

## Chránená dielňa

## Integračný sociálny podnik

### Zamestnanci

#### Definovaná v § 55 zákona č. 5/2004 Z. z.

- pracovisko, kde sú zamestnaní občania so zdravotným postihnutím v pracovnom pomere
  - pracovisko, na ktorom je zriadené viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím a na ktorom pracuje najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím
  - zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím (§ 9 zákona č. 5/2004 Z. z.)
    - občan uznaný za invalidného
    - minimálne 40% miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť
- pod 40% PMZP nespadá vôbec do príspevkov na chránenú dielňu

#### Definovaný v § 12 zákona č. 112/2018 Z. z.

- registrovaný sociálny podnik, ktorý zamestnáva v pracovnom pomere znevýhodnené osoby a zraniteľné osoby a to v pomere k celkovému počtu zamestnancov minimálne
    - 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rozsahu minimálne polovice týždenného pracovného času, a u znevýhodnených osôb so zdravotným postihnutím minimálne v rozsahu štvrtiny pracovného času
- osoba so zdravotným postihnutím je nielen ten, kto je *uznaný* za invalidného, ale je ten, kto má dlhodobé zdravotné postihnutie

### Príspevky

- príspevok na zriadenie CHD/CHP (§ 56)
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu (§ 60)
  - zákon ustanovuje max. ročnú výšku príspevku
  - príspevok sa poskytuje štvrťročne, spätne za predchádzajúci kalendárny štvrťrok
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

- investičná pomoc do hmotných a nehmotných aktív (§17 a 18)
- vyrovnávacie príspevky (§ 53g)
  - na **mzdové náklady** (max. mesačná výška na 1 zamestnanca, poskytuje sa mesačne)
  - na **dodatočné náklady** pri zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím
  - na **náklady na pomoc** znevýhodneným osobám okrem zdravotne znevýhodnených (max. mesačná výška na 1 zamestnanca, poskytuje sa mesačne)
- umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f)  
za zamestnanie znevýhodnenej osoby, ktorá bola zamestnancom IP (najviac 2 roky)
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

## Príspevky podrobnejšie

### CHRÁNENÁ DIELŇA

#### Príspevok na zriadenie CHD/CHP (§ 56) max. výška na 1 pracovné miesto

- BA kraj - 4xCCP\* (6 327,32€ v r. 2022)
- Kraj s EMN ≤ Ø SR - 4,8xCCP\* (7 592,78€ v r. 2022)
- Kraj s EMN > Ø SR - 5,2xCCP\* (8 225,51€ v r. 2022)

#### Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu (§ 60)

- nájomné, energie, vodné a stočné, likvidácia odpadu, ale aj CCP zamestnanca, administratívne náklady a ďalšie vymedzené v § 60 ods.2 zákona č.5/2004 Z. z.

#### Výška príspevku (§ 60) / 1 zamestnanec

- poskytuje sa spätne za predchádzajúci kalendárny štvrťrok vo výške preukázateľne vynaložených oprávnených nákladov, max. vo výške 25 % z nasledovných súm ročnej výšky príspevku pri plnom úväzku (pri kratšom úväzku sa sumy pomerne krátia):
  - pri ZP ≤ 70% - 2,5 násobok CCP\* (od 1.1.2022 max. 3 954,57€/rok, t. z. 988,64€/štvrťrok)
  - pri ZP > 70% - 5 násobok CCP\* (od 1.1.2022 max. 7 909,15€/rok, t. z. 1 977,28€/štvrťrok)

#### Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)

- poskytuje sa zamestnávateľovi (aj CHD aj IP), ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je občanom so ZP, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činné osoby vyplýva potreba pracovného asistenta
- poskytuje sa mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 70% CCP\* (od 1. 1. 2022 je výška príspevku od 648,55€ do 1 107,28€/mes. na 1 pracovného asistenta)

\* max. príspevok sa počíta do výšky príslušného % alebo násobku CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka

**Zoznam skratiek :** CHD/CHP – chránená dielňa, chránené pracovisko; IP – integračný podnik; CCP – celková cena práce; KP – kompenzačný príspevok; ZnO – znevýhodnená osoba; ZrO – zraniteľná osoba; ZP – zdravotný postih; z. – zamestnanec, PMZP – percentuálna miera zdravotného postihnutia, EMN – evidovaná miera nezamestnanosti, Ø SR – celoslovenský priemer v predch. kalendárnom roku

### INTEGRAČNÝ SOCIÁLNY PODNIK

**Investičná pomoc (§ 17 a 18)** oprávnené náklady na investície do hmotných a nehmotných aktív, odhadované mzdové náklady v priamej súvislosti s investíciou za obdobie 2 rokov

- max. vo výške súčtu (50 000€ + 30 000€ x počet vytvorených pracovných miest)

**Vyrovňavacie príspevky IP (§ 53g)** poskytované na:

- a) mzdové náklady [§ 53g ods. 1 písm. a) ]** na
  - zdravotne znevýhodnenú osobu počas celej doby jej zamestnávania: 75% vynaložených nákladov\*, (v r. 2022 max. 1 186,37€/mes.),
  - znevýhodnenú osobu počas 12 mes./značne znevýhodnenú osobu počas 24 mes.: podľa znevýhodnenia max. 50%, resp. 40% vynaložených nákladov\*, (v r. 2022 max. 790,91€/mes., resp. 632,73€/mes. )
  - zraniteľnú osobu počas 12 mes.: max. 25% vynaložených nákladov\*, (v r. 2022 max. 395,45€/mes.)

#### b) dodatočné náklady na

- zdravotne znevýhodnenú osobu: 100% oprávnených nákladov, ročne maximálne:
  - 2,5 násobok CCP\* počas prvých 3 rokov (v r. 2022 max. 3954,57€),
  - 1,5 násobok CCP\* počas každého ďalšieho roku (v r. 2022 max. 1898,19€)

#### c) náklady na pomoc ZnO okrem zdravotne znevýhodnených na

znevýhodnenú osobu počas 12 mes./značne znevýhodnenú osobu počas 24 mes.: max. 50% vynaložených nákladov\* (v r. 2022 max. 790,91€/mes.)

#### Umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f)

- najdlhšie počas 12 mesiacov podľa trvania nového zamestnania zamestnanca, v %-nej výške vypočítanej z CCP\*
  - 1.-3.mesiac vo výške 5% (v r. 2022 max. 58,50€/mes.)
  - 4.-6.mesiac vo výške 15% (v r. 2022 max. 175,50€/mes.)
  - 7.-9.mesiac vo výške 25% (v r. 2022 max. 292,5 €/mes.)
  - 10.-12.mesiac vo výške 35% CCP (v r. 2022 max. 409,50€/mes.)

**Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z.)**  
(rovnaký ako u CHD)