.

Okrem schválenia Plánu hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.1 sa v roku 2016 pripravovali podklady pre začatie procesu verejného obstarávania pre výber dodávateľa služieb na zabezpečenie externých hodnotení. Koncom roka boli spracované požiadavky a súťažné podklady, ktoré boli následne zaslané na pripomienkovanie sprostredkovateľským orgánom.

V monitorovanom období v roku 2016 sa uskutočňovali okrem zasadnutí Pracovnej skupiny pre hodnotenie OP ĽZ a Monitorovacieho výboru pre OP ĽZ taktiež zasadnutia na úrovni CKO, konkrétne Pracovnej skupiny pre hodnotenie EŠIF, na ktorej zástupcovia RO pre OP ĽZ spoločne so zástupcami SO aktívne participovali k aktuálnym problémom a výzvam v oblasti hodnotenia programového obdobia 2014 - 2020.

Za účelom vyhodnotenia pokroku pri vykonávaní Partnerskej dohody SR so stavom k 31.12.2016 bolo RO a SO OP ĽZ oslovené zo strany CKO a požiadané o spoluprácu s expertným tímom externého dodávateľa CKO. V tejto súvislosti sa uskutočnili viaceré pracovné stretnutia s cieľom prerokovania pokroku v implementácii OP ĽZ, informáciách o vyhlásených výzvach, záujme žiadateľov o jednotlivé výzvy, skúsenostiach s implementáciou nových programov a plánov na najbližšie obdobie. Poskytnuté informácie budú súčasťou Správy o pokroku so stavom k 31.12.2016, ktorú bude predkladať CKO.

### 061. Tabuľka: Indikatívny zoznam hodnotení v roku 2017

Por. č.	Názov hodnotenia	Predmet, cieľ a zdôvodnenie potreby hodnotenia	Indikatívny časový harmonogram	Typ hodnotenia
1.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Vzdelávanie v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov priority osi (ďalej len „PO“), vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „EŠIF“), ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	Externe
2.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	Externe

	OP ĽZ			
3.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Zamestnanosť v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	Externe
4.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Sociálne začlenenie v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	Externe
5.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Integrácia marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ.	2017	Externe
6.	<b>Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít v rámci OP ĽZ</b>	Cieľom hodnotenia je posúdiť napĺňanie špecifických cieľov PO, vyhodnotiť plnenie výkonnostného rámca a zároveň zhodnotiť hospodárnosť a účinnosť vykonávania PO OP ĽZ. Odporúčania z hodnotiacej správy zohľadnia prípadnú revíziu OP ĽZ. Výstupy sa využijú pri vypracovaní podkladovej informácie pre Správu o stave implementácie EŠIF, ako aj pri vypracovaní výročných a záverečnej správy o vykonávaní OP ĽZ. Zároveň sa údaje využijú pri aktualizácii Atlasu rómskych komunít 2013 a Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020.	2017	Externe

Zdroj: RO

Pozn.: Závery a odporúčania z hodnotení sa zohľadnia v ďalšej fáze vykonávania OP ĽZ (napr. úprava legislatívneho rámca, internej riadiacej dokumentácie, revízia OP ĽZ).

### 1.5. Informácia o realizovaní IZM, ak je relevantné (článok 19 (2) a 19 (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013)

Vykonávanie IZM sa zameriava na udržateľnú integráciu mladých ľudí NEET na trhu práce a zároveň tak prispieva k plneniu Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike. IZM sa naďalej prostredníctvom realizovaných NP a výziev zameriava na uľahčenie prechodu mladých ľudí zo vzdelávacieho systému na trh práce realizovaním Záruky pre mladých ľudí, t.j. aby mladí ľudia NEET vo veku do 29 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, odborného vzdelávania a prípravy alebo stáže do štyroch mesiacov po zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (UoZ) po strate zamestnania alebo po ukončení formálneho vzdelania.

Priemerný počet UoZ do 29 rokov v roku 2016 dosiahol hodnotu 81 700 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (103 341 osôb) je to pokles o 21 641 osôb, o 20,94 %, čo je spôsobené aj neustálou intervenciou zo strany úradov PSVR a realizáciou projektov.

Priemerný podiel UoZ do 29 rokov na celkovom počte UoZ dosiahol v roku 2016 27,14 %. V porovnaní s rokom 2015 (29,14 %) je to pokles o 2,00 p.b. V súvislosti s realizáciou národných projektov pre mladých UoZ sa výrazne zmenil podiel dlhodobo nezamestnaných

mladých UoZ do 29, rokov a to zo 47 116 na 18 876, čo je pokles o 59,94 % oproti roku 2013.

V záujme eliminovať riziko zrušenia záväzku v prípade IZM je realizované prehodnotenie národných projektov v implementácii tak, aby sa v roku 2017 zabezpečilo čo možno najvyššie čerpanie.

Zároveň budú predložené zámery nových NP a DOP na schválenie v Komisii pri MV. Cieľom je zabezpečiť čerpanie celej alokácie PO2 do konca roka 2018.

V rámci špecifického cieľa 2.1.1 sú k 31.12.2016 zazmluvnené tri NP v celkovej hodnote 150 000 000 €, a to:

**312021A017 Praxou k zamestnaniu** (50 mil. €) - podpora mladých ľudí do 29 rokov veku, s cieľom zvýšenia ich zamestnanosti prostredníctvom podpory ich odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľov, ktorí na uvedený účel vytvoria pracovné miesta;

**312021A051 Absolventská prax štartuje zamestnanie** (50 mil. €) - podpora mladých ľudí prostredníctvom praxe u zamestnávateľa a následnej podpory jeho zamestnávania po ukončení praxe u toho istého zamestnávateľa;

**312021A139 Úspešne na trhu práce** (50 mil. €) - podpora začatia vykonávania SZČ mladých ľudí a podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

K 31.12.2016 boli zverejnené dve výzvy na predkladanie žiadostí o NFP:

**OP ĽZ DOP 2016/2.1.1/01** Podpora vstupu vybraných mladých ľudí na trh práce, zameraná na zavedenie špecifických programov na podporu zamestnávania mladých ľudí so zdravotným postihnutím, a/alebo na zavedenie programov osobitnej podpory zamestnávania mladých ľudí z oprávnenej cieľovej skupiny.

**OP ĽZ DOP 2016/2.1.1/02** Nové alebo inovatívne programy na zlepšenie samozamestnávania *mladých ľudí*, zameraná na prípravu na začatie podnikania a pomoc pri samozamestnaní mladých ľudí, vrátane vzdelávania (v oblastiach: legislatíva, financie, marketing, obchodné zručnosti, využívanie IT) a vypracovania podnikateľského plánu.

K 31.12.2016 sa do realizovaných projektov zapojilo **10 536** mladých ľudí do 29 rokov (ručne napočítané z MS). V súčasnej dobe rastie v SR dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile. Zamestnávatelia majú záujem o kvalifikovaných mladých ľudí do 29 rokov. Rozhodujúcim kritériom pre zaradenie do národného projektu je v rámci OP ĽZ vek účastníka projektu bez kritéria vzdelania. Výber zamestnanca na pracovnú pozíciu vo významnej miere ovplyvňuje aj zamestnávateľ a jeho požiadavky na konkrétne pracovné miesto, čo mohlo do istej miery spôsobiť zvýšený počet zaradených s terciálnym vzdelaním.

Vzhľadom na implementáciu IZM v segmente služieb zamestnanosti ide o ponuku práce, ktorá zohľadňuje zdravotný stav účastníka projektu, prihliada na jednu z jeho kvalifikácií, odborné zručnosti alebo druh doteraz vykonávanej práce.

Pri vyhodnocovaní údajov sa bude vychádzať z tzv. karty účastníka, ktorá je základným modulom v ITMS2014+ na zber údajov o účastníkoch projektu. Jej obsah je definovaný podľa príloh 1 a 2 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013. V roku 2016 pred spustením uvedeného modulu v ITMS2014+ sa údaje zbierali v papierovej podobe na úradoch PSVR a overovala sa aplikácia na elektronické evidovanie údajov z karty účastníka VS OP ĽZ v rámci interného informačného systému ÚPSVR ISSZ. Prebiehala komunikácia s CKO ohľadom zabezpečenia exportu údajov z ISSZ do ITMS 2014+.

IZM sa od začiatku implementácie sústredila na riešenie najzávažnejších problémov mladých ľudí na trhu práce. Ide najmä o zosúladienie ponuky a dopytu na trhu práce, snahu poskytnúť mladým ľuďom možnosť kvalitného vzdelania, vďaka ktorému budú mať zamestnávateľa kvalifikovanú pracovnú silu, umožniť NEET získať teoretické a praktické pracovné skúsenosti a zručnosti priamo u zamestnávateľa formou mentorovaného zapracovania a praxe a absolventskej praxe, poskytnúť im podporu pri získaní prvého pravidelne plateného zamestnania a podporovať samozamestnávanie a podnikanie mladých ľudí.

Implementácia IZM tak prehĺbila už existujúce aktívne opatrenia trhu práce a zároveň poskytla priestor pre rozvoj nových opatrení za účelom uľahčiť mladým ľuďom prechod zo vzdelávacieho systému na trh práce a poskytnúť im možnosť nadobudnúť praktické zručnosti. Zmenil sa spôsob vyplácania príspevku na vykonávanie absolventskej praxe. Zároveň bola absolventská prax implementovaná do NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ a v rámci aktivity 2 projektu sa zamestnávateľom poskytla možnosť požiadať o finančný príspevok na vytvorenie pracovného miesta pre mladého UoZ, ktorý predtým u zamestnávateľa vykonával absolventskú prax, a to bezprostredne po skončení tejto praxe.

V súvislosti s implementáciou IZM sa zaviedlo úplne nové aktívne opatrenie trhu práce, a to príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní. Nízko kvalifikovaní UoZ si môžu vďaka vzdelávaniu a príprave na trh práce a rekvalifikačným kurzom doplniť chýbajúce kompetencie pre výkon určitej profesie.

V období od 12.04.2016 do 15.04.2016 bol na úrovni prioritnej osi 2 OP ĽZ na Slovensku ako jednej zo 7 krajín vykonaný zo strany Európskeho dvora audítorov výkonnostný audit zameraný na Iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Cieľom auditu bolo získanie odpovedí na otázky, či SR napreduje v zavádzaní systému záruky pre mladých a či sú systémy monitorovania a podávania správ SR efektívne v meraní výsledkov záruky pre mladých ľudí a nákladov na ňu. Zo záverov auditnej správy vyplýva, že audítori nemôžu vyjadriť stanovisko k tomu, či členský štát urobil pokrok v zavádzaní záruky pre mladých ľudí, pokiaľ ide o evidovanie osôb NEET, ich posudzovanie a realizáciu predložených ponúk. Údaje, ktoré mali k dispozícii, neumožnili posúdiť, či pokles populácie NEET možno dať do súvisu so zárukou pre mladých ľudí alebo či sú dôsledkom iných účinkov. Taktiež systém členského štátu na monitorovanie a predkladanie správ bol vyhodnotený ako čiastočne účinný pri vykazovaní ukazovateľov EMCO, pretože členský štát oznamoval údaje len o tých osobách NEET, ktoré boli evidované ako nezamestnané, a situácia 6 mesiacov po odchode zo záruky nebola známa pri väčšine účastníkov. **Zistenia vyplývajúce z hodnotenia sú užitočné na účely nasmerovania programov na zostávajúce obdobie. V ďalšej etape realizácie IZM bude preto potrebné viac ako doteraz iniciovať vykonávanie opatrení smerom k cieľovej skupine NEET do 29 rokov, ktorá je zaradená medzi hlavnými cieľovými skupinami IZM. Monitorovanie pokroku IZM bolo vykonávané v súlade s metodikou, tabuľkami a požiadavkami Komisie. V tomto štádiu tak, ako uvádza Komisia k zisteniam auditu, by sa výsledky mali interpretovať opatrne a mali by sa považovať za predbežné. Po prvé preto, lebo operácie môžu trvať dlhšie ako jeden alebo tri roky. Po druhé preto, lebo SR tak, ako mnohé členské štáty uprednostňuje podávanie správ len v prípade dokončených operácií (keďže táto možnosť je povolená v súlade s právnym rámcom platným pre YEI). Takisto nie je možné vyvodit' závery na základe žiadostí o úhradu výdavkov predložených Komisii, pretože finančné vykonávanie neodráža vykonávanie v teréne.**

Na základe opatrení implementovaných v rámci IZM a Záruky pre mladých ľudí sa úspešne darí znižovať nezamestnanosť mladých ľudí a uľahčovať im prechod zo vzdelávacieho systému na pracovný trh. Mladí ľudia si osvoja teoretické vedomosti a získajú praktické skúsenosti pri výkone konkrétneho povolania.

<b>1.6. Problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu a prijaté opatrenia</b>
---

a) problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu a prijaté opatrenia zo strany RO / SO

**062. Tabuľka: Problémy ovplyvňujúce výkonnosť programu**

Autor	Identifikovaný problém	Prijaté opatrenia	Plnenie prijatých opatrení
1 RO OK Zistenia CO	RO nevykonáva kontrolu na mieste u užívateľov NP a rovnako nemá nastavený ani dostatočný systém monitorovania tejto kontroly zo strany prijímateľa UPSVR, čím vzniká riziko možného neoprávneného nakladania s poskytnutými výdavkami zo strany užívateľov.	RO neakceptoval zistenie CO a neprijal opatrenie. RO považuje výkon finančnej kontroly na mieste v rámci projektov prijímateľa UPSVR za účinný a efektívny. Projekty APTP prijímateľa UPSVR sú dlhodobo považované za nízkorizikové, nielen zo strany RO, ale aj zo strany EK. Na tento typ projektov neboli v programovom období 2004-2006 a 2007-2013 uplatnené žiadne plošné korekcie a EK plynule uhrádzala platby bez prerušenia. Kontrola konečných užívateľov, tak ako ju zabezpečujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny SR je podľa RO dostatočná, vyčerpávajúca a zabezpečuje odhaľovanie neoprávnené použitých finančných prostriedkov konečnými užívateľmi. O správnom fungovaní kontroly konečných užívateľov z úrovne úradov práce svedčí aj množstvo nezrovnalostí, ktoré oznamuje UPSVR na RO. CO problematiku uzatvoril stanoviskom zo dňa 09.09.2016.	N/A
2 RO OPPR	Znižovanie počtu nezamestnaných a DN – nemožnosť využitia plánovaných prostriedkov, dodržania ukazovateľov.	Požiadat' o zmenu v 3 NP v PO2.	Akceptovanie požiadavky, dodatok k zmluve, zníženie NFP u 3 NP na PO2.
3 RO OMPC, RO OPPR	Nefunkčnosť karty účastníka	Problémové oblasti riešiť s CKO	Modul pre zber údajov účastníkov projektu bol sprevádzkovaný v prostredí ITMS2014+. Metodická podpora postupu a podmienok zadávania údajov je uvedená v riadiacej dokumentácii.
4 OPPR RO	Zjednodušené vykazovanie výdavkov, ŠSJV, paušálne sadzby.	UPSVR odstúpil na RO OP ĽZ na vyjadrenie.	Splnené.
5 SO MSVVŠ SR	Zavedenie SCO (opatrenie z auditu EK č. 2014-1813).	Vypracovať a zaviesť SCO vo forme delegovaného aktu podľa čl. 14 (1) Nariadenia o ESF.	Opatrenie sa priebežne plní. MŠVVaŠ SR pripravilo návrhy SCO (ŠSJV), ktoré boli a sú komunikované s EK. 4 ŠSJV boli odsúhlasené EK a zapracované do delegovaných aktov predkladaných Európskemu parlamentu.
6 SO MŠVVŠ SR	Nesprávna aplikácia postupov, chýbajúce postupy, nedostatky vo výstupoch RO/SO/PJ. SO MŠVVŠ SR nemá v metodickej dokumentácii zapracované postupy pre výpočet oprávnených výdavkov v rámci TP.	SO MŠVVŠ SR zabezpečí listom GRS vo veci: Zaslanie zistení a odporúčaní z certifikačného overovania po schválení SŽoP č. S16312316001 za OP ĽZ – predloženie vyjadrenia SO č. 2016-25475/48973:1-35M0 zo dňa 29.11.2016	SO MŠVVŠ SR sa zaviazal v prípade metodiky výpočtu oprávnených výdavkov TP zapracovať v najbližšej aktualizácii Manuálu procedúr SO pre OP ĽZ na prelome 2016/2017
7 SO MŠVVŠ	Nedostatky týkajúce sa administratívnej kontroly ŽoP a kontroly na mieste.	SO MŠVVŠ SR zabezpečí listom GRS vo veci: Zaslanie zistení a odporúčaní z certifikačného overovania po schválení	SO MŠVVŠ SR zabezpečil aktualizáciu prílohy č. 5.3.2.1.c vo verzii 2.2 Manuálu procedúr

SR	SO MŠVVŠ SR neaktualizoval prílohu č. 5.3.2.1.c „Kontrolný zoznam k administratívnej kontrole ŽoP,, Manuálu procedúr SO pre OP ĽZ PO 1 Vzdelávanie, verzia 2.1 podľa Vzoru CKO č. 13, verzia 2, „Kontrolné zoznamy ku kontrole projektu (okrem kontroly VO/obstarávania)“, ktorý je pre dotknuté subjekty záväzný.	SŽoP č. S16312316001 za OP ĽZ – predloženie vyjadrenia SO č. 2016-25475/48973:1-35M0 zo dňa 29.11.2016	SO pre OP ĽZ
8 SSRP RO	Za najzávažnejší problém je možné identifikovať zastavenie prípravy NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach, z dôvodu potreby zabezpečenia nulového spolufinancovania partnerov – neštátne detské domovy a krízové strediská v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávy a neštátnych subjektov.	Hľadať možnosti na zabezpečenie financovania partnerov.	V spolupráci s MF a CKO prebieha intenzívne hľadanie možností na zabezpečenie 5% účasti spolufinancovania partnerov od augusta 2016.  Projekt bude realizovaný v partnerstve IA MPSVR SR a troch partnerských organizácií – RPSP, CEDA, SUPZ. Každý zapojený partner bude vecne zodpovedný za základné oblasti podpory v procese deinštitucionalizácie – sociálne služby, zmeny fyzického prostredia, zamestnávanie a aktivizácia.
9 RO SSRP	Taktiež sa pozastavila príprava NP Podpora integrácie cudzincov z dôvodu potreby špecifického nastavenia podmienok pre partnera projektu – IOM	Zabezpečiť podpísanie zmluvy s IOM.	Zabezpečiť zo strany RO pracovné stretnutie za účasti zástupcov UPSVR a IOM.
10 SO MV SR	Súčasne platná legislatíva v oblasti pozemkov neumožňuje realizáciu NP tak ako je zadefinovaný v operačnom programe. Z dôvodu potreby vysporiadania pozemkov vo všetkých 150 obciach nie je možné dosiahnuť plánovanú hodnotu programového ukazovateľa O0106.	Projekt bude rozdelený na dva. Prvá časť je realizovateľná ihneď a poskytne podklad pre následný projekt. Bol dodatočne vytvorený projektový ukazovateľ bez agregácie na programovú úroveň monitorujúci čiastkové plnenie O0106. Druhá časť bude spustená v závislosti od výsledkov prvej časti a prípadnej zmeny v legislatíve pozemkov.	Plnené priebežne. Zatiaľ nepredložená ŽoNFP.
11 SO MV SR	NP Zdravé komunity 2A mal byť realizovaný cez MVO. EK namietala spôsob výberu partnera prijímateľa bez verejnej súťaže iba na základe predchádzajúcej spolupráce v programovom období 2007-2013	MZ SR bude realizovať projekt ako konečný prijímateľ a pri výbere dodávateľa sociálnych a zdravotníckych služieb na realizáciu aktivít projektu bude postupovať v súlade s pravidlami VO. Dňa 01.12.2016 bola založená na základe Zriaďovacej listiny štátna príspevková organizácia Zdravé regióny za účelom vyriešenia výberu partnera.	Plnené priebežne
12 SO MV SR	Hodnoty stanovené pre výkonnostný rámec a väčšinu programových ukazovateľov v PO6 nie je možné dosiahnuť z dôvodu nesprávneho výpočtu cieľovej hodnoty (nesprávne vstupy pre výpočet)	SO MV SR pripravuje analýzu na prepočet reálne dosiahnuteľných cieľových hodnôt dotknutých ukazovateľov. Následne prebehne komunikácia s RO, CKO a EK na odsúhlasenie upravených hodnôt, ktoré sa premietnu do najbližšej revízie OP ĽZ.	Plnenie v roku 2017
14 RO OMPC	Nie je postačujúce zloženie výstupov z ITMS2014+ – štruktúrovanosť na IP a región, v prípade projektov ktoré pokrývajú viac IP alebo oba regióny.	Požiadavka na úpravu bola postúpená správcovi ITMS2014+. Možným riešením by bolo uplatnenie princípu 1 projekt, 1 IP a 1 región. Pokiaľ budú výstupy rozšírené podľa našej požiadavky, uplatnenie také princípu nie je potrebné	Plnené priebežne
15	Manuálne zhromažďovanie, dopočítanie	Spolupracovať so správcom ITMS2014+	Koncom r. 2016 bolo doriešené



RO PC	OM	kumulatívov, vkladanie do tabuliek ukazovateľov z monitorovacích správ.	vo veci automatizácie získavania údajov.	elektronické vyplňanie karty účastníka a spustený modul výstupov, systém ale zatiaľ nie je naplnený údajmi a finalizuje sa prepojenie na databázu UPSVR a Sociálnej poisťovne.
----------	----	---	--	--

Zdroj: autor

b) zhodnotenie reálnosti dosiahnutia cieľov a prípadné uskutočnené alebo plánované opatrenia

V tomto štádiu implementácie nie je ešte možné interpretovať výsledky vo vzťahu k zhodnoteniu socioekonomickej situácie.

V sledovanom období naplňal SO MŠVVŠ SR pre OP ĽZ pokrok cieľov programu a ukazovateľov výkonnostného rámca len na úrovni vyhlasovania 2 výziev pre dopytovo-orientovaných projektov a 3 písomných vyzvaní pre NP. Z nich bol v závere roka 2016 zazmluvnený 1 NP. Vzhľadom na nábehovú fázu implementácie PO 1 Vzdelávanie OP ĽZ SO pre OP ĽZ nevykazuje v sledovanom období žiaden príspevok k plneniu ukazovateľov programu zaradených v rámci výkonnostného rámca. Vyhlásenie plánovaných výziev zverejňuje SO pre OP ĽZ v rámci Indikatívneho harmonogramu výziev na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok pre obdobie január 2017 až december 2017.

RO MPSVR SR v roku 2016 svoju politiku v oblasti podpory zamestnanosti zameralo na plnenie Odporúčania Rady EÚ z 15.2.2016, týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce (ďalej len „odporúčanie Rady“). Dňa 03.05.2016 MPSVR SR v spolupráci s EK zorganizovalo „Seminár k integrácii dlhodobo nezamestnaných (DN) na trh práce v Slovenskej republike“. V súlade s odporúčaním bol vypracovaný Akčný plán na posilnenie integrácie DN na trh práce v SR (APDN), ktorý popisuje konkrétne opatrenia, ktoré MPSVR SR v spolupráci so všetkými zainteresovanými plánuje zabezpečiť najmä v najbližších dvoch rokoch od jeho prijatia. APDN bol prijatý na rokovaní MV OP ĽZ dňa 25.11.2016 za prítomnosti zástupcov EK. Na dosiahnutie posilnenia integrácie DN na trh práce sú v APDN plánované reformy v oblasti legislatívy ako aj projektové riešenia - iniciatívy, ktorými sa bude podporovať najmä intenzívny individuálny prístup na zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DN UoZ na trh práce. V zmysle uznesenia MV OP ĽZ zo dňa 24.05.2016 sa predpokladá pravidelné hodnotenie plnenia APDN na zasadnutiach MV OP ĽZ.

SO MV SR pre OP ĽZ identifikoval disproporciu medzi viacerými plánovanými hodnotami programových merateľných ukazovateľov pre PO5 a PO6 a ich možnými dosiahnuteľnými hodnotami. Plánované hodnoty vychádzali z údajov v Atlase rómskych komunit 2013, ktorý bol vypracovaný metódou kvalifikovaného odhadu. Čiastková analýza atlasu poukazuje na nasledovné nedostatky v metodike výpočtu plánovaných hodnôt programových merateľných ukazovateľov:

- Po prepočítaní údajov atlasu k jednotlivým programovým merateľným ukazovateľom sú hodnoty, ktoré možno dosiahnuť realizáciou intervencii, nižšie a v jednom prípade až polovičné (ukazovateľ k zabezpečeniu prístupu k pitnej vode, ktorý je súčasťou aj výkonnostného rámca).
- Plánované hodnoty boli vypočítané z celkového počtu obcí s rómskymi obydľami, t.j. 1071 obcí, ktoré sa nachádzajú na celom území SR, čiže aj vo VRR, pre ktorý intervencie EŠIF 2014-2020 v rámci OP ĽZ nie sú určené.

SO MV SR pre OP ĽZ aktuálne pripravuje podrobnú analýzu plánovaných hodnôt programových merateľných ukazovateľov s cieľom zdefinovať ich reálne dosiahnuteľné hodnoty s ohľadom na:

- oprávnenosť územia (údaje iba pre MRR)
- počet osôb cieľových skupín pre jednotlivé intervencie (počet detí MRK v danej vekovej kategórii, počet osôb MRK na oprávnenom území a pod.)
- počet výstupov pre infraštruktúrne projekty (počet budov, počet obcí a pod.)
- merateľnú jednotku (aktuálne nesprávne definované merateľné jednotky).

Výsledky analýzy budú podkladom pre zmeny v plánovaných hodnotách programových merateľných ukazovateľov v rámci najbližšej revízie OP ĽZ.

### **1.7. Zhrnutie pre verejnosť**

Vid'. Príloha 3.

### **1.8. Správa o vykonávaní finančných nástrojov (článok 46 nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013)**

Vid'. Príloha 4.

### **1.9. Opatrenia prijaté na splnenie ex-ante kondicionalít (článok 50 (2) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013)**

K decembru 2016 boli zo strany Komisie vyhodnotené a schválené ako **splnené**:

- všeobecná **EAK 7** Štatistické systémy a ukazovatele výsledkov;
- tematické **EAK 9.1** Existencia a vykonávanie národného strategického politického rámca pre znižovanie chudoby;
- EAK 9.2** Zavedený je národný strategický politický rámec Integrácie Rómov; **EAK 9.3** Zdravie, a **EAK 10.1** Predčasné ukončovanie školskej dochádzky.

Zároveň v roku 2016 boli oficiálne zaslané Komisii odpočty k tematickým EAK 10.2 Vyššie vzdelávanie; EAK 10.3 Celoživotné vzdelávanie; EAK 8.1 Vytváranie a realizácia aktívnych politík trhu práce so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti, a EAK 8.3 Inštitúcie trhu práce sú modernizované a posilnené so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti. Tieto boli vyhodnotené ako splnené na národnej úrovni, a po konzultáciách so zástupcami Komisie oficiálne zaslané na schválenie prostredníctvom komunikačného systému SFC2014. Podrobnejšie informácie vid'. bod 1.13 Opatrenia prijaté na splnenie ex ante kondicionalít na základe článku 50 (4) nariadenia EP a Rady v tejto správe, resp. Tabuľka 14 Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné EAK, Tabuľka 15: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné tematické EAK.

### **1.10. Pokrok pri príprave a implementácii veľkých projektov a spoločných akčných plánov (článok 101(h) a 111(3) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a článok 14 ods. 3 písm. b) nariadenia (EÚ) č. 1299/2013)**

#### **1.10.1. Veľké projekty**

OP ĽZ nerealizuje žiaden veľký projekt.

#### **1.10.2. Spoločné akčné plány**



V rámci OP ĽZ sa neuplatňujú Spoločné akčné plány.

**ČASŤ B - Informácie uvádzané vo výročnej správe predkladanej v roku 2017, 2019 a v záverečnej správe (článok 50 (4) a 111(3) a (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a 14 (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1299/2013)**

**1.11. Zhodnotenie vykonávania programu**

**1.11.1. Informácie obsiahnuté v časti A doplnené o zhodnotenie dosahovania cieľov programu**

Nezamestnanosť v SR sa medziročne znížila o 1,8 % na 6,1 %, no SR sa aj naďalej borí s týmto problémom. Implementácia OP ĽZ v plnej miere prispieva aj k plneniu stratégie Európa 2020 v súlade s jej princípmi - podpora hospodárstva s vysokou mierou zamestnanosti a zabezpečenie sociálnej a územnej súdržnosti. Pozitívny vývoj znižovania nezamestnanosti má výrazný vplyv na národné ciele SR, vyplývajúce zo stratégie Európa 2020 - dosiahnuť 72%-tnú mieru zamestnanosti osôb vo veku 20 - 64 rokov a znížiť mieru dlhodobej nezamestnanosti na úroveň 3 %. Ciele nie je možné dosiahnuť bez aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „TP“), podporených ESF. Opatrenia prijaté vládou SR boli zamerané na tvorbu reforiem TP a na podporu ľahšieho prístupu znevýhodnených osôb na TP.

V r. 2016 sa implementovalo 27 projektov - 19 národných, 2 projekty finančných nástrojov (návrtná pomoc) a 6 projektov v rámci technickej pomoci. K 31.12.2016 bolo *kontrahovanie* OP ĽZ vo výške 699 811 401 € (EÚ zdroje). Z celkovej alokácie bolo kontrahovaných 31,74 %, - čo je nárast oproti r. 2015 o takmer 17 %, viac ako 371 mil. €. K 31.12.2016 dosiahlo čerpanie prostriedkov EÚ po zohľadnení nezrovnalostí a vratiek v rámci OP Ľudské zdroje výšku 124 811 442,00 € (z toho 119 697 488,71 € za ESF, 2 230 074,35 € za IZM a 2 883 878,94 € za EFRR), čo predstavuje podiel čerpania prostriedkov EÚ na celkovej alokácii (2 204 983 517,00 €) 5,66 %.“ Nárast kontrahovania nastal vo všetkých prioritných osiach, okrem prioritnej osi č. 5. V r. 2016 v rámci OP ĽZ sa implementovalo 17 projektov, medzi nimi aj projekty technickej pomoci, z ktorých nebol k 31.12.2016 ani jeden ukončený. Vzhľadom na posun implementácie OP ĽZ nie je stav čerpania najpriaznivejší. K 31.12.2016 bol však zaznamenaný nárast čerpania oproti začiatku roka o 5,66 %. Vzhľadom na neskorší začiatok implementácie sa výraznejší pokrok v plnení MU očakáva v r. 2017. V r. 2016 vzhľadom na stav implementácie OP sa plnili merateľné ukazovatele v PO 2,3,4, pričom najväčší pokrok bol zaznamenaný v plnení cieľov PO3 a PO4. (viď kap. 1.3.2.)

Znižujúca nezamestnanosť sa javí čiastočným problémom pri implementácii OP ĽZ z dôvodu nedostatku nezamestnaných - ako potenciálnych účastníkov cieľovej skupiny, vzhľadom na ich dosiahnuté vzdelanie. V r. 2016 bola vytvorená pracovná skupina pre riadenie rizík, ktorá vypracovala katalóg rizík.

V r. 2016 nebola vykonaná žiadna revízia OP. V danom roku bola na základe stanoviska bez výhrad k auditu pripravenosti zaslaná dňa 14.06.2016 deznácia OP ĽZ, ktorej zaslanie Európskej komisii predstavovalo splnenie podmienky pre deklarovanie výdavkov voči EK. Na EK bolo v roku 2016 deklarovanych 113 678 290,19 € za EU zdroj. Európsky dvor audítorov v termíne od 12.04.2016 do 15.04.2016 vykonal audit na PO č. 2 OP ĽZ, zameraný na IZM. Jeho závery uvádza bod 1.5 tejto správy.

V termíne od 29.06.2016 do 31.10.2016 NKÚ vykonal kontrolu na RO zameranú na výzvy a vyzvania PO 2014 – 2020. Výsledky kontroly uviedli 3 nedostatky v oblasti výberu odborných hodnotiteľov, ktoré RO následne odstránil. Od 06.09.2016 do 03.11.2016 NKÚ vykonal kontrolu na SO - MŠVVaŠ SR zameranú na príspevok EŠIF k stratégii Európa 2020 v oblasti vzdelávania. Kontrolou neboli zistené žiadne nedostatky.

V r. 2016 bolo evidovaných 17 nezrovnalostí v hodnote 30 197,91 € v projektoch prijímateľa UPSVaR.

V rámci vykonávania OP ĽZ bolo v r. 2016 vyhlásených niekoľko vyzvaní a výziev.

V PO 1 boli vyhlásené 3 vyzvania pre NP a 2 výzvy na dopytovo-orientované projekty, nakoľko vzdelávanie je najvyšším predpokladom pre úspešnosť jednotlivca na TP. Vyzvania a výzvy v rámci PO1 boli zamerané na podporu vzdelávania, s orientáciou na prepojenie vzdelávacích aktivít formou duálneho vzdelávania s potrebami TP a na uľahčenie prístupu znevýhodnených osôb na TP. Zvýšenie technologického pokroku prináša aj nové typy pracovných pozícií, či zmenené požiadavky na vedomosti a zručnosti pracovníkov. Hlavne skôr narodení majú problém s uplatnením sa na trhu práce, nakoľko ich vzdelanie často aj vyššieho stupňa nie je postačujúce na dnešný vývoj elektronizácie, či automatizácie. Riešením je podpora celoživotného vzdelávania a nadobudnutie nových vedomostí a zručností. Za týmto účelom boli vyhlásené 2 výzvy na dopytovo-orientované projekty, zamerané na podporu celoživotného vzdelávania a zvýšenie inkluzívnosti vzdelávania. Plnenie ukazovateľov očakávame od nasledujúceho roku.

Tak ako celá Európa, aj SR rieši problém nezamestnanosti mladých ľudí. Medziročne bol síce na Slovensku zaznamenaný pokles celkovej nezamestnanosti, no napriek tomu v roku 2016 tvorili 15,3 % z celkového počtu nezamestnaných za daný rok práve mladí do 29 rokov. Záznamy UP poukazujú na predlžujúcu sa dobu ich evidencie a meniacu sa štruktúru nezamestnaných, čo si vyžaduje aktívnu prácu s danou skupinou. V súvislosti s riešením problému IA MPSVR SR, ako SO, vyhlásila v r. 2016 2 výzvy na dopytovo-orientované projekty v rámci PO 2, zamerané na zavedenie nových, resp. inovatívnych foriem podpory mladých ľudí NEET prostredníctvom vzdelávania, poskytovania odborných stáží, alebo zamestnania mladých ľudí do 29 rokov, za účelom získania odbornej praxe, ktorá im uľahčí prístup na trh práce. Najvyššie hodnoty dosiahnutých ukazovateľov boli nasledujúce:

PO 2 výsledok	Plnenie (%)
nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	11,66
účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	12,99
výstup	
Osoby vo veku do 29 rokov	12,22

Zdroj: RO

Aktivity v rámci PO 3 boli definované na základe potrieb regiónov SR a na základe situácie v oblasti znižovania nezamestnanosti v nich. V PO 3 bolo vyhlásených 6 vyzvaní na NP a 1 vyzvanie pre finančné nástroje, zameraných na podporu mobility za prácou a uplatňovanie aktívnych nástrojov a opatrení na adaptáciu regiónov na nové ekonomické a sociálne podmienky. PO 3 výsledok	Plnenie (%)
Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	83,00
výstup	
Osoby vo veku nad 50 rokov	27,11

Zdroj: RO, SO

V období 01.01.2016-31.12.2016 bola v PO 4 jedna výzva na dopytovo-orientované projekty, zameraná na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v otvorenom prostredí a zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí. Dosahované hodnoty ukazovateľov sú nasledujúce:

PO 4 výsledok	Plnenie (%)
Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní MRR	1,14
Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní VRR	1,29
výstup	
Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov MRR	13,26

Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov VRR	21,37
--	-------

Zdroj: RO, SO

Atlas RK (2013) uvádza nízku úroveň predprimárneho a základného vzdelávania detí z MRK. Kvalitné vzdelanie už v rannom veku človeka je základ pre jeho ďalší rozvoj a uplatnenie sa v živote a má veľký vplyv na jeho sociálne začlenenie. Za účelom zvýšenia povedomia o dôležitosti vzdelávania boli v rámci PO 5 vyhlásené 2 vyzvania na NP, zamerané na budovanie komunitných centier a na terénnu sociálnu prácu určených na spoluprácu s členmi MRK.

#### PO 6

V rámci prioritnej osi 6 boli v sledovanom období vyhlásené 4 výzvy pre dopytovo-orientované projekty, zamerané na zlepšovanie životných podmienok MRK, napr. zabezpečením prístupu k pitnej vode, výstavbou a rekonštrukciou materských škôlok, rekonštrukciu a výstavbu komunitných centier.

Bolo spustené vyzvanie pre finančné nástroje, čím sa zatiaľ zahájilo len plnenie finančného ukazovateľa, uhradením prvej tranže vo výške NFP 13 571 195,00 €.

PO 7 je určená na podporu implementácie OP ĽZ. V rámci PO 7 boli vyhlásené 4 výzvy zamerané na zabezpečenie efektívneho výkonu riadenia OP, za účelom dosiahnutia cieľov OP ĽZ, prostredníctvom budovania AK.

### **1.11.2. Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím, a opatrenia vykonané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a projektov**

Cieľom HP rovnosť mužov a žien a nediskriminácia je odstraňovať bariéry, ktoré vedú k izolácii a vylučovaniu ľudí z verejného, politického, spoločenského, pracovného života, a to na základe takých sociálnych kategórií ako je pohlavie, rod, vek, rasa, etnikum, vierovyznanie alebo náboženstvo, sexuálna orientácia, zdravotné postihnutie, mzdová diskriminácia, atď. Cieľom uplatňovania HP RMŽ a ND je zároveň eliminovať a predchádzať diskriminácii na základe týchto znakov. Osobitný prístup si vyžadujú osoby so zdravotným postihnutím, pre ktoré je potrebné vytvorenie mimoriadnych podmienok prístupnosti (napr. bezbariérové architektonické prostredie, prístupné informácie a pod.). Bez takto vytvorených podmienok nie je možné osoby so zdravotným postihnutím začleniť do spoločnosti a do pracovného procesu v zmysle Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Podpora základných práv, nediskriminácie a rovnosti príležitostí je jedným zo základných princípov uplatňovaných v EÚ. OP ĽZ prostredníctvom rôznorodých opatrení prispieva k napĺňaniu HP rovnosti mužov a žien a nediskriminácie.

V priebehu roka 2016 sa uskutočnili v rámci HP RMŽ ND dve revízie riadiacej dokumentácie (24.03.2016, 10.11.2016). Systém implementácie horizontálnych priorít rovnosť mužov a žien a nediskriminácia na roky 2014 – 2020, verzia 1.1 je dostupná na webovom sídle <http://www.gender.gov.sk/>.

Proces monitorovania plnenia HP je na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ako aj kontrolou na mieste a následne hodnotením príspevku k cieľom HP. Hlavnými nástrojmi monitorovania a hodnotenia v rámci monitorovacích správ sú merateľné ukazovatele s relevanciou k HP a iné údaje na úrovni projektu (štatistické údaje prierezového charakteru monitorované na úrovni podporených projektov, ktoré nemajú charakter merateľných ukazovateľov). Informácie o uvedených princípoch sú zapracované v Príručke pre žiadateľa.

V sledovanom období od 1.1.2016 do 31.12.2016 boli v rámci OP ĽZ predložené žiadosti o nenávratný finančný príspevok, v ktorých žiadatelia deklarovali príspevok k cieľom jednotlivých HP prostredníctvom napĺňania merateľných ukazovateľov relevantných k HP – Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia. RO a SO pri príprave výziev/písomných vyzvaní na predloženie žiadostí o NFP spolupracovali s gestormi HP RMŽ a ND, ktorí posudzovali súlad predkladaných dokumentov s platným Systémom implementácie HP RMŽ a HP ND na roky 2014 - 2020. K 31.12.2016 bolo schvaľovaných 63 ŽoNFP a zazmluvnených 19 NP. V cieľovej skupine je prevaha žien, 56,91%.

### **1.11.3. Udržateľný rozvoj**

Hlavným cieľom HP UR je zabezpečenie environmentálnej, sociálnej a ekonomickej udržateľnosti rastu, s dôrazom na ochranu a zlepšenie životného prostredia pri zohľadnení zásady „znečisťovateľ platí“, t.j. že ten, kto svojou činnosťou / nekonaním môže spôsobiť, alebo spôsobil znečisťovanie / poškodzovanie životného prostredia by mal znášať aj náklady na prevenčné a nápravné opatrenia. Tri piliere HP UR plne korelujú s tromi piliermi TUR. Intervencie do troch zložiek HP sa realizujú prostredníctvom všetkých programov EŠIF v PO 2014 – 2020.

Analytickú, hodnotiacu, strategickú a metodickú činnosť pre uplatňovanie HP UR na národnej úrovni zabezpečoval do 31.5.2016 Úrad vlády SR. Úlohy gestora HP UR od 1.6.2016 plní Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, ktorý súčasne vedie Pracovnú skupinu pre HP UR, pričom táto je výkonným nástrojom pre akcelerovanie, koordináciu a monitorovanie uplatňovania obsahu, zamerania a cieľov HP UR na úrovni OP a Partnerskej dohody v podmienkach SR.

Všetky projekty OP ĽZ musia byť v súlade s HP UR. Proces monitorovania plnenia cieľov HP je na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom ukazovateľov, prípadne iných údajov. Výber kľúčového ukazovateľa HP UR prijímateľom je žiaduci, projekt sa tým zaraďuje do skupiny s významným príspevkom k HP UR. HP UR nie je relevantný pre všetky projektové merateľné ukazovatele definované ako povinné pre hlavnú aktivitu, avšak všetky typy aktivít sú relevantné k vybraným cieľom HP UR, preto súlad projektu s HP UR je podmienkou poskytnutia príspevku.

Aktivity OP ĽZ prispievajú v rámci posilnenia ekonomického aspektu rozvoja k špecifickému cieľu „investovanie do vzdelávania, zručností a celoživotného vzdelávania“, v rámci sociálneho rozvoja k špecifickým cieľom „podpora zamestnanosti a mobility pracovnej sily“ a „podpora sociálneho začlenenia a boj proti chudobe“. Aktivity PO 6 OP ĽZ napĺňajú v rámci environmentálneho aspektu aj cieľ „ochrana životného prostredia a podpora efektívneho využívania zdrojov“.

V priebehu roka 2016 sa uskutočnila revízia riadiacej dokumentácie v rámci HP UR a dňa 9.11.2016 vstúpila do platnosti 3. verzia Systému implementácie HP UR na roky 2014-2020, ktorá je dostupná na webovom sídle <http://hpur.vlada.gov.sk>.

V období od 1.1.2016 do 31.12.2016 boli v rámci OP ĽZ predložené žiadosti o nenávratný finančný príspevok, v ktorých žiadatelia deklarovali príspevok k cieľom HP prostredníctvom napĺňania merateľných ukazovateľov relevantných k HP. RO a SO pri príprave výziev a vyzvaní na predloženie žiadostí o NFP úzko spolupracovali s gestormi HP UR, ktorý posudzoval súlad predložených výziev/vyzvaní s platným Systémom implementácie HP UR na roky 2014-2020.

V rámci monitorovania sa gestor HP UR zúčastňoval zasadnutí monitorovacieho výboru OP ĽZ a zaujímal stanoviská z pozície člena výboru, pripomienkoval a následne

odsúhlasoval pripravované a aj zverejnené písomné vyzvania a výzvy OP ĽZ, príručky pre žiadateľov, nastavil relevantné ukazovatele HP UR, k jednotlivým aktivitám priradil špecifické ciele HP UR. Ďalej sa zúčastňoval rôznych zasadnutí, na ktorých sa riešila problematika udržateľného rozvoja, ako aj zasadnutí pracovnej skupiny pre hodnotenie OP ĽZ a pracovnej skupiny pre informovanie a komunikáciu OP ĽZ.

#### 1.11.4. Podpora použitá na ciele súvisiace so zmenou klímy

##### 063.Tabuľka č. 19 z OP ĽZ: Orientačná suma podpory, ktorá sa použije na ciele týkajúce sa zmeny klímy

Prioritná os	Orientačná suma podpory, ktorá sa použije na ciele týkajúce sa zmeny klímy (v €)	Podiel celkových rozpočtových prostriedkov pridelených na operačný program (v %)
Prioritná os 1	11 927 409	0,54
Prioritná os 2	0	0
Prioritná os 3	11 691 371	0,53
Prioritná os 4	0	0
Prioritná os 5	0	0
Prioritná os 6	0	0
Prioritná os 7	0	0
<b>Spolu</b>	<b>23 618 780</b>	<b>1,07</b>

Zdroj: RO

V roku 2016 nebola zo strany RO / SO OP ĽZ využitá indikatívna alokácia na podporu cieľov súvisiacich so zmenou klímy, preto nie je možné zhodnotiť plnenie/nenaplnenie, príp. prekročenie indikatívnej alokácie.

Doposiaľ realizované projekty neboli zamerané na ciele týkajúce sa zmeny klímy. V budúcnosti sa ale počíta s projektmi, ktoré využijú predmetnú indikatívnu alokáciu.

#### 1.11.5. Úloha partnerov pri vykonávaní programu

MV OP ĽZ dodržiava princíp partnerstva a nediskriminácie nasledovne: štátny sektor 17 členov, verejná správa 9 členov, súkromný sektor a tripartita 4 členovia, neziskový sektor 6 členov.

Pozorovatelia bez hlasovacieho práva: z MF SR, ÚV SR a CKO. V sledovanom období r.2016 sa uskutočnili 4 rokovania MV, z toho 2 formou per rollam.

(<https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovaci-vybor-op-ludske-zdroje/>).

Na plnenie úloh podľa §26 zákona č. 292/2014 Z. z. „Zákon o príspevku z EŠIF“ boli v súlade s princípom partnerstva a nediskriminácie a v súlade s §7 ods. 5 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku z EŠIF zriadené 3 pracovné komisie pri MV pre OP ĽZ:

- pre prioritnú os č. 1 (ďalej len „Komisia 1“),
- pre prioritné osi č. 2,3,4 (ďalej len „Komisia 2“),
- pre prioritné osi č. 5,6 (ďalej len „Komisia 3“).

Do uvedených komisií sú prizvaní aj zástupcovia EK, ktorí sa na ich práci podieľajú v poradnej funkcii.

**Komisiu 1** tvorí 10 členov zo štátneho sektora, 4 členovia zastupujú verejnú správu, podiel členov za súkromný sektor a tripartitu je 2. Neziskový sektor reprezentujú 4 členovia.

Na rokovanie Komisie 1 sú prizývaní aj pozorovatelia, ktorí nemajú hlasovacie právo. Pozorovateľmi sú zástupcovia: MPSVR SR, UPSVR, Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity, Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť, MV SR, Úrad splnomocnenca vlády SR pre investície a informatizáciu.

V **Komisií 2** sa princíp partnerstva plní nasledovne: 9 členov je zo štátneho sektora, 4 členovia zastupujú verejnú správu, rovnako je zastúpený súkromný sektor a sociálni partneri, podiel členov za neziskový sektor je 2.

Na rokovanie sú prizývaní aj pozorovatelia bez hlasovacieho práva v zastúpení: UPSVR, SO IA MPSVR RS, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity, MŠVVŠ SR a Slovenský zväz zdravotne postihnutých.

Percentuálne zastúpenie sektorov v **Komisií 3** je nasledovné: 9 členov je zo štátneho sektora, 4 členovia pokrývajú mimovládny sektor, 2 členovia Komisie 3 reprezentujú verejný sektor.

Na rokovanie sú prizývaní aj pozorovatelia bez hlasovacieho práva v zastúpení: Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity; Ministerstvo životného prostredia SR; Slovenské národné stredisko pre ľudské práva; Štátny fond rozvoja bývania. V rámci Komisie 3 vystupuje zástupca Európskej komisie v poradnej funkcii.

Informácie o rokovaní Komisií sú zverejnené na webových sídlach:

<https://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovaci-vybor-op-ludske-zdroje/>

<http://www.minedu.sk/komisia-pre-prioritnu-os-1/>

<http://minprace.tau18.iway.sk/sk/esf/programove-obdobie-2014-2020/monitorovaci-vybor-op-ludske-zdroje/>

<http://www.minv.sk/?monitorovaci-vybor-pre-op-lz>

Pri príprave výziev na predkladanie DOP sú prizývaní partneri občianskej spoločnosti, spravidla reprezentanti cieľových skupín alebo partneri, ktorí poznajú potreby cieľových skupín, s ktorými sú diskutované vecné okruhy a oblasti podpory. Táto spolupráca umožňuje zvýšiť adresnosť podpory a oceňujú ju aj samotní partneri.

Zapojenie partnerov do prípravy NP je v gescii jednotlivých zúčastnených rezortov. MŠVVŠ SR napr. zaviedlo prax zasadaní Okrúhlych stolov k zámerom národných projektov ešte pred ich predložením Komisií pri MV OPLZ pre prioritnú os Vzdelávanie.

Príspevok partnerov SO hodnotí ako primeraný v závislosti od aktuálne predloženej témy. Partneri sú viac aktívni pri predkladaní stanovísk v rámci pripomienkových konaní k zámerom NP a menej aktívni pri zapájaní sa do predkladania návrhov pre možné oblasti na podporu poskytnutia príspevku NFP (napr. návrhy na DOP výzvy), pri vyjadrení stanoviska k návrhu SO k doplňujúcim (špecifickým) kritériám pre PO Vzdelávanie OP LZ ako aj pri tvorbe samotného návrhu dokumentu, a pod.

**SO MV SR rovnako pri príprave každej výzvy/vyzvania, či už v PO5 alebo PO6 spolupracuje s relevantnými partnermi, s ktorými konzultuje tak nastavenie výziev/vyzvaní ako aj možných dosiahnutých výstupov.**



**1.12. Povinné informácie a posúdenia podľa článku 111 (4) §1, (a) a (b) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a článku 14 (4) §1, (a) a (b) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1299/2013**

**1.12.1. Pokrok pri plnení plánu hodnotenia a následných opatrení prijatých v nadväznosti na zistenia hodnotení**

Plán hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.0, bol schválený členmi Monitorovacieho výboru pre Operačný program Ľudské zdroje dňa 26. novembra 2015. V nadväznosti na vývoj v oblasti implementácie operačného programu a na posun začiatku realizácie projektov nebol zaznamenaný dostatok dát potrebných pre hodnotenie jednotlivých oblastí podpory.

Pre zabezpečenie pokroku a plnenia plánu hodnotenia OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020, bol aktualizovaný časový harmonogram plánovaných hodnotení na obdobie, kedy sa predpokladá dostupnosť minimálnej vzorky dát pre efektívnosť a hospodárnosť hodnotenia. Zároveň bol Plán hodnotenia OP ĽZ, verzia 1.1, harmonizovaný v súlade s aktualizovaným znením metodického pokynu CKO č. 20 k vypracovaniu plánu hodnotenia operačných programov na programové obdobie 2014 - 2020 a Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014-2020, verzia 4.0. Vypracované znenie dokumentu bolo prerokované a prijaté dňa 4.11.2016 pracovnou skupinou pre hodnotenie OP ĽZ a následne prerokované a schválené Monitorovacím výborom pre operačný program Ľudské zdroje dňa 25. novembra 2016.

Boli vypracované podklady k procesu verejného obstarávania pre výber dodávateľa služieb - na zabezpečenie externých hodnotení.

**1.12.2. Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci komunikačnej stratégie**

Aktivita		Čas realizácie	Popis, výsledok, spätná väzba
Event manažment	Profesia Days 2016	02/2016, Bratislava	V rámci informačného balíčka pre 200 vystavovateľov, bola poskytnutá brožúra A5 o OP ĽZ + drobné 2 reklamné predmety s potlačou loga OP ĽZ
	JOB Expo 2016 Veľtrh práce, výstaviisko Agrokomplex, Nitra	26.-27.4.2016, Nitra	Prezentačný stánok OP Ľudské zdroje, prezentácia novej web stránky <a href="http://www.ludskezdroje.gov.sk">www.ludskezdroje.gov.sk</a> , letáky s informáciami o projektoch, poradenské pulty. Vyplnených 95 dotazníkov od ostatných vystavovateľov zamestnávateľov a 20 dotazníkov od účastníkov veľtrhu. <u>SO MŠVVaŠ:</u> Priestor na dotazníkový prieskum zo strany vystavovateľov (základné, stredné odborné školy, vzdelávacie inštitúcie a firmy zaoberajúce sa vzdelávaním) <u>SO IA:</u> letáky s informáciami o IA MPSVR SR, OP ĽZ a poradenstvo v oblasti zapojenia sa do projektov, poskytovanie informácií o realizovaných NP a o plánovaných výzvach v rámci indikatívneho harmonogramu výziev na predkladanie žiadostí o NFP (1-12/ 2016). Ponuka pracovných miest – podľa aktuálnej situácie – v rámci NP a organizácie IA MPSVR SR Prieskum úrovne informovanosti – vystavovatelia 21 dotazníkov, účastníci 25 dotazníkov
	Deň Európy Informačné námestie v centre BA ku dňu výročia založenia EÚ	9.5.2016, Bratislava	Informačný stánok k OP ĽZ so samostatným informačným pultom, otázky k OP ĽZ súčasťou kvízu, zúčastniť sa mohla široká verejnosť. Účastníkom boli poskytnuté letáky, drobné reklamné predmety s logom

	(organizátor CKO)		OP ĽZ, hra „Živé človeče nehnevaj sa“, ukážka pomôcok pre nevidiacich, vodiace psy. Priama diskusia so záujemcami o informácie k projektom OP ĽZ, záujem o informácie k dopytovým výzvam. <u>SO MŠVVaŠ:</u> PO Vzdelávanie bola prezentovaná v rámci rezortného pultu MŠVVaŠ SR. Účastníkom boli poskytnuté informácie o pripravovaných výzvach a o vyzvaniach, letáky, drobné reklamné predmety s logom OP ĽZ obstarané na tento účel. Priama diskusia so záujemcami o informácie o projektoch OP ĽZ, účastníci sa mohli zapojiť do vedomostného kvízu a do pripravených súťaží
	Festival POHODA 2016 Hudobný festival s návštevnosťou cca 40.000 ľudí všetkých kategórií, možnosť doplnkových aj edukačných aktivít	7.-9.7.2016, Trenčín  Vrátane účasti zástupcov SO MŠVVaŠ, SO IA MPSVR a SO MV SR	Cieľom stánku OP ĽZ bolo predstaviť všetky prioritné osi operačného programu a vzhľadom na charakter podujatia mali jednotlivé aktivity podobu edukačného-zábavného-oddychového
	Veľtrh Bibliotéka/Pedagogik a 2016 Incheba EXPO Bratislava	10. – 13.11.2016, Bratislava	<u>Aktivita SO MŠVVaŠ:</u> Prezentačný stánok OP ĽZ – os Vzdelávanie, účastníkom boli poskytnuté informácie o blížiacom sa vyhlásení aktuálnych výziev na predkladanie žiadostí o NFP, účastníkmi bola aj odborná verejnosť
	Výročná konferencia OP ĽZ	21.11.2016, Bratislava	Celoštátna konferencia za účasti RO a SO, určená pre odbornú verejnosť, partnerov, sociálnych partnerov a potenciálnych žiadateľov. Súčasťou programu boli 4 samostatné tematicky zamerané workshopy. 130 účastníkov konferencie a odborných workshopov.
	ESF Committee / ESF výbor	29.11-1.12.2016, Bratislava + región	Organizovanie dopravy a kultúrneho programu pre dva dni – časť po pracovnom programe. Počet účastníkov podujatia: 80
	SO MŠVVaŠ SR: Informačné semináre k vyhlásenej výzve	5. a 12.12. BA, 6.12. Zvolen, 7.12. ZA, 8.12. KE, 14.12. TT	Prvé kolo informačných seminárov k vyhlásenej výzve na podporu celoživotného vzdelávania OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01 s názvom NedisKVALIFIKUJ SA! – celkom 229 účastníkov.
	SO MV SR: informačné semináre pre potenciálnych žiadateľov o NFP, k vyhláseným výzvam;	Uskutočnené semináre/workshopy, diskusie, účasť na výročnej konferencii OP ĽZ	Počet: 9 Počet účastníkov: 224
Mediálna kampaň	RO	1.-31.10.2016	Animovaný TV spot OP ĽZ doplnený o propagáciu web stránky <a href="http://www.ludskezdroje.gov.sk">www.ludskezdroje.gov.sk</a> a odvysielaný v TV Markíza, JOJ a TA3. Počet spotov: TA3: 64 Markíza, Dajto, Doma: 106 JOJ, Plus, Wau, Joj cinema: 359
	SO MŠVVaŠ SR	2016	Zverejňovanie správ, rozhovorov, príspevkov, inzerátov
		Presun na rok 2017	TV a rozhlasové spoty
	SO MV SR	n/a (nedokončený proces VO):	Zverejnené PR články, samostatný článok v časopise Eurokompas
Elektronické komunikačné nástroje	RO	Priebežne	Zverejňovanie informácií na <a href="http://www.employment.gov.sk">www.employment.gov.sk</a> a od 04/2016 aj na <a href="http://www.ludskezdroje.gov.sk">www.ludskezdroje.gov.sk</a>
	SO MŠVVaŠ SR	Priebežne	Zverejňovanie informácií na <a href="http://www.minedu.sk">www.minedu.sk</a> a od 04/2016 aj na <a href="http://www.ludskezdroje.gov.sk">www.ludskezdroje.gov.sk</a>
	Sociálne siete	Priebežne počas roka	Plnené podľa diania v rámci PO 1 OP ĽZ (vyhlasovanie výziev/vyzvaní)



	e-Bannery	Presun na rok 2017	
	SO IA	Priebežne	Správa a aktualizácia webového sídla <a href="http://www.ia.gov.sk">www.ia.gov.sk</a> a webového sídla <a href="http://www.socialnaspolocnost.sk">www.socialnaspolocnost.sk</a> Webová stránka, elektronický časopis Návštevnosť: Ia.gov.sk – 211 084 návštev/rok 2016 socialnaspolocnost.sk – 20 875 návštev/rok 2016 Sociálna sieť – fanpage FB 830 fanúšikov
	SO MV SR	Priebežne	Návštevnosť webového sídla SO <a href="http://www.minv.sk/?OPLZ">http://www.minv.sk/?OPLZ</a> Pravidelné aktualizovanie informácií na webovom sídle SO pre PO 5 a 6 OP ĽZ, <a href="http://www.minv.sk">www.minv.sk</a> Počet prístupov: 15 663
Propagačné predmety za RO	RO	Presun do roka 2017 (v súlade s procesom VO)	V roku 2016 čerpanie zo skladových zásob - obstarávanie reklamných predmetov na konci roka 2015. Ku koncu roka 2016 stav skladových zásob: 4600 ks v rôznych druhoch
	SO MŠVVaŠ SR	December 2016	Obstaranie a distribúcia propagačných predmetov pre cieľové skupiny PO 1 Vzdelávanie, 7700 ks potlačených logom OP ĽZ
	SO MV SR	n/a (nedokončený proces VO)	
	RO	Priebežne	Priebežne podľa účasti na eventoch pre eventy Profesia Days, Job Expo, Festival Pohoda, Výročná konferencia, ESF Committee. Spolu približne v počte 1500 ks Letáky/ brožúry, rollupy
	SO MŠVVaŠ SR	Priebežne	pre eventy Job Expo, festival Pohoda Dodanie obstaraných letákov, brožúr a roll-upov celkovo v počte 2053 ks tlačovín distribuované v rámci účasti na infoseminároch, akciách
Odborné a informačné publikácie	Letáky/brožúry	Priebežne	Vyhotovené vo vlastnej réžii (Job Expo, festival Pohoda) Spolu približne v počte 500 ks
Monitorovací výbor a jeho komisie		Máj 2016 August 2016 (per rollam) November 2016	Komisie pre MV OP ĽZ okrúhle stoly, zasadnutia
PR aktivity	RO	Priebežne počas roka	Monitoring médií, mediarelations
	SO MV SR	2016	<a href="http://www.minv.sk/?OPLZ">http://www.minv.sk/?OPLZ</a> 30 tlačových správ, 10 článkov
	SO IA MPSVR SR	Priebežne	Monitoring médií
Priamy kontakt	RO	2016	infolinka, kontaktný mail Za RO približne 90 dotazov e-mailom aj telefonicky. Poradenstvo potenciálnym žiadateľom
	SO MŠVVaŠ SR	2016	Poradenstvo pre žiadateľov a prijímateľov Infolinka, kontaktný e-mail, databázový mailing
	SO MV SR	2016	Počet odoslaných e-mailov 186
	SO IA MPSVR SR	Priebežne	Poradenstvo – odborná verejnosť (žiadatelia, potenciálni žiadatelia) Telefónna linka, e-mail Približne 500 otázok na e-mail, tel./rok 2016
Ostatné aktivity	Vyvesenie zástavy EÚ pred RO	Počas celého roka	splnené
Aktivity spoločenskej zodpovednosti	SO MV SR	1.6.2016 15.9.2016	Podpora spoločenskej zodpovednosti voči členom marginalizovaných rómskych komunití formou dobrovoľníckych aktivít Počet: 2

Zdroj: RO, SO

**1.13. Opatrenia prijaté na splnenie ex ante kondicionalít na základe článku 50 (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013**

V nadväznosti na povinnosť členského štátu preukázať Európskej komisii splnenie EAK v čase schvaľovania Partnerskej dohody a operačného programu, alebo najneskôr v termíne do 31.12.2016, RO predkladá vyhodnotení plnenie EAK, ktoré neboli v stave splnené v čase schválenia operačného programu. Riadiaci orgán tu poskytuje informácie o spôsobe splnenia tematických EAK, ktorých plnenie má v gescii, ako aj o spôsobe splnenia všeobecných EAK, v rozsahu stanovenom v nasledovných tabuľkách.

**064. Tabuľka 14 Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné EAK**

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Všeobecná EAK	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenie	Konečný termín (dátum)	Zodpovedné subjekty	Opatrenie uskutočnené v termíne (áno/nie)	Kritéria splnené (áno/nie)	Očakávaný termín uskutočnenia ostávajúcich opatrení ak je relevantné	Komentár pre každé opatrenie zvlášť
<typ='S' max.rozsah=500 vstup='G'>	<typ='S' max.rozsah=500 vstup='G'>	<typ='S' max.rozsah=1000 vstup='G'>	<typ='D' vstup='G'>	<typ='S' max.rozsah=500 vstup='G'>	<typ='C' vstup='M'>	<typ='C' vstup='M'>	<typ='C' vstup='M'>	<typ='S' max.rozsah=2000 vstup='M'>
<b>1. Nediskriminácia</b>  Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti EŠIF.	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rovnosti v rámci činností spojených	Navýšenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.  Zapojenie Slovenského národného strediska pre ľudské práva ako „equality body“.  Prijatie národného akčného plánu pre prevenciu a elimináciu diskriminácie.	30.09.2014 následne termín posunutý do 13.01.2016	MPSVR SR	áno	áno (NÚ) <sup>5</sup>	N/A	Vychádzajúc z Uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 k Štruktúre subjektov implementácie EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a zabezpečenie administratívnych kapacít do roku 2016, B 5.  Rozhodnutím ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR bol za sledované obdobie navýšený stav administratívnych kapacít pre Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí ako výkonný odbor gestorstva HP RMŽ a ND a to v nadväznosti na Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. Uznesenie vlády SR č. 519/2014, bod B5, kde novovytvorené pracovné pozície nemajú mať dopad na štátny rozpočet.

	s EŠIF.							K 31.8.2016 je obsadených plný počet plánovaných miest – 14, z toho 11 na ORRRP a 3 miesta na odbore pre integráciu ľudí so ZP.
	Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie.	Vypracovanie stratégie vzdelávania a uskutočnenie vzdelávacích aktivít.	30.06.2015 následne termín posunutý do 20.12.2016	MPSVR SR	áno	áno (NÚ)	N/A	<p>Stratégia školenia AK vychádza z <b>trojstupňového systému vzdelávania AK</b>. Témy vzdelávania v oblasti nediskriminácie v rámci odbornej prípravy RO a subjektov, zapojených do implementácie EISF, budú vychádzať z požiadaviek definovaných v EAK realizované v rámci trojstupňového vzdelávania:</p> <p><b>I. Základné vzdelávanie</b></p> <p>Vzdelávanie o základných princípoch a pojmov v rámci <b>centrálneho vzdelávania AK</b> k Systému riadeniu EŠIF, ktoré je zabezpečovaná centrálné CKO. Základný modul v trvaní 1,5 hod obsahuje základné informácie pri uplatňovaní HP v rámci EŠIF.</p> <p><b>II. Dištančné všeobecné vzdelávanie</b></p> <p>Na absolvovanie základného vzdelávania bude nadväzovať všeobecné vzdelávanie dištančnou formou e-learningu, ktorý je pripravovaný CKO pre všetky oblasti Systému riadenia EŠIF. Obsah e-learningového kurzu bude vypracovaný ORRRP v spolupráci so SNSLP a externými odborníkmi a odborničkami z MVO.</p> <p><b>III. Špecifické prezenčné vzdelávanie</b></p> <p>Špecifické vzdelávanie zamerané na konkrétne oblasti uplatňovania HO v rámci jednotlivých OP, vrátane praktických cvičení zameraných podľa zodpovedností prítomných AK. Vzdelávacie kurzy budú zahrnuté do systému vzdelávania jednotlivých RO v rámci ich projektov TA.</p> <p>Dňa 2.12.2016 sa konalo zasadnutie <b>Koordináčného výboru HP RMŽ a ND</b>, kde sa členovia a členky výboru uzniesli, že pod Koordináčnym výborom HP RMŽ a ND vzniká špeciálna <b>Pracovná skupina pre vzdelávanie Gestora HP RMŽ a ND</b>.</p> <p>RO predložili <b>plány vzdelávania na rok 2017</b>, z ktorých vyplýva zaradenie špecifického vzdelávania k nediskriminácii pre stanovené AK v zmysle <b>Stratégie vzdelávania administratívnych kapacít zapojených do riadenia EŠIF pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (PO 2014-2020)</b>.</p>
<b>2. Rodová rovnosť</b> Existencia	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na	Navýšenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Predloženie Stratégie rodovej	30.10.2014 následne termín posunutý do 30.06.2015	MPSVR SR	áno	áno (NÚ)	N/A	Vychádzajúc z Uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 k Štruktúre subjektov implementácie EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a zabezpečenie administratívnych kapacít do roku 2016, B 5.

administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF	zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rodovej rovnosti počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rodovej rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.	rovnosti na roky 2014 až 2020. A Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR.						Rozhodnutím ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR bol za sledované obdobie navýšený stav administratívnych kapacít pre Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí ako výkonný odbor gestorstva HP RMŽ a ND a to v nadväznosti na Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. Uznesenie vlády SR č. 519/2014, bod B5, kde novovytvorené pracovné pozície nemajú mať dopad na štátny rozpočet.  K 31.8.2016 je obsadených plný počet plánovaných miest – 14, z toho 11 na ORRRP a 3 miesta na odbore pre integráciu ľudí so ZP.
	Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti a jej uplatňovania	Vypracovanie stratégie vzdelávania a uskutočnenie vzdelávacích aktivít.	30.06.2015 následne termín posunutý do 20.12.2016	MPSVR SR	áno	áno	N/A	Stratégia školenia AK vychádza z <b>trojstupňového systému vzdelávania AK</b> . Témy vzdelávania v oblasti rodovej rovnosti v rámci odbornej prípravy RO a subjektov, zapojených do implementácie EISF, budú vychádzať z požiadaviek definovaných v EAK realizované v rámci trojstupňového vzdelávania.  Vypracovaná stratégia školenia a informovania zamestnancov zapojených do riadenia EŠIF.  Zápis z koordinačnej porady CKO z 22.9.2016.  Uznesenie Koordinačného výboru HP RMŽ a ND z 2.12.2016 o vytvorení pracovnej skupiny  Školiace a vzdelávacie aktivity a informovanie zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiály, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/miestnych masmédiách a iné, bude vykonávať MPSVR ako gestor HP v spolupráci so SNSLP a MVO.  Školenie k rodovej rovnosti bude doplnené o kurzy rodovej rovnosti vo verejnej správe a e-learnigové školenie k rodovej rovnosti bolo akreditované zo strany MŠVVŠ SR a pod dohľadom ORRRP. Školenia sa už poskytujú rôznym verejným inštitúciám a sú dostupné pre riadenie EŠIF.  <a href="http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26750">http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26750</a>  <a href="http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26746">http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26746</a>
<b>3. Zdravotné postihnutie</b>  Existencia administratívnej kapacity na	Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na vykonávanie konzultácií a zapojenie orgánov, ktoré	<b>Posilnenie administratívnych kapacít u orgánov zodpovedných za implementáciu Dohovoru OSN.</b>  <b>Predloženie Celoštátnej stratégie ochrany a podpory Ľudských</b>	31.08.2014 následne termín posunutý do 30.06.2015	MPSVR SR	áno	áno	N/A	Vychádzajúc z Uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 k Štruktúre subjektov implementácie EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a zabezpečenie administratívnych kapacít do roku 2016, B 5.  Rozhodnutím ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR bol za sledované obdobie navýšený stav administratívnych kapacít pre

vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES	sú zodpovedné za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím, alebo organizácií zastupujúcich osoby so zdravotným postihnutím, a ďalšie príslušné zainteresované osoby počas prípravy a vykonávania programov.	<b>práv v SR na rokovanie vlády SR.</b>						Odbor Integrácie osôb so zdravotným postihnutím a to v nadväznosti na Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. Uznesenie vlády SR č. 519/2014, bod B5, kde novovytvorené pracovné pozície nemajú mať dopad na štátny rozpočet.  Celkovo sú na OIOZP 3 ŠZM pre HP. Vytvorené systematizované miesta sú obsadené.
	Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti platného práva a politiky Únie a členských štátov týkajúcich sa zdravotného postihnutia vrátane dostupnosti a praktického uplatňovania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím transponovaného v právnych predpisoch Únie, a členských štátov.	Vypracovanie stratégie vzdelávania a uskutočnenie vzdelávacích aktivít.	30.06.2015 následne termín posunutý do 20.12.2016	MPSVR SR	áno	áno	N/A  (NÚ)	Stratégia školenia AK vychádza z trojstupňového systému vzdelávania AK. Témy vzdelávania v oblasti práv osôb so ZP v rámci odbornej prípravy RO a subjektov, zapojených do implementácie EIŠF, budú vychádzať z požiadaviek definovaných v EAK realizované v rámci trojstupňového vzdelávania:  I. Základné vzdelávanie  Vzdelávanie o základných princípoch a pojmov v rámci centrálného vzdelávania AK k Systému riadeniu EŠIF, ktoré je zabezpečovaná centrálnou CKO. Základný modul v trvaní 1,5 hod obsahuje základné informácie pri uplatňovaní HP v rámci EŠIF.  II. Dištančné všeobecné vzdelávanie  Na absolvovanie základného vzdelávania bude nadväzovať všeobecné vzdelávanie dištančnou formou e-learningu, ktorý je pripravovaný CKO pre všetky oblasti Systému riadenia EŠIF. Obsah e-learningového kurzu bude vypracovaný ORRRP v spolupráci so SNSLP a externými odborníkmi a odborničkami z MVO.  III. Špecifické prezenčné vzdelávanie  Špecifické vzdelávanie zamerané na konkrétne oblasti uplatňovania HO v rámci jednotlivých OP, vrátane praktických cvičení zameraných podľa zodpovedností prítomných AK. Vzdelávacie kurzy budú zahrnuté do systému vzdelávania jednotlivých RO v rámci ich projektov TA.  Dňa 2.12.2016 sa konalo zasadnutie Koordinačného výboru HP RMŽ a ND, kde sa členovia a členky výboru uzniesli, že pod Koordinačným výborom HP RMŽ a ND vzniká špeciálna Pracovná skupina pre vzdelávanie Gestora HP RMŽ a ND.  RO predložili plány vzdelávania na rok 2017, z ktorých vyplýva zaradenie špecifického vzdelávania k nediskriminácii vrátane práv osôb so ZP pre stanovené AK v zmysle Stratégie vzdelávania administratívnych kapacít zapojených do riadenia

								EŠIF pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (PO 2014-2020).
	Opatrenia na zabezpečenie sledovania vykonávania článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím vo vzťahu k EŠIF počas prípravy a vykonávania programov.	Zpracovanie článku 9 Dohovoru OSN do všetkých OP, riadiacej dokumentácie . Uplatňovanie v hodnotení, monitorovaní, a kontrole; príprava Assessment Grid.	31.10.2014 následne termín posunutý do 30.04.2015	MPSVR SR	áno	áno	N/A	Vypracovaná riadiaca dokumentácia zahŕňa opatrenia zabezpečenie sledovania vykonávania článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím.
<b>4. Verejné obstarávanie</b>  Existencia pravidiel na efektívnu aplikáciu legislatívy EÚ v oblasti verejného obstarávania	<b>1.</b> Opatrenia na účinné uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní prostredníctvom primeraných mechanizmov.	<b>1.1</b> Prijatie nového zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým boli transponované nové smernice o VO. <b>1.2</b> Elektronické verejné obstarávanie: Systém EKS a rozšírenie funkcionalít EVO. Vypracovaná národná stratégia elektronizácie procesu verejného obstarávania zo strany OECD. <b>1.3</b> Dohoda o spolupráci s ÚVO. <b>1.4</b> Zavedenie analýzy rizík <b>1.5</b> Vzorové dokumenty <b>1.6</b> Vypracovanie kontrolných zoznamov <b>1.7</b> Príprava jednotných pravidiel a požiadaviek na VO a požiadaviek na dokumentáciu VO. <b>1.8</b> Zavedenie povinnej ex ante kontroly <b>1.9</b> Zvedenie spolupráce s Protimonopolným úradom SR. <b>1.10</b> Zavedenie cenových máp, benchmarkov a limitov <b>1.11</b> Konflikt záujmov. Vydaný MP CKO ku konfliktu záujmov. Posudzovanie konfliktu záujmov zapracované aj do nového ZVO. <b>1.12</b> Opatrenia na odstránenie nedostatočnej hospodárskej súťaže na úrovni ZVO ako aj na úrovni Systému riadenia EŠIF zákon o verejnom obstarávaní	31.08.2016 následne termín posunutý do 31.12.2016	ÚVO, CKO, MV SR, OECD, PMÚ	áno	áno	N/A	21.12.2016 zaslaný oficiálny odpočet prostredníctvom modulu EAK cez SFC2014. Čaká sa na vyhodnotenie zo strany EK.

2. Opatrenia, ktorými sa zabezpečia transparentné postupy prideľovania zákaziek	<p><b>2.1</b> Aktuálny zákon o verejnom obstarávaní plne odzrkadľuje princípy VO uvádzané</p> <p><b>2.2</b> Ďalej tento druh zákaziek popisuje Systém riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov Programové obdobie 2014 – 2020 Verzia 1 20. 11. 2014.</p> <p><b>2.3</b> Metodický pokyn č.14 pre zákazky nad 5000 € s dátumom účinnosti 18.3.2015</p> <p><b>2.4</b> Centrálné zverejňovacie miesto</p> <p><b>2.5</b> Partnerská dohoda kapitoly 3.3.7.2.6.1 až 3.3.7.2.6.3</p> <p><b>2.6</b> Riziková analýza zákaziek do 1000 €.</p>	30.06.2015 následne termín posunutý do 29.2.2016	ÚVO, CKO	áno	áno	N/A	<p>Prijatý zákon o verejnom obstarávaní <a href="https://www.slovlex.sk/pravne-predpisy/-/SK/ZZ/2015/343/20160418">https://www.slovlex.sk/pravne-predpisy/-/SK/ZZ/2015/343/20160418</a></p> <p>Systém riadenia EŠIF Programového obdobia 2014-2020 verzia 1 20.</p> <p>Metodický pokyn č.14 pre zákazky nad 5000 € s dátumom účinnosti 18.3.2015 <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/att/54.zip">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/att/54.zip</a></p> <p>Centrálné zverejňovacie miesto <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/zakazky-v-hodnote-nad-5-000-eur/">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/zakazky-v-hodnote-nad-5-000-eur/</a></p> <p>Partnerská dohoda kapitoly 3.3.7.2.6.1 až 3.3.7.2.6.3 <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/165_system-riadenia-esif-verzia-2.zip">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/165_system-riadenia-esif-verzia-2.zip</a></p> <p><b>6</b> Riziková analýza zákaziek do 1000 €. <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/att/115.zip">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/att/115.zip</a></p> <p>Vyhodnotené ako splnené zo strany EK dňa 29.2.2016</p>
3. Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF.	<p><b>3.1</b> Koordinačný výbor pre oblasť verejného obstarávania</p> <p><b>3.2</b> Zabezpečovanie školení v oblasti verejného obstarávania zo strany CKO a ÚVO.</p> <p><b>3.3</b> Zriadenie centrálného odboru pre vzdelávanie v rámci AK EŠIF od 1.1.2016.</p> <p><b>3.4</b> Vypracovanie národnej stratégie vzdelávania v oblasti verejného obstarávania v rámci asistenčného projektu OECD.</p> <p><b>3.5</b> ÚVO vyhotovilo prezentačné školiace videá k vybraným problémom z oblasti verejného obstarávania.</p>	30.06.2015 následne termín posunutý do 31.12.2016	ÚVO, CKO, MV SR, OECD, AK EŠIF	áno	áno	N/A	<p>Koordinačný výbor pre oblasť verejného obstarávania <a href="https://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/koordinacny-vybor-394.html">https://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/koordinacny-vybor-394.html</a></p> <p>Školenia v oblasti verejného obstarávania zo strany CKO a ÚVO. <a href="http://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/skolenia-uradu/skolenia-uradu-4a3.html">http://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/skolenia-uradu/skolenia-uradu-4a3.html</a></p> <p>prezentačné školiace videá k vybraným problémom z oblasti verejného obstarávania. <a href="https://www.uvo.gov.sk/legislativametodika-dohlad/zakon-o-verejnom-obstaravani-c-3432015-z-z/prezentacne-vidae-55a.html">https://www.uvo.gov.sk/legislativametodika-dohlad/zakon-o-verejnom-obstaravani-c-3432015-z-z/prezentacne-vidae-55a.html</a></p> <p>21.12.2016 zaslaný oficiálny odpočet prostredníctvom modulu SFC. Čaká sa na vyhodnotenie zo strany EK</p>
4. Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom	<p><b>4.1</b> Analýza stavu administratívnych kapacít:</p> <p><b>4.2</b> Metodický pokyn CKO č. 21 k zberu dát k stavu administratívnych kapacít:</p>	30.06.2015 následne termín posunutý do 31.12.2016	ÚVO, CKO, PMÚ, OPTP	áno	áno	N/A	<p>Analýza stavu administratívnych kapacít: <a href="http://www.nsr.sk/download.php?FNAME=1407919938.upl&amp;A_NAME=Analysis_AC_and_efficiency_of_entities_responsible_for_the_ESIF_and_of_AC_of_beneficiaries_EJ.rar">http://www.nsr.sk/download.php?FNAME=1407919938.upl&amp;A_NAME=Analysis_AC_and_efficiency_of_entities_responsible_for_the_ESIF_and_of_AC_of_beneficiaries_EJ.rar</a></p> <p>Metodický pokyn CKO č. 21 k zberu dát k stavu</p>

	obstarávaní.	<p><b>4.3</b> Uznesenia vlády k navýšeniu administratívnych kapacít:</p> <p><b>4.4</b> Dohody o spolupráci s ÚVO a PMÚ a Technická asistencia pre ÚVO.</p> <p><b>4.5</b> Technická asistencia pre PMÚ.</p> <p><b>4.6</b> Metodická činnosť ÚVO.</p> <p><b>4.7</b> Školenia ÚVO.</p>					<p>administratívnych kapacít:  <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/mp-cko-c-21-verzia-2-informacia-o-stave-administrativnych-kapacit-subjektov-zapojenych-do-implementacie-riadenia-a-kontroly-europskych-strukturalnych-a-investicnych-fondov/">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/mp-cko-c-21-verzia-2-informacia-o-stave-administrativnych-kapacit-subjektov-zapojenych-do-implementacie-riadenia-a-kontroly-europskych-strukturalnych-a-investicnych-fondov/</a></p> <p>Uznesenia vlády k navýšeniu administratívnych kapacít:  <a href="http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uzneseni-e-14744?prefixFile=u">http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uzneseni-e-14744?prefixFile=u</a></p> <p>Dohody o spolupráci s ÚVO a PMÚ:  <a href="http://www.crz.gov.sk/index.php?ID=1956635&amp;l=sk">http://www.crz.gov.sk/index.php?ID=1956635&amp;l=sk</a>  <a href="http://www.crz.gov.sk/index.php?ID=1963464&amp;l=sk">http://www.crz.gov.sk/index.php?ID=1963464&amp;l=sk</a></p> <p>Technická asistencia pre ÚVO:  <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/110_operacny_program_technicka_pomoc_2014_2020.pdf">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/110_operacny_program_technicka_pomoc_2014_2020.pdf</a></p> <p>Technická asistencia pre PMÚ:  <a href="http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/110_operacny_program_technicka_pomoc_2014_2020.pdf">http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/110_operacny_program_technicka_pomoc_2014_2020.pdf</a></p> <p>Metodická činnosť ÚVO:  <a href="http://www.uvo.gov.sk/legislativametodika-dohlad-2ab.html">http://www.uvo.gov.sk/legislativametodika-dohlad-2ab.html</a>  <a href="http://www.uvo.gov.sk/verejny-obstaravatel-obstaravatel/portal-systemu-evo--37d.html">http://www.uvo.gov.sk/verejny-obstaravatel-obstaravatel/portal-systemu-evo--37d.html</a></p> <p>Školenia ÚVO  <a href="http://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/skolenia-uradu/skolenia-uradu-4a3.html">http://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/skolenia-uradu/skolenia-uradu-4a3.html</a></p> <p>21.12.2016 zaslaný oficiálny odpočet prostredníctvom modlu SFC. Čaká sa na vyhodnotenie zo strany EK</p>	
<b>5. Štátna pomoc</b>	Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania pravidiel Únie o štátnej pomoci.  Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF	<p>Novela zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov s cieľom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- posilnenia úlohy koordinátora štátnej pomoci tak, aby jeho stanoviská a pozície boli záväzné a každý poskytovateľ štátnej pomoci pred jej poskytnutím musel predložiť koordinátorovi štátnej pomoci žiadosť o poskytnutie pomoci (na základe uznesenia vlády SR č. 156 z 9. 4. 2014 stanoviská a pozície koordinátora štátnej</li> </ul>	31.12.2015	MF SR	áno	áno	N/A	<p>Nový zákon o štátnej pomoci nadobudol účinnosť 1.1.2016. Obsahuje všetky požiadavky uvedené v akčnom pláne k ex ante kondicionalite Štátna pomoc. Poskytovatelia štátnej pomoci aj minimálnej pomoci sú povinní pred poskytnutím pomoci požiadať koordinátora pomoci o stanovisko k návrhu na poskytnutie pomoci ad hoc, resp. k návrhu schémy pomoci, pričom stanoviská koordinátora pomoci sú pre poskytovateľov záväzné. Bol vytvorený právny rámec pre zriadenie centrálného registra, zároveň bol zriadený centrálny register (jeho funkcie plní Informačný systém pre evidenciu a monitorovanie pomoci – IS SEMP). V zákone o štátnej pomoci sú tiež definované lehoty na zaznamenávanie poskytnutej štátnej pomoci aj minimálnej pomoci do centrálného registra.</p>



		<p>pomoci sú už záväzné pre všetky RO a SORO),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vytvorenia právneho rámca pre zriadenie centrálného IT registra pre štátnu pomoc, ktorý by mal zahŕňať aj individuálnu pomoc a pomoc podliehajúcu všeobecnej skupinovej výnimke,</li> <li>- zriadenia centrálného IT registra pre štátnu pomoc v rozsahu a v štruktúre ako ich vymedzí nové nariadenie GBER a príslušné usmernenia Európskej komisie.</li> </ul>						<a href="http://www.statnapomoc.sk/wp-content/uploads/2015/12/Zakon-c-358-2015.pdf">http://www.statnapomoc.sk/wp-content/uploads/2015/12/Zakon-c-358-2015.pdf</a>	
	Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Posilnenie administratívnej kapacity koordinátora štátnej pomoci o 10 až 15 miest (100 % až 150 % navýšenie). V útvare koordinátora štátnej pomoci budú zabezpečované aj úlohy centra znalostí, ktoré poskytnú potrebné usmernenia v oblasti štátnej pomoci.	Pôvodný termín 31.12.2014 následne posunutý do 30.6.2016	MF SR, PMÚ SR	áno	áno	N/A	<p>Kritérium bolo splnené k 1.6.2016 (počet zamestnancov koordinátora pomoci dosiahol 20, pričom v čase podpisu Partnerskej dohody SR na roky 2014 -2020 na odbore štátnej pomoci, ktorý plní funkcie koordinátora pomoci, pracovalo 10 zamestnancov).</p> <p>Ako centrum znalostí bolo v rámci odboru štátnej pomoci s účinnosťou od 1.1.2015 zriadené samostatné oddelenie informovanosti.</p>	
<b>6. EIA /SEA</b>	Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA	Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ ( 2 ) (EIA) a smernice Európskeho parlamentu a Rady 2001/42/ES ( 3 ) (SEA)	Metodické usmernenie postupu príslušných orgánov pre posudzovanie vplyvov v „prechodnom“ období (do schválenia a nadobudnutia účinnosti príslušných legislatívnych úprav)	30. 9. 2014, následne termín posunutý do 31.12.2016	MŽP SR v spolupráci s CKO a dotknutými orgánmi štátnej správy	áno	áno	N/A	<p>Metodické usmernenie (písomná forma pre príslušné orgány štátnej správy v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie obsahujúca správne a dôsledné využívanie výberových kritérií pre zisťovacie konanie, ako aj dôsledný postup pri odôvodnení rozhodnutí zo zisťovacieho konania, písomná forma pre povoľujúce orgány ako sa zverejní upovedomenie o začatí povoľovacieho konania, z ktorého bude jednoznačne vyplývať právo k prístupu k úplnej žiadosti o povolenie) bolo zverejnené na stránke <a href="http://www.enviroportal.sk/sk/eia">http://www.enviroportal.sk/sk/eia</a>.</p> <p>EK potvrdila splnenie predmetného kritéria v rámci ex ante kondicionality „EIA/SEA“, avšak následne v rámci svojho oficiálneho stanoviska (list č. Ref. Ares(2016)2593528 zo dňa 3. 6. 2016) skonštatovala, že splnenie všeobecnej EAK č. 6 EIA/SEA nie je možné zatiaľ potvrdiť. EK v rámci predmetného stanoviska už vzala do úvahy novelizáciu zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie vykonanú zákonom č. 314/2014 Z.z., ktorý nadobudol účinnosť 1. 1. 2015. Keďže aj v rámci uvedenej novely bol identifikovaný pretrvávajúci transpozičný deficit vo vzťahu k niektorým prvkom EIA smernice, EK podmienila splnenie EAK EIA/SEA vykonaním ďalších úprav legislatívy SR v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie.</p>

							Návrh novely zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie v znení ďalších zmien a doplnkov (Zákon o EIA) bol predložený na rokovanie vlády SR a schválený uznesením č. 316 zo dňa 17.8.2016. Návrh zákona bol dňa 12. 9. 2016 prerokovaný NR SR v 1. čítaní. novelu Zákona o EIA, ktorá bola dňa 9. 11. 2016 podpísaná prezidentom SR a nadobúda účinnosť od 1. 1. 2017.
	Novelizácia zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	1. 12. 2014, následne termín posunutý do 31. 12. 2016	MŽP SR v spolupráci s MZVaEZ SR	áno	áno	N/A	EK potvrdila splnenie predmetného kritéria v rámci ex ante kondicionality „EIA/SEA“, avšak následne v rámci svojho oficiálneho stanoviska (list č. Ref. Ares(2016)2593528 zo dňa 3. 6. 2016) skonštatovala, že splnenie všeobecnej EAK č. 6 EIA/SEA nie je možné zatiaľ potvrdiť. EK v rámci predmetného stanoviska už vzala do úvahy novelizáciu zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie vykonanú zákonom č. 314/2014 Z.z., ktorý nadobudol účinnosť 1. 1. 2015. Keďže aj v rámci uvedenej novely bol identifikovaný pretrvávajúci transpozičný deficit vo vzťahu k niektorým prvkom EIA smernice do slovenskej legislatívy, EK podmienila splnenie EAK EIA/SEA vykonaním ďalších úprav legislatívy SR v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie do konca roka 2016. Stanovisko MŽP SR, v ktorom sú niektoré výhrady EK vysvetlené a v ktorom sa zároveň deklaruje, že niektoré výhrady EK boli zohľadnené a zapracované do návrhu novely zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie v znení ďalších zmien a doplnkov (Zákon o EIA), bolo postúpené EK 21. 7. 2016. Návrh Zákona o EIA bol predložený na rokovanie vlády SR a schválený uznesením č. 316 zo dňa 17.8.2016. Návrh zákona bol dňa 12. 9. 2016 prerokovaný NR SR v 1. čítaní. Dňa 2. 10. 2016 bol Ministerstvom zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky predložený EK dokument preukazujúci vyriešenie infringementu (prípady 2013/2034). S cieľom informovania EK o aktuálnom stave legislatívneho procesu novely Zákona o EIA, MŽP SR dňa 16. 11. 2016 zaslalo prostredníctvom systému SFC2014 novelu Zákona o EIA, ktorá bola dňa 9. 11. 2016 podpísaná prezidentom SR a nadobúda účinnosť od 1. 1. 2017. EK potvrdila splnenie predmetnej EAK listom dňa 3. 2. 2017.
	Zavedenie opatrení na podporu uplatňovania smernice EIA v rámci konania o žiadostiach, v rámci opatrení týkajúcich sa preskúmania súladu predloženého projektu s predmetom posudzovania a zabezpečenie výdavkov na	30. 12. 2014	MŽP SR v spolupráci s CKO	áno	áno	N/A	V súvislosti s potrebou zabezpečenia overenia podmienky poskytnutia príspevku „Oprávnenosť z hľadiska preukázania súladu s požiadavkami v oblasti posudzovania vplyvov navrhovanej činnosti na životné prostredie“ v zmysle Systému riadenia EŠIF požiadal RO pre OP KŽP CKO o doplnenie príslušných ustanovení Systému riadenia EŠIF tak, aby pri overovaní tejto

		administratívne kapacity pre koordináciu výkonu uvedených činností					podmienky riadiace orgány v prípade potreby spolupracovali s MŽP SR (vecne príslušným útvarom, do pôsobnosti ktorého spadá problematika posudzovania vplyvov na životné prostredie) ako koordinátorom EIA pre EŠIF. Uvedená pripomienka bola zo strany CKO zapracovaná 20.11.2014. Úloha koordinátora EIA bola zadefinovaná v Systéme riadenia EŠIF, vo verzii 4, účinnej od 21. 9. 2016. Uznesením vlády SR č. 316/2016 k návrhu novely zákona EIA bolo zároveň schválené navýšenie počtu zamestnancov kapitoly Ministerstva životného prostredia SR o 15 štátnozamestnaneckých miest za účelom zabezpečenia činnosti koordinátora EIA v súvislosti s implementáciou EŠIF a splnenia všeobecnej EAK v oblasti EIA/SEA. Výdavky budú zabezpečené v rámci OP TP.
	Opatrenia v oblasti odbornej prípravy a informovania zamestnancov zapojených do vykonávania smerníc EIA a SEA	Vykonanie školení reflektujúcich na príslušné legislatívne úpravy.	31. 12. 2014, následne termín posunutý do 31. 12. 2015	MŽP SR	áno	áno	N/A Termín plnenia bol vzhľadom na účinnosť nového zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie posunutý do konca roka 2015. Prostredníctvom školení vykonaných v priebehu roka 2015 bolo zabezpečené vyškolenie všetkých orgánov štátnej správy, ktoré plnia povinnosti na úseku posudzovania vplyvov na životné prostredie podľa nového zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie (t.j. príslušné orgány), odborne spôsobilých osôb a zástupcov obecných úradov, ktoré v niektorých prípadoch plnia funkciu povoľujúcich orgánov. Tým bola zabezpečená odborná príprava a informovanie zamestnancov jednotlivých orgánov vykonávajúcich povinnosti v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie podľa nového zákona. Ďalšie školiaci aktivity a preškoľovania sa vykonávajú priebežne naďalej.
<b>Štatistické systémy a ukazovatele výsledkov</b> Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie	Opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami: -identifikácia zdrojov a mechanizmov na zaručenie validácie štatistických údajov,	MPSVR SR ako RO pre OP ĽZ v spolupráci so zodpovednými orgánmi za jednotlivé ukazovatele vypracuje/aktualizuje Opis monitorovania a hodnotenia po schválení merateľných ukazovateľov a metodiky k stanoveniu hodnôt ukazovateľov. Opis tiež uvedie zdroje, ktoré zodpovedné orgány využijú pre zber dát.  RO popíše úlohy a zodpovednosť za zhromažďovanie štatistických údajov, vrátane údajov o jednotlivých účastníkoch operácií, na jednotlivých úrovniach implementácie projektov (prijímateľ – SO – RO) a programu	31.12.2014	MPSVR SR MSVVS SR MV SR MZ SR	áno	áno	N/A Opis monitorovania a hodnotenia na základe verzie OP ĽZ aktualizovaný a zaslaný CKO. Dokument zahŕňa všetky SO v súlade so schváleným OP ĽZ. RO vypracovalo dokument, v ktorom boli zadefinované úlohy a zodpovednosť za zhromažďovanie štatistických údajov, vrátane údajov o jednotlivých účastníkoch operácií, na jednotlivých úrovniach implementácie projektov (prijímateľ – SO – RO). Materiál je súčasťou Opisu monitorovania a hodnotenia. Pre zber údajov o jednotlivých účastníkoch operácií RO použije kartu účastníka, ktorá je prílohou metodického pokynu CKO – číselník merateľných ukazovateľov. Dokumenty boli zaslané zástupcom EK 19.6.2015

pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu		<p>formou prílohy Opisu monitorovania a hodnotenia.</p> <p>Pre zber údajov o jednotlivých účastníkoch operácií RO vypracuje dotazník.</p> <p>MPSVR SR ako RO OP ĽZ zverejní všetky strategické programové dokumenty, finálnu verziu operačného programu aj s jeho prílohami, vrátane metodiky k stanoveniu hodnôt ukazovateľov na web stránke <a href="http://www.esf.gov.sk">www.esf.gov.sk</a> po oficiálnom schválení operačného programu. Na uvedenej stránke sa budú pravidelne zverejňovať aj výročné správy o vykonávaní programu, hodnotenia programu, publicita a pod.</p>						
	<p>Opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-opatrenia na uverejnenie konsolidovaných údajov a ich sprístupnenie verejnosti.</li> </ul>	<p>MPSVR SR ako RO pre OP ĽZ v spolupráci so zodpovednými orgánmi za jednotlivé ukazovatele vypracuje/aktualizuje Opis monitorovania a hodnotenia po schválení merateľných ukazovateľov a metodiky k stanoveniu hodnôt ukazovateľov. Opis tiež uvedie zdroje, ktoré zodpovedné orgány využijú pre zber dát.</p> <p>RO popíše úlohy a zodpovednosť za zhromažďovanie štatistických údajov, vrátane údajov o jednotlivých účastníkoch operácií, na jednotlivých úrovniach implementácie projektov (prijímateľ – SO – RO) a programu formou prílohy Opisu monitorovania a hodnotenia.</p> <p>Pre zber údajov o jednotlivých účastníkoch operácií RO vypracuje dotazník.</p> <p>MPSVR SR ako RO OP ĽZ zverejní všetky strategické</p>	31.12.2014	MPSVR SR MSVVS SR MV SR MZ SR	áno	áno	N/A	<p>Opis monitorovania a hodnotenia na základe verzie OP ĽZ aktualizovaný a zaslaný CKO. Dokument zahŕňa všetky SO v súlade so schváleným OP ĽZ.</p> <p>RO vypracovalo dokument, v ktorom boli zadefinované úlohy a zodpovednosť za zhromažďovanie štatistických údajov, vrátane údajov o jednotlivých účastníkoch operácií, na jednotlivých úrovniach implementácie projektov (prijímateľ – SO – RO). Materiál je súčasťou Opisu monitorovania a hodnotenia.</p> <p>Pre zber údajov o jednotlivých účastníkoch operácií RO použije kartu účastníka, ktorá je prílohou metodického pokynu CKO – číselník merateľných ukazovateľov.</p> <p>Dokumenty boli zaslané zástupcom EK 19.6.2015</p>

	programové dokumenty, finálnu verziu operačného programu aj s jeho prílohami, vrátane metodiky k stanoveniu hodnôt ukazovateľov na web stránke <a href="http://www.esf.gov.sk">www.esf.gov.sk</a> po oficiálnom schválení operačného programu. Na uvedenej stránke sa budú pravidelne zverejňovať aj výročné správy o vykonávaní programu, hodnotenia programu, publicita a pod.						
Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane súladu každého ukazovateľa s týmito náležitosťami: odolnosť a štatistická validácia, jasný normatívny výklad, citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov.	MPSVR SR ako RO OP ĽZ v spolupráci s jednotlivými SO dopracuje Opis monitorovania a hodnotenia a predloží ho CKO pre potreby nastavenia systému ITMS+ za účelom včasného zhromažďovania údajov. CKO na základe predmetného dokumentu vypracuje číselník merateľných ukazovateľov.  RO a SO budú nápomocné CKO pri nastavení systému ITMS+ ako nosného systému na zber a uchovávanie údajov vrátane merateľných ukazovateľov. Do spustenia ostrej prevádzky systému ITMS+ a ďalej podľa potreby.	31.12.2014	MPSVR SR MSVVS SR MV SR CKO	áno	áno	N/A	Do spustenia ostrej prevádzky systému ITMS+ a ďalej podľa potreby  RO v spolupráci so SO spracovali aktualizáciu číselníka merateľných ukazovateľov (posledná aktualizácia bola zaslaná 13.2.2015 na CKO). Následne boli údaje k OP ĽZ nahraté do IT systému a dňa 22.4.2015 bola spustená ostrá prevádzka ITMS2014+.
Postupy zavedené na zaručenie toho, aby všetky operácie financované z programu prijali účinný systém ukazovateľov.	RO vypracuje programové dokumenty a metodiku v súlade so schválenými strategickými dokumentmi a pravidlami EK a právnymi predpismi SR.	31.05.2015	MPSVR SR	áno	áno	N/A	Dňa 15.5.2015 nadobudol účinnosť Manuál procedúr riadiaceho orgánu pre operačný program Ľudské zdroje pre PO 2014-2020, verzia 0.1. Opis monitorovania a hodnotenia bol aktualizovaný a zaslaný na CKO.  V rámci uvedeného Manuálu procedúr sa uvádzajú ako súčasť základných metodických dokumentov pre žiadateľa/prijímateľa: Príručka pre žiadateľa, ktorá „predstavuje komplexný metodický návod pre žiadateľa pre správne vypracovanie žiadosti o NFP a slúži na orientáciu žiadateľa pri práci s výzvou/vyzvaním“ a ďalej Príručka pre prijímateľa, ktorá „stanovuje postupy pre prijímateľov pre realizáciu projektov. Príručka pre prijímateľa môže byť súčasťou Príručky pre žiadateľa.“ Príručka pre žiadateľa spoločne so zoznamom relevantných merateľných ukazovateľov predstavuje povinnú prílohu k výzve na predloženie ŽoNFP a príručka prijímateľa je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy o poskytnutí NFP. Merateľné ukazovatele sú preddefinované pre žiadateľov v nadväznosti na daný špecifický cieľ a plánované

								aktivity v rámci projektu a v súlade s OP LZ a ďalšími právnymi predpismi EÚ a SR. V prípade špecifických projektov a uplatnenia nových projektových ukazovateľov postupuje RO/SO v súlade s MP CKO č. 17 k číselníku merateľných ukazovateľov.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Zdroj: CKO

**065. Tabuľka 15: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné tematické EAK**

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Tematická EAK	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenie	Konečný termín (dátum)	Zodpovedné subjekty	Opatrenie uskutočnené v termíne (áno/nie)	Kritériá splnené (áno/nie)	Očakávaný termín uskutočnenia ostávajúcich opatrení ak je relevantné	Komentár pre každé opatrenie zvlášť
<typ='S' max.rozsah=500 vstup='G'>	<typ='S' max.rozsah=500 vstup='G'>	<typ='S' max.rozsah=1000 vstup='G'>	<typ='D' vstup='G'>	<typ='S' max.rozsah=500 vstup='G'>	<typ='C' vstup='M' '>	<typ='C' vstup='M' '>	<typ='C' vstup='M' '>	<typ='S' max.rozsah=2000 vstup='M'>
8.1. Vytváranie a realizácia aktívnych politik trhu práce so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.	1. Služby zamestnanosti majú možnosť zabezpečiť a zabezpečujú: - personalizované služby a aktívne a preventívne opatrenia na trhu práce, ktoré sa realizujú včas, sú prístupné pre všetkých uchádzačov o prácu a zameriavajú sa osoby najviac ohrozené sociálnym vylúčením vrátane osôb z marginalizovaných komunit.	1) Pripraviť a prijať Národnú stratégiu zamestnanosti: <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovani e.aspx/RokovanieDetail/778">http://www.rokovania.sk/Rokovani e.aspx/RokovanieDetail/778</a>  Analýza mechanizmov podporujúcich rozvoj zamestnanosti vrátane služieb zamestnanosti. <a href="http://www.ceit.sk/IVPR/images/I VPR/NSZ/studia_nsz_kratsia_verz ia_final.pdf">http://www.ceit.sk/IVPR/images/I VPR/NSZ/studia_nsz_kratsia_verz ia_final.pdf</a>	31.12.2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno (NU)	N/A	V stanovenom termíne bola v gescii Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v intenzívnej spolupráci s príslušnými ministerstvami a sociálnymi partnermi pripravená Národná stratégia zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020, ktorá bola predložená na rokovanie vlády SR v súlade s Plánom práce vlády SR na rok 2014 a schválená uznesením vlády SR č. 665 zo 17. decembra 2014.
		Návrh národnej stratégie zamestnanosti.	31.5.2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno (NU)	N/A	Analýza mechanizmov podporujúcich rozvoj zamestnanosti vrátane služieb zamestnanosti bola v stanovenom termíne vypracovaná a zverejnená v rámci národného projektu (NP) Národná stratégia zamestnanosti Slovenskej republiky.
			31.10.2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno (NU)	N/A	Návrh národnej stratégie zamestnanosti bol v stanovenom termíne vypracovaný v rámci NP Národná stratégia zamestnanosti SR.

	Predloženie na pripomienkové konanie a na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR. <a href="http://hsr.rokovania.sk/146763/32/">http://hsr.rokovania.sk/146763/32/</a>	30. 11. 2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno (NU)	N/A	Medzirezortné pripomienkové konanie bolo vykonané v termíne 20.-26.11.2014. Dňa 3.12.2014 bol Návrh národnej stratégie zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 predložený na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR, ktorá sa ním zaoberala na svojom rokovaní dňa 8.12.2014.
	Predloženie na rokovanie vlády SR. <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovani e.aspx/RokovanieDetail/778">http://www.rokovania.sk/Rokovani e.aspx/RokovanieDetail/778</a> <a href="http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-15078?prefixFile=u">http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-15078?prefixFile=u</a>	31. 12. 2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno (NU)	N/A	Národná stratégia zamestnanosti Slovenskej republiky do roku 2020 bola predložená na rokovanie vlády SR v súlade s Plánom práce vlády SR na rok 2014 a schválená uznesením vlády SR č. 665 zo 17. decembra 2014.
	2) Zabezpečiť prípravu a zavedenie inovatívneho riešenia spolupráce s neštátnymi službami zamestnanosti:	Pôvodný termín 31.12.2014 Posun termínu: 31.12.2015	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	áno	áno (NU)	N/A	Ústredie PSVR v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR pripravilo návrh zámeru NP Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti. Zavedenie inovatívneho riešenia bolo schválené dňa 26. októbra 2015 v Komisii pri Monitorovacom výbore OP Ľudské zdroje pre PO 2, 3, 4.
	Pripraviť návrh projektu na Sieťovanie verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti prepájajúceho štátne služby zamestnanosti s neštátnymi službami zamestnanosti.	31.05. 2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny				Návrh projektu bol pripravený v stanovenom termíne roku 2014.
	Vykonať sieťovanie verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti. <a href="http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2007-2013/narodny-projekt-sietovanie-a-rozvoj-verejnych-sluzieb-zamestnanosti.html?page_id=504283">http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2007-2013/narodny-projekt-sietovanie-a-rozvoj-verejnych-sluzieb-zamestnanosti.html?page_id=504283</a> <a href="http://www.upsvar.sk/sluzby-zamestnanosti/aktuality/np-sietovanie-a-rozvoj-verejnych-sluzieb-zamestnanosti.html?page_id=535595">http://www.upsvar.sk/sluzby-zamestnanosti/aktuality/np-sietovanie-a-rozvoj-verejnych-sluzieb-zamestnanosti.html?page_id=535595</a>	31.12.2015	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	áno	áno (NU)	N/A	Sieťovanie verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti bolo vykonané prostredníctvom NP Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti od 1.1.2015 do 30.11.2015. Špecifickým cieľom tohto NP bolo vytvorenie dlhodobej spolupráce štátnych a neštátnych poskytovateľov služieb zamestnanosti. K 31.10.2015 bola prostredníctvom tohto NP vypracovaná Metodika spolupráce verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, ktorá je štandardne uplatňovaná v aplikačnej praxi úradov PSVR a je zverejnená na stránke Ústredia PSVR.
	3) Zabezpečiť systém školení pre zamestnancov verejných služieb	31.05.2015	Ministerstvo práce,	áno	áno (NU)	N/A	Systém školení bol zabezpečený v stanovenom termíne roku 2015. Zabezpečené boli najmä školenia/výcvikové kurzy

		zamestnanosti vykonávajúcich personalizované služby (front-line officers) s cieľom zlepšiť ich poskytovanie pre uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým osobám najviac ohrozeným rizikom sociálneho vylúčenia.  <a href="http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2007-2013/narodny-projekt-sietovanie-a-rozvoj-verejnych-sluzieb-zamestnanosti.html?page_id=504283">http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2007-2013/narodny-projekt-sietovanie-a-rozvoj-verejnych-sluzieb-zamestnanosti.html?page_id=504283</a> .		sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny				zamestnancov novovzniknutého oddelenia služieb pre občana (napr. kompetencie zamestnanca pre prácu s klientom, profesionálny prístup, rozvoj sociálnych zručností zamestnanca, zvládanie záťažových situácií), pre odborných poradcov (napr. osobnosť poradcu, jeho úlohy a zodpovednosti, profesionálny prístup, osobnosť klienta - individualita, prežívanie stavu nezamestnanosti, typy klientov a ich správanie, motivácia klientov, formy a metódy poradenskej práce, efektívna komunikácia) a pre agentov pre pracovné miesta (napr. zvládnutie procesu zmeny v práci agenta, rokovanie s klientom, telefonický rozhovor so zamestnávateľom, osobné rokovanie so zamestnávateľom, elektronická komunikácia so zamestnávateľom a pod.). Školenia boli realizované prostredníctvom Aktivít č. 2 Vzdelávanie zamestnancov NP Sietovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti. Počet vyškolených osôb predstavuje 1 840 zamestnancov, z toho 1 646 žien. Celkový počet kurzov bol 186 (z toho 175 v rámci SR mimo BSK a 11 v rámci BSK).
8.3 - Inštitúcie trhu práce sú modernizované a posilnené so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti. - Reformám inštitúcií trhu práce predchádza jasný strategický politický rámec a hodnotenie ex-ante zahŕňajúce rodovú dimenziu.	1. Opatrenia zamerané na reformu služieb zamestnanosti s cieľom vybaviť ich kapacitou na zabezpečovanie: - personalizovaných služieb a aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce, ktoré sa realizujú včas, sú prístupné pre všetkých uchádzačov o prácu a zameriavajú sa na osoby najviac ohrozené sociálnym vylúčením vrátane osôb z marginalizovaných komunit	Posilniť personálne kapacity úradov práce, sociálnych vecí a rodiny najmä pre oblasti personalizovaných služieb, aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce a priameho kontaktu s uchádzačmi o zamestnanie, osobitne s tými, ktorí sú najviac ohrození sociálnym vylúčením vrátane MRK:  Vypracovanie analýzy kapacít na identifikáciu opatrení, ktoré je potrebné prijať na posilnenie kapacít a zvýšenia ich kvality a efektívnosti.  Aplikácia opatrení identifikovaných analýzou, tzn. realizácia potrebných krokov na posilnenie kapacít.  <a href="http://www.zakonypreludi.sk/zz/2014-310">http://www.zakonypreludi.sk/zz/2014-310</a>  <a href="http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2007-2013/narodny-projekt-efektivnymi-sluzbami-k-obcanovi.html?page_id=529955">http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2007-2013/narodny-projekt-efektivnymi-sluzbami-k-obcanovi.html?page_id=529955</a>	31.12.2014	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	áno	áno (NU)	N/A	V stanovenom termíne roku 2014 bola vypracovaná Analýza personálnych kapacít úradov PSVR, najmä pre oblasti personalizovaných služieb, aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce a priameho kontaktu s uchádzačom o zamestnanie (UoZ). Návrh opatrení identifikovaných v analýze mal interný realokačný charakter v rámci presunu kapacít úradov PSVR z prierezových činností v prospech posilnenia odborných činností v rámci personalizovaných služieb zamestnanosti.
			31.05.2015	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	áno	áno (NU)	N/A	Strategický rámec na posilnenie personálnych kapacít a reformu služieb zamestnanosti s cieľom vybaviť ich kapacitou na zabezpečovanie personalizovaných služieb a aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce bol zabezpečený zákonom č. 310/2014 Z. z., ktorým bol novelizovaný zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti. S účinnosťou od 1. januára 2015 bol tak zavedený nový legislatívny rámec, ktorý umožnil, aby sa v rámci reformy ESO Ústredie PSVR a úrady PSVR integrovali do jedného subjektu. Zmena riadenia umožňuje Ústrediu PSVR lepšie riadiť úrady PSVR a ich personálne kapacity. V ďalšom kroku sa začala vykonávať realokácia, centralizovali sa prierezové činnosti, čo pomohlo optimalizovať niektoré procesy a poskytnúť voľné personálne kapacity pre posilnenie prvého kontaktu s UoZ.



		<a href="http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-15078?prefixFile=u">http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-15078?prefixFile=u</a>						Nadväzne sa v období január až marec 2015 na všetkých úradoch PSVR reorganizáciou a zjednotením postupov vytvorili úseky služieb klientom, tzv. miesta prvého kontaktu. Ide o nové oddelenia služieb pre občana a zamestnávateľa (OSO), na ktorých pôsobilo 2 116 zamestnancov (k októbru 2015). Kým v predchádzajúcom období zaťaženosť zamestnancov priameho kontaktu úradu PSVR predstavovala mesačne vybavených viac ako 500 klientov na 1 zamestnanca v roku 2015 pripadalo na 1 zamestnanca cca 189 UoZ a celkom cca 225 klientov, t. zn. vrátane klientov, ktorým poskytujú zamestnanci OSO základné poradenstvo a informácie o podmienkach poskytovania dávok o pomoci v hmotnej núdzi, prípadne štátnych sociálnych dávkach. Práca s klientom je prioritne orientovaná na potreby klienta, pomoc pri jeho umiestnení na trhu práce, poskytovanie základného poradenstva v oblasti sociálnej pomoci a podpory. Pre zamestnancov OSO boli zabezpečené odborné školenia, počas ktorých sa preškolilo 2462 zamestnancov (II. polrok 2014 – 214 zamestnancov OSO, I. polrok 2015 – 2 043 zamestnancov OSO a II. polrok 2015 – 205 zamestnancov OSO). Ďalej prebiehali systémové školenia ISSZ (cca 936 školení) a školenia na IS RSD (1 475 zamestnancov OSO). V rámci programového obdobia 2007 – 2013 bol realizovaný projekt ESKO – Efektívnymi službami k občanovi. Súčasťou jeho Aktivity 2 pod názvom „Modernizácia verejných služieb zamestnanosti“ je zavádzanie samoobslužných systémov, zriadenie kioskov, videokonferenčných miestností, nákup podpisovacích tabuliek s čítačkou eID (občianske preukazy s čipom a pod., ktoré zefektívnia činnosť na úradoch PSVR, umožnia klientom podávanie rôznych žiadostí aj z domu, využívanie videokonferenčných hovorov, čo bude novinkou na všetkých úradoch PSVR.
9.1. Existencia a vykonávanie národného strategického politického rámca pre znižovanie chudoby, ktorý je zameraný na aktívne začlenenie osôb vyčlenených z trhu práce	1. Zavedený je národný strategický politický rámec pre znižovanie chudoby, zameraný na aktívne začleňovanie, ktorý:				áno	áno	N/A	
	2- poskytuje dostatok dôkazov, na základe ktorých sa dajú stanoviť politiky v oblasti znižovania chudoby a sledovať vývoj.	Implementácia projektu – príprava národnej rámcovej stratégie. Tvorba analytickej časti Národnej rámcovej stratégie.	01.10. 2014 schválené na úrovni EK: Ares(2016)59864 32 zo dňa 18.10.2016	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Inštitút pre výskum práce a rodiny	áno	áno	N/A	Implementácia projektu ukončená v stanovenom termíne.
		Predloženie na rokovanie vlády SR	31.05.2015 schválené na úrovni EK:		áno	áno	N/A	Uznesením vlády SR č. 301/2015 zo dňa 3.6.2015 Vláda SR na svojom zasadnutí schválila dokument Národná rámcová stratégia podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe.

so zreteľom na usmernenia politiky zamestnanosti.		<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815">e.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815</a>	Ares(2016)59864 32 zo dňa 18.10.2016				<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815</a>	
	3- obsahuje opatrenia na podporu plnenia národného cieľa v oblasti chudoby a sociálneho vylúčenia (ako sa uvádza v národnom programe reforiem), ktorý zahŕňa podporu udržateľných a kvalitných pracovných príležitostí pre ľudí, ktorým najviac hrozí sociálne vylúčenie, vrátane osôb z marginalizovaných komún.	Implementácia projektu – príprava národnej rámcovej stratégie. Tvorba analytickej časti Národnej rámcovej stratégie.	01.10. 2014 <b>Splnené</b> na úrovni EK: Ares(2016)59864 32 zo dňa 18.10.2016		áno	áno	N/A	Implementácia projektu ukončená v stanovenom termíne.
		Predloženie na rokovanie vlády SR <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815</a>	31.05.2015 schválené na úrovni EK: Ares(2016)59864 32 zo dňa 18.10.2016		áno	áno	N/A	Uznesením vlády SR č. 301/2015 zo dňa 3.6.2015 Vláda SR na svojom zasadnutí schválila dokument Národná rámcová stratégia podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe. <a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/GetUznesenia/?idRokovanie=815</a>
6- Na žiadosť a podľa potreby sa príslušným zainteresovaným stranám poskytne podpora pri predkladaní žiadostí o projekty a pri vykonávaní a riadení vybraných projektov.	V štádiu implementácie operačného programu bude poskytnutá podpora na pomoc žiadateľom/ prijímateľom a všetkým zúčastneným stranám zameraná na prípravu a implementáciu projektov (príprava žiadostí o NFP, prípravu monitorovacích správ, žiadostí o platbu a pod.: - pri vykonávaní a riadení vybraných projektov prostredníctvom príručky pre žiadateľa/ prijímateľa NFP, usmernení RO, seminárov k výzvam a i. - pri predkladaní žiadostí o NFP žiadateľom prostredníctvom zaužívaných ako aj nových možností podpory a informovania prostredníctvom informačných seminárov k výzvam, využívaním často kladených otázok (FAQ), telefonickej podpory (konzultácie) a i.  <a href="http://www.employment.gov.sk/sk/esf/kontaktujte-nas/faq/">http://www.employment.gov.sk/sk/esf/kontaktujte-nas/faq/</a>	Pôvodný termín: 31.05.2015 Termín posunutý: 31.03.2016 schválené na úrovni EK: Ares(2016)59864 32 zo dňa 18.10.2016	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno	N/A	V rámci pomoci pri predkladaní žiadosti o NFP bola vypracovaná Príručka pre žiadateľa verzia 0.2 pre národné ako aj dopytovo-orientované projekty (prioritné osi 2, 3, a 4), účinná od 9.11.2015. Podporu prijímateľom pri implementácii projektov poskytuje Príručka pre prijímateľa verzia 0.1, pre národné projekty (prioritné osi 2, 3, a 4), účinná od 25.8.2015. Pre dopytovo-orientované projekty bude vypracovaná zo strany IA MPSVR SR. Každý projekt je zastrešený príslušným projektovým manažérom, ktorý vykonáva kontrolu projektu a usmerňuje prijímateľa (v súlade s Manuálom procedúr RO verzia 0.4, účinný od 9.11.2015, kap. 5.3.2, resp. kap. 3.4. Príručky pre prijímateľa verzia 0.1). Je zavedený IT nástroj pre komunikáciu so žiadateľmi/ prijímateľmi prostredníctvom web stránky v rámci často kladených otázok (FAQ): <a href="http://www.employment.gov.sk/sk/esf/kontaktujte-nas/faq/">http://www.employment.gov.sk/sk/esf/kontaktujte-nas/faq/</a> RO realizuje zverejňovanie aktuálnych informácií a materiálov v súvislosti s implementáciou OP ĽZ, ktoré sa nachádza na webovom sídle RO: <a href="http://www.employment.gov.sk">www.employment.gov.sk</a> v sekcii Programové obdobie 2014-2020/Informovanie a komunikácia. V súčasnosti je hlavnou informačnou aktivitou RO zriadenie webovej stránky <a href="http://www.ludskezdroje.gov.sk">www.ludskezdroje.gov.sk</a> , ktorá bude v priebehu pár dní spustená. Bude to hlavný informačný kanál pre cieľové skupiny – hlavne potenciálnych prijímateľov/žiadateľov, médiá, širokú verejnosť. Informačné semináre budú pripravované hneď, ako budú realizované aj výzvy pre dopytové projekty. Aktivity sprostredkovateľských orgánov (SO): Zriadenie kontaktného e-mailu: <a href="mailto:esf.vzdelavanie@minedu.sk">esf.vzdelavanie@minedu.sk</a> ; Informovanie o aktualitách prostredníctvom zriadeného mailinglist-u a aktívna komunikácia s verejnosťou. Aktualizovanie webového sídla:	

		<a href="http://www.employment.gov.sk">www.employment.gov.sk</a> <a href="http://www.ludskezdroje.gov.sk">www.ludskezdroje.gov.sk</a> <a href="mailto:esf.vzdelavanie@minedu.sk">esf.vzdelavanie@minedu.sk</a> <a href="http://www.minedu.sk">www.minedu.sk</a> <a href="http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz">http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz</a> ; <a href="http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=v-regionoch-sa-uskutocnili-informacne-dni-o-podpore-z-eurofondov-na-rozsirenje-kapacit-skolok">http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=v-regionoch-sa-uskutocnili-informacne-dni-o-podpore-z-eurofondov-na-rozsirenje-kapacit-skolok</a> <a href="http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=zrusenie-vyzvy-oplz-po6-sc612-2015-1a-a-oplz-po6-sc612-2015-1b">http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=zrusenie-vyzvy-oplz-po6-sc612-2015-1a-a-oplz-po6-sc612-2015-1b</a>						<p><a href="http://www.minedu.sk">www.minedu.sk</a>; zverejňovanie aktuálnych informácií; zverejňovanie materiálov v elektronickej forme sú k dispozícii na webovom sídle SO. Priama komunikácia/ poskytovanie informácií - poskytovanie všeobecných informácií o ŠF EÚ a OP LZ – Prioritnej osi Vzdelávanie (osobné, telefonické, e-mailové a písomné konzultácie).</p> <p>Informačné semináre sa uskutočnili k doteraz vyhláseným výzvam pre OP LZ OPLZ-PO6-SC612-2015-1a; OPLZ-PO6-SC612-2015-1b, ktoré sa konali v dňoch 23.- 25.11.2015 v mestách Banská Bystrica, Prešov, Košice s odkazom na: <a href="http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz">http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz</a>; <a href="http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=v-regionoch-sa-uskutocnili-informacne-dni-o-podpore-z-eurofondov-na-rozsirenje-kapacit-skolok">http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=v-regionoch-sa-uskutocnili-informacne-dni-o-podpore-z-eurofondov-na-rozsirenje-kapacit-skolok</a>, výzva bola však 18.12.2015 zrušená. Informačné dni k novej výzve OPLZ-PO6-SC612-2016-1a; OPLZ-PO6-SC612-2016-1b, boli uskutočnené v dňoch 14.-15.3.2016 v mestách Prešov a Banská Bystrica, s odkazom na: <a href="http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=zrusenie-vyzvy-oplz-po6-sc612-2015-1a-a-oplz-po6-sc612-2015-1b">http://www.minv.sk/?aktualne-informacie-10&amp;sprava=zrusenie-vyzvy-oplz-po6-sc612-2015-1a-a-oplz-po6-sc612-2015-1b</a></p> <p>V súvislosti so zabezpečením efektívneho výkonu informovania a komunikácie o EŠIF v regiónoch prostredníctvom systematického a koordinovaného poskytovania včasných, aktuálnych, komplexných, presných a jednotných informácií, vrátane zabezpečenia podpory pre potenciálnych žiadateľov, žiadateľov a prijímateľov poskytovaním odborného poradenstva, CKO v súčasnosti realizuje vytvorenie a prevádzkovanie Integrovanej siete informačno-poradenských centier (IS IPC), kde oprávneným žiadateľom je Úrad vlády Slovenskej republiky (CKO) a oprávnenými partnermi sú VÚC (s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja), pričom v mesiaci marec a apríl 2016 boli už podpísané zmluvy o partnerstve. IPC (3 zamestnanci v každom IPC) bude potenciálnym žiadateľom, žiadateľom a prijímateľom k dispozícii minimálne 40 hodín týždenne, počas ktorých budú poskytovať osobné, resp. telefonické a e-mailové konzultácie. Okrem toho IPC budú viesť databázu záujemcov o EŠIF, ktorým budú posielat' informácie podľa oblastí záujmu; budú spolupracovať pri príprave a organizácii informačných aktivít, seminárov a školení o EŠIF, vykonávať prieskumy v súvislosti s EŠIF na území kraja, prípadne vykonávať ďalšie informačné aktivity. V záujme poskytovania jednotných informácií v každom kraji zriadi IPC na svojom webovom sídle sekciu s rovnakou štruktúrou, na plnení ktorej budú úzko spolupracovať s koordinátorom IPC.</p>
9.2. Zavedený je	1-Zavedený je národný strategický politický				áno	áno	N/A	

národný strategický politický rámec integrácie Rómov.	rámec integrácie Rómov, ktorý: 4- zahŕňa výkonné metódy sledovania na posúdenie vplyvu opatrení na integráciu Rómov a mechanizmy preskúmania na prispôbovanie stratégie.	Vypracovanie metodického dokumentu pre proces monitorovania, a evaluácie vnútroštátnej stratégie pre integráciu Rómov <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a>	30.06.2015 schválené na úrovni EK: Ares(2016)39302 7 zo dňa 25.1.2016	Úrad splnomocnenc a vlády pre rómske komunity	áno	áno	N/A	<a href="http://www.minv.sk/swift_data/source/romovia/dokumenty/StrategiaSR_integraciaRomov.pdf">http://www.minv.sk/swift_data/source/romovia/dokumenty/StrategiaSR_integraciaRomov.pdf</a> <a href="https://lt.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1">https://lt.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1</a> <a href="http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-u-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013">http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-u-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013</a> <a href="http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uzneseni-e-12307?prefixFile=u">http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uzneseni-e-12307?prefixFile=u</a> <a href="http://www.minv.sk/?konferencia_2014">http://www.minv.sk/?konferencia_2014</a> <a href="http://www.esf.gov.sk/new/index.php?SMC=1&amp;id=3397">http://www.esf.gov.sk/new/index.php?SMC=1&amp;id=3397</a> <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a>
	5- je navrhnutá, vykonáva sa a monitoruje v úzkej spolupráci a neustálom dialógu s rómskou občianskou spoločnosťou, regionálnymi a miestnymi orgánmi verejnej správy.	zriadenie monitorovacej pracovnej skupiny so zástupcov miestnej a regionálnej samosprávy, rezortov, ktoré zodpovedajú za plnenie opatrení a aktivít schválenej Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020 (ďalej len „Stratégia“) a reprezentantov občianskej spoločnosti (MNO) <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a>	31.01.2015 schválené na úrovni EK: Ares(2016)39302 7 zo dňa 25.1.2016	Úrad splnomocnenc a vlády pre rómske komunity	áno	áno	N/A	<a href="http://www.minv.sk/?programove_obdobie_2014-2020">http://www.minv.sk/?programove_obdobie_2014-2020</a> <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a> <a href="https://lt.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1">https://lt.justice.gov.sk/Document/DocumentDetails.aspx?instEID=-1&amp;matEID=7002&amp;docEID=351001&amp;docFormEID=-1&amp;docTypeEID=1&amp;langEID=1</a> <a href="http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-u-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013">http://www.minv.sk/?zoznam-schvalenych-ziadosti-o-dotaci-u-na-zaklade-na-zaklade-vyzvy-c-i-usvrk-2013</a> <a href="http://www.romainstitute.sk/index.php?ID=255">http://www.romainstitute.sk/index.php?ID=255</a>
		Vypracovanie a schválenie štatútu monitorovacej pracovnej skupiny v ktorom bude zadaná zodpovednosť a úlohy členov/členiek v procese priebežného monitorovania. <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a>	31.12.2014 <b>Splnené</b> schválené na úrovni EK: Ares(2016)39302 7 zo dňa 25.1.2016	Úrad splnomocnenc a vlády pre rómske komunity	áno	áno	N/A	<a href="http://www.minv.sk/?programove_obdobie_2014-2020">http://www.minv.sk/?programove_obdobie_2014-2020</a> <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a>
	6- Na žiadosť a podľa potreby sa príslušným zainteresovaným stranám poskytne podpora pri predkladaní žiadostí o projekty a pri vykonávaní a riadení vybraných projektov.	-poskytovať podporu prijímateľom pomoci národných projektov, globálnych grantov a dopytovo-orientovaných výziev prostredníctvom existujúcich administratívnych kapacít ÚSVRK vrátane jeho regionálnych štruktúr	31.05.2015 <b>Splnené</b> schválené na úrovni EK: Ares(2016)39302 7 zo dňa 25.1.2016	Úrad splnomocnenc a vlády pre rómske komunity	áno	áno	N/A	<a href="http://www.minv.sk/?kontakty_rk">http://www.minv.sk/?kontakty_rk</a> <a href="https://lt.justice.gov.sk/Material/MaterialHome.aspx?instEID=-1&amp;matEID=6983&amp;langEID=1">https://lt.justice.gov.sk/Material/MaterialHome.aspx?instEID=-1&amp;matEID=6983&amp;langEID=1</a> <a href="http://www.minv.sk/?hodnotenie_MRK">http://www.minv.sk/?hodnotenie_MRK</a> . <a href="http://ec.europa.eu/regional_policy/conferences/roma2013/agenda_en.cfm">http://ec.europa.eu/regional_policy/conferences/roma2013/agenda_en.cfm</a> <a href="http://www.minv.sk/?podporne_platfomy">http://www.minv.sk/?podporne_platfomy</a> . <a href="http://www.minv.sk/?OPLZ">http://www.minv.sk/?OPLZ</a> <a href="http://www.minv.sk/?casto-kladene-otazky-1">http://www.minv.sk/?casto-kladene-otazky-1</a>

								<a href="http://www.minv.sk/?aktuality_zahranicna_pomoc_MV_SR&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz">http://www.minv.sk/?aktuality_zahranicna_pomoc_MV_SR&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz</a> <a href="http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod">http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod</a> <a href="http://issuu.com/world.bank.europe.central.asia/docs/handbook_-_slovakian/1">http://issuu.com/world.bank.europe.central.asia/docs/handbook_-_slovakian/1</a> <a href="http://www.minv.sk/?aktuality_zahranicna_pomoc_MV_SR&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz">http://www.minv.sk/?aktuality_zahranicna_pomoc_MV_SR&amp;sprava=informacne-dni-k-vyhlasenej-vyzve-pre-op-lz</a>
9.3. Zdravie: existencia národného alebo regionálneho strategického rámca pre zdravie v medziach článku 168 ZFEÚ, ktorý zabezpečí ekonomickú udržateľnosť.	1-Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec, ktorý zahŕňa:				áno	áno	N/A	
	4-systém monitorovania a kontroly.	Vypracovanie dokumentu popisujúceho systém monitorovania a kontroly realizácie strategického rámca a napĺňania čiastkových implementačných stratégií.	31.10. 2014 schválené na úrovni EK Ares(2016)39308 2 zo dňa 25.1.2016	Ministerstvo zdravotníctva SR	áno	áno	N/A	<i>Dokument „Popis systému monitorovania a kontroly plnenia úloh Strategického rámca starostlivosti o zdravie pre roky 2014 – 2030“ popisuje systém monitorovania a kontroly, ktorým bude zabezpečované sledovanie s napĺňanie strategického rámca, príprava a implementácia realizačných stratégií a dosahovanie cieľových hodnôt vybraných ukazovateľov.</i>
		Schválenie dokumentu popisujúceho systém monitorovania a kontroly realizácie strategického rámca a napĺňania čiastkových implementačných stratégií zo strany monitorovacej komisie. Najneskôr schválením sa systém monitorovania a kontroly stáva plne funkčným.	30.11. 2014 schválené na úrovni EK Ares(2016)39308 2 zo dňa 25.1.2016	Ministerstvo zdravotníctva SR	áno	áno	N/A	Materiál bol schválený v decembri 2014 Monitorovacou komisiou pre dohľad nad plnením úloh Strategického rámca starostlivosti o zdravie pre roky 2014 – 2030
		Zaslanie kompletnej dokumentácie na EK k posúdeniu splnenia všetkých náležitostí kritéria ex ante kondicionality.	31.12. 2014 schválené na úrovni EK Ares(2016)39308 2 zo dňa 25.1.2016	Ministerstvo zdravotníctva SR	áno	áno	N/A	Dokument bol zaslaný na EK k posúdeniu splnenia všetkých náležitostí kritéria ex ante kondicionality dňa 31.12.2014. <a href="http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve">http://www.health.gov.sk/?strategia-v-zdravotnictve</a>
	5- Členský štát alebo región prijal rámec orientačne opisujúci dostupné rozpočtové prostriedky a nákladovo efektívnu koncentráciu prostriedkov na prioritné potreby pre zdravotnú starostlivosť.	Vypracovanie čiastkových realizačných stratégií v oblasti: <ul style="list-style-type: none"> <li>verejného zdravia</li> <li>znižovania spotreby liekov a zvyšovania efektívnosti farmakoterapie</li> <li>elektronického zdravotníctva</li> </ul> ktorých súčasťou bude aj detailný rozpočet.	31.05.2015 schválené na úrovni EK Ares(2016)39308 2 zo dňa 25.1.2016	Ministerstvo zdravotníctva SR	áno	áno	N/A	Čiastkové realizačné stratégie boli e-mailom zaslané EK na posúdenie dňa 30.6.2015. Čiastkové stratégie (lieky, e-health, verejné zdravie) boli schválené Riadiacou komisiou (jedná sa o skupinu vedúcich pracovníkov MZ SR, ktorých menuje minister zdravotníctva). Táto skupina je zadaná dokumentom „Akčný plán pre prípravu čiastkových stratégií/nástrojov zmien“. Čiastkové stratégie boli schválené Riadiacou komisiou dňa 25. júna 2015.

		Zaslanie čiastkových realizačných stratégií na posúdenie splnenia kritéria na EK.	30.06.2015 schválené na úrovni EK Ares(2016)39308 2 zo dňa 25.1.2016	Ministerstvo zdravotníctva SR				Čiastkové realizačné stratégie boli e-mailom zaslané EK na posúdenie dňa 30.6.2015. Čiastkové stratégie (lieky, e-health, verejné zdravie) boli schválené Riadiacou komisiou (jedná sa o skupinu vedúcich pracovníkov MZ SR, ktorých menuje minister zdravotníctva). Táto skupina je zadefinovaná dokumentom „Akčný plán pre prípravu čiastkových stratégií/nástrojov zmien“. Čiastkové stratégie boli schválené Riadiacou komisiou dňa 25. júna 2015.
10.1 Predčasné ukončovanie školskej dochádzky: existencia strategického politického rámca na zníženie miery predčasného ukončenia školskej dochádzky v medziach článku 165 ZFEÚ.	1. Zavedený je systém na zhromažďovanie a analýzu údajov a informácií o predčasnom ukončení školskej dochádzky na príslušných úrovniach, ktor:				áno	áno	N/A	
	2- poskytuje dostatok dôkazov, na základe ktorých sa dajú stanoviť cielené politiky a sleduje vývoj.	- spustenie Rezortného informačného systému (RIS) <a href="https://www.minedu.sk/aktualizacia-udajov-do-centralneho-registra/">https://www.minedu.sk/aktualizacia-udajov-do-centralneho-registra/</a>	Pôvodný termín 31.12.2014 Posun termínu 15.09.2015 schválené na úrovni EK: Ares(2016)16398 52 zo dňa 6.4.2016	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR				<a href="https://www.minedu.sk/aktualizacia-udajov-do-centralneho-registra/">https://www.minedu.sk/aktualizacia-udajov-do-centralneho-registra/</a>
10.2 Vyššie vzdelávanie: existencia národného alebo regionálneho strategického politického rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky:	1- Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre terciárne vzdelávanie, ktorý obsahuje tieto prvky:				áno	áno (NÚ)	N/A	
regionálneho strategického politického rámca na zvýšenie dosahovania terciárneho vzdelávania a zvýšenie jeho kvality a účinnosti v medziach článku 165 ZFEÚ.	2- v prípade potreby opatrenia na zvýšenie účasti a výsledkov, ktoré:				áno	áno (NÚ)	N/A	
	5- podporia inovatívny obsah a tvorbu učebných osnov	- predložiť národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 – 2020 na verejnú diskusiu	30.11.2015	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	áno	áno (NÚ)	N/A	Národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 – 2020 bol k 30.11.2015 vytvorený a predložený na verejnú diskusiu.
		- schváliť národný strategický politický rámec pre oblasť vysokého školstva na roky 2014 - 2020	Pôvodný termín 30.06.2015 Posun termínu 31.12.2015 Opätovný posun termínu 9.11.2016	Vláda SR				<a href="http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/RokovanieDetail/898">http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/RokovanieDetail/898</a>  Predmetný materiál bol schválený na rokovaní Vlády SR dňa 9.11.2016.
		- implementácia národného	30.11.2015	Centrum	áno	áno	N/A	<a href="http://www.vysokoskolacidopraxe.sk">www.vysokoskolacidopraxe.sk</a>



	projektu Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti - vybavenie a podpora vybraných perspektívnych študijných programov prostredníctvom vybavenie výučbových školiacich kontaktných centier praxe na vysokých školách študijnými pomôckami, učebnicami, licenciami na študijné pomôcky, SW nástrojmi modelovania procesov z praxe, nosičmi/nástrojmi/licenciami s inovovaným digitálnym vzdelávacím obsahom do 30.6.2015 - skvalitnenie vzdelávacieho obsahu a podpora inovatívnych foriem vzdelávania pre potreby trhu práce vo vybraných perspektívnych študijných odboroch do 31.10.2015	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015.	vedecko – technických informácií SR		(NÚ)		
6- opatrenia na zvýšenie zamestnateľnosti a podnikania, ktoré:				áno	áno (NÚ)	N/A	
7- podporujú rozvoj tzv. prierezových zručností vrátane podnikania v príslušných programoch vysokoškolského vzdelávania.	- vypracovanie Analýzy získavania prierezových zručností v študijných programoch, ktoré sú predmetom komplexnej akreditácie činnosti od roku 2014 (do konca 3. kvartálu 2015)	Pôvodný termín 30.09.2015 Posun termínu 31.12.2015 Opätovný posun termínu 30.06.2016	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	áno	áno (NÚ)	N/A	Analýza získavania prierezových zručností v študijných programoch, ktoré sú predmetom komplexnej akreditácie činnosti od roku 2014 bola vypracovaná k 30.6.2016. <a href="http://www.minedu.sk/rozne-studie-analyzy-a-spravy/">http://www.minedu.sk/rozne-studie-analyzy-a-spravy/</a>
	- vypracovať Akčné plány realizácie, ktoré budú vychádzať z cieľov Konceptie informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020 na základe UZNESENIA VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 485 z 24. septembra 2014 ku Konceptii informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020 (do 30.4.2015)	Pôvodný termín 30.4.2015 Posun termínu 31.7.2015 Opätovný posun termínu 30.10.2015	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	áno	áno (NÚ)	N/A	MŠVVaŠ SR vypracovalo k 30.10.2015 Akčné plány realizácie, ktoré vychádzajú z cieľov Konceptie informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020 na základe UZNESENIA VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 485 z 24. septembra 2014 ku Konceptii informatizácie a digitalizácie rezortu školstva s výhľadom do roku 2020.
	- v spolupráci s Ministerstvom financií SR vytvoriť model systematického a celoplošného	01.01.2015	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu	áno	áno (NÚ)	N/A	MŠVVaŠ SR vypracovalo v spolupráci s MF SR Aktualizovaný Národný štandard finančnej gramotnosti verzia 1.1., v ktorom v súlade s Konceptiou ochrany spotrebiteľov na finančnom trhu z

		finančného vzdelávania na základe UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY č. 9 z 8. januára 2014 k Návrhu Konceptie ochrany spotrebiteľov na finančnom trhu (do 01.01.2015)		a športu SR Ministerstvo financií SR				8.1.2014, bola oblasť spotrebiteľskej výchovy doplnená o širšie informácie o hlavných nástrojoch na ochranu spotrebiteľov na finančnom trhu.
	8- ktoré znižujú rodové rozdiely, pokiaľ ide o voľbu všeobecného alebo odborného vzdelávania.	- predložiť Celoštátnu stratégiu rodovej rovnosti a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 na rokovanie vlády SR	30.10.2014 <a href="http://www.gender.gov.sk">www.gender.gov.sk</a>	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno (NÚ)	N/A	<a href="http://www.gender.gov.sk">www.gender.gov.sk</a>
		- schváliť Celoštátnu stratégiu rodovej rovnosti a Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 vládou SR	31.12.2014	Vláda SR	áno	áno (NÚ)	N/A	<a href="http://www.gender.gov.sk">www.gender.gov.sk</a>
10.3 Celoživotné vzdelávanie: existencia národného a/alebo regionálneho strategického politického rámca pre celoživotné vzdelávanie v medziach článku 165 ZFEÚ.	1-Je zavedený národný alebo regionálny strategický politický rámec pre celoživotné vzdelávanie, ktorý zahŕňa opatrenia:				áno	áno (NÚ)	N/A	
	4- na rozšírenie prístupu k celoživotnému vzdelávaniu, a to aj prostredníctvom úsilia o účinné zavádzanie transparentných nástrojov (napríklad Európskeho kvalifikačného rámca, Národného kvalifikačného rámca, Európskeho systému kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu, Európskeho referenčného rámca zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy)	Implementácia 2 kľúčových národných projektov: - Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií - vytvorenie Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií odkazujúc na Národný kvalifikačný rámec na Európsky kvalifikačný rámec do konca roka 2015 - ďalšie vzdelávanie cieľovej skupiny na tvorbu a používanie Národného kvalifikačného rámca, Národnej sústavy kvalifikácií a Informačného systému do 30.6.2015	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015	Štátny inštitút odborného vzdelávania				Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 30.11.2015.  <a href="http://www.kvalifikacie.sk/">http://www.kvalifikacie.sk/</a>
		- Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce - poskytnutie modulových vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania s uznávaním výsledkov ďalšieho vzdelávania a informálneho učenia sa; prevádzka siete poradenských centier pre dospelých a poskytovanie poradenstva; vytvorenie a	Pôvodný termín 30.09.2015 Posun termínu 30.11.2015 Opätovný posun termínu: 31.12.2015	Národný ústav celoživotného vzdelávania	áno	áno (NÚ)	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015.  <a href="http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a> <a href="http://www.cvanu.sk/">http://www.cvanu.sk/</a>



		realizácia systému monitorovania a prognózovania vzdelávacích potrieb; ďalší rozvoj elektronických nástrojov pre ďalšie vzdelávanie v kontexte celoživotného vzdelávania						
	5- na zlepšenie relevantnosti vzdelania a odbornej prípravy z hľadiska pracovného trhu a ich prispôbenie potrebám identifikovaných cieľových skupín (napríklad mladí ľudia zapojení do odborného vzdelávania, dospelí, rodičia vracajúci sa na trh práce, nízkokvalifikovaní a starší pracovníci, migranti a ostatné znevýhodnené skupiny, najmä ľudia so zdravotným postihnutím).	Implementácia 2 kľúčových národných projektov: - Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií - vytvorenie Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií odkazujúc na Národný kvalifikačný rámec na Európsky kvalifikačný rámec do konca roka 2015 - ďalšie vzdelávanie cieľovej skupiny na tvorbu a používanie Národného kvalifikačného rámca, Národnej sústavy kvalifikácií a Informačného systému do 30.6.2015	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno (NÚ)	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 30.11.2015. <a href="http://www.kvalifikacie.sk/">http://www.kvalifikacie.sk/</a>
		- Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce - poskytnutie modulových vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania s uznávaním výsledkov ďalšieho vzdelávania a informálneho učenia sa; prevádzka siete poradenských centier pre dospelých a poskytovanie poradenstva; vytvorenie a realizácia systému monitorovania a prognózovania vzdelávacích potrieb; ďalší rozvoj elektronických nástrojov pre ďalšie vzdelávanie v kontexte celoživotného vzdelávania	Pôvodný termín 30.09.2015 Posun termínu 30.11.2015 Opätovný posun termínu: 31.12.2015	Národný ústav celoživotného vzdelávania	áno	áno (NÚ)	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015. <a href="http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/">http://nuczv.sk/dalsie-vzdelavanie-a-poradenstvo-pre-dospelych-ako-nastroj-lepsej-uplatnitelnosti-na-trhu-prace/</a> <a href="http://www.cvanu.sk/">http://www.cvanu.sk/</a>
10.4 Existencia národného alebo regionálneho strategického rámca	1. Zavedený je národný alebo regionálny strategický politický rámec na zvýšenie kvality a účinnosti odborného vzdelávania a prípravy v mediách				áno	áno	N/A	

politiky pre zvýšenie kvality a účinnosti systémov odborného vzdelávania a prípravy, v rámci článku 165 ZEÚ.	článku 165 ZFEÚ, ktorý obsahuje opatrenia:							
	2- na zvýšenie významu systémov odborného vzdelávania a prípravy z hľadiska pracovného trhu v úzkej spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravu učebných plánov a posilňovanie vzdelávania na pracovisku v rozličných formách.	- predložiť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania na rokovanie vlády SR	31.12.2014 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR	áno	áno	N/A	
		- schváliť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania (s účinnosťou od 1.3.2015)	28.02.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Národná rada SR				Zákon schválený dňa 12.3.2015 s dátumom účinnosti 1.4.2015 <a href="http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/">http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/</a>
		Implementácia 3 kľúčových národných projektov:  - Podpora profesijnej orientácie žiakov ZŠ na OVP prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015 Opätovný posun termínu: 31.12.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015. <a href="http://www9.siov.sk/narodny-projekt-/24512s">http://www9.siov.sk/narodny-projekt-/24512s</a>
		-Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 30.11.2015. <a href="http://www.kvalifikacie.sk/">http://www.kvalifikacie.sk/</a>
	- Rozvoj stredného odborného vzdelávania	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015 Opätovný posun termínu: 31.12.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015. <a href="http://www9.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsov/24505s">http://www9.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsov/24505s</a>	
	3- na zvýšenie kvality a atraktívnosti odborného vzdelávania a prípravy, a to aj vytvorením národného prístupu	- predložiť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania na rokovanie vlády SR	31.12.2014 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Ministerstvo	áno	áno	N/A	

zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy (napríklad v súlade s Európskym referenčným rámcom zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy) a zavedením nástrojov transparentnosti a uznávania, napríklad Európskeho systému kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu (ECVET – Európsky systém kreditov pre odborné vzdelávanie a prípravu).			práce, sociálnych vecí a rodiny SR				
	- schváliť návrh nového zákona o OVP prostredníctvom, ktorého budú predstavené prvky duálneho vzdelávania (s účinnosťou od 1.3.2015)	28.02.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Národná rada SR	áno	áno	N/A	Zákon schválený dňa 12.3.2015 s dátumom účinnosti 1.4.2015 <a href="http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/">http://www.minedu.sk/zakon-o-odbornom-vzdelavani-a-priprave/</a>
	Implementácia 3 kľúčových národných projektov: - Podpora profesijnej orientácie žiakov ZŠ na OVP prostredníctvom rozvoja polytechnickej výchovy zameranej na rozvoj pracovných zručností a práca s talentami	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015 Opätovný posun termínu: 31.12.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015. <a href="http://www9.siov.sk/narodny-projekt-/24512s">http://www9.siov.sk/narodny-projekt-/24512s</a>
	- Tvorba Národnej sústavy kvalifikácií	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 30.11.2015. <a href="http://www.kvalifikacie.sk/">http://www.kvalifikacie.sk/</a>
	- Rozvoj stredného odborného vzdelávania	Pôvodný termín 31.10.2015 Posun termínu 30.11.2015 Opätovný posun termínu: 31.12.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Štátny inštitút odborného vzdelávania	áno	áno	N/A	Implementácia národného projektu bola úspešne ukončená k 31.12.2015. <a href="http://www9.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsov/24505s">http://www9.siov.sk/rozvoj-stredneho-odborneho-vzdelavania-rsov/24505s</a>
Stratégia zabezpečenia kvality v počiatočnom OVP v SR (Feasibility study)	Pôvodný termín 31.12.2014 Posun termínu 31.7.2015 Opätovný posun termínu 31.12.2015 schválené na úrovni EK: dňa 29.12.2016	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR	áno	áno	N/A	Stratégia zabezpečenia kvality v počiatočnom OVP v SR (Feasibility study) bola vytvorená k 31.12.2015. <a href="http://www.minedu.sk/sprava-o-zavadzani-kvality-v-odbornom-vzdelavani-a-priprave-v-nadvaznosti-na-odporucanie-europskeho-referencneho-ramca-pre-zabezpecovanie-kvality-v-oblasti-odborneho-vzdelavania-a-pripravy-egavet/">http://www.minedu.sk/sprava-o-zavadzani-kvality-v-odbornom-vzdelavani-a-priprave-v-nadvaznosti-na-odporucanie-europskeho-referencneho-ramca-pre-zabezpecovanie-kvality-v-oblasti-odborneho-vzdelavania-a-pripravy-egavet/</a>	

Zdroj: RO, SO

**1.14. Ďalšie informácie, ktoré sa poskytujú v závislosti od obsahu a cieľov programu na základe článku 111 (4) §2, (a), (b), (c), (d), (g) a (h) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013**

**1.14.1. Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, UMR a CLLD podľa programu**

Ciele stanovené OP ĽZ pre jednotlivé oblasti vzdelávania sú kľúčové z pohľadu vzdelávacieho systému SR ako celku. Cieľom aktivít je zosúladiť vzdelávanie s potrebami trhu práce, čo je potrebné uskutočňovať bez ohľadu na územné vymedzenie.

V súvislosti s realizáciou plánovaných „mäkkých“ opatrení v OP ĽZ je predpoklad komplementárneho zabezpečenia integrovaného charakteru a komplexných riešení plánovaných opatrení financovaných z IROP v rámci RIÚS. **Koordinácia podpory medzi IROP a OP ĽZ v oblasti vzdelávania** je zabezpečovaná prostredníctvom pracovnej skupiny pre koordináciu realizácie IROP a OP ĽZ pre oblasť vzdelávania. Pracovná skupina je medzirezortnou pracovnou skupinou ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR (ďalej len „MPSVR SR“) ako riadiaceho orgánu pre IROP, MPSVR SR ako riadiaceho orgánu pre OP ĽZ a MŠVVaŠ SR ako sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom pre OP ĽZ. Pracovná skupina slúži na účely účinnej, plynulej a komplementárnej realizácie IROP a OP ĽZ v oblasti podpory materských, základných a stredných odborných škôl.

V sledovanom období sa uskutočnilo 1 zasadnutie pracovnej skupiny, a to dňa 9. decembra 2016. Pracovná skupina diskutovala o návrhoch výziev v rámci špecifických cieľov 2.2.2 a 2.2.3 IROP a v rámci zasadnutia odzneli aj informácie o pripravovaných aktivitách v rámci PO1 Vzdelávanie OP ĽZ.

Obdobná pracovná skupina **pre koordináciu OP ĽZ a IROP pre oblasť deinštitucionalizácie** sa konala 5.10.2016. RO pre IROP a RO pre OP ĽZ sa zhodli na zosúladení vyhlasovania výziev z jednotlivých OP s cieľom zabezpečiť synergiu a previazanosť medzi IROP a OP ĽZ pre oblasť transformácie a jej následnú deklaráciu voči EK a naplnení kritérií pre žiadateľov. Vyhlásenie vyzvaní bolo pozdržané nedoriešenou otázkou spolufinancovania zo strany partnerov a presunutú na rok 2017.

Na stretnutí bol dohovorovaný spôsob poskytovania hodnotiacich stanovísk ku projektom tak, aby prijímatelia mohli projekt bez zdržaní dopracovať a opätovne predložiť.

Vychádzajúc zo zložitosti a komplexnosti procesu deinštitucionalizácie na pracovnej skupine bolo konštatované, že niektoré zariadenia nebudú schopné sa plne transformovať do konca programového obdobia. Dôvody sú rôzneho druhu napr. fázovanie projektu a z toho vyplývajúce verejné obstarávania, časová náročnosť spracovania transformačného plánu, výkup pozemkov, budov atď. Existencia transformačného plánu by však mala zabezpečiť transformáciu celého zariadenia v jasne stanovenom časovom rámci, garantovať udržateľnosť a korektné využitie prostriedkov EŠIF na inštitucionálnu starostlivosť.

Koordinácia podpory medzi IROP a MV SR ako SO pre PO 5 a 6 OP ĽZ je zabezpečovaná aj pracovnými stretnutiami, ktorých hlavným cieľom je vzájomná informovanosť a spolupráca pri vytváraní podmienok poskytnutia príspevku v rámci pripravovaných výziev, najmä tých, kde vzniká možnosť prekryvania podporovaných aktivít.

Dňa 1.2.2016 bola hlavným cieľom pracovného stretnutia komunikácia k pripravovaným výzvam IROP na predkladanie ŽoNFP v oblasti zásobovania vodou a v oblasti sociálnych služieb. Májové stretnutie z 3.5.2017 malo za cieľ ďalšie nastavenie koordinácie pri príprave, riadení a pri implementácii výziev na predkladanie žiadostí o NFP v prierezových oblastiach medzi IROP a OP ĽZ.

**1.14.2. Pokrok pri vykonávaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov**

**MPSVR ako RO** pre OP ĽZ v rámci opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov zrealizoval z prostriedkov PO 7 Technická pomoc 11 informačných aktivít (IA). Počet vyučovacích hodín absolvovaných zo strany zamestnancov RO dosiahol 1668, na ktorých sa celkovo zúčastnilo 148 osôb. Priemerný počet refundovaných AK dosiahol 164 osôb, vrátane brigádnikov. V sledovanom období sa uskutočnilo 9 podujatí (MV, zasadnutia pracovných skupín, komisií). Miera fluktuácie AK na RO predstavovala 14,02%.

MPSVR SR v spolupráci s IA MPSVR vypracovalo a zaviedlo zjednodušené vykazovanie výdavkov (SCO) v rámci DOP, a to paušálne financovanie výdavkov na riadenie projektu, čo má prijímateľom zjednodušiť riešenie otázky AK a umožniť im zameranie na odborné aktivity.

Za účelom znižovania administratívnej záťaže prijímateľa RO vytvoril a aplikoval zjednodušený systém vykazovania pracovných činností oprávnených zamestnancov formou súhrnných pracovných listov (SPL).

**IA MPSVR SR ako SO** zrealizoval z prostriedkov PO 7 Technická pomoc 2 IA. Počet vyučovacích hodín absolvovaných zo strany zamestnancov SO dosiahol 27200, na ktorých sa celkovo zúčastnilo 113 osôb. Priemerný počet refundovaných AK dosiahol 122 osôb, vrátane brigádnikov. Miera fluktuácie AK na IA predstavovala 19,67%.

**MŠVVAŠ SR ako SO** pre PO 1 v rámci OP ĽZ zapojilo do riadenia a implementácie OP ĽZ najmä AK z PO 2007 – 2013 OP Vzdelávanie (OPV). Niektorí zamestnanci aktuálne vykonávajú kumulované činnosti pre OP ĽZ ako aj OPV. MŠVVAŠ SR disponovalo k 31.12.2016 prepočítaným systematizovaným počtom AK pre OPV a OP ĽZ v počte 95 AK, z toho bolo k 31.12.2016 fyzicky obsadených 83 miest. MŠVVAŠ sa v roku 2016 podieľalo na implementácii projektu TP, za účelom zefektívnenia realizácie OP ĽZ formou implementácie riadiaceho systému "Grant Management", zameraného na zavedenie pravidiel efektívneho projektového riadenia a zníženie administratívnej záťaže zamestnancov poskytovateľa.

Za rovnakým účelom SO vytvoril a používal zjednodušený systém vykazovania pracovných činností oprávnených zamestnancov formou pracovných listov, ktoré slúžia ako výstup pre účely financovania mzdových výdavkov prostredníctvom projektu TP.

MŠVVAŠ SR vypracovalo a zaviedlo SCO a taktiež analyzuje a pripravuje ďalšie návrhy zjednodušeného vykazovania výdavkov.

MŠVVAŠ SR zrealizoval z prostriedkov PO 7 TP 12 IA. Počet vyučovacích hodín absolvovaných zo strany zamestnancov SO dosiahol 7066, na ktorých sa celkovo zúčastnilo 111 osôb. Priemerný počet refundovaných AK dosiahol 109 osôb, vrátane brigádnikov. Miera fluktuácie AK na SO predstavovala 22,94%.

Zamestnanci **MV SR ako SO** pre PO 5,6 absolvovali vzdelávanie v počte vyučovacích hodín 120,3. Miera fluktuácie predstavovala 5,03%. MV nevykazuje v sledovanom období žiadne iné hodnotenia, ktorých zistenia by boli predmetom sledovania pokroku vykonávania opatrení.

Z pohľadu počtu zapojených žiadateľov/prijímateľov/partnerov do vzdelávacích aktivít vykazovala IA MPSVR 290, ostatné vyššie uvádzané subjekty 0.

Pre účely informovania boli na úrovni 6 VÚC vytvorené informačno-poradenské centrá (IPC), poskytujúce bezplatné poradenstvo, osobné, telefonické a e-mailové konzultácie

(potenciálnym) žiadateľom a prijímateľom pomoci. IPC sú súčasťou Integrovanjej siete IPC, ktorú zriadil CKO ako gestor a koordinátor v rámci projektu podporeného OP TP 2014-2020.

### **1.14.3. Pokrok dosiahnutý pri vykonávaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení**

#### **Nadnárodná spolupráca**

OP ĽZ definuje možnú podporu v oblasti transnacionálnej spolupráce pri výmene skúseností a tvorbe nových prístupov k riešeniu problémov sociálneho začlenenia a výmeny skúseností v oblasti deinstitucionalizácie sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti. V sledovanom období sa nevykazuje príspevok k realizácii uvedenej nadnárodnej spolupráce.

RO sa aktívne zúčastňuje diskusií podskupiny technickej pracovnej skupiny pri výbere ESF o budúcnosti ESF, ako aj na aktivitách nadnárodnej skupiny zameranej na zjednodušovanie.

Podrobnosti vid'. <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/forums/esf-transnationality>.

#### **Príspevok ESF k tematickým cieľom 1-7**

V roku 2016 boli vyhlásené nasledovné výzvy/vyzvania v nadväznosti na tematické ciele:

Prínos pre plnenie **tematického cieľa 2 - Zlepšenie prístupu k informáciám a IKT a zlepšenie ich využívania a kvality** spočíva v sledovanom období vo vyhlásení písomného vyzvania pre národný projekt „IT Akadémia - vzdelávanie pre 21. storočie“ dňa 13.12.2016 pod kódom OPLZ-PO1/2016/NP/1.1.1/1.3.1-03. Vyzvanie sleduje špecifický cieľ 1.1.1 a ŠC 1.3.1 OP ĽZ. Príslušnosť vyzvania ŠC 1.1.1 OP ĽZ oprávňuje žiadateľa CVTI SR k typom aktivít, ktoré podporujú tvorbu, inováciu, realizáciu vzdelávacích programov zameraných na zvýšenie prírodovedných, matematických, environmentálnych, jazykových, IKT zručností vrátane finančnej gramotnosti vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia. Rovnako príslušnosť k ŠC 1.3.1 oprávňuje žiadateľa k tvorbe a inovácii študijných programov s dôrazom na potreby trhu práce, vrátane prakticky zameraných bakalárskych študijných programov a programov ďalšieho vzdelávania v spolupráci so súkromným sektorom a organizáciami zastupujúcimi podnikateľský sektor, malé a stredné podnikanie.

Prínos k napĺňaniu **tematického cieľa 3 – Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP, sektora poľnohospodárstva (v prípade EPFRV) a sektora rybníctva a akvakultúry (v prípade ENRF)** zabezpečuje v rámci PO 1 OP ĽZ ŠC 1.4.1., ktorého očakávaným výsledkom je o. i. zvýšenie účasti dospelých na ČŽV a prepojenie systému vzdelávania s trhom práce. Príspevok SO k napĺňaniu tohto tematického cieľa spočíva vo vyhlásení výzvy pre dopytovo-orientované projekty na podporu celoživotného vzdelávania „NedisKVALIFIKUJ SA!“ dňa 21.11.2016 s kódom OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01. V súvislosti s tematickým cieľom 3 výzva definuje tieto aktivity ako oprávnené - tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce; podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania; podpora vzdelávacích programov na doplnenie základného a/alebo nižšieho stredného vzdelania (tzv. programy druhej šance).

Prínos pre plnenie **tematického cieľa 6 – Zachovanie a ochrana životného prostredia a podpora efektívneho využívania zdrojov.** V roku 2016 bola vyhlásená výzva OPLZ-PO6-SC611-2016-3, s názvom Podpora prístupu k pitnej vode v prostredí separovaných a segregovaných MRK. Taktiež sa pripravovala výzva v rámci PO 6 na podporu programov nájomného bývania s prvkami prestupného bývania, ktoré by malo v budúcnosti zlepšiť podmienky bývania osobám z prostredia MRK, znižovať počet nelegálnych obydľí a zvyšovať hygienické štandardy v prostredí MRK. K týmto cieľom bude prispievať aj časť aktivít realizovaných cez finančný nástroj SIH, a to prostredníctvom pôžičiek na podporu svojpomocného bývania.

#### **1.14.4. Príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám pre prímorské oblasti**

Slovensko prostredníctvom MŠVVaŠ SR je spolu so Srbskom koordinátorom prioritnej oblasti 7 Rozvíjať znalostnú spoločnosť prostredníctvom výskumu, vzdelávania a informačných technológií (viac info na: <http://www.minedu.sk/dunajska-strategia/>).

Očakávaný príspevok OP ĽZ k témam riešeným v Dunajskej stratégii:

##### PO 1 Vzdelávanie

1. podporou rozvoja **digitálnych zručností**, ktorá je zachytená horizontálne, naprieč všetkými štyrmi ŠC PO 1, s cieľom o. i. na všetkých úrovniach vzdelávacieho systému podporovať vzdelávanie v oblasti IKT zručností a zvýšiť tak IKT zručností žiakov ZŠ a SŠ, študentov VŠ, pedagogických a odborných zamestnancov, ako aj obyvateľov zapojených do celoživotného vzdelávania.

2. podporou **výskumu** prostredníctvom rozvoja ľudských zdrojov v oblasti výskumu na vysokých školách v rámci ŠC 1.3.1 PO 1.

Ide o nasledovné špecifické ciele:

1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov

1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúcej potreby trhu práce

1.3.1 Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce

1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie (MRR)

K 31.12.2016 bol v spustený jeden národný projekt a dve výzvy na DOP.

Investovanie do ľudí a zručností je ďalšou z 11 prioritných oblastí Dunajskej stratégie.

K tomu OP ĽZ prispieva prostredníctvom:

PO 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, kde v rámci špecifického cieľa 2.2.1 „Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu“ prebieha implementácia troch národných projektov a boli spustené dve výzvy na DOP.

PO 3 Zamestnanosť OP ĽZ prispieva k napĺňaniu cieľov Dunajskej stratégie v rámci makroregionálnych stratégií v rámci prioritnej oblasti 9 „Investovať do ľudí a zručností“ nasledovne:

prostredníctvom špecifického cieľa 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby, a prostredníctvom ŠC 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach (7 NP v realizácii).

Investovanie do ľudí a zručností je aj náplňou PO 5 a PO 6. Pridaná hodnota nadnárodnej synergie sa predpokladá v sieťovaní kľúčových inštitúcií na miestnej národnej a makroregionálnej úrovni za účelom posilnenia a zefektívnenia inkluzívnych politík v oblasti integrácie predovšetkým osôb z MRK.

#### **1.14.5. Pokrok pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie**



V roku 2016 sa v rámci PO4 realizovali v rámci OP ĽZ NP s prvkom sociálnej inovácie, primárne zamerané na dosiahnutie pokroku v oblastiach, akými sú podpora primeranej sociálnej ochrany, boj proti sociálnemu vylúčeniu a chudobe a zlepšovanie prístupu k zamestnaniu vybraných cieľových skupín, vrátane MRK.

**NP 312041A137** Podpora opatrovateľskej služby svojim zameraním prispieva k sociálnej inovácie najmä v oblasti boja proti sociálnemu vylúčeniu a chudobe, umožňuje podporu poskytovateľov opatrovateľskej služby plošne v rámci celého územia SR, a to najmä prostredníctvom profesionálnej siete opatrovateľiek/opatrovateľov. Zároveň umožňuje podporu zotrvania zdravotne odkázaných a seniorov v ich domácom prostredí, čím sa predchádza sociálnemu vylúčeniu týchto znevýhodnených skupín a naplňa sa špecifický cieľ 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť.

Významným inovatívnym prvkom je v rámci tohto národného projektu podaktivita 1.1. Vytvorenie skupiny expertov a cezhraničná spolupráca. Prostredníctvom výmeny skúseností so zahraničnými partnermi skupina expertov zabezpečí návrhy a riešenia systému finančnej podpory na zabezpečenie udržateľnosti opatrovateľskej služby na Slovensku.

**NP 312041A136** Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni, podporený v rámci **Investičnej priority 4.1: Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnosociálnej inovácieaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti**, prispieva k tvorbe nasledovných inovatívnych opatrení, ktoré môže byť aplikované, ako plošný nástroj v oblasti aktívneho začleňovania osôb sociálne vylúčených alebo ohrozených sociálnym vylúčením. Ide o nastavenie a štandardizáciu sociálnej služby „komunitné centrum“, sociálnej služby „nizkoprahové denné centrum“ a sociálnej služby „nizko prahová sociálna služba pre deti a rodinu“.

Vyššie uvedený projekt sa implementuje na celom území Slovenskej republiky (s výnimkou 150 obcí, ktoré budú podporené v rámci prioritnej osi 5, čím sa zabezpečuje geografické rozšírenie podpory a štandardizácie týchto sociálnych služieb.

**NP 312041A138** Terénna sociálna práca I, prostredníctvom ktorého prebieha proces formulovania budúceho modelu TSP, prináša inovatívne prvky, medzi ktoré patrí rozšírenie na novú cieľovú skupinu – ľudia bez domova, kde sa očakáva výkon TSP pre túto cieľovú skupinu prostredníctvom etablovaných mimovládnych organizácií, ako aj spolupráca s VŠ (prioritne katedrami sociálnej práce) s cieľom lepšieho prepojenia štúdia s praxou so zameraním na lepšiu prípravu budúcich terénnych sociálnych pracovníkov a spolupráca s VŠ pracoviskami v oblasti výskumu TSP a v širšom zmysle sociálnej marginalizácie ako prejavu chudoby.

Pokrok v oblasti sociálnej inovácie možno očakávať aj v súvislosti s pripravovaným súborom národných projektov z PO5 z vyzvania OP ĽZ NP-PO5-2016-1 TSP a TP v obciach s prítomnosťou MRK I, a z vyzvania OP ĽZ NP-PO5-2016-2, Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – I. fáza.

Pokrok v oblasti sociálnych inovácií očakávame spolu s implementáciou finančných nástrojov, ako aj aktivít národného projektu Inštitút sociálnej ekonomiky.

**1.14.6. Pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení na riešenie špecifických potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potrieb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnanosť mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných prostriedkov**



Vo vzťahu k špecifickým potrebám za sledované obdobie pozitívne hodnotíme v rámci PO1 pripravované opatrenia na podporu vzdelávacích aktivít:

vyzvanie pre NP OPLZ-PO1/2016/NP/1.1.1-02 Škola otvorená všetkým;

výzva na podporu celoživotného vzdelávania OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01, NedisKVALIFIKUJ SA!;

vyzvanie pre NP OPLZ-PO1/2016/NP/1.1.1/1.3.1-03, IT Akadémia-vzdelávanie pre 21.storočie;

výzvy OPLZ-PO1/2016/DOP/1.1.1-01 na zvýšenie inkluzívnosti vzdelávania, V základnej škole úspešnejší.

Ich realizácia povedie k zlepšeniu prístupu ku kvalitnému inkluzívnemu vzdelaniu na všetkých stupňoch škôl v rámci všetkých špecifických cieľov pre osoby zo sociálne znevýhodneného prostredia, vrátane MRK. Začlenenie týchto skupín do hlavného vzdelávacieho prúdu a následné kvalitnejšie vzdelávacie výstupy im poskytnú vyššie šance pri uplatnení sa na trhu práce, čím sa predíde ich sociálnemu vylúčeniu a ohrozeniu chudobou.

Potreby cieľovej skupiny - NEET, boli zohľadnené pri nastavovaní opatrení a aktivít v rámci výziev PO2: OP ĽZ DOP2016/2.1.1/01, Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce, a OP ĽZ DOP2016/2.1.1/02, Nové alebo inovatívne programy na zlepšenie samozamestnania mladých ľudí. Tieto sú zamerané aj na zavedenie špecifických programov na podporu zamestnávania NEET so zdravotným postihnutím.

Potreby špecifickej cieľovej skupiny DN a nezamestnaných občanov so zdravotným postihnutím zohľadňujú opatrenia PO3, najmä OP ĽZ NP2016/3.1.1/02 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2, a OP ĽZ NP2016/3.1.1/03 Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti.

V rámci PO4 bola v r. 2016 vyhlásená výzva OP ĽZ DOP2016/4.2.1/01 Podpora výkonu opatrení SPODaSK v otvorenom prostredí a zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí, v rámci ktorej budú podporené opatrenia pre, rodiny, ktoré majú dieťa v náhradnej rodinnej starostlivosti a sami vyhľadali a potrebujú odbornú pomoc.

Pripravované NP „Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov“ a „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach“ budú spustené po doriešení otázky spolufinancovania zo strany partnerov. Prvý z nich má vytvoriť transformačné plány pre konkrétne zariadenia, nevyhnutné pre zabezpečenie synergie s IROP, a podporiť transformačné tímy pri tvorbe a realizácii transformačných plánov. Druhý projekt bude mať za cieľ zníženie počtu detí žijúcich mimo rodičovskej starostlivosti a zníženie doby dĺžky pobytu detí v zariadeniach SPODaSK, resp. mimo rodičovskej starostlivosti.

V PO 5 sa očakáva pokrok pri nových NP z vyzvania OP ĽZ NP-PO5-2016-1 Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou MRK I, a z vyzvania OP ĽZ NP-PO5-2016-2, Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – I. fáza.

V rámci výziev pre PO6 vyhlásených v roku 2016 budú pre dotknuté oblasti prínosné projekty predložené k výzvam OP ĽZ PO6-SC611-2016-3, Podpora prístupu k pitnej vode v prostredí separovaných a segregovaných MRK; OP ĽZ PO6-SC612-2016-1a,1b Výzva zameraná na výstavbu a rekonštrukciu MŠ; OP ĽZ PO6-SC613-2016-2, Rekonštrukcia a výstavba komunitných centier. Projekty realizované cez PO6 a uplatňujúce sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní budú obsahovať projektový merateľný ukazovateľ na vytváranie pracovných miest cielene pre MRK.

V r. 2016 sa realizáciou aktivít s podporou ESF v menej rozvinutých regiónoch podarilo postupne znižovať nezamestnanosť znevýhodnených skupín na THP. Kým v decembri 2015 bola MEN 10,63 %, v decembri 2016 to bolo 8,76 %, čo je pokles o 1,87 p. b. Z hľadiska

MEN sme zaznamenali pozitívny vývoj najmä u DN, nízko kvalifikovaných, starších i mladých osôb. Kým k 31.12.2013 bol celkový počet DN UoZ 213 880 osôb, k 31.12.2016 to bolo 137 309 osôb, čo je pokles o 76 571 osôb. V tých istých porovnateľných obdobiach bol u nízko kvalifikovaných osôb dosiahnutý pokles o 36 298 UoZ, starších o 21 074 UoZ a mladých o 58 888 UoZ. Podpora bola adresovaná strategicky najmä na rozvíjanie, inováciu alebo zavedenie nových cielených aktívnych a preventívnych opatrení na THP. Z pozitívnych výsledkov dosiahnutých vo vzťahu k znevýhodneným skupinám za r. 2016 ide najmä o príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, v rámci ktorého bolo podporených 3 087 mladých UoZ do 29 rokov veku (12 978 320 €).

Ďalším najviac využívaným bol príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, ktorým bolo podporených 2 087 znevýhodnených UoZ (7 803 741 €) a tiež príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, ktorým bolo podporených 1 793 znevýhodnených UoZ (7 054 949 €). Značná pomoc, a tomu zodpovedajúce finančné zdroje, boli orientované na stimulovanie pracovného uplatnenia a udržanie existujúcich miest, na ktorých sú zamestnaní občania so zdravotným postihnutím. Takto bolo podporených spolu 11 184 osôb (32 575 529 €). Výrazné pozitívne vplyvy na cieľové skupiny znevýhodnených malo ich zaradenie do realizácie nových projektov zabezpečujúcich získanie zamestnania, napr. Cesta z kruhu nezamestnanosti (6 764 UoZ), Šanca na zamestnanie (UoZ 6 301) a Praxou k zamestnaniu (1 622 UoZ). V roku 2016 boli pripravované a začali sa realizovať akčné plány na riešenie špecifických potrieb najviac postihnutých okresov/regiónov.

Problematika primárne patrí pod splnomocnenca vlády SR pre podporu rozvoja najmenej rozvinutých okresov (<http://www.nro.vlada.gov.sk/pomoc-najmenej-rozvinutym-okresom/>).

V r. 2016 pozitívne hodnotíme pokrok dosiahnutý u cieľovej skupiny zasiahnutej rizikom chudoby alebo sociálnym vylúčením. Táto cieľová skupina je takmer rovnaká v OP FEAD ako aj v OP ĽZ. Cez opatrenia OP FEAD sa partnerské organizácie, často spolupracujúce s terénnymi sociálnymi pracovníkmi, snažia nadviazať prvý kontakt s cieľovou skupinou a oboznámiť ich aj s možnosťami zapojenia sa do opatrení a aktivít OP ĽZ, čím podporujú komplementárnosť oboch OP. V rámci OP FEAD sú cieľovej skupine, presne definovanej v schválenom OP, poskytované aj potravinové a hygienické balíčky, čím sa predpokladá zníženie ekonomického zaťaženia cieľovej skupiny v oblasti potravín a hygieny.

### 1.15. Zoznam skratiek

č.	skratka	plné znenie
1	APDN	Akčný plán na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike
2	CEDA	(Centre of Design for All) - Výskumné a školiace centrum bezbariérového navrhovania Fakulta architektúry STU
3	CO	Certifikačný orgán
4	CKO	Centrálny koordinačný orgán (na Úrade vlády SR)
5	CVTI	Centrum vedecko-technických informácií
6	DN	Dlhodobo nezamestnaní
7	EDA	Európsky dvor audítorov
8	EK	Európska komisia
9	ESF	Európsky sociálny fond
10	EFRR / ERDF	Európsky fond regionálneho rozvoja
11	FN	Finančné nástroje
12	GEAK	Všeobecné (Geneal) ex-ante kondicionality
13	HP ND	Horizontálny princíp nediskriminácia
14	HP RMŽ	Horizontálny princíp rovnosť mužov a žien
15	HP UR	Horizontálny princíp udržateľný rozvoj
16	IA MPSVR SR	Implementačná agentúra MPSVR SR
17	IP	Investičná priorita
18	IOM	International Organization for Migration Medzinárodná organizácia pre migráciu
19	IROP	Integrovaný regionálny operačný program
20	ISSZ	Informačný systém služieb zamestnanosti
21	ITMS2014+	elektronický monitorovací systém pre programové obdobie 2014 - 2020

22	IZM	Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí / YEI Youth Employment Initiative
23	KVK	Kľúčový vykonávací krok
24	MF SR	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
25	MEN	Miera evidovanej nezamestnanosti
26	MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
27	MRK	Marginalizované rómske komunity
28	MRR	Menej rozvinutý región
29	MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
30	MV SR	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
31	MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
32	NP	Národný projekt
33	NEET	Mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (z angl. not in employment, education or training“)
34	PJ	Platobná jednotka
35	PO	Prioritná os
36	RO	Riadiaci orgán
37	RPSP	Rada pre poradenstvo v sociálnej práci
38	SCO	Systém zjednodušeného vykazovania výdavkov (Simplified Cost Option)
39	SIH, a.s.	Slovak Investment Holding, a.s.
40	SO IA	Sprostredkovateľský orgán Implementačná agentúra MPSVR SR
41	SO	Sprostredkovateľský orgán
42	SPODaSK	Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
43	SSRP	Sekcia sociálnej a rodinnej politiky
44	SUPZ	Slovenská únia podporovaného zamestnávania
45	SZČ	Samostatná zárobková činnosť
46	SZRB AM, a.s.	SZRB Asset Management akciová spoločnosť založená podľa slovenského práva Slovenskou záručnou a rozvojovou bankou,
47	SŽoP	Súhrnná žiadosť o platbu
48	ŠC	Špecifický cieľ
49	ŠSJV	Štandardné stupnice jednotkových výdavkov
50	TEAK	Tematické (Thematic) ex-ante kondicionality
51	THP	Trh práce
52	TP	Technická pomoc
53	UoZ	Uchádzači o zamestnanie podľa zákona 5/2004 Z.z.
54	UPSVR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
55	UPVII	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu
56	úradu PSVR	úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
57	USV RK	Úrad splnomocnenca pre rómske komunity
58	ÚV SR	Úrad vlády Slovenskej republiky
59	VO	Verejné obstarávanie
60	VRR	Viac rozvinutý región
61	ZoZ	Záujemcovia o zamestnanie podľa zákona 5/2004 Z.z.
62	ZP	Zdravotné postihnutie

Zdroj: RO

### 1.16. Zoznam príloh

Príloha 1	Štruktúra OP ĽZ
Príloha 2	Národné projekty OP ĽZ a výzvy na dopytovo-orientované projekty OP ĽZ
Príloha 3	Zhrnutie pre občanov
Príloha 4	Správa o finančných nástrojoch
Príloha 5	Výzvy a vyzvania vyhlásené v roku 2016

## Finančný stav operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os (RO/SORO)	Fond	Kategória regiónu	Alokácia			Čerpanie bez nezrovnalostí a vratiek k 31.12.2016		% čerpania k 31.12.2016 (EÚ zdroje)	Kontrahovanie k 31.12.2016		% kontrahovania k 31.12.2016 (EÚ zdroje)
			EÚ zdroje	ŠR zdroje	Spolu	EÚ	ŠR		EÚ	ŠR	
Prioritná os 1 (MŠ SR)	ESF	MR,VR	458 746 509	84 316 313	543 062 822	0	0	0,00%	27 577 230	6 049 028	6,01%
	ESF	MR	447 352 087	73 681 519	521 033 606	0	0	0,00%	26 141 389	4 613 186	5,84%
	ESF	VR	11 394 422	10 634 794	22 029 216	0	0	0,00%	1 435 841	1 435 841	12,60%
Prioritná os 2 (MPSVR SR)	ESF/IZM	MR	194 350 518	21 560 340	215 910 858	6 003 759	665 944	3,09%	135 021 750	14 978 250	69,47%
	ESF	MR	122 175 259	21 560 340	143 735 599	3 773 685	665 944	3,09%	84 876 750	14 978 250	69,47%
	IZM	MR	72 175 259	0	72 175 259	2 230 074	0	3,09%	50 145 000	0	69,48%
Prioritná os 3 (MPSVR SR)	ESF	MR, VR	795 924 737	153 528 318	949 453 055	99 035 665	18 171 501	12,44%	363 032 809	76 417 555	45,61%
	ESF	MR	779 424 737	137 028 318	916 453 055	98 192 200	17 328 035	12,60%	348 032 809	61 417 555	44,65%
	ESF	VR	16 500 000	16 500 000	33 000 000	843 466	843 465	5,11%	15 000 000	15 000 000	90,91%
Prioritná os 4 (MPSVR SR)	ESF	MR,VR	294 699 291	70 654 000	365 353 291	13 722 681	2 735 569	4,66%	119 965 290	27 120 513	40,71%
	ESF	MR	268 025 163	45 091 294	313 116 457	13 341 491	2 354 381	4,98%	112 740 087	19 895 309	42,06%
	ESF	VR	26 674 128	25 562 706	52 236 834	381 190	381 188	1,43%	7 225 203	7 225 203	27,09%
Prioritná os 5 (MV SR)	ESF	MR	139 000 000	23 384 706	162 384 706	0	0	0,00%	0	0	0,00%
Prioritná os 6 (MV SR)	EFRR	MR	243 662 462	28 666 174	272 328 636	2 883 879	508 920	1,18%	11 535 516	2 035 679	4,73%
Prioritná os 7 (MPSVR SR, MŠSR, MV SR)	ESF	MR,VR	78 600 000	16 103 753	94 703 753	3 165 457	647 016	4,03%	42 678 806	9 054 450	54,30%
	ESF	MR	75 888 300	13 392 053	89 280 353	3 058 107	539 666	4,03%	40 829 575	7 205 219	53,80%
	ESF	VR	2 711 700	2 711 700	5 423 400	107 350	107 350	3,96%	1 849 231	1 849 231	68,19%
MPSVR SR (TA)	ESF	MR	48 993 489	8 645 910	57 639 399	2 880 957	508 404	5,88%	31 684 946	5 591 461	64,67%
MPSVR SR (TA)	ESF	VR	2 098 750	2 098 750	4 197 500	102 246	102 246	4,87%	1 749 837	1 749 837	83,38%
MŠ SR (TA)	ESF	MR	14 308 794	2 525 081	16 833 875	177 151	31 262	1,24%	2 779 891	490 569	19,43%
MŠ SR (TA)	ESF	VR	612 950	612 950	1 225 900	5 104	5 104	0,83%	99 394	99 394	16,22%
MV SR (TA)	ESF	MR	12 586 017	2 221 062	14 807 079	0	0	0,00%	6 364 738	1 123 189	50,57%
MV SR (TA)	ESF	VR	0	0	0	0	0	N/A	0	0	N/A
Spolu	ESF	MR	1 709 690 287	292 577 890	2 002 268 177	114 591 798	20 222 082	6,70%	527 743 860	93 131 269	30,87%
Spolu	ESF	VR	57 280 250	55 409 200	112 689 450	1 332 006	1 332 003	2,33%	25 510 276	25 510 276	44,54%
Spolu	ERDF	MR	243 662 462	28 666 174	272 328 636	2 883 879	508 920	1,18%	11 535 516	2 035 679	4,73%
Spolu	IZM	MR	72 175 259	0	72 175 259	2 230 074	0	3,09%	50 145 000	0	69,48%
Spolu	IZM (ESF)	MR	122 175 259	21 560 340	143 735 599	3 773 685	665 944	3,09%	84 876 750	14 978 250	69,47%
MŠ SR	ESF	MR,VR	473 668 253	87 454 344	561 122 597	182 254	36 366	0,04%	30 456 515	6 638 990	6,43%
MPSVR SR	ESF/IZM	MR,VR	1 336 066 785	256 487 318	1 592 554 103	121 745 309	22 183 664	9,11%	651 454 633	125 857 616	48,76%
MV SR	ESF/EFRR	MR	395 248 479	54 271 942	449 520 421	2 883 879	508 920	0,73%	17 900 254	3 158 868	4,53%
Spolu	ESF/EFRR/IZM	MR,VR	2 204 983 517	398 213 604	2 603 197 121	124 811 442	22 728 949	5,66%	699 811 401	135 655 474	31,74%

Zdroj: ITMS2014+, RO