

## Prehľad aktivít projektu NP DI PTT za prvý štvrtrok 2021



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.



Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb  
– Podpora transformačných tímov

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

[www.ia.gov.sk](http://www.ia.gov.sk)

Prechod z inštitucionálnej formy na komunitnú je náročný proces a veľká zmena v sociálnych službách. Príklady dobrej praxe a hlavne reálne príbehy prijímateľov sociálnych služieb, ktorým sa vďaka takémuto kroku zmenil život a môžu byť samostatní je neoceniteľným prínosom pre nich samotných, ako aj pre celú spoločnosť. Empatia širokej verejnosti voči ľuďom so zdravotným znevýhodnením sa zvyšuje a mení sa aj jej postoj. Deinštitucionalizácia je správna cesta, má ambiciózne ciele a projekt NP DI PTT poskytuje zapojeným zariadeniam sociálnych služieb možnosť získať informácie, vzdelanie a skúsenosti potrebné k realizácii deinštitucionalizácie na Slovensku.

## Tematický workshop – 14.01.2021

Nový rok 2021 začala Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR tematickým workshopom na tému proces transformácie v zariadení sociálnych služieb Domov bez zámku, ktorého zriaďovateľom je Kraj Vysočina v Českej republike. Workshop lektorovali a svoje osobné skúsenosti o procese deinštitucionalizácie ich zariadenia nám poskytli riaditeľka zariadenia Hana Šeráková a vedúca pobytových služieb Marta Valová. Témou sme chceli osloviť tie zariadenia sociálnych služieb a ich zriaďovateľov, ktorí uvažujú o zmene alebo už pracujú so zmenou poskytovania sociálnych služieb z inštitucionálneho charakteru na komunitný charakter.

Lektorky podrobne uviedli dôvody a jednotlivé kroky, ktoré smerovali k opusteniu pôvodných priestorov, ako aj strach a otázky z nového. Na vlastných skúsenostiach poukázali na rozdiely medzi životom v inštitúcii a v komunite. Všetkých ubezpečili, že tá zmena je nevyhnutná a má zmysel.

Potreba opustenia pôvodných priestorov zámku v Jinošově bola paradoxne havária a zrútenie stropu nedávno rekonštruovaného objektu. Zo dňa na deň museli klienti a zamestnanci opustiť svoje pôvodné priestory a presunúť sa do nových a dočasných priestorov, keďže už nebol možný návrat do zámku. Spolu so zriaďovateľom, transformačným tímom a konzultantmi v priebehu piatich rokov naplánovali a zrealizovali kompletnú transformáciu poskytovania služieb pre 70 klientov, ktorých zaradili do príslušných komunit, formou vybudovania 13 nových domácností v 6 lokalitách kraja.



Fotoarchív: Domov bez zámku Náměšť nad Oslavou, p. o.

Na workshope sme sa dozvedeli ako pristupovať k obavám a otázkam zo zmeny na strane zamestnancov, akým spôsobom sa zmení ich štruktúra, počet, ale aj úlohy a kompetencie. Veľkou témou bol pozitívny dopad na klientov, ako uviedla pani Šeráková „ich klienti sú v komunitných službách šťastnejší.“ Účastníci workshopu boli tiež informovaní ako pripraviť klientov na nezávislý život, ako získajú nový rozhľad, príležitosti, zodpovednosť, samostatnosť...

Transformácia do komunity sa musí riešiť a plánovať s komunitou. Spolupráca s lokálnymi verejnými autoritami, spolkami, cirkvou a susedmi je tá správna cesta k úspechu. Workshop vyvrátil mýtus, že deinštitucionalizácia je len pre klientov s nízkou mierou podpory.

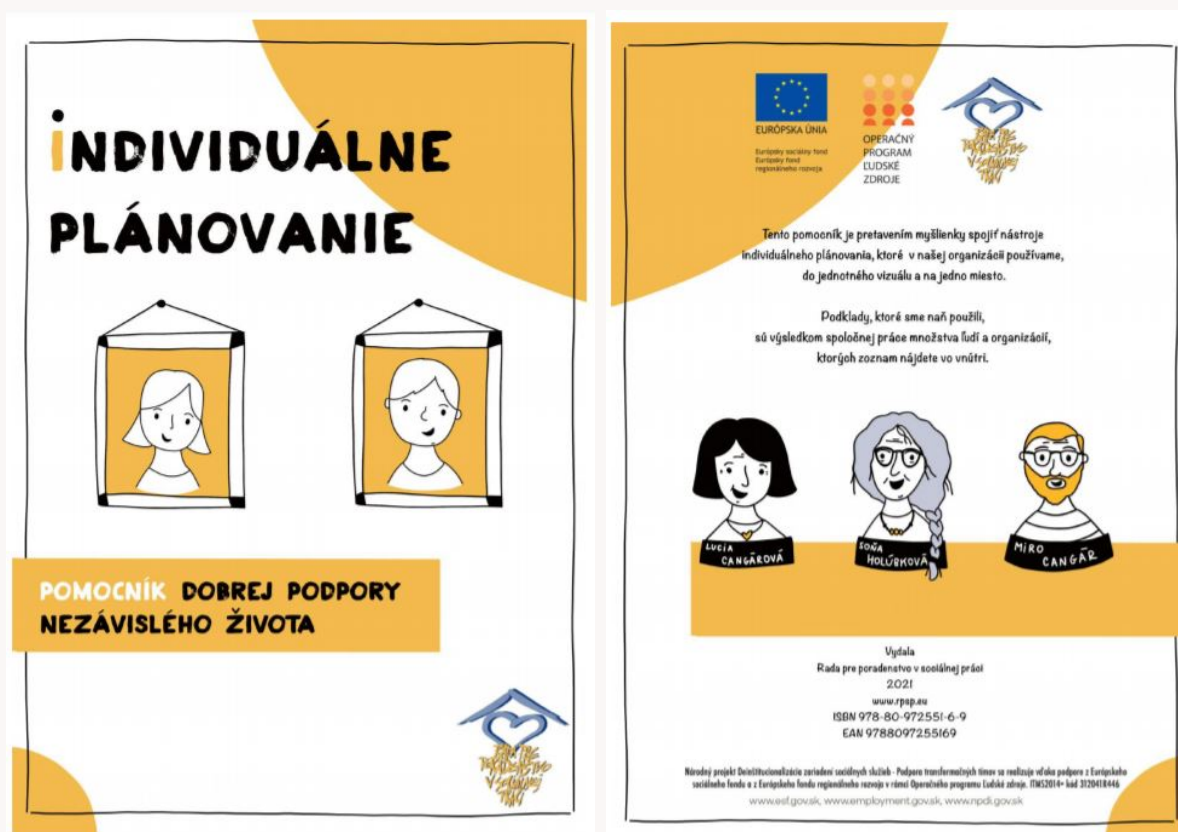
## Nová publikácia RPSP (Rada pre poradenstvo v sociálnej práci)

Partner projektu RPSP vydala novú publikáciu s názvom: Individuálne plánovanie. Pomocník dobrej podpory nezávislého života.

Kolektív autorov v nej približuje proces individuálneho plánovania a slúži zároveň ako učebný materiál k vzdelávaniu „Základy individuálneho plánovania v procese deinštitucionalizácie.“

Ústrednou postavou plánovania je človek, jeho potreby a individualita. Ide o tímovú spoluprácu, zameranie sa na pozitívne ciele a aktívne zapájanie do diania v okolí.

V tlačenej podobe ju bude náš partner projektu RPSP zasielať všetkým zapojeným zariadeniam v NP DI PTT.



Publikáciu si môžete stiahnuť tu: [https://www.rpap.eu/wp-content/uploads/2021/03/IP\\_RPSP\\_2021\\_web\\_final-compressed.pdf](https://www.rpap.eu/wp-content/uploads/2021/03/IP_RPSP_2021_web_final-compressed.pdf)

## Nová stratégia pre napĺňanie Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím

Dňa 3. marca vydala EÚ novú stratégiu pre napĺňanie Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím.

Jej cieľom je zabezpečiť plnú účasť týchto osôb na živote spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými v EÚ aj mimo nej v súlade so Zmluvou o fungovaní Európskej únie a Chartou základných práv Európskej únie, podľa ktorých sú rovnosť a nediskriminácia základnými kameňmi politik EÚ.

Nová stratégia vychádza z predchádzajúcej európskej stratégie pre oblasť zdravotného postihnutia na roky 2010 – 2020 a prispieva k vykonávaniu Európskeho piliera sociálnych práv. Zároveň podporuje vykonávanie Dohovoru Organizácie Spojených národov o právach osôb so zdravotným postihnutím zo strany EÚ a jej členských štátov, a to tak na úrovni EÚ, ako aj na vnútroštátnej úrovni.

Posilnenie rovnakej účasti a nediskriminácie

V novej desaťročnej stratégii sa stanovujú kľúčové iniciatívy týkajúce sa troch hlavných tém:

**Práva v EÚ:** Osoby so zdravotným postihnutím majú rovnaké právo presťahovať sa do inej krajiny alebo sa zúčastňovať na politickom živote ako ostatní občania EÚ. Na základe skúseností z pilotného projektu prebiehajúceho v ôsmich krajinách Európska komisia do konca roka 2023 navrhne preukaz EÚ pre osoby so zdravotným postihnutím. Mal by platiť pre všetky krajiny EÚ a uľahčiť vzájomné uznávanie postavenia osoby so zdravotným postihnutím medzi členskými štátmi, a tým pomôcť zdravotne postihnutým osobám využívať právo na voľný pohyb. Komisia bude takisto úzko spolupracovať s členskými štátmi s cieľom zabezpečiť účasť osôb so zdravotným postihnutím na volebnom procese v roku 2023.

**Nezávislosť a samostatnosť:** Osoby so zdravotným postihnutím majú právo žiť nezávisle a vybrať si, kde a s kým chcú žiť. Na podporu nezávislosti a začlenenia do spoločnosti Komisia vypracuje usmernenie a začne uskutočňovať iniciatívu na zlepšenie sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím.

**Nediskriminácia a rovnaké príležitosti:** Cieľom stratégie je chrániť osoby so zdravotným postihnutím pred akoukoľvek formou diskriminácie a násilia. Zároveň má zabezpečiť rovnaký prístup k spravodlivosti, vzdelávaniu, kultúre, športu a cestovnému ruchu, ako aj rovnaké príležitosti v týchto oblastiach. Rovnaký prístup treba zabezpečiť aj vo vzťahu ku všetkým službám zdravotnej starostlivosti a zamestnaniu.

Ak pre niekoho fyzické alebo virtuálne prostredie nie je prístupné, nemôže sa zapojiť do spoločnosti rovnako ako ostatní. Európska komisia preto v roku 2022 zriadi európske stredisko zdrojov „AccessibleEU“ s cieľom vybudovať vedomostnú základňu informácií a osvedčených postupov v oblasti prístupnosti naprieč všetkými sektormi.

Osoby so zdravotným postihnutím budú súčasťou dialógu a procesu vykonávania Stratégie v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030.

Celú tlačovú správu z 3. marca vydanú Bruselom si môžete prečítať tu:

[Stratégia v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030 \(europa.eu\)](#)

## Prístupné a bezpečné prostredie

Prinášame Vám zaujímavý článok z konferencie Architektúra v perspektíve 2020:

Eliminácia rizík v objektoch sociálnych služieb

Autorkami článku sú:

doc. Ing. arch. Lea Rollová, PhD., doc. Ing. arch. Danica Končeková, PhD.

V tomto príspevku sú sprostredkované výsledky výskumu pracoviska CEDA, ktoré súvisia s bezpečnosťou, prístupnosťou a kvalitou objektov zariadení dlhodobej sociálnej starostlivosti (ZDSS) z hľadiska nárokov prijímateľov sociálnych služieb a v závere je diskusia o potrebnej zmene zaužívaných postupov pri architektonickej tvorbe objektov ZDSS, ktoré by mohli pomôcť pri predchádzaní rôznych rizík v budúcnosti.

V tomto príspevku sú zverejnené výsledky kvalitatívneho výskumu vykonaného v rámci národného projektu Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov, ktorý prebieha v rokoch 2018 – 2023.

Hodnotené boli najmä veľkokapacitné objekty s tzv. inštitucionálnou kultúrou. Jedným zo znakov je negatívny dopad stavebného prostredia ZDSS na kvalitu života prijímateľov, napríklad bariérové, neúčelné, nezdravé a preplnené budovy bez možnosti súkromia, ktoré vykazujú rôznu mieru rizika súvisiacu s ohrozením zdravia alebo života prijímateľov služieb.

Na základe výskumu boli v slovenských ZDSS identifikované tieto závažné riziká ohrozujúce zdravie alebo život prijímateľov, ktoré súvisia s kvalitou stavebného prostredia:

- šírenie infekčných ochorení,
- problémy pri evakuácii z budov,
- riziko úrazov,
- stresory fyzického prostredia.

Celý článok nájdete v zborníku na strane 251-254 :

<https://www.fast.vsb.cz/226/cs/spoluprace/konference-a-seminare/architektura-v-perspektive/predchozi-rocniky/>

## .blížni Michala Oláha

Vo februári bola odvysielaná diskusná relácia .blížni Michala Oláha. Témou bola:

Deinštitucionalizácia je ozajstnou šancou pre nezávislý život

Diskutujúci vysvetľovali pojem deinštitucionalizácia, tvorbu medziľudských vzťahov

a zmenu postoja spoločnosti voči ľuďom so zdravotným znevýhodnením a seniorom.

Taktiež bola diskutovaná téma pandémie a zmena postojov a zmýšľania personálu.

Hostami relácie boli Mgr. Tibor Veres, riaditeľ zariadenia soc. služieb Okoč, Mgr. Denisa Nincová, riaditeľka Odboru sociálnych služieb a zdravotníctva na Úrade Banskobystrického samosprávneho kraja, Mgr. Lýdia Brichtová, PhD. – expertka na sociálne služby a hovorkyňa SocioFóra.

Pozrieť si ju môžete na tomto kanáli: <https://www.tyzden.sk/video/71271/blizni-michala-olaha-deinstitucionalizacia-je-ozajstnou-sancou-pre-nezavisly-zivot-/?ref=kat>



## Rozhovor

**Prinášame Vám krátky rozhovor s Ing. Milanom Štefankom mladším, konateľom spoločnosti ZEDKO s.r.o., ktorá vznikla ako rodinný podnik so zameraním na recykláciu drahých kovov a elektroodpadov. V roku 2005 založila táto spoločnosť chránenú dielňu na zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím a v roku 2020 sa transformovala na registrovaný sociálny podnik.**

Spomínate si na svojho prvého zamestnanca so zdravotným postihnutím? Aké boli Vaše očakávania?

*Naším prvým pracovníkom bol nepočujúci kolega, ktorého sme zamestnali v roku 2005 a dodnes u nás pracuje.*

Ako sa zmenila Vaša firemná kultúra s príchodom zamestnanca so zdravotným postihnutím?

*Určite sme sa posunuli viac sociálnym smerom a zvýšilo sa naše sociálne cítenie. Postupne sa do nášho povedomia viac dostali ľudia so zdravotným postihnutím a ich problémy v pracovnej, ale aj súkromnej sfére. Dnes je v našom sociálnom podniku približne 75% pracovníkov so zmenenou pracovnou schopnosťou z celkového počtu zamestnancov.*

Aké vidíte pozitíva v zamestnávaní ľudí so zdravotným postihnutím?

*Veľkým pozitívom je lojalnosť týchto zamestnancov. Keď sa im správne vytvoria podmienky a prispôbi sa práca, väčšina z nich je šikovná a dokáže zastať svoju pracovnú pozíciu. Samozrejme, je potrebné s nimi pracovať a venovať sa im, ale to patrí k špecifikám takéhoto zamestnávania, s ktorými treba vopred rátať.*

Čo si na zamestnancoch so zdravotným postihnutím ceníte najviac?

*Najviac si na nich cením ich lojalnosť a ochotu pomôcť. Od veľkej väčšiny z nich som nikdy nezažil nejakú zákernosť alebo podraz.*

Čo by ste odporučili iným firmám, ktoré sa chystajú zamestnať človeka so zdravotným postihnutím?

*Odporučil by som im, aby sa do toho určite pustili. Aj keď je to niekedy zložitejšie a komplikovanejšie ako so zdravými pracovníkmi, najmä v komunikácii, prispôbení pracoviska a práce, odmenou bude lojalnosť zamestnancov, ich šikovnosť a celková zmena pohľadu na svet, keď si človek uvedomí, že jeho problémy môžu byť banálne oproti problémom zdravotne znevýhodnených ľudí.*



Mgr. Zuzana Hricová / Manažér pre disemináciu a prácu s komunitou  
Národný projekt Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov  
Odbor národných projektov IA MPSVR SR  
zuzana.hricova@ia.gov.sk +421 2 2043 1552, [+421 917 991259](tel:+421917991259)

Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR  
Sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava  
Doručovací adres: Nevädzová 5, 814 55 Bratislava